



WE STAY CONNECTED

Building Bridges

WILO HAKKINDA

Wilo Grup, bina teknolojileri, su yönetimi ve endüstri sektörlerinde faaliyet gösteren, dünyanın önde gelen premium pompa ve pompa sistemleri tedarikçilerinden biridir. Gözlerden uzak bir şampiyon konumundayken, geçtiğimiz on yılda, görünür ve güçlü bağlantıları olan bir şampiyona dönüştük. Wilo'nun bugün dünya çapında 8.200 çalışanı bulunuyor.

İnovatif çözümlerimiz, akıllı ürünlerimiz ve bireysel hizmetlerimiz ile suyu akıllı, verimli ve iklim dostu bir şekilde taşıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz ve iş ortaklarımızla birlikte yürüttüğümüz çalışmalarla iklimin korunması konusunda önemli bir katkı sağlarken, dijital dönüşüm ile sistematik olarak ilerlemeyi sürdürüyoruz. Ürünlerimiz ve çözümlerimiz, süreçlerimiz ve iş modellerimizle halihazırda sektörün dijital öncüsü konumundayız.

PAZAR SEGMENTLERİ



BİNA HİZMETLERİ DOMESTİK

Tam kapsamlı bir tedarikçi ve müşterilerimizin ilk tercihiyiz.



BİNA TEKNOLOJİLERİ TİCARİ

Pazarda yenilikçi ve akıllı çözümlerde lideriz.



OEM

Akıllı entegre çözümlerde tercih edilen iş ortağıyız.



SU YÖNETİMİ

Küresel pazar oyuncusu ve dijital çözüm sağlayıcısıyız.



ENDÜSTRİ

Seçilmiş sektör ve uygulamalarda uzmanız.

NET SATIŞLAR

1.885,7 milyon euro

Wilo Grubu, %14,2'lik güçlü net satış büyümesiyle kârlı büyüme politikasını sürdürdü. Net satışlar 1.885,7 milyon euro'ya yükseldi.

ÇALIŞANLAR

8.457

Wilo Grubu çalışanları, iş başarısının temeli ve arkasındaki itici güçtür. Bağlılıkları, incelenmekte olan yılda şirketin sürdürülebilir ve kârlı gelişimine önemli bir katkı sağladı. Wilo, yıl boyunca ortalama 8.457 kişiye istihdam sağladı.

FAVÖK

196,7 milyon Euro

Zorlu ortama rağmen Wilo'nun FAVÖK'ü de yıllık artışla 196.7 milyon Euro'ya ulaştı.

YATIRIMLAR

155,3 milyon euro

Wilo olarak geleceğe büyük yatırımlar yapmaya devam ediyoruz. Diğer yatırımların yanı sıra, yeni ve mevcut satış ve üretim yerlerinin inşaatı ve genişletilmesi, üretim makinelerinin modernizasyonu ve kapasite artırımıyla şirket satın almalarına 155,3 milyon euro yatırım yapıldı. Haziran ayında Cedarburg, Wisconsin'de (ABD) yeni bir tesis açıldı ve şu anda Çin ve Hindistan'da son teknoloji yeni üretim binalarıyla idari binalar inşa ediliyor.

İÇİNDEKİLER

4 ÖNSÖZ

6 BAĞLI KALİYORUZ

8 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

- 10 Eylem Alanlarımız
- 12 Kurumsal Siyasi Sorumluluk
- 16 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

18 SU

- 20 Su Altyapısı
- 21 Akıllı Su Sistemleri
- 22 Su Programları
- 23 Üretimde ve Proseslerde Su
- 24 Referans: Sumatra'daki Çeltik Tarlaları

26 ENERJİ VE EMİSYONLAR

- 28 Yüksek Verimli Pompalar
- 30 Enerji Çözümleri
- 32 Akıllı Ürünler
- 34 Üretimde ve Proseslerde Emisyonlar
- 38 Hidrojen
- 40 Referans: H₂POWERPLANT

42 MALZEME VE ATIK

- 44 Malzemelerin Yeniden Kullanımı
- 46 Malzeme Verimliliği
- 47 Sürdürülebilir Ürün Ambalajı
- 49 Üretimde ve Proseslerde Malzemeler
- 50 Referans: Eko Tasarım

54 ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

- 56 Küresel Sorumluluk
- 58 Çalışan Geliştirme
- 60 Çeşitlilik
- 62 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 64 Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam
- 66 Wilo Vakfı
- 68 Uyum
- 70 Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri
- 72 Referans: SKA Eylem Günleri

74 SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM

- 76 Sürdürülebilirlik Organizasyonu
- 77 İklim Riskleri
- 79 Paydaş Diyalogu
- 80 Malzeme Analizi
- 81 Şirket Dışı Değerlendirmeler

82 EK

- 83 Bu Rapor Hakkında
- 84 Ek Önemli Rakamlar
- 86 Sertifikasyona Genel Bakış
- 87 GRI'ye Genel Bakış

BİRLİKTE BÜYÜK İLERLEME GERÇEKLEŞTİRİYORUZ

DEĞERLİ OKUYUCULAR,

Bağlı kalalım! Devam eden kriz dönemlerinde ekonomik, siyasi ve kişisel köprüler kurmak her zamankinden daha önemli. 2022'ye, yalnızca Rusya'nın Ukrayna'ya karşı yürüttüğü şok edici savaş değil, aynı zamanda tedarik zincirlerindeki kalıcı gerginlikler ve enerji kıtlığı da damgasını vurdu. 2022'nin aynı zamanda sıcak hava dalgaları, soğuk dönemler, şiddetli yağmur, kuraklık gibi aşırı hava koşullarının yaşandığı bir yıl olduğu gerçeğini de göz ardı edemeyiz. Dünyanın her yerinde iklim değişikliğinin ne kadar tehlikeli olduğunun açık kanıtlarını bu sene gördük. Hiç şüphe yok ki iklim krizi çağımızın en büyük zorluklarından biri...

Geleneklerine bağlı bir iklim koruma öncüsü

Söz konusu iklimi korumak olduğunda, Wilo geleneklerine bağlı kalarak her zaman öncü bir yol gösterici olmuştur. Sunduğumuz ürün ve çözüm yelpazesine atılacak genel bir bakış bunun kanıtlarını sunuyor. Wilo pompaları ve pompa sistemleri, yüksek verimlilikle eş anlamlıdır. Eski pompaların en yeni nesil modellerle değiştirilmesi durumunda, dünya genelinde yalnızca ısıtma, soğutma ve iklimlendirme uygulamalarında 246 teravat-saate kadar elektrik tasarrufu sağlanabilir. Bu, artık ihtiyaç duyulmayacak yaklaşık 80 orta ölçekli kömürle çalışan elektrik santralının kapasitesine eş değerdir. Bu noktada oldukça önemli bir rol oynuyoruz. Ancak kendimizi ürün ve çözüm portföyümüzün ötesinde bir iklim koruma şirketi olarak da görüyoruz.

Bu kimliğimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları olan bağlılığımızla ifade ediyoruz. Eylül ayında gerçekleştirdiğimiz SDG Eylem Günleri'nde iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve çalışanlarımıza bu taahhüdün pratikte nasıl olduğunu gösterdik. İnteraktif online etkinlikler sırasında, şirket içi ve şirket dışı uzmanlar ve diğer katkıda bulunanlar, bir dizi açılış konuşması ve panel tartışmalarında güncel sürdürülebilirlik sorunları hakkında sunumlar yaptı ve görüş alışverişinde bulundu.

Hidrojen – Geleceğin Kilit Teknolojisi

Wilo'nun sürdürülebilirlik taahhüdü, uluslararası bir endüstri konferansı sırasında Wilopark'ta 9 Eylül 2022'de açtığımız H₂POWERPLANT ile taçlandırıldı. Pilot hidrojen tesisi, CO₂ nötr hidrojen üretiyor ve bunu akıllı fabrika için acil durum ve yedek güç kaynağı olarak depoluyor. Gelecekte, bu güç kaynağı tesise yeşil bir enerji sağlayacak. İklim pozitif üretim artık hemen yanı başımızda. Hidrojenin Paris iklim hedeflerine ulaşmak için kilit bir teknoloji olduğuna kesin olarak inanıyoruz. Şu anda dünya genelinde bir sistem çözümü olarak pazarladığımız H₂POWERPLANT, bu yolda ileriye doğru atılmış büyük bir adım.

Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımız, 2022'de EcoVadis tarafından platin dereceyle ödüllendirilerek takdir gördü. Bu bağımsız derecelendirme kuruluşu 90.000 şirketi değerlendirdi, ancak bunların yalnızca %1'ine platin derece verdi. 2019 ve 2020'de gümüş madalya ve 2021'de altın madalya aldıktan sonra, şimdi ilk kez en yüksek EcoVadis derecesi ile ödüllendirildik. Bu gelişme, sürekli olarak daha sürdürülebilir olma tutkumuzun kanıtı oldu.



Geride bıraktığımız yılda sürdürülebilirlik çalışmalarımızın diğer sonuçları ise şöyle:

- ✓ Aubigny (Fransa) ve Bari'deki (İtalya) fabrikalarımızda üretim geçtiğimiz yıldan itibaren iklim nötr hale geldi. Dolayısıyla Avrupa'daki tüm Wilo fabrikalarının karbon ayak izi nötr oldu. TÜV Rheinland, verilerin doğruluğunu kontrol etti ve onayladı. Ayrıca, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı da %17 oranında azalttık. Referans yılı olan 2018 ile karşılaştırıldığında, azalma oranımız toplamda %36'ya ulaştı.
- ✓ Kendi elektrik üretimimiz için daha fazla yatırım yaptık. Hof (Almanya), Kesurdi (Hindistan) ve Cedarburg'daki (ABD) tesislerimizde yeni fotovoltaik güneş santrallerini başarıyla kurduk. Dortmund (Almanya) ve Kolhapur'daki (Hindistan) mevcut tesisler eklendiğinde, Wilo'nun beş ana üretim tesisi artık sürdürülebilir teknolojiye sahip.
- ✓ Belirli emisyon hedeflerini formüle ettik ve doğrulama için Bilime Dayalı Hedefler girişimine gönderdik. Bu hedeflerle birlikte ilk kez Kapsam 3 emisyonlarını da dikkate aldık ve 2030 yılına kadar en az %25 oranında azaltmayı taahhüt ettik. SBI girişimi, şirketleri ve kuruluşları, kendi özel önlemlerini uygulayarak küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için üzerlerine düşeni yapmaya davet ediyor.

Wilo Grubu Yönetim Kurulu Üyesi ve CTO'su **Georg Weber**, sürdürülebilirlik yönetiminden sorumlu. Diğer sorumluluk alanları arasında araştırma ve geliştirme, satın alma ve tedarik zinciri yönetimi, operasyonlar, kalite ve lokasyon yönetimi bulunuyor.

- ✓ Sürdürülebilir su çözümlerinin genişlemesini sağlamaya devam ederek burada %12'lik bir büyüme elde ettik. Örneğin tarım alanında su altyapısını geliştirerek insanların yaşam koşullarını doğrudan iyileştiriyoruz. Buna örnek olarak, pompalarımızın ve pompa sistemlerimizin nüfusa gıda ürünü sağlanmasında önemli bir rol oynadığı Toshka Projesi'ne (Mısır) ve Talawi'deki (Endonezya) sulamaya yaptığımız katkılar gösterilebilir.

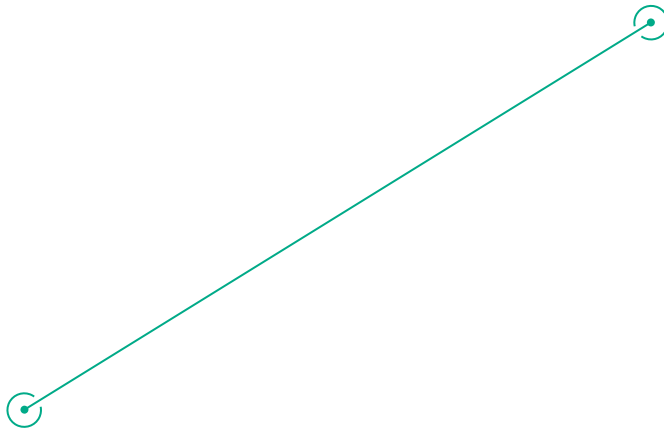
- ✓ Entegre bir döngüsel ekonomi yaklaşımına giden yolda önemli adımlar attık. Artık ürünlerimiz için tüm yaşam döngüleri boyunca hesaplanan ekolojik ayak izlerinin iyileştirmesinden ek potansiyel elde ediyoruz. Bunlar, özellikle daha sürdürülebilir malzemelerin yanı sıra tamir edilebilirlik ve geri dönüştürülebilirlik ile ilgili iyileştirmeleri amaçlıyor.

Bu ilerleme ise gerçek bir ekip çalışmasının ürünü. Yaklaşık 8.400 Wilo çalışanı, daha sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için her gün sınırları aşarak çalışıyor. Wilo Grubu olarak çıktığımız yolu 2023 yılında da sürdürerek daha iyi bir dünya için katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Saygılarımızla,
George Weber
Wilo Grubu Yönetim Kurulu Üyesi ve CTO'su



BAĞLI KALİYORUZ



Dünya çalkantılı dönemlerden geçiyor. Rusya'nın Ukrayna'yı işgalinden iklim değişikliğine kadar pek çok krizle karşı karşıyayız. Tecritçilik ve korumacılığa yönelik dünya genelindeki eğilimleri de bunlara ekleyebiliriz. Wilo olarak, küresel zorlukların üstesinden ancak birlikte çalışarak gelebileceğimizi biliyoruz. Bu nedenle çok uluslu şirketler grubu olarak kendimize yerel müşterilerimizle, dünyanın birçok noktasındaki iş ortaklarımızla ve tüm çalışanlarımızla bağlı kalma hedefi koyduk. Çünkü; daha iyi bir dünya için birlikte bir fark yaratabileceğimize dair kesin bir inanca sahibiz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Wilo'nun 2025'e kadar olan sürdürülebilirlik hedeflerine genel bakış

SU	ENERJİ VE EMİSYONLAR
100 milyon insan için temiz suya daha iyi erişim sağlanmasını kolaylaştırıyoruz.	CO₂ emisyonlarını 50 milyon ton azaltıyoruz.
Yenilikçi su çözümlerinin sağlanmasında artış: Yıllık büyüme oranı %7,5. Akıllı su sistemleri portföyünün genişletilmesi: Yıllık büyüme oranı %35. Su programlarının genişletilmesi.	Yüksek verimli pompalar sayesinde enerji tasarrufu: Yılda 1.8 TWh Enerji Çözümleri projelerinde artış: Yılda 10.000 proje. Akıllı Ürünler portföyünün genişletilmesi: Yıllık büyüme oranı %15.
Wilo tesislerinde içme suyu tüketiminde azalma: %20	Wilo tesislerinde CO₂ emisyonlarında azalma: İklimeye zarar vermeyen üretim.

Wilo, Ambition 2025 kurumsal stratejisi ve kilit konuların belirlenmesi temelinde açık bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmiştir. Bu stratejinin temel ilkesi, ekolojik ayak izini azaltırken aynı anda daha fazla insana temiz su sağlamaktır. Dört eylem alanında toplam 18 hedef belirlenmiştir.

MALZEME VE ATIK	ÇALIŞANLAR VE TOPLUM
Ham madde tüketimini 250 ton azaltıyoruz.	Çalışanlarımıza ve toplumumuza karşı sorumluluk duygusuyla hareket ediyoruz.
Yeniden kullanılabilir parça sayısındaki artış: Yılda 30.000 parça Malzeme tüketiminde azalma: Yılda 12 ton bakır. Yeniden kullanılabilir ambalaj kullanımında artış: %100.	Yerel kapasite geliştirmenin teşviki: 20 yeni eğitim merkezi. Sosyal uyumun sağlanması: %90 eğitim kapsamı. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri sağlanması: %100 risk kapsamı.
Wilo tesislerinde geri dönüşüm oranında artış: %90.	Etkili geliştirme programları: Yöneticilerin %70'i kurum içinde yetişiyor. Kadınların %20'si yönetici konumunda. Güvenli bir çalışma ortamı sağlanması: 0 kaza.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Hedeflerimizin ve eylem alanlarımızın açıklaması

SU

Stratejik hedefimiz, 2025 yılına kadar 100 milyon insana temiz su sağlamaktır. Bunu başarmak için aşağıdaki operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini uygulayacağız:

- **Su altyapısına** yönelik yenilikçi çözümlerimizin büyüme oranını yılda %7,5 artıracğıız. Bu, daha fazla insana temiz su sağlamamıza yardımcı olacaktır.
- Bağlanabilirlik, operasyonel güvenilirlik ve maksimum verimlilik faktörlerinin gelecekte daha fazla kaynak tasarrufu için gerekli olan temel faktörler olduğuna inanıyoruz. İşte tam da bu yüzden **akıllı su sistemlerimizi** yılda en az %35 büyötmek için çaba göstereceğiz.
- Sürdürülebilir bir su temini sağlanabilmesi ancak uluslararası ortaklarla iş birliği içinde yürütölecek çalışmalarla mümkün olduğundan, **su programları** konusunda daha fazla sorumluluk almayı planlıyoruz.
- Suyun daha verimli kullanılmasını, artırılmasını ve yağmur sularının daha fazla kullanılır hale getirilmesini sağlayan teknolojiler yoluyla üretim tesislerimizdeki **içme suyu tüketimini** 2025 yılına kadar %20 oranında azaltacağız.

ENERJİ VE EMİSYONLAR

Stratejik hedefimiz, 2025 yılına kadar CO₂ emisyonlarını 50 milyon ton azaltmaktır. Bunu başarmak için aşağıdaki operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini uygulayacağız:

- **Yüksek verimli pompalarımızdan** faydalanmak suretiyle yılda en az 1,8 TWh enerji tasarrufu elde edeceğiz. Bunu sağlamamıza yardımcı olacak etkenlerden biri, Avrupa dışında yüksek verimli ürönlere yönelik giderek artan talep; diğeri ise giderek daha verimli hale gelen teknolojilerdir. Bu sayede, 2025 yılına kadar 50 milyon tonun üzerinde kümülatif bir CO₂ azaltımı elde edilecektir.
- **Enerji Çözümleri** projelerimizin sayısını yılda en az 10.000'e çıkaracağız ve verimsiz pompaların yerine sistematik olarak daha verimli olanları koyacağız; bu sayede hem müşterilerimiz hem de çevre açısından önemli bir avantaj sunmuş olacağız.
- **Akıllı Ürün** portföyümüzü genişleteceğiz. Bu anlamda hedefimiz yıllık net satışlarda en az %15 büyüme sağlamak.
- Verimlilik konusunda alacağımız önlemler, ekolojik enerji tedariki ve iklim koruma projelerine yapacağımız yatırımlar sayesinde 2025 yılına kadar kendi tesislerimizdeki üretim faaliyetlerini **iklime zararsız** hale getirmeye çalışacağız.

Bu eylem alanında Wilo, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) 6, 9 ve 11'e önemli katkı sağlayacaktır.



→ S. 18'de başlayan bölüm

Bu eylem alanında Wilo, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) 9, 11 ve 13'e önemli katkı sağlayacaktır.



→ S. 26'da başlayan bölüm

MALZEME VE ATIK

Stratejik hedefimiz, 2025 yılına kadar malzeme kaynağı tüketimimizi 250 ton azaltmaktır. Bunu başarmak için aşağıdaki operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini uygulayacağız:

- Ürünlerimizde yeniden **kullanılan bileşen sayısını** yılda en az 30.000'e çıkaracağız. Malzemelerin dönüştürölmesi, kaynakları korumanın en iyi yolu olduğundan Wilo, bu alandaki süreçlerin genişletilmesi amacıyla birçok yatırım yapmaktadır.
- Ürünlerimizin **malzeme verimliliğini** yılda en az 12 ton artıracğıız. Şu anda öncelikli olarak ürünlerimizin ağırlığının büyük çoğunluğunu oluşturan bakır, döküm ve alüminyum dökümlerle ilgileniyoruz. Yeni teknolojiler sayesinde ihtiyaç duyulan malzeme miktarı önemli ölçüde azalacaktır.
- **Ambalaj malzemelerinden** tasarruf edeceğiz. İlk adım olarak, tedarik segmentinde yeniden kullanılabilir ambalaj kullanımını artırmaya odaklanıyor ve bu kullanım payını 2025 yılına kadar %100'e çıkarmayı hedefliyoruz.
- Wilo tesislerindeki **geri dönüşüm oranını** artıracğıız. Malzemeleri ayrıştırmak, geri dönüştürölebilir malzeme kaynaklarını artırmak ve malzemelerin yeniden kullanımına yönelik sistemleri benimsemek suretiyle, 2025 yılına kadar en az %90'lık bir orana ulaşmayı planlıyoruz.

Bu eylem alanında Wilo, SSürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) 12'ye önemli katkı sağlayacaktır.



→ S. 42'de başlayan bölüm

ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

Çalışanlarımıza ve topluma karşı sorumlu davranma konusunda kararlıyız. Bunu başarmak için aşağıdaki operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini uygulayacağız:

- Kendi gelişimlerini sürdürölebilir bir şekilde şekillendirmeleri için kişileri, kuruluşları ve toplumları güçlendirmek amacıyla **yerel kapasite geliştirme** çalışmalarını teşvik edeceğiz. 2025 yılına kadar dünya çapında en az 20 kapasite geliştirme programı oluşturmayı hedefliyoruz.
- Yürörlükteki tüm yasa ve düzenlemelere küresel çapta **uyum** sağlayacağız. Bunun için tüm çalışanlarımızın düzenli eğitimi temel bir gerekliliktir; en az %90'lık bir eğitim kapsamı için çalışıyoruz.
- **Sürdürölebilir bir tedarik zincirine** bağlıyız. Tüm tedarikçi portföyünde şeffaflık elde etmeyi ve tedarikçilerin %100'ünün insan hakları konusundaki temel ilkelere uymasını sağlamayı hedefliyoruz.
- Çalışanlarımızın **gelişimi** ve ilerlemesi için yatırım yapacağız. İşe alınacak yöneticilerimizin şirket içinden olmasını bir başarı ölçütü olarak görüyoruz. En az %70'lik bir oran hedefliyoruz.
- Bireyselliğin ve çeşitliliğin takdir edilmesine ve desteklenmesine özellikle önem göstereceğiz. Gerçek eşitliğin bir göstergesi olarak, yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranını 2025 yılına kadar %20'ye çıkarmayı istiyoruz.
- İşe bağlı kaza ve hastalıkları sıfıra indirmek hedefiyle iş yeri sağlığını ve güvenliğini teşvik edeceğiz ve tüm Wilo tesislerinde "Vizyon 0"ı benimsemiş olacağız.

Bu eylem alanında Wilo, Sürdürölebilir Kalkınma Amaçları (SKA) 8 ve 17'ye önemli katkı sağlayacaktır.



→ S. 54'te başlayan bölüm

Wilo Grubu Başkanı ve CEO'su **Oliver Hermes**

KURUMSAL SİYASİ SORUMLULUK

Krizler nasıl başarılı bir şekilde yönetilebilir?

Oliver Hermes

21. yüzyıl birçok krize sahne oldu. Dünyanın her yerinde topluluklar, iklim değişikliğinden veya endüstriyel, sosyal ve ekolojik etkilerden kaynaklanan doğal afetlerin ve insan kaynaklı krizlerin sonuçlarını yaşıyor. Bu zorluklar, gezegeni, insanları, toplumu ve ekonomiyi ciddi bir tehlikeye sokan, tamamen yeni bir karmaşıklıkla nitelendiriliyor.

Dirençli bir dünya mı?

Küresel olarak birbirine bağlı ve ekolojik olarak zarar görmüş bir dünyada, kriz modu yeni normal haline geliyor. Bireyler, kuruluşlar ve toplumlar bu çağ için nasıl

kuşanabilir? Hayatta kalma yeteneğini ne güçlendirecek? Sistemsel uyumu ne getirecek? Krizler ancak birlikte çalışarak, dayanışmayı, güveni ve çeşitliliği güçlendiren ilerici bir "Biz" tarafından başarılı bir şekilde yönetilebilir.

"Wilo'da krizleri her zaman içinde yaşadığımız dünyayı değiştirmek ve insanların hayatını kolaylaştırmak için bir fırsat olarak görüyoruz."

OLIVER HERMES

Şirketler açısından bu, sosyal bağlılığı sosyopolitik katılım olarak tanımlayan sosyal ortak karar ve organizasyon tasarımı için yenilikçi ve geniş kapsamlı olanaklar oluşturabilir. Wilo Grubu olarak bunu, kurumsal politik sorumluluğumuz kapsamında gerçekleştiriyoruz. Dünya genelinde faaliyet gösteren bir şirketler grubu olarak, jeopolitik gelişmeleri ve bunların gezegen, insanlar, toplum ve ekonomi üzerindeki sonuçlarını yakından takip ediyor ve paydaş gruplarımızla iş birliğini yoğunlaştırıyoruz.

Şirketler, sürece katılın!

Kritik, karmaşık altyapıya ve tedarik zincirlerine giderek daha fazla bağımlı hale geldiğimiz bu çalkantılı zamanlarda, insanlar dikkatlerini her zamankinden daha fazla ticarete çeviriyor. 2023 Edelman Güven Barometresi, şirketlerin toplum tarafından özellikle yetkin ve eylemlerinde etik açıdan sorumlu olarak görüldüğünü doğruluyor. Araştırmaya göre, iklimin korunması gibi konularda tavır almaları giderek daha fazla talep ediliyor. Siyaset ve iş dünyası birbirinden ayrı değil, karşılıklı ortaklık ruhuyla birlikte çalışsalar, topluma faydası dört kat daha fazla olurdu.

Wilo'da krizleri her zaman içinde yaşadığımız dünyayı değiştirmek ve insanların hayatını kolaylaştırmak için bir fırsat olarak görüyoruz. Çok uluslu bir teknoloji şirketi olarak, iklim koruma, dijitalleşme ve çok taraflılık gibi konularda şimdiden kamuoyu önünde tavrımızı gösteriyoruz. Enerji ve gıda güvenliğini sağlamaya yönelik eylemlerin önemini vurguluyor, enerji ve kaynak verimliliğine duyulan ihtiyacı gösteriyor, değerli bir kaynak olan suyun doğru yönetimi hakkında farkındalık yaratıyor ve geleceğin enerji kaynağı olarak hidrojenin önemini vurguluyoruz. Bunlar, doğrudan ana faaliyet alanımızla ilgili sorunlardır.



Köprüler kuruyoruz

Krize dayanıklı bir toplumun en önemli ilkesi, birbiri için anlayışı teşvik etmektir. Farklı bakış açılarının, görüşlerin ve deneyimlerin paylaşılması dayanışma ve topluluk için temel oluşturur. Dünya genelinde refahı ve sosyal uyumu sağlayacak gerekli köprüleri ancak birlikte inşa edebiliriz. Dünya genelinde faaliyet gösteren bir iklim koruma şirketi olarak, küresel zorlukları birlikte aşabilmemiz ve kendi buluşma alanlarımızı oluşturarak paydaş gruplarımızla diyalogu proaktif olarak güçlendirebilmemiz için bilgi ağlarında görüş alışverişinde bulunmak, hem krizler sırasında hem de kriz önleme açısından Wilo Grubu için büyük önem taşıyor. 2022'de bu alanlar arasında Uluslararası Endüstri Konferansı ve SKA Eylem Günleri de yer aldı.



Yeni bir çağın başlangıcı

Jean-Pascal Tricoire (Schneider Electric Başkanı ve CEO'su), Oliver Hermes (Wilo Group Başkanı ve CEO'su), Georg Weber (Wilo Group CTO'su) ve Christophe de Maistre (Schneider Electric DACH Bölgesi Başkanı), H₂POWER-PLANT'nin açılışı için el ele verdi.

Uluslararası Endüstri Konferansı

Uluslararası Endüstri Konferansı; siyaset, iş ve bilim alanlarından 200 üst düzey konğu Dortmund'daki Wilopark'ta ağırladı. Katılımcılar, artan uluslararası gerilimler ve ayrıştırma eğilimlerinin yanı sıra mevcut enerji kriziyle başa çıkmak için olası çözümleri görüşmek üzere Wilo Yönetim Kurulu toplantısına katıldı. Görüşmelerdeki iş ortakları, Avrupa enerji tedarikinin çeşitlendirilmesinin ve ortaklığa dayalı bir stratejinin kritik ham maddelerin tedariki için ne kadar önemli olduğunu vurguladılar. H₂POWERPLANT hidrojen tesisinin açılışı ile bir başka mutluluk verici an yaşandı.

“Dünya genelinde refahı ve sosyal uyumu sağlayacak gerekli köprüleri ancak birlikte inşa edebiliriz.”

OLIVER HERMES



SKA Eylem Günleri

Birleşmiş Milletler Küresel Hedefler Haftası'nın bir ortağı olarak Wilo, sürdürülebilir eylem ihtiyacını yeniden teyit etmek amacıyla uluslararası SKA Eylem Günleri'ni duyurdu. Yedi Wilo Grubu lokasyonu, Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (kısaca SKA'lar) ulaşılmasına yaptıkları yerel katkıları sundu. Ayrıca, küresel iş ortaklarını, sivil toplum, iş dünyası ve bilim alanlarındaki bağlantıları ve 500'den fazla katılımcıyı, Gündem 2030'un hedeflerine ulaşmak için dönüştürücü çözümleri ve eylemleri görüşme-ye davet ettiler.

Pek çok insan iklim krizi karşısında kendini etkisiz hissediyor. Bu nedenle, sürdürülebilirlik ve iklim koruma konularını kurumsal ve ulusal sınırların ötesine taşımaya yardımcı olan olumlu sinyaller vermek ve platformları desteklemek bizim açımızdan büyük önem taşımaktadır.



Alman Sürdürülebilirlik Ödülü Ortağı

Eski bir ödül sahibi olarak Wilo, 2022'de Avrupa'nın önde gelen ekolojik ve sosyal katılım ödülü olan Deutscher Nachhaltigkeitspreis'in (DNP – Alman Sürdürülebilirlik Ödülü) ortağı olarak görev yaptı. Ödül, 15. kez sürdürülebilir bir geleceğe dönüşüme katkı sağlayan öncüleri ödüllendirdi, siyaset, iş dünyası, araştırma ve sivil toplumdaki önemli aktörlere değişim için güçlü bir itici güç sağladı, onları sınırlar ötesinde birbirine bağladı ve bir kez daha ortaklıkları teşvik etti.

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKILARIMIZ

Birleşmiş Milletler, 2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını (SKA'lar) kabul etti. Bu eylem planı, daha az kaynak tüketirken daha fazla refah ve yaşam kalitesine giden yolu tanımlıyor. Wilo, sürdürülebilir bir geleceğin sağlanmasına yardımcı olmayı amaçlıyor. Bu nedenle Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına ulaşılması için de sorumluluk alıyoruz. 2018 yılında Wilo Grubu Yönetim Kurulu, taahhüdümüze vurgu yapan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladı. İş faaliyetlerinin bir sonucu olarak Wilo, 6, 8, 9, 11, 12, 13 ve 17 hedeflerin gerçekleştirilmesinde özel bir etkiye sahip.



SKA-6 – Temiz Su ve Sanitasyon: Amacımız, daha fazla insana temiz su sağlanmasıdır. Sürdürülebilirlik, Wilo'nun ana faaliyet alanında sıkı bir şekilde yer alıyor. Bu şekilde, bugünden 2030'a kadar su ve sanitasyon alanındaki faaliyet ve programların genişletilmesini içeren Hedef 6'ya önemli bir katkı sağlıyoruz.



SDG 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme: Küresel bir işveren olarak Wilo, çok sayıda ülkede istihdama ve ekonomik büyümeye katkıda bulunmaktadır. İnsana yakışır çalışma koşulları, dünya genelinde çalışanları desteklemek ve ilerletmek kadar aşikârdır.



SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı: Kendimizi sektörde inovasyon lideri ve dijital öncü olarak görüyoruz. Hedef 9, sağlam altyapılar kurmayı ve sürdürülebilir sanayileşme ve yeniliği teşvik etmeyi içeriyor. Wilo, çevre dostu, yüksek verimli teknolojileri ve dijitalleşme alanındaki yeniliklerini kullanarak bu amaca katkıda bulunuyor.



SKA 11 –Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Kentleşme, 21. yüzyılın en önemli gelişmelerinden biri. Dünya nüfusunun yarısından fazlası şehirlerde yaşıyor ve bu rakamın 2050 yılına kadar yaklaşık %70'e çıkması bekleniyor. Aynı zamanda, kentleşme ciddi zorlukları da ortaya çıkarıyor. Şehirlerin muazzam bir ekolojik ayak izi bulunuyor. Wilo, bu zorluğun üstesinden gelmek için akıllı teknolojiler kullanıyor.



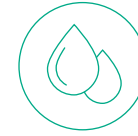
SKA 12 –Sorumlu Tüketim ve Üretim: Dünya nüfusu şu anda ekosistemlerinin sağlayabileceğinden daha fazla kaynak tüketiyor. Sosyal ve ekonomik kalkınmanın ekosistemlerin kaldırabileceği sınırlar içinde gerçekleşebilmesi için toplumumuzun üretme ve tüketme biçiminin köklü bir değişime uğraması gerekiyor. Wilo, kaynakları verimli bir şekilde kullanıyor ve döngüsel ekonomiyi teşvik eden girişimleri destekliyor. Wilo, eski ürünlerin iadesi ve geri dönüşümü için altyapısını genişleterek birincil ham madde kullanımını sürekli olarak azaltmak istemektedir.



SKA 13 – İklim Eylemi: İklim değişikliği, sürdürülebilir kalkınma için merkezi bir zorluktur. Dünya atmosferinin ısınması, küresel iklim sisteminde yaşamın her alanında kendini hissettirecek değişiklikleri tetikliyor. Wilo her zaman pompalarının enerji tüketimini optimize etmeye çalışmaktadır. Yeni teknolojiler, şirketin verimlilik açısından sürekli olarak pazar öncüsü olmasına imkan sağladı. Yüksek verimli pompaların kullanılmasıyla Wilo, pompaların daha az enerji kullanmasını ve böylece çalışma süreleri boyunca daha az CO₂ salmasını sağlıyor.



SKA 17 – Amaçlar İçin Ortaklıklar: Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın tek yolu birlikte çalışmaktan geçiyor. Şirketler, hükümetler ve diğer kuruluşlar, kendi katkılarının kaldırıcını artırmak iş birliği yapmak zorunda kalacaklar. Wilo için ortaklıklar, iş başarısının temel bir işlevidir. Ortak bir şekilde çalışmaktan kazanılan uzmanlık, artık sürdürülebilirlik konularında iş birliği yapmak için de kullanılacak.



SU

20 Su Altyapısı

21 Akıllı Su Sistemleri

22 Su Programları

23 Üretimde ve Proseslerde Su

24 Referans Sumatra'daki Çeltik Tarlaları

SU ALTYAPISI

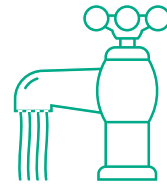
Daha fazla insana temiz su sağlanıyor

İçme, tarım ve sanayi için kesintisiz temiz su temini her zaman insanlığın karşı karşıya olduğu en büyük zorluklardan biri olmuştur. Artan dünya nüfusu, kentleşme ve iklim değişikliği bu görevi daha da zorlaştırıyor.

Akıllı pompaları ve sistemleriyle Wilo, su altyapısının temel gereksinimlerinin güvenilir bir şekilde karşılanmasına yardımcı oluyor. Hedefimiz, yıllık ortalama %7,5'lik bir büyüme oranı yaratarak bu sayede daha fazla insanın suya erişimini iyileştirerek ve iklim değişikliğinin etkilerini ortadan kaldırarak geleceğin zorluklarına yenilikçi çözümler sunmaktır. Geçtiğimiz yıl %12'lik büyüme oranıyla bu hedefimizin oldukça üzerinde bir performans gösterdik.

Bizim için su altyapısı; işlenmemiş su alımı, arıtılmadan su temini, atık su boşaltımı, arıtmaya kadar su döngüsü boyunca kullanılan tüm ürünleri içerir. Sürdürülebilir su yönetimi sadece içme suyu üretimi ve teminine odaklanmaz. Kanalizasyonun kontrol edilmesi ve arıtılması, değerli su kaynağının verimli bir şekilde yönetiminin ve artan kirliliği önlemenin anahtarıdır. Ayrıca iklim değişikliği, drenaj ve taşkın kontrolünün önemini artırmaktadır.

Oliver Hermes, “Akıllı pompaları, sistemleri ve çözümleri ile Wilo Group olarak su altyapısının temel gereksinimlerinin kapsamlı ve güvenilir bir şekilde karşılanmasına katkıda bulunuyoruz. Mısır'daki Toshka Projesi bunun mükemmel bir örneği.” demektedir.



Dünyada
785
milyon

insan temel içme suyu kaynaklarına erişemiyor.

Nil kıyısındaki ülke, dünyadaki diğer tüm ülkelerden daha fazla buğday ithal ediyor. Mısır hükümeti ithalata olan bu bağımlılığı azaltmak istiyor. Bu amaçla, Toshka Projesi kapsamında bir milyon hektarlık çölü tarımsal kullanım için geliştirmek istiyor. Bunun için gerekli olan su, yeni inşa edilen Şeyh Zayed Kanalı ve birkaç pompa istasyonu aracılığıyla varış noktasına ulaşacak. Oliver Hermes, “Mısır hükümeti, uzun vadede gıda arzını güvence altına almak ve ülkeyi buğday ithalatından bağımsız hale getirmek için elinden gelen her şeyi yapıyor.” diyor. Yalnızca yapılandırılmış planlama ve kaynakların yüksek verimli kullanımı Mısır'ın kalıcı gıda güvenliğine sahip

olmasını sağlayacaktır. Wilo, 300'den fazla ayrı gövdeli pompa ve ilgili uzmanlığı sağlayarak burada üzerine düşeni yapıyor.

Suya tutkuyla önem veriyoruz.

30 Mayıs – 3 Haziran 2022 tarihleri arasında Münih'te düzenlenen su, kanalizasyon, atık ve ham madde yönetimi alanında dünyanın önde gelen fuarı IFAT'ta Wilo, su döngüsüne ilişkin çözümler ve yenilikler sundu. Fuarda sergilenen yenilikler arasında Wilo'nun akıllı kanalizasyon pompa istasyonları için akıllı sistem çözümü Wilo-Rexa SOLID-Q, kuyulardan ve rezervuarlardan endüstriyel ve diğer su beslemeleri için özellikle verimli bir dalgıç pompa olan Wilo-Actun ZETOS ve güvenilir biyolojik atık su arıtımı için karıştırıcı Wilo-EMU TRE dalgıç pompa yer alıyor. Bu çözümler, daha fazla insana temiz su sağlama, verimli ve güvenilir su altyapısı için artan gereksinimleri karşılama hedeflerimize ulaşmamıza bizi bir adım daha yaklaştırıyor.

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Yıllık büyüme oranı (%)	-5	15	12

AKILLI SU SİSTEMLERİ

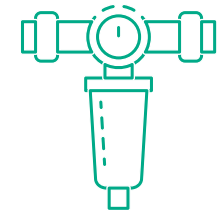
Akıllı su yönetimi için

Akıllı su sistemlerinden söz ettiğimizde, su temini için kapsamlı kontrol elektroniği ve yüksek düzeyde bağlantı özelliğine sahip dijital pompa sistemlerini kastediyoruz. Bu, kullanıcılar ve su döngüsünün bireysel bileşenleri arasında akıllı bir bağlantı sağlar ve gelecekte teknolojinin verimliliğinin artırılmasında kilit rol oynar.

Hedefimiz, sürdürülebilir su kaynakları ve iklim koruması için artan gereksinimleri karşılayabilen akıllı çözümlerle yıllık ortalama %35 büyüme oranını yakalayarak piyasaya akıllı çözümler sunmaktır. Geçtiğimiz yıl akıllı su sistemleri alanında %17 büyüme sağladık. Hedefimizin gerisinde kalmamızın nedeni, esas olarak ürün portföyümüzün genişlemesine bağlanabilir. Bir dizi yeni ürün ve seri hâlen test edilmektedir. Bunları 2023 yılında piyasaya sürmeyi planlıyoruz.

Wilo-SiFresh – hijyenik, güvenli, sürdürülebilir

Bunun bir örneği, soğuk su sirkülasyonu için bir sistem çözümü olan Wilo-SiFresh'tir. Yeni sistem, katı içme suyu standartlarına uygunluğu garanti eder. Bir içme suyu tesisatına bir sirkülasyon hattı eklenirse, Wilo-SiFresh'e entegre sirkülatör suyu sürekli sirkülasyonda tutabilir, sıcaklığı izleyebilir ve böylece durgunluğu önleyebilir. İzlenen parametrelerden biri kritik bir sınır değere yaklaşırsa, Wilo-SiFresh otomatik olarak suyu boşaltarak, su sıcaklığını düşürerek ve öngörülen su değişimini garanti ederek tepki verir. Soğuk içme suyuna yönelik hijyen kuralları daha akıllı bir şekilde izlenir ve bunlara uyulurken, su tüketimi ayrıca minimuma indirilir.



Hedef, akıllı su çözümleri alanında yıllık

%35
büyüme oranı

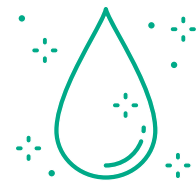
Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Yıllık büyüme oranı (%)	50	37	17

SU PROGRAMLARI

Su için birlikte çalışıyoruz

Uluslararası iş ortaklarıyla çalışarak, güvenilir bir su döngüsüne katkıda bulunmaya odaklanıyoruz. Yaşam koşullarında sürdürülebilir bir iyileşmenin ancak insanların temiz su ve sıhhi tesislere güvenli erişimi olmasıyla mümkün olduğuna yürekten inanıyoruz. Bu nedenle hedefimiz, küresel su iş ortaklıklarındaki ortak faaliyetleri önemli ölçüde artırmaktır.

Bu programlarda basit ürün uygulamasının çok ötesine geçiyoruz. Programlar, daha çok bütünlük bir yaklaşım oluşturmakla ilgilidir; yerel grupları eğitip sürece dahil ediyor ve onları mevcut yapılara ve sürdürülebilir yönetime entegre ederek, söz konusu bölgelerde istihdamın sağlanmasında rol oynuyoruz. Bir su programı, tüm bu unsurları içerir ve böylece sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunur. Stratejik ortaklıkların bir sonucu olarak burada yeni seçenekler açılır. Su köprüler kurar!



Dünya Su Forumu
ilk kez

2022 yılında Sahra
Altı Afrika'da
düzenlendi.

gasyonda yer aldı. Ortak Alman standı GWP, Bundesverband mittelständische Wirtschaft (BVMW – Alman Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler Konfederasyonu) ve Federal Ekonomik İşbirliği Bakanlığı ve Geliştirme (BMZ) adına Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ – Alman Uluslararası İşbirliği Derneği) tarafından organize edildi.

Dakar'daki Dünya Su Forumu'nun ötesine geçerek, sürdürülebilir su yönetimini teşvik etmek üzere 2022 yılında iş ortaklarımızla yan yana çalıştık. Örneğin, Wilo Grubu, Ostasiascher Verein eV'nin (OAV – Alman Asya-Pasifik Ticaret Örgütü) Diyalog Elçileri heyetinde yer aldı. 9 ve 10 Haziran tarihlerinde yaklaşık 20 Asya-Pasifik ülkesinden büyükelçiler ve üst düzey diplomatlar ilk kez North Rhine-Westphalia'ya gitti. Bu yılki diyalogun odak noktası, North Rhine-Westphalia'da yenilikler ve endüstrinin sürdürülebilir dönüşümü üzerine görüş alışverişi oldu.

Ayrıca, 2022 yılında Moğolistan'da düzenlenen 4. Uluslararası Su Konferansı'nda yer aldık. İlk olarak 2018'de Murun'da düzenlenen konferansta, bu yıl da çevre sorunları, su temini ve atık su boşaltımı ile sürdürülebilir turizm konularında canlı bilgi alışverişi devam etti.

Dakar'daki Dünya Su Forumu

Dünya Su Forumu, su konusunu ele alan dünyanın en büyük etkinliğidir. 1997 yılında başlayan etkinlik, her üç yılda bir Dünya Su Konseyi tarafından bir ev sahibi ülke ile ortaklaşa düzenlenmektedir. 2022 yılında forum ilk kez Sahra Altı Afrika'da düzenlendi. 21–26 Mart 2022 tarihleri arasında katılımcılar, “Barış ve Kalkınma için Su Güvenliği” sloganıyla Afrika'da ve dünyanın dört bir yanında su ve sanitasyon alanındaki zorlukları ele aldı. Oliver Hermes, “Etkinlik, suya erişimin bir çatışma konusu haline gelmesine izin verilmeyeceğini ve bu temel kaynağı korumak için her türlü çabanın gösterilmesi gerektiğini açıkça ortaya koydu.” açıklamasını da burada yaptı.

German Water Partnership eV'nin (GWP) bir üyesi olarak Wilo Grubu'nun temsilcileri, konferansa katılan bir dele-

ÜRETİMDE VE PROSESLERDE SU

Sorumlu bir şekilde kullanılan değerli bir kaynak

Dünya genelinde su teminini iyileştirmek için, tatlı su kaynağını ekonomik olarak yönetmek önemlidir. Bu nedenle Wilo, kendi tesislerinde suyun sorumlu kullanımını da teşvik etmektedir. Hedefimiz, kıyaslama yılına göre 2025 yılına kadar %20 daha az su tüketmek.

Wilo'nun üretim tesislerinden dördü, su stresinin yüksek olduğu bölgelerde bulunmaktadır: Kolhapur ve Pune (Hindistan), Dubai (BAE) ve İstanbul (Türkiye). Bu tesislerde suyun tasarruflu tüketilmesine özel önem verilmektedir. Tüm Wilo tesislerinde, şirketin ihtiyaç duyduğu tatlı suyun büyük bir kısmı kamu kaynaklarından temin edilmektedir. Yeraltı suyu ve yağmur suyu, özellikle harici sistemlerden sulamayı destekler. Yasal düzenlemelere uygunluğun izlenmesi ve sağlanması, kirlenmenin ve su deşarjının önlenmesi gereksinimleri, tüm operasyonel sahalar için zorunlu olan ISO 14001 temelinde uygulanmaktadır. Grup genelindeki Çevre Politikası, su hedeflerinin iletilmesini ve uygulanmasını sağlar. Gereksinimlere uygunluğu kontrol etmek ve olası sapmaları belirlemek için yıllık iç ve dış denetimler yapılır. İlgili önlemlerin uygulanması merkezi olarak izlenir ve yönetimin kuruluna raporlanır.



Hedef, 2025 yılına
kadar

%20

daha az su tüketimi

Georg Weber, “Geçen yıl Wilo'nun lokasyonlarındaki tatlı su tüketimi bir önceki yıla göre biraz düştü. 105.014 metreküp tüketildi. Geçtiğimiz yıl bu rakam 109.333 metreküptü. Kişi başına tüketim 18,3'ten 17,3 metreküpe düşürüldü.” açıklamasını yaptı. Yağmur suyunun kullanımının artırılması, su tasarruflu muslukların kullanılması ve su basıncının düşürülmesi dahil olmak üzere çok sayıda münferit tedbir bu sonucu verdi. Dortmund tesisi, klima teknolojisini optimize ederek önemli ölçüde tasarruf sağlamayı başardı.

Havayı nemlendirmek için ters ozmosun ihtiyaca dayalı yönetiminin uygulanması ve yeniden soğutmanın gelişmiş kontrolü sayesinde artık %60'a kadar daha az tatlı su gerekiyor.

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Tüketim (m³)	100.443	109.333	105.014
Çalışan başına tüketim (m³/çalışan)	16,9	18,3	17,3



Temiz ve güvenli

Güneş enerjisiyle çalışan Wilo sistemi sayesinde pirinç verimi yaklaşık üç katına çıktı.

Uzun kurak dönemler, Sumatra'nın (Endonezya) Talawi köyündeki pirinç yetiştiricilerinin yılda yalnızca bir kez mahsullerini hasat edebilmesi anlamına geliyordu. Güneş enerjisiyle çalışan Wilo pompaları, yakındaki Lunto Nehri'nden çeltik tarlalarına su taşımaya başladığından beri, yetiştiriciler çeltik tarlalarını iki veya üç kat daha sık hasat etmeye başladılar. Proje böylece bölgenin gıda güvenliğine önemli bir katkı sağladı.

Lunto Nehri, Batı Sumatra'daki Sawahlunto şehrinin bir parçası olan Talawi köyünden bir hayat çizgisi gibi akıyor. Yaklaşık 20.000 sakinin çoğunluğu tarımda çalışıyor. Çalışmaları sadece ailelerini desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda bölgedeki gıda arzı için de kilit önem taşıyor. Birkaç yetiştirici, nehir yatağının yukarısındaki 20 hektarlık araziye ekiyor. Güneş enerjisiyle Asya'nın en önemli gıda maddesi olan pirinci ekmek için bölgeyi bölüyorlar.

Çiftçiler bu tahıl tanesini yetiştirmek için çok fazla su kullanıyor. Yağışlı mevsimde bu sorun değil. Yağmur çeltik tarlalarını sular altında bırakıyor ve çeltikleri su ile besliyor. Ancak kurak mevsimde, çiftçiler çeltik tarlaları için ek sulama sağlamazlarsa fideler ölebiliyor. Sonuç olarak, daha önce çeltiklerini yılda en fazla bir kez hasat edebiliyorlardı. Verim sağlamak ve hatta artırmak için, nehir suyunu tepeden



Wilo-Sub TWI 6
Dikey veya yatay
kurulum için askılı
versiyonda çok
kademeli 6 inç dalgıç
pompa.

yukarı çeltik tarlalarına taşıyacak yeni bir alt-yapının inşa edilmesi gerekiyordu.

Ve bu gerçekleşti: 2019'da Talawi'de yeni bir pompa istasyonu kuruldu. Bir Wilo-Sub TWI 6, nehir suyunu bir sondaj deliğinden alıyor ve bir kilometre uzunluğundaki su borusundan pompalıyor. Artık her gün 210 metreküp su çeltik tarlalarına ulaşıyor. Çok kademeli dalgıç pompa güneş enerjisi ile çalışıyor. Böylece Talawi'nin pirinç yetiştiricileri, mecbur oldukları işi isteyerek yapıyorlar. Özellikle çok az yağmur getiren kurak mevsimde, pompa istasyonunu çalıştırmak için fazlasıyla yeterli güneş ışığı bulunuyor.

Pompanın yenilenebilir enerji kullanarak çalıştırılması yalnızca daha çevre dostu olmakla kalmıyor, aynı zamanda daha uygun maliyet sağlıyor. Pirinç hasadından elde edilen geliri azaltacak benzinli veya dizel motorların aksine, güneş enerjisi kurulumu elektrik için herhangi bir işletme maliyetine neden olmuyor. Yeni pompalama istasyonuna yapılan yatırıma değdiği, ürün veriminden de anlaşılıyor. Pompa istasyonu kurulduğundan beri, Talawi yetiştiricileri çeltiklerini yılda iki hatta üç kez hasat ediyor. 80 ila 100 ton yerine, bugün yılda 300 ila 350 ton

pirinç hasat ediyorlar. Bu nedenle, yeni güneş enerjili pompa istasyonu, sahadaki kritik gıda tedariki üzerindeki baskıyı sürdürülebilir ve güvenli bir şekilde hafifletmede önemli bir rol oynuyor. /



ENERJİ VE EMİSYONLAR

28 Yüksek Verimli Pompalar

30 Enerji Çözümleri

32 Akıllı Ürünler

34 Üretimde ve Proseslerde Emisyonlar

38 Hidrojen

40 Referans H₂POWERPLANT

YÜKSEK VERİMLİ POMPALAR

Yüksek iklim koruma potansiyeline sahip teknoloji

Küresel enerji tüketiminin önemli bir kısmı elektrikli pompalardan kaynaklanmaktadır. Verimli teknolojinin muazzam potansiyelinin farkındayız ve iklimin korunması adına kullanımını geliştirmek istiyoruz. Amacımız, yüksek verimli pompalar kullanarak yılda 1,8 terawatt-saat elektrik tasarrufu sağlamak.

Yüksek verimli pompalar elektronik olarak kontrol edilir ve sistemin gerçek gereksinimlerine uyulanır. Sabit mıknatıslı motordan oluşan özel bir tahrik, Wilo'nun yüksek verimli pompalarının enerji tasarrufu potansiyelinin teknolojik temelini oluşturur. Bu tür bir pompa, karşılaştırılabilir bir kontrolsüz pompadan %80'e kadar daha az elektrik tüketir. Bu yüksek verimli teknoloji, bina hizmetleri, su yönetimi ve endüstri uygulamalarının tüm alanlarındaki müşterilerimizin enerji tasarrufu elde etmelerini ve böylece iklim hedeflerine ulaşmalarını sağlar.

1,8 TWh

elektrik: yüksek verimli pompaların kullanımından elde edilen yıllık tasarruf hedefi.

yönelik artan talebe bağlanabilir. Ayrıca son jeopolitik olaylardan bu yana, yüksek verimli pompaya geçilmesi sonucunda enerji maliyetlerinde sağlanan tasarruf, talep artışının önemli bir nedenidir. Örneğin Wilo-Stratos MAXO ile 15 yılda 92.000* kilowatt saat kadar veya yaklaşık 40.000 euro tasarruf edilebilir. Hızlı geri ödeme süreleri, pompa değiştirme yatırımını çok cazip hale getiriyor.

Yüksek verimli pompalara olan talep sadece inşaat sektöründe değil, özellikle ısı pompası üreticileri arasında büyümekte olan OEM alanında da hızla artmaktadır. Burada jeopolitik durum da rol oynuyor. Petrol ve gaz ithalatından daha fazla bağımsızlık kazanmak için çevre dostu ısı pompası gibi yeni teknolojilere yapılan yatırımlar artmaktadır. En yeni OEM ürünü ise Wilo-Para MAXO'dur. Hidrolik ve motor birlikte 0,2'den daha düşük bir enerji verimliliği endeksine (EEI) ulaşıyor ve bu enerjiyle ilgili ürünler için AB düzenlemelerinin bile üzerine çıkıyor.

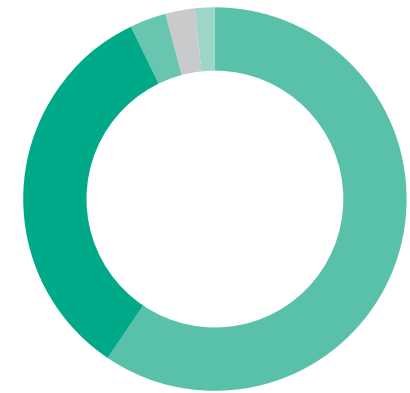
2022 yılında 1,8 terawatt-saat hedefini bile aştık ve yüksek verimli pompalarımızla dünya genelinde 2,2 terawatt-saat enerji tasarrufu sağladık. Bu rakam, ilgili önceki kontrolsüz modellere kıyasla yüksek verimli pompalar kullanılarak tasarruf edilen elektriktir. Bu, "önlenen emisyonları" dikkate almamızı sağlıyor. Sera Gazı Protokolü'ne (GHG) göre bunlar, önceki modelin yerini daha verimli bir ürünün alması nedeniyle meydana bile gelmeyen emisyonlardır. Olumlu sonuç, temel olarak sürdürülebilir, çevre dostu, verimli ürünlere

Bütünsel yaşam döngüsü analizi

Sürdürülebilir ürünlerin uygunluğuna dair daha fazla kanıt, satın alınan Wilo ürünlerinin çevresel etkilerinin denetlenmiş belgesel kanıtına yönelik artan müşteri talebinde görülebilir. Bir pompanın kullanım aşamasında çalışmasının, çevresel ayak izi üzerinde en büyük etkiye sahip olduğunun uzun zamandır farkındayız. Bununla birlikte, bir ürünün tüm yaşam döngüsü boyunca tanımladığımız ve kamuya açıkladığımız başka emisyonlarda da ortaya çıkar.

Ürünlerin genel çevresel etkilerini yaşam döngüsü analizleri ile hesaplıyoruz. Buna 2021 yılında Wilo-Stratos MAXO serisi ile başladık. Analizin sonucu, pompanın tüm kullanım ömrü boyunca 1.443 kilogram CO₂ ürettiğini ve bunun 1.350 kilogramının kullanım aşamasına bağlanabileceğini gösterdi. Sonuçlarımızın harici olarak doğrulanması için ilk kez denetlenmiş bir Çevresel Ürün Beyanı (EPD) yayınladık. Bunu 2022 yılında ikinci ürün grubu olan Wilo-Para MAXO OEM ürünü izledi. Sonuç, önceki analizle benzer oldu. Bir yıl boyunca, kullanım aşaması toplam emisyonların üçte ikisini oluşturdu. Pompanın tüm hizmet ömrü üzerinden ölçeklendirildiğinde bu, pompa çalışırken ortaya çıkan emisyonların %98'inden fazlasını oluşturuyor. Bu nedenle, Wilo'da ürün tasarımında çalışan pompaların verimliliğine en yüksek öncelik verilir.

Bir pompanın ürün karbon ayak izi için emisyonların dağılımı (sürecin başlangıcından sonuna)



Kullanım aşaması
Ham madde
Üretim
Atık
Diğer Aşamalar



Çevresel
Ürün
Beyanı

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Yüksek verimli ürünler sayesinde enerji tasarrufu (TWh cinsinden)	1,89	2,1	2,2

* "Blue Angel" yük profili (6.000 saat/yıl), elektrik fiyatı: 0,30 euro, yıllık elektrik fiyatı artışının %5 olduğu varsayılmıştır, inceleme süresi 15 yıldır, TOP-S 30/10 1 ile karşılaştırıldığında Wilo-Stratos MAXO 30/0,5-10

ENERJİ ÇÖZÜMLERİ

Güvenilir, ekonomik, sürdürülebilir

Her geçen gün daha çok sayıda müşterimizi enerji ayak izlerini önemli ölçüde iyileştirmek için ciddi önlemler almaya iten iki temel faktör var: bir yandan kendileri için belirledikleri iddialı iklim hedefleri ve diğeri çarpıcı enerji maliyeti artışları. Wilo Energy Solutions'ın burada oynayacağı önemli bir rol var. Girişim, hâlen çalışan ancak kontrolsüz pompaların proaktif olarak Wilo yüksek verimli pompalarla değiştirilmesini teşvik ediyor. Kamu, ticari ve endüstriyel binaların, tesislerin ve mülklerin operatörlerini yüksek verimli bir ürüne geçmenin tüm faydaları hakkında erkenden bilgilendirmeler yapıyoruz.

Eski, kontrolsüz pompalar modern, yüksek verimli müdilleriyle değiştirilerek muazzam tasarruf potansiyelinden yararlanılabilir. Hedefimiz, yılda en az 10.000 Enerji Çözümü projesi gerçekleştirerek müşterilerimizde enerji ve karbon tasarrufuna katkıda bulunmaktır. 2022 yılında, 2021'e göre %93 artışla 20.673 Enerji Çözümü projesini tamamladık. Bu, proaktif pompa değişimi konusunda bütünsel danışmanlığın her zamankinden daha fazla talep gördüğünü gösteriyor.

Özellikle Birleşik Arap Emirlikleri'nde (BAE) talep artışı kaydedildi. BAE, petrol sonrası döneme hazırlanıyor. Bu bağlamda, yenilenebilir enerji kaynaklarına ve geleceğe uygun teknolojilere giderek daha fazla odaklanılmaktadır. Bu nedenle BAE, enerji tasarruflu bina ve modernizasyonla ilgili bir dizi reform ve düzenlemeyi hayata geçirdi. Dubai Yüksek Enerji

Konseyi tarafından 2015 yılında yayınlanan bir yönetmelik, 1.000 metrekareden büyük bir alanı kapsayan tüm kamu binaları için enerji denetimini zorunlu kıldı. Bu denetimin elektrik ve su tüketiminde %20'den fazla tasarruf potansiyeli tespit etmesi ve enerji yatırımlarının amortisman süresinin on yıldan az olması durumunda, iyileştirme önlemlerinin alınması gerekecektir. Son yıllarda Wilo-Energy Solutions'ın pompa değiştirme programları bu bağlamda giderek daha fazla kullanılmaktadır.

Örneğin Wilo Middle East, Dubai genelinde birçok önde gelen ticari bölgede bulunan 54 eski pompanın değiştirildiği bir projenin ihalesini kazandı. Bu eski pompalar, yüksek toplam verimlilikleri ve basit bakımları sayesinde muazzam enerji, karbon ve elektrik tasarrufu sağlayan Wilo-Atmos GIGA-N modelinin enerji tasarruflu pompalarıyla değiştirildi. Wilo,

20.673

Wilo tarafından
2022'de uygulanan
Enerji Çözümleri
projelerinin sayısı.

Suudi Arabistan'ın başkenti Riyad'daki en büyük sağlık tesislerinden birinde de enerji tasarrufuna katkıda bulundu. Toplam 58 verimsiz pompa, teslimat, devreye alma, test ve yıllık bakımdan oluşan bir servis paketi kapsamında frekans kontrollü regülatörlerle birlikte Wilo-Atmos GIGA serisi ile değiştirildi. Suudi Arabistan hükümeti daha fazla sürdürülebilirliği ve enerji verimliliğini teşvik ettiği için Wilo, 2023 yılına kadar uygulanması planlanan iki Enerji Çözümleri projesini daha devreye alabildi.

Start the Ecolution!

Geçtiğimiz yıl Wilo, pompaların değiştirilmesiyle elde edilebilecek potansiyele dikkat çeken bir iletişim kampanyası geliştirdi ve yayınladı. "Start the Ecolution!" sloganıyla dünya genelinde Wilo'nun enerji verimli pompa çözümlerini öne çıkardı. Sosyal medyada tesisatçılar, danışmanlar, tesis yöneticileri, bina hizmetleri ve su yönetimi operatörleri ve ayrıca özel ev sahiplerinden oluşan çeşitli müşteri grupları için hedef kitleye özel içerikler yayınlandı. Kampanyanın odak noktası, eski teknolojiyle karşılaştırmalı olarak seçilen yedi Wilo pompa ve sisteminin enerji tasarrufu potansiyelini sunmayı amaçladı. İletişim, Wilo çözümlerinin enerji kıtlığı sorununa doğru cevap olduğunu gösteriyor.

Oliver Hermes, "Bir pompayı değiştirmenin ne zaman mantıklı olduğu ve beklenen tasarruf, çeşitli faktörlere bağlıdır. Wilo-Energy Solutions ekibi, danışmanlık sağlama ve potansiyel tasarrufları hesaplama konusunda devreye giriyor. Kullanım ömrü maliyetlerinin ayrıntılı bir değerlendirmesi ve enerji denetimi şeklinde derinlemesine bir

analiz, Wilo çalışanlarının bir pompayı değiştirmenin avantajlarını hızlı ve net bir şekilde sunmalarını sağlar. Her ne kadar trend giderek dijital ve esnek tekliflere doğru olsa da Wilo burada doğrudan müşteri temasına ve kişisel danışmanlığa özel bir önem veriyor." diye açıklıyor. Wilo-Select online pompa danışmanı ile bu isteği yerine getiriyoruz. Bu araç, sadece dört adımda, yaşam döngüsü maliyetlerinin sağlam bir analizine dayanarak bir ürün önerisi belirler. Wilo-Select ayrıca potansiyel enerji ve karbon tasarruflarını da gösteriyor.



Wilo-Select 4:
online pompa
danışmanı.

Wilo-Energy Solutions, Wilo yüksek verimli pompalara geçişi aktif bir şekilde teşvik etmeyi amaçlarken, Wilo ayrıca ürün başarıyla kurulduktan sonra başka bir hizmet seçeneği de sunuyor. WiloCare, pompanın verimli çalışmasının kontrol edilmesini ve uygulamada optimize edilmesini sağlar. Böylece teklif, geleneksel bakım sözleşmesinin ötesine geçer. WiloCare, arızaları önlemenin yanı sıra, ürünlerin çalışır durumdaki durumunun aylık olarak değerlendirilmesini de garanti eder. Böylece müşteriler, enerji tüketimi ve olası optimizasyon önlemleri hakkında güncel bilgiler alır. Bu, daha fazla güvenilirlik ve daha düşük enerji tüketimi için optimum çalışmaya izin verir.

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Tamamlanan Enerji Çözümleri projeleri	7.509	10.696	20.673

AKILLI ÜRÜNLER

Akıllılaştırma – bir trendden daha fazlası

Dijitalleşme, yeni ve daha önce bilinmeyen verimlilik iyileştirme seviyeleri sağlıyor. İklim korumadaki temel işlevler böylece akıllı sistemlere ve çözümlere atanıyor. Wilo, çalışan pompaların akıllı, verimli ve sürdürülebilir yönetimi için dijital teknolojilerin ve otomasyonun ne kadar önemli olduğunun farkına varmıştır. Bu nedenle Wilo, akıllı ürünlerin geliştirilmesine yatırım yapıyor ve burada yıllık en az %15 büyüme hedefliyor.

Oliver Hermes, “Akıllı ürünlerin enerji açısından en verimli ürünler olduğuna kesinlikle inanıyoruz.” diyor. Bu, dijital dönüşüm, enerji verimliliği ve iklim koruma arasında net bir ilişki olduğu ve her birinin sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşeni olduğu anlamına gelir. Akıllı pompaları, yüksek verimli pompalarımızın veya pompa zekasına sahip pompalarımızın ötesine geçen bir pompa kategorisi olarak tanımlıyoruz. Bir pompayı akıllı bir pompa yapan şey, en son sensör teknolojisi ve yenilikçi kontrol fonksiyonlarının, çift yönlü bağlantının, yazılım güncellemelerinin ve mükemmel kullanım kolaylığının birleşimidir.

Sürekli araştırma ve geliştirme çalışmalarımız sayesinde artık geniş bir akıllı ürün ve sistem portföyü sunabiliyoruz. Bu sektördeki büyüme oranı 2022’de %93’e ulaştı. Bu rakam, akıllılaştırmanın bir trend olmadığını, ancak artık müşterilerin her zamankinden daha sık talep ettiği bir standart olduğunun açık bir kanıtıdır. Bir önceki yıla göre

%93

2022 yılında akıllı ürünler ve sistemlerde Wilo tarafından elde edilen net satış büyümesi

hedeflenen satış büyümesinin üzerinde performans göstermemizin nedenlerinden biri, Wilo-Stratos MAXO’nun akıllı bir pompa olarak pazarda yer edinmiş olmasıdır. Bir diğeri ise üç akıllı pompa Wilo-Stratos GIGA2.0, Wilo-Yonos GIGA2.0 ve Wilo-Stratos PICO/-Z’nin satışlarının başlamasının etkili olmasıdır. Yeni nesil Wilo-Stratos PICO/-Z, EC motor teknolojisi, Dynamic Adapt plus ve hassas ayar seçeneklerinin birleşimiyle maksimum enerji verimliliği ve ayrıca evrensel bir arayüz sunuyor. Wilo-Smart Connect BT modülü kullanan dijital uygulamalar için isteğe bağlı bir Bluetooth güçlendirme seçeneği de bulunuyor.

Wilo-Smart Connect module BT

Wilo-Smart Connect module BT, Wilo ürünlerine bir Bluetooth arayüzü eklemeye yarıyor. Bu, Wilo bağlantı arayüzü ile donatılmış tüm ürünlerde de kullanım sağlıyor. Wilo-Smart Connect module BT, akıllı telefonlar ve tabletler gibi mobil cihazlara bağlanabiliyor. Wilo-Assistant

uygulamasında Wilo Smart Connect işlevi kullanıldığında, pompa çalıştırılabilir ve ayarlanabilirken enerji tüketimi gibi veriler gerçek zamanlı olarak görüntülenebilir.

Wilo-Assistant uygulamasındaki Smart Balance aracı, hidronik dengelemeyi her zamankinden daha kolay hale getiriyor. Kurulan ısıtma yüzeyleri girildikten sonra uygulama, hacim akışlarının ve besleme sıcaklığının nasıl optimize edileceğini hesaplar. Sonuçlar, en yaygın termostatik vanaların önceden ayarlanmış değerlerinin hesaplanması için temel sağlar. Hacim akışı ekranı kullanılarak pompanın optimum ayar noktası belirlenebilir. Hidronik dengeleme, enerji maliyetlerini %20’ye kadar azaltabilir.

Coppenrath & Wiese’de Wilo

Akıllı Wilo ürünlerinin kullanımına bir örnek, Mettingen’deki Coppenrath & Wiese fabrikasında görülebilir. Dondurulmuş fırıncılık ürünlerinde Almanya’nın pazar lideri olan şirket, elektrik maliyetlerini azaltmak için ana tesisindeki eskimiş ısıtma ve sıcak su pompalarının çoğunu yeni Wilo pompalarıyla değiştirmeye karar verdi. Coppenrath & Wiese’de Enerji Yönetimi Sorumlusu Wolfgang Menger; “Mevcut tüm pompaları inceledik ve kendi masrafını en hızlı çıkaranları seçmeye karar verdik.” diyerek bu tercihi açıklıyor. Akıllı Wilo-Stratos MAXO dahil toplam 37 adet yüksek verimli

pompa kuruldu. Bir devlet sübvansiyonu sayesinde, yatırımın geri dönüşü üç yıldan biraz fazla bir süre sonra gerçekleşti. Karmaşık olmayan çalıştırma, önemli ölçüde daha düşük elektrik maliyetleri ve nihayetinde iyileştirilmiş iklim ayak iziyle Coppenrath & Wiese pompa değişiminden oldukça memnun.

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Ortalama yıllık büyüme oranı (%)	141	5,1	93*

* Stratos GIGA2.0, Stratos PICO/-Z, Yonos GIGA2.0 satış lansmanı

ÜRETİMDE VE PROSESLERDE EMİSYONLAR

Grup genelinde iklim nötrlük açısından her şey yolunda

Wilo bir iklim koruma şirkettir. “İklim” kategorisinde Alman Sürdürülebilirlik Ödülü sahibi ve dünya genelindeki 50 Sürdürülebilirlik ve İklim Liderinden biri olarak, küresel iklim hedeflerine ulaşılmasına aktif olarak katkıda bulunmayı yükümlülüğümüz olarak görüyoruz. Hedefimiz, 2025 yılına kadar dünya genelindeki 15 üretim tesisimizde karbon nötr operasyonlara ulaşmak ve Grup genelinde emisyonları referans yıl olan 2018’e göre en az %60 oranında azaltmaktır.

Georg Weber, “2020 yılında Wilo Grubu, şu anda aşama aşama uygulanan bir iklim stratejisi tasarladı ve bunu duyurdu. Bu strateji öncelikle Sera Gazı Protokolü’ne göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını analiz ediyor. Bunlar esasen birincil enerji tüketiminden ve elektrik tedarikinden kaynaklanan emisyonları içeriyor. Wilo iklim stratejisi dört temele dayanıyor: enerji verimliliğini artırmak, evde elektrik üretimini artırmak, yeşil elektrik satın almak ve kalan emisyonları dengelemek.” diyor.

Stratejiyi uygulamak için, kontrol departmanının yanı sıra enerji, saha ve sürdürülebilirlik yönetimi temsilcilerinden oluşan ve Yönetim Kuruluna düzenli olarak rapor veren işlevler arası bir komite kurduk. Komite, uygulamanın ilerleyişini izliyor ve hedeflere ulaşmak için önlemleri tanımlıyor. Ayrıca tesislerdeki olası enerji tasarrufu potansiyelini araştırıyor ve en iyi uygulamaların paylaşılmasını koordine ediyor. Potansiyelin değerlendirilmesini ve önlemlerin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için Wilo Yönetim Kurulu tarafından merkezi bütçe olarak 4 milyon euronun üzerinde kaynak sağlanmıştır.

Geçen yıl, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları, referans yılı olan 2018 rakamlarına göre toplamda %36 daha düşüktü. Bunun başlıca etkenleri arasında Avrupa ve Çin’deki lokasyonlarımızda yeşil elektrik satın almanın yanı sıra ısıtma enerjisi tüketiminde önemli ölçüdeki azalma yer aldı. Sıcak hava ve Alman tesislerindeki kapsamlı tasarruf önlemleri bu azalmada birincil rol oynadı.

Aubigny (Fransa) ve Bari’deki (İtalya) fabrikalarımızı geçen yıl iklim nötr hale getirdik. Avrupa’daki tüm fabrikaların karbon ayak izi böylece dengelendi. Tüm lokasyonlar, yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik satın almaktadır. Altın standarda göre sertifikalandırılmış projeler kullanarak ısıtma enerjisinden kaynaklanan emisyonları dengeliyoruz. TÜV Rheinland, verilerin tamlığını ve doğruluğunu kontrol etti ve onayladı. Böylece Wilo, ilgili lokasyonlar için “iklim nötr şirket” uygunluk işaretini kazandı ve iklim stratejisinin uygulanmasında önemli bir adım attı.

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları

	2020	2021	2022
Kapsam 1 (t/a)	6.153	6.953	4.950
Kapsam 2 (t/a)	9.229	6.233	6.041
Toplam	15.380	13.186	10.991
2018 referans yılına göre azalma (%)	-10,4	-23,2	-36,0

Enerji tüketimi: toplam ve elektrik, petrol, gaz, merkezi ısıtma (MWh) bazında ayrı

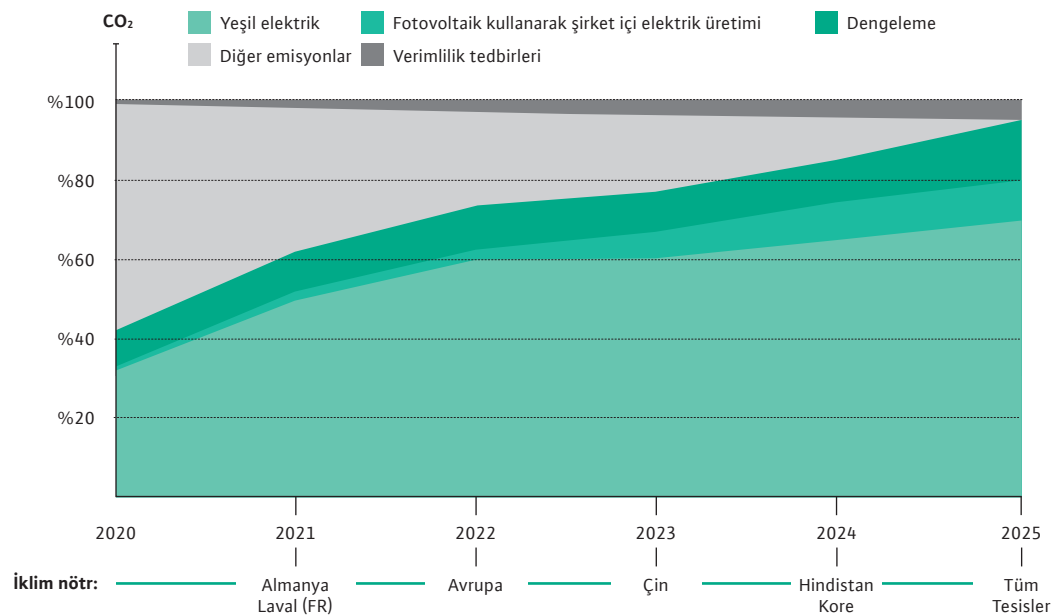
	2020	2021	2022
Elektrik	44.026	43.641	43.543
Gaz	20.524	24.463	17.606
Petrol	3.059	2.098	1.370
Bölgesel ısıtma	2.084	2.289	1.927
Toplam	69.693	72.491	64.446
Net satışlara göre enerji tüketimi (MWh/milyon Euro)	48,0	43,9	34,2

Kilit faktör olarak enerji verimliliği

Grup genelindeki Wilo üretim tesislerinde enerji tüketimi, bir önceki yıla göre %11 azalarak 64.446 MWh olarak gerçekleşti. Bunu etkileyen temel faktörler arasında, hava koşullarının bir sonucu olarak daha düşük ısıtma gereksinimleri ve gaz tasarrufu için alınan önlemler yer aldı.

Enerji verimliliğinin artırılması, iklim nötrlüğü söz konusu olduğunda önemli bir belirleyici faktördür. Wilo, her yıl bir önceki yılın tüketimine göre en az %1 oranında enerji tasarrufu sağlayan enerji verimliliği projelerini hayata geçirme hedefini belirlemiştir. Geçtiğimiz yıl başlatılan projeler, belirlenen hedeflerin çok ötesine geçen sonuçlar gösteriyor: 2.911 MWh’lik enerji tasarrufu, 2021’deki tüketimin yaklaşık %4’üne eş değerdir.

Wilo iklim nötr hale geliyor



Örneğin Dortmund'daki lokasyonumuzda, gaz ve elektrik tüketiminde 2.500 megawatt saatin üzerinde tasarruf sağlayarak bina yönetim sistemini daha da optimize ettik. Laval'a (Fransa) yeni bir hava kompresörü (70 megawatt saat tasarruf) kurduk, Busan'da (Kore) aydınlatma ve ısıtma sistemlerini (15 megawatt saat) modernize ettik ve Pekin'deki (Çin) ofis binasını LED teknolojisine (30 megawatt saat) dönüştürdük.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından ve şirket içi üretimden elektrik

Georg Weber, "Hedefimiz, üretim tesislerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen elektriğin payını 2025 yılına kadar %100'e çıkarmak." diye devam ediyor. Burada, hem yeşil elektrik tedarikğine hem de şirket içi üretime bakıyoruz. 2022 yılında tüm üretim sahalarında tüketilen elektriğin toplam %80'i yenilenebilir kaynaklardan geldi. 2022'de fotovoltaik kullanılarak kurum içi üretilen elektrik miktarını bir önceki yıla göre %5,2 artırdık. Bu tür sistemler Kolhapur ve Dortmund'daki tesislerimizde görülebilir. Dortmund'daki mevcut kapasitenin kapsamlı bir şekilde genişletilmesi (yaklaşık 1 ila 3 megawattan) ve Hof, Kesurdi ve Cedarburg tesislerine yeni kurulan PV sistemleri, 2023'ten itibaren kayda değer bir enerji girdisi sağlayacaktır.

Kapsam 3 emisyonları

2021 yılı sürdürülebilirlik raporunda Kapsam 3 emisyonlarımızın ilk değerlendirmesini yayınladık. Şimdi bu değerlendirmeyi geliştirdik ve ilgili tüm harcama esaslı yöntemi kullanan kategoriler için verileri topladık. Bu veriler daha

sonra, hazır ve kullanımı kolay olması gibi büyük bir avantaj sunan Quantis Değerlendirme Aracı kullanılarak GHG Protokolü'ne uygun olarak dönüştürülmüş ve analiz edilmiştir. Ancak sunduğu detaylarda derinlik eksikliği dezavantajına sahiptir. Bu nedenle sonuçlar, emisyonların temel etkenlerini tahmin etmek için işe yaramaktadır; diğer yandan, eylem ve iyileştirme önlemleri için olası seçenekler ancak zorlukla veya çok yüksek bir soyutlama düzeyinde elde edilebilir.

Bu nedenle, şu anda emisyon kategorisi 11 –Satılan ürünlerin kullanımı– için, emisyonların en yüksek payına dayalı tahmini belirleyen ayrıntılı bir hesaplama metodolojisi üzerinde çalışıyoruz. Esasen bu, ürünlerimizin yüksek çalışma saatlerinin yanı sıra on yıllık uzun ortalama hizmet ömründen kaynaklanmaktadır.

Kapsam 3 emisyonları (t CO₂e)

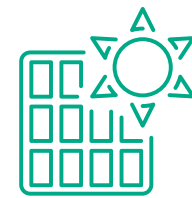
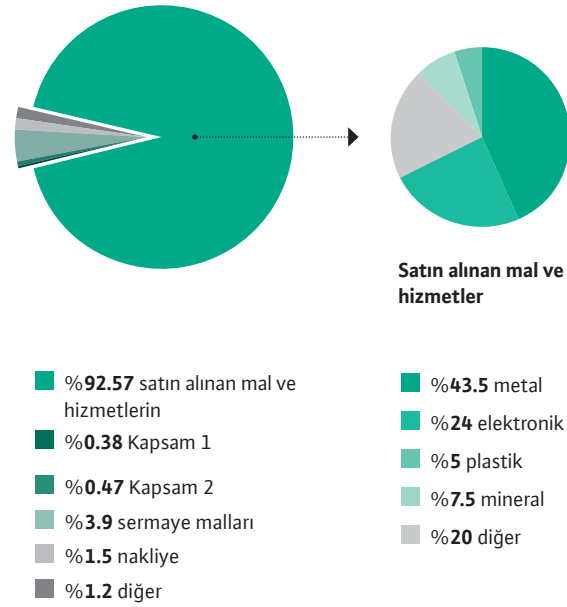
Kategori	Açıklama	2021	2022
3.1.	Satın alınan mal ve hizmetler	1.032.869	1.178.898
3.2.	Sermaye Malları	41.531	49.449
3.3.	Yakıt ve enerji ile ilgili emisyonlar (Kapsam 1 veya Kapsam 2'ye dahil değildir)	2.984	2.445
3.4.	Taşıma ve dağıtım (satış yönlü)	17.761	18.976
3.5.	Atık	1.042	1.147
3.6.	İş seyahati	1.290	1.242
3.7.	İşe gidip gelen çalışan	12.750	12.750
3.8.	Finansal kiralama konusu varlıklar	876	2.353
3.11.	Satılan ürünlerin kullanımı	*	*
3.12.	Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemleri	1.675	1.700

*Hesaplama, son yayın tarihine kadar henüz kesinleşmemiştir.

Yeşil elektrik satın alma hacmi ve kurum içi elektrik üretimi (MWh)

	2020	2021	2022
Şirket içi elektrik üretimi	792	1.311	1.379
Yeşil elektrik alımı	17.569	29.600	36.630

Emisyonların tüm değer zinciri boyunca dağılımı (Kapsam 1 ila 3), sürecin doğuşundan üretime



2022 yılında Wilo üretim tesislerinde tüketilen elektriğin

%80'i

yenilenebilir enerjiden sağlandı.

Bu hesaplama, verilerin karmaşıklığı nedeniyle tam olarak tamamlanmamıştır. Sonuçlar ise yakında çıkacak sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaktır. Orta vadede, değer zinciri boyunca dolaylı ve doğrudan emisyonlara ilişkin kesin verileri toplamak için kullanabileceğimiz ilgili tüm kategoriler için bir anket metodolojisi oluşturmayı hedefliyoruz.

Tedarikçi bağlılığı programları

Kullanım aşamasını göz ardı edip analizi "sürecin doğuşundan üretime" perspektifiyle sınırlandırsak, "satın alınan mallar"ın %90 ile kalan Kapsam 3 emisyonlarının en büyük payına sahip olduğu dikkat çekicidir. Satın alınan metal bileşenler ve elektronik parçalar burada en büyük katkıyı sağlıyor. Bu nedenle, iklim hedeflerini sözleşme verme sürecine entegre etmek için ilk adımları attık. Ayrıca Wilo, tedarikçilerde emisyon ayak izi üzerinde önemli bir etkiye sahip olacak potansiyel azalmaları araştırmak ve uygulamak için tedarikçi bağlılığı programları geliştiriyor.

Bilime Dayalı Hedefler girişimine (SBTi) katılarak, 1,5 derece iklim hedefine uymayı ve 2050 yılına kadar emisyonları tamamen (net sıfır) azaltmayı taahhüt ettik. İlk kez, hedefler ayrıca 2030 yılına kadar Kapsam 3 emisyonlarında %25'lik bir azalma içeriyor ve doğrulama için girişime iletili. İklim stratejimizi bir yandan zaman çerçevesi (2030/2050) açısından ve diğer yandan boyut (tüm değer zincirinin genişletilmesi) açısından ayarlamamızı talep ediyorlar. Gereksinimlere uygun olarak, ayarlanan hedeflere ve bu hedeflere ulaşmada mevcut ilerlemeye ilişkin bir genel bakışı önümüzdeki sürdürülebilirlik raporumuzda yayınlayacağız.

HİDROJEN

Yeşil ve güvenli

Yeşil hidrojen; karbon içermez, depolanabilir ve taşınabilir. Enerji kaynağı olarak gelecek için de muazzam bir potansiyele sahip. Wilo ise hidrojenin üretimi, depolanması, dağıtımı ve kullanımında önemli bir rol oynamak istiyor.

Siyaset dünyası, iklim nötr hidrojen teknolojilerini, sistemlerini ve değer zincirlerini küresel iklim hedeflerine ulaşmak için stratejik bir araç olarak tanımladı. Bu durum Alman ve Avrupa hidrojen stratejileri tarafından da gösterilmektedir. Dünya genelinde bir dizi ülke, bir enerji kaynağı olarak hidrojeni geliştirmek için yoğun bir şekilde çalışıyor.

Su elektrolizinin karbonsuz “yeşil hidrojen” üretmesi için su ve yenilenebilir enerji gereklidir. Bir enerji kaynağı olarak hidrojen, elektrik ve ısı üretmek için yakıt hücrelerinde, endüstride bir ham madde, ulaşım için bir yakıt olarak çeşitli şekillerde kullanılabilir.

Yeşil hidrojen, çeşitli enerji sektörlerini birbirine bağlamak ve sürdürülebilir bir küresel enerji sistemi oluşturmak için acil ihtiyaç duyulan bir bileşendir. Fazla yeşil enerji üreten ülkeler, bunu hidrojen şeklinde ihraç edebilir. Bu da küresel enerji devriminin anahtarı olabilir. Dolayısıyla yeşil hidrojen, geleceğin ham petrolü olma potansiyeline sahiptir.



1 ton

hidrojen, yaklaşık on
bir hanenin yıllık
enerji
gereksinimlerini
kapsar

Oliver Hermes, “Wilo’nun ürünleri ve çözümleri hidrojen üretimi, depolanması ve nakliyesinde kullanılıyor.” şeklinde bir açıklama da yaptı. Örneğin, hidroelektrik santrallerdeki jeneratörleri çalıştırmak için ters çalışan pompalar, rüzgar türbinlerindeki soğutma devreleri için pompalar ve fotovoltaik tesislere yönelik su püskürtme sistemleri için pompalar açıklamadaki ürünlere örnek gösterilebilir. Hidrojen teknolojisinin gelişimi, pompalarımız ve pompa sistemlerimiz için giderek daha fazla potansiyel uygulama üretmektedir.

H₂POWERPLANT Wilopark’ta açıldığından beri hidrojen sistem çözümleri sağlayıcısı olarak profilimizi de geliştirdik (bkz. s. 42).

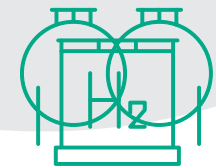
Başlangıçta Wilo’nun şirket merkezindeki üretim için acil durum ve yedek güç kaynağı olarak hizmet verecek olan pilot tesis, Schneider Electric ile iş birliği içinde inşa edilmiştir.

Büyük açılış vesilesiyle, Wilo Group Başkanı ve CEO’su Oliver Hermes ve Schneider Electric Başkanı ve CEO’su Jean-Pascal Tricoire, iki şirketin stratejik iş birliğini yoğunlaştırmayı kabul ettiği bir mutabakat da imzaladı. Uzun vadeli amaç, dünya genelindeki tüm Wilo tesislerinde hidrojen tesisleri inşa etmektir.

İki iş birliği ortağı şimdi endüstriyel ve özel uygulamaların merkezi olmayan enerji tedariki için yeşil hidrojen sistemlerinin seri üretimini planlıyor. Hidrojen tesisi ve ilgili uygulamalarla Wilo ve Schneider Electric, lojistik, veri merkezleri ve endüstriyel küçük ve orta ölçekli işletmeler gibi belirli segmentler için iyileştirilmiş verimlilikle birlikte temiz, düşük karbonlu enerji sağlamayı amaçlıyor.

Bu tür sistemler, yenilenebilir enerjilerin sürdürülebilir kullanımında ve önceden bağımsız olan enerji sektörlerinin birleştirilmesinde kilit bir role sahiptir. H₂POWERPLANT, kendi kendine yeten, dağıtılmış, yenilenebilir ve dolayısıyla iklim dostu bir enerji tedarik ağının temelini atıyor. Schneider Electric ile birlikte çalışarak konut, sanayi ve ulaşım sektörüne güvenli, yeşil enerji getiriyoruz.

Wilo Group Yönetim Üyesi ve CCO’su Dr Patrick Niehr, “Wilo Group, Wilo Projects GmbH’nin kurulmasıyla kurumsal yapılarında hidrojen işinin genişletilmesinin temellerini de attı.” diye açıklıyor. Bu ekip, H₂POWERPLANT’ın piyasaya sürülmesini destekliyor ve gelecekte müşterilere sistemlerin planlanması, yürütülmesi ve devreye alınması konusunda yardımcı olacak.



2030 Ulusal Hidrojen
Stratejisine uygun olarak

**10
gigawatt**

yeşil hidrojen üretilmesi
planlanıyor.

İKLİM NÖTR VE KRİZ DAYANIKLILIĞI

Referans

H₂POWERPLANT

Yeşil enerji santrali

H₂POWERPLANT'ın Wilopark'taki deposu 29,8 metre uzunluğundadır. Bu sayede sadece yenilenebilir enerji sağlanır.

H₂POWERPLANT'in açılmasıyla birlikte Wilo, sadece yeni, kendi kendine yeten, dağıtılmış ve yenilenebilir bir enerji tedarik ağının temelini atmakla kalmadı. Dortmund'da Wilopark'taki hidrojen tesisi de sürdürülebilirliğe önemli bir katkı sağladı: Teknoloji, Paris iklim hedeflerine ulaşmanın temel anahtarı.

H₂POWERPLANT, elektrik mühendisliği grubu Schneider Electric ile iş birliği içerisinde 2022 ilkbahar ve yazında geliştirildi. Eylül ayında faaliyete geçti. Wilo Group Başkanı ve CEO'su Oliver Hermes ve Wilo Group Yönetim Kurulu Üyesi ve CTO'su Georg Weber, Schneider Electric Başkanı ve CEO'su Jean-Pascal Tricoire ve Schneider Electric DACH Bölge Başkanı Christophe de Maistre ile birlikte 2022 uluslararası Wilo Endüstri Konferansı'nda tesisin açılışını kutladı.

Güneş veya rüzgar enerjisi gibi yeşil enerjiden üretilen hidrojen, karbon nötrdür. Aynı zamanda bu enerji kaynağı depolanabilir ve taşınabilir. Ek olarak, bu molekül güneş enerjisi için önemli bir depolama kapasitesi sunar. Bir tonu şimdiden 33.330 kilowatt saate kadar enerji depolayabilir. Bu, bir apartman bloğundaki üç kişilik 11 hanenin yıllık tüketimine eş değerdir.

Wilopark'taki tesis, 29,8 metre uzunluğundaki tankında 520 kilograma kadar hidrojen depolayabilir ve akıllı fabrika'nın çatısındaki fotovoltaik tesisat, bir elektrolizör (Enapter tarafından sağlanmıştır), bir hidrojen depolama

tesisi ve bir yakıt hücresi (Proton Motor tarafından sağlanmıştır) olmak üzere dört temel bileşenden oluşur. Elektrolizör, suyun moleküler bileşiklerini (H₂O) hidrojen (H₂) ve oksijene (O₂) ayırır. Modüler sistem, bu şekilde tamamen yenilenebilir enerjilerden yılda 10 tona kadar yeşil hidrojen üretecek.

Başlangıçta tesis acil durum ve yedek güç kaynağı olarak hizmet verecek. Bununla birlikte, mevcut planlar, iki güne kadar kendi kendine yeterli bir enerji arzı sağlayacak şekilde genişletilmesine izin veriyor. Wilo, elektroliz sürecinde ortaya çıkan atık ısıyı doğrudan sahada kompozit sistemde kullanır veya soğutmaya dönüştürür, böylece tüm sistemin verimliliğini optimize eder. Bu nedenle H₂POWERPLANT, Wilopark'ta krize dayanıklı ve güvenli, aynı zamanda verimli ve iklim nötr üretime büyük katkı sağlar.

Dr. Patrick Niehr, "Wilo ve Schneider Electric arasındaki ortaklık, çevre dostu hidrojen teknolojisine geçişi kolaylaştırmayı amaçlıyor. Stratejik ortaklığın uzun vadeli hedefi, iklim nötr hidrojenin üretimi, depolanması, dağıtımı ve kullanımında rol oynamaktır. Wilo, kendi hidrojen ekibini kurarak bunun temelini attı." diyor. /



MALZEME VE ATIK

44 Malzemelerin Yeniden Kullanımı

46 Malzeme Verimliliği

47 Sürdürülebilir Ürün Ambalajı

49 Üretimde ve Proseslerde Malzemeler

50 Referans Eko Tasarım

MALZEMELERİN YENİDEN KULLANIMI

Döngüsel ekonomi için en iyi uygulama

Geri Dönüşüm ve Atım Öncesi Önleme ile Kullanım Politikamız, Wilo'da yerleşik bir uygulamadır. İade edilen ürünler analiz, onarım ve geri dönüşüm merkezlerimizde incelenmekte ve bileşen parçalarına ayrılmaktadır. Aşınmayan bileşenler, atölye onarımlarında yeniden kullanılır. Kalan tüm malzemeler, onları ham madde döngüsüne geri döndüren sertifikalı bir geri dönüşüm ortağına teslim edilir.

Georg Weber, "Hedefimiz kullanılmadan iade edilen ürünlerden yılda en az 30.000 ürünü ve bileşeni yeniden kullanmak. Wilo Grubu'nun tamamına genişletilerek ve süreçleri optimize ederek, toplam 86.842 yeniden kullanılan parça ve ürünle bu hedef 2022'de fazlasıyla aşıldı." diyor. Geri dönüşüm faaliyetlerinin diğer Wilo lokasyonlarına uluslararası ölçekte genişletilmesi projesi özel bir başarıyı kanıtladı: Almanya dışındaki lokasyonlar tarafından 40.000'den fazla parça ve ürün rapor edildi. Bu da Almanya'da yıllardır işleyen süreçlerin



2022 yılında ürün iadelerinden gelen

86.842

bileşen ve ürün yeniden kullanıldı.

başarılı bir şekilde ölçeklendirilebileceğini gösteriyor. Bu süreçlerin uluslararası olarak daha fazla genişlemesi, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temel odak noktası olmaya devam ediyor.

Yoğun halkla ilişkiler çalışması

Henüz 2017'de Wilo, eski ekipmanların piyasadan geri kazanılmasına yönelik süreçler oluşturmak için Dortmund lokasyonunda yoğun bir şekilde çalışmaya başladı. Bu alanda çok çeşitli fırsatlar görüyoruz; nadir

toprak elementleri gibi değerli ve kıt malzemeler üretim sürecinden geri dönebildiğinden, Wilo için ekonomik bir fayda söz konusu. Çevre, daha düşük ham madde tüketiminden fayda sağlıyor. Ve nihayetinde, kullanılmış elektrikli ürünlerin verimli ve kanunlara uygun bir şekilde ele alınmasını sağlamak için gerekli teknik uzmanlığa sahip olanlar üreticilerin kendileridir.

Bunun bir sonucu, bir sonraki adımı atabilmemiz ve geçen yıl birincil arıtma tesisi olarak sertifikasyonu tamamlayabilmemizdi. Bu sertifikasyon, tüm geri dönüşüm sürecini verimli bir şekilde yönetmek için gerekli bir koşul olan atık elektrikli ekipmanı geri kazanmamıza ve ayırmamıza imkan sağlıyor.

Geri dönüşüm dostu ürün tasarımı sayesinde, bir Wilo pompasının potansiyel geri dönüşüm oranı neredeyse %100'dür. Bununla birlikte, teknik sorunların yanı sıra lojistik süreçlerin de dikkate alınması gerektiğinden, demonte eski pompaların etkili bir şekilde geri dönüştürülmesi



Almanya'da

300'den
fazla toplama noktası kuruldu.



Wilo'nun geri dönüşüm süreci ile ilgili makale

yalnızca toptancı ve uzman ticarethaneler, geri dönüşüm şirketleri ve imalatçı şirketlerle iş birliği halinde mümkündür. Wilo, değer zincirinde yer alan tüm tarafları pompaların geri gönderilmesinin önemi konusunda bilinçlendirmek amacıyla geçtiğimiz yıl yoğun bir halkla ilişkiler çalışması yürüttü.

Sonuçlar, eylemlerin başarısını kanıtlıyor. Yalnızca Almanya'da 300'den fazla toplama noktası kuruldu. Paralel süreçler ayrıca Hollanda'da oluşturuldu ve Belçika ile Avusturya'da da planlanıyor. Yalnızca şirket merkezinde 18 tondan fazla eski pompa bulunuyor.

Wilo'nun döngüsel ekonomiye yaklaşımı, o zamandan beri sektördeki en iyi uygulama haline geldi ve bu, uzmanlardan ve medya temsilcilerinden aldığımız çok sayıda talebe de yansıyor. Örneğin Wilo, 13 Mayıs 2022'de Avrupa Döngüsel Ekonomi Paydaş Platformu'nda iyi bir uygulama ortağıydı ve burada kendi geri dönüşüm iş akışlarına ilişkin içgörüler sağladı.

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Yeniden kullanılan bileşenlerin ve ürünlerin sayısı	37.961	53.500	86.842

MALZEME VERİMLİLİĞİ

Az ama öz

Temel sürdürülebilirlik hedeflerimizden biri, üretim sürecinde ham madde kullanımını azaltmak ve özellikle çevreye zararlı malzemeleri kullanmamaktır. Burada özellikle üzerinde durduğumuz bir gösterge bakır tasarrufudur. Teknolojideki gelişmeler sayesinde pompa başına bakır kullanımı yıllar içinde istikrarlı bir şekilde azaltılmıştır. Hedefimiz, ilgili önceki modellere kıyasla yıllık 12 ton tasarruftur. Buna paralel olarak demir ve alüminyum gibi diğer malzemelerin kullanımını da azaltmayı düşünüyoruz.

Bir dizi ürün inovasyonu ve seri genişletme sayesinde bakır kullanımını geçtiğimiz yıl 22,7 ton azalttık. Elektrikli levha (laminasyon) tüketiminde de 174 ton azalma sağlamayı başardık. Örneğin Blue Ocean serisi, asenkron teknoloji kullanan tüm kuru çalışan pompaları, yüksek verimli motorlara sahip yeni ürünlerle değiştiriyor. Başka bir örnek, M071 motor boyutunun 2,2 kW'lık bir performansa kadar kısmen M056 boyutuyla değiştirilmesidir. Bu motor, önemli ölçüde daha küçük bir hacim, daha düşük ağırlık ve dolayısıyla daha az malzeme kullanımıyla aynı performansı sunuyor.

Çevresel açıdan kritik öneme sahip bir malzeme de mıknatlarda bulunanlar gibi nadir toprak elementleridir. Yüksek verimli teknolojide son derece önemlidirler ve değiştirilmeleri neredeyse imkansızdır veya yalnızca büyük masrafla değiştirilebilirler. Bu nedenle, nadir toprak elementlerinin yeniden kullanımı ve geri dönüşümü, sürdürülebilir bir malzeme döngüsünde önemli bir belirleyici faktördür. Mıknatısları üretim hurdasından çıkarma ve yeniden takma işlemi zaten oluşturulmuştu.

22,7 t

2022'de inovasyonlar sayesinde bakır kullanımında azalma.



30.000

2022 yılında dolaşımda tutulan mknatis sayısı.

2022'de 30.000'den fazla mıknatısı dolaşımda tutmamızı sağladı. Bu rakam 2021 yılında 22.500'dü.

Aynı zamanda eski cihazlardan mıknatısların alınması, işlenmesi ve üretim sürecine yeniden kazandırılması için çalışıyoruz. 2021'deki başarılı bir testin ardından Wilo, bunu geçen yıl 1.700 mıknatısta uyguladı. Buradaki potansiyel çok büyük. Mıknatıslar dolaşımda kaldığından, daha az ham maddeye ihtiyaç duyuluyor ve ilgili ham madde tedarikçilerinden bağımsızlık artıyor.

Temel sürdürülebilirlik göstergisi	2020	2021	2022
Bakır tasarrufu (t)	15,7	19	22,7

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN AMBALAJI

Güvenli ve sürdürülebilir bir şekilde taşınan ürünler

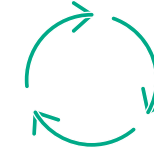
Artan ambalaj atığı hacmi çevre için büyüyen bir sorun. Malzeme dağıtımını mümkün olduğunca en aza indirmek amacıyla ambalaj çözümlerini optimize etmek, döngüsel bir ekonominin önemli bir bileşenidir. Uzun vadeli hedefimiz, yeniden kullanılabilir ambalajların payını istikrarlı bir şekilde artırmak, ham maddelerin ve çevre açısından kritik malzemelerin kullanımını daha da azaltmaktır.

Pompaların ekolojik ayak izi, büyük ölçüde enerji tüketimleri ve içlerinde kullanılan malzemelerle tanımlanır. Ambalaj yalnızca marjinal bir paya karşılık gelir. Wilo-Stratos MAXO yüksek verimli pompanın yaşam döngüsü analizi, tüm yaşam döngüsü boyunca (10 yıllık kullanım aşaması varsayıldığında) 1,5 tonluk CO₂ emisyonunun yalnızca 0,7 kilogramının ambalajdan kaynaklandığını ortaya koydu.

Genel olarak satılan yüksek sayıda ürün, kayda değer bir çevresel etkiye katkıda bulunur. Ambalaj atıklarını azaltmaya yardımcı olmak için, ambalaj çeşitlerini seçerken her zaman olası ikame, yeniden kullanılabilirlik ve geri dönüştürülebilirliği analiz ediyoruz.

İntralojistikte yeniden kullanılabilir ambalajlama

2022 yılında intralojistikte yarı mamuller için kullanılan yeniden kullanılabilir ambalajların payı %100 oldu. Bu rakama henüz 2020 yılında ulaşılmıştı. Yeni malzeme akışlarının planlanmasında erken aşamasında standart hale getirilmiş yeniden kullanılabilir ambalajları her zaman göz önünde bulundurduğumuzdan, 2021 ve 2022'de bunu



%38

Yeniden kullanılabilir sistemlerde gelen kalemlerin payı.

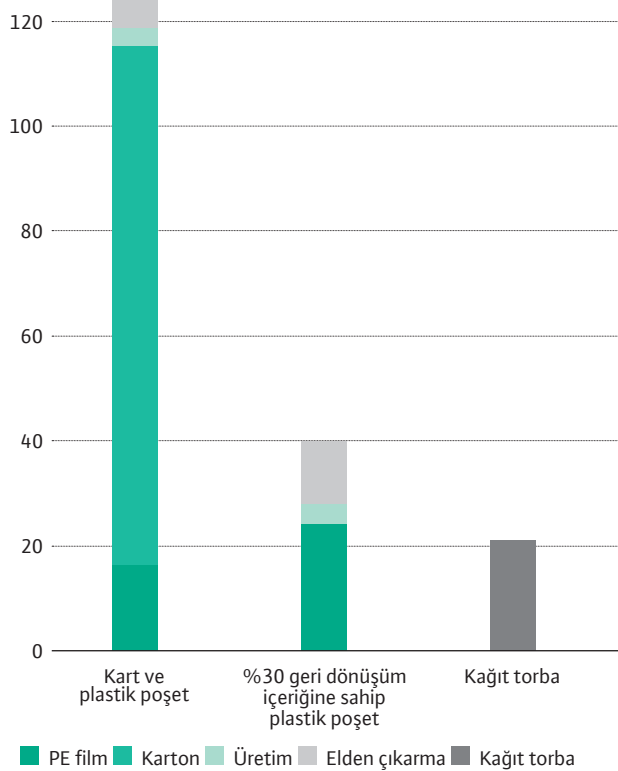
sürdürmeyi başardık. Kaplar, üretimde verimli bir malzeme akışını kolaylaştırır. Aynı zamanda yarı mamul ürünlerde ambalaj israfını tamamen önleyebiliyoruz.

Ayrıca harici tedarikçilerden gelen ürünler için standart yeniden kullanılabilir ambalajlara da dikkat ediyoruz. Burada, ambalaj atıklarından tasarruf etme ve maliyetli, karmaşık yeniden ambalajlama süreçlerinden kaçınma potansiyeli bulunuyor. Wilo, yeniden kullanılabilir

sistemlerde gelen kalemlerin payını 2022'de %38'e çıkardı (2021: %36). AB dışındaki ülkelerden teslim edildiklerinden veya teknik veya organizasyonel bir çözümün mümkün olmamasından dolayı, bu ürünlerin yaklaşık %40'ı için yeniden kullanılabilir ambalaj bir seçenek değildir. Yeniden kullanılabilir ambalajlar artık potansiyel tedarikçilere yapılan taleplerde bir sorun olarak dikkate alındığından, yeniden kullanılabilir ambalajlarda teslim edilen malların payını kademeli olarak %50'ye çıkarmak için çalışıyoruz.

Temel sürdürülebilirlik göstergisi	2020	2021	2022
Yeniden kullanılabilir ambalaj (%)	100	100	100

Wilo-Stratos MAXO ambalaj malzemelerinin CO₂ emisyonları (gram CO₂ eş değeri)

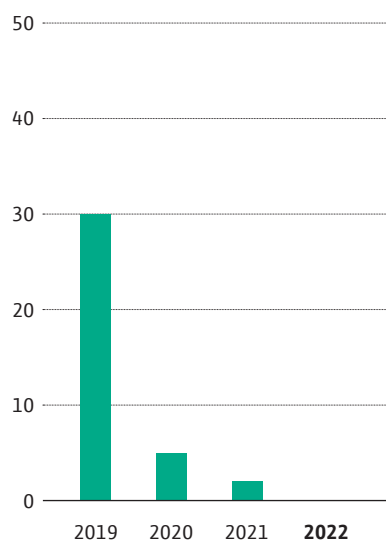


Sevkiyat lojistiğinde paketleme optimizasyonu

Sevkiyat lojistiğinde, çevreye zararlı malzemeleri daha yeşil alternatiflerle değiştirmeye odaklanıyoruz. Örneğin, iki bileşenli köpüğü ürün dolgusundan iki yıl önce çıkar-maya başladık. Bunun yerine artık folyo kullanılıyor.

Ayrıca ürüne eşlik eden evrakların karton veya plastik değil kese kağıdı içinde sunulmasına yönelik bir projemiz daha var. Ekolojik ayak izi böylece önemli ölçüde daha küçük olacak. Yalnızca Wilo-Stratos MAXO serisinde 15 tona kadar CO₂ tasarrufu sağlayabiliriz. Bu çözüm şu an test aşamasında ve başarılı olursa uygulanacaktır.

Köpük tüketimi (t)



ÜRETİMDE VE PROSESLERDE MALZEMELER

Grup genelinde döngüsel ekonomi

Öncelikli hedefimiz atığı önlemek veya bir alternatif kullanım bulmaktır. 2025 yılına kadar Grup genelinde %90'ın üzerinde bir geri dönüşüm oranı elde etmek için çaba gösteriyoruz.

Geri dönüşüm ile malzemelerin yeniden kullanılmasına veya geri dönüştürülmesine hizmet eden ve böylece onları dolaşımda tutan tüm süreçleri kastediyoruz. Termal geri kazanımı bunun bir parçası olarak saymıyoruz.

Aksine, kağıt ve plastikten metal talaşlarına kadar tesislerimizde ortaya çıkan tüm atık türlerini içerir. Sürdürülebilirlik stratejimiz için kullandığımız temel göstergeler, geri dönüşüm kotası ve toplam atık hacmidir.

Atık yönetimi, Wilo'nun tüm üretim tesislerinde yerel çevre programlarının yerleşik bir unsurudur ve ayrıca tesisler için zorunlu olan ISO 14001 sertifikasının gereksinimlerinden biridir. Hedeflerimize ulaşmak için temel önlemler, geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını ve elde edilen tüm malzemelerin sistematik olarak ayrılmasını içerir.

Geçen yıl toplam atık hacmi 8.708 ton civarındaydı ve bu ise bir önceki yılın rakamından 125 ton daha fazlaydı. Bu, öncelikle üretim hacmindeki artışa bağlanabilir. Geri dönüşüm oranı, önceki yıla oranla %10 artışla % 90 olarak gerçekleşti. Tehlikeli atık hacmi 439 tondan 351 tona düşürüldü.

2020 yılından itibaren Grup genelinde atık hacim ve türlerinin analizlerini gerçekleştirdik. Buradaki amaç, geri dönüşüm potansiyeli hakkında daha kesin bilgiler elde etmek ve buradan her bir saha için özel projeler üretmekti.

Karton ve ahşap ambalaj ise burada odak noktamız. Yeniden kullanılabilir kaplara geçmek için bu alanda çok sayıda girişim başlattık (bkz. “Sürdürülebilir ambalajlama” bölümü, s. 49).

Atık türleri (t)	2021	2022
Metal	2.800,92	2.882,83
Elektronik atık	48.67	89.89
Karton kağıt	1.573,93	1.623,38
Plastik	138.01	197.08
Ağaç	2.144,17	2.221,88
Kimyasal atık	718.41	902.89
Karışık atık	572.96	663.24
Diğer atık	585.95	126.81
Toplam	8.583	8.708,00

Geri Dönüşüm Oranı	2020	2021	2022
Toplam atık hacmi	7.719	8.583	8.708
Geri dönüştürme oranı (%)	85	80	89
Atılan (t)	749	1.272	573
Geri dönüştürülen (ton)	6.568	6.872	7.807
Tehlikeli atık (t)	402	439	351



ÇEVRE İÇİN ŞEFFAFLIK

Referans

Eko Tasarım

Pompaların ve sistemlerin ekolojik ayak izi ne kadar büyük? Bu, yaşam döngüsü analizleriyle gösterilebilir. Wilo, öne çıkan birçok ürünün çevresel etkilerini zaten hesaplamıştır. Bunu uzun vadede tüm yeni ürün geliştirmeleri için yapmayı planlıyoruz. Örneğin Wilo'nun eko-tasarım stratejisi, CO₂ emisyonlarını ortaya çıkmadan önce ve aynı zamanda doğru malzeme seçimi ve ürünlerin geri dönüştürülebilirliği sayesinde önler.

Wilo-Stratos MAXO bu uygulamanın başlangıcı oldu. Wilo, bu yüksek verimliliğe sahip akıllı pompanın çok sayıda versiyonunu Dortmund'dan tüm dünyaya gönderiyor. Mekanik ve elektronik aksamın üretiminden son montaja kadar bitmiş ürüne giden yolda her adım CO₂ emisyonuna neden olur. Wilo'nun şirket merkezindeki fabrikada Wilo-Stratos MAXO için işlediği ham maddeler bile daha önceki yaşamlarında CO₂ emisyonlarına neden olmuştur.

Ancak emisyon anlamına gelen sadece bir pompanın üretimi değil, aynı zamanda çalışmasıdır. Wilo-Stratos MAXO, büyük binalarda ısıtma ve soğutma suyunu pompalamak için kullanılır. Bunu yapmak için de elektriğe ihtiyacı vardır. Bu elektrik yenilenebilir bir kaynaktan değilse, pompanın çalışması da CO₂ emisyonlarına neden olur. Pompa

ömrünün bu aşaması, yaşam döngüsü analizinde benzer şekilde dikkate alınır.

Karmaşık hesaplamalara dayanan bu tür bir analiz, bir ürünün çevresel etkilerinin baştan sona, ham maddeden geri dönüşüme kadar gerçekten ne kadar yüksek olduğunu açıklığa kavuşturur. Wilo, 2022'de Wilo-ParaMAXO için bir yaşam döngüsü analizi hesapladı, şu anda iki analiz daha yapılıyor. Ayrıca, Wilo-Stratos MAXO'nun 2021'de hesapladığımız yaşam döngüsü analizi için harici bir inceleme yaptırıldı. Bağımsız bir kuruluş, Ürün Kategorisi Kurallarının (PCR) doğru uygulanıp uygulanmadığını inceledi ve onaylanmış bir Çevresel Ürün Beyanı yayınladı.

Yaşam döngüsü analizlerinin en büyük avantajı ise şeffaflık yaratmasıdır. Pompalar gibi bina hizmetleri bileşenlerinin çevresel etkileri tüm binanın sürdürülebilirlik ayak izini etkilediğinden, bu giderek daha fazla müşteri açısından önemli hale geliyor. Ve üretici de bu hesaplamaları kullanıyor. Sonuçlara dayalı olarak, CO₂ emisyonlarını azaltmak için ürünü ve üretimi optimize edebilirler.



Wilo'da biz de bunu yapıyoruz. Yaşam döngüsü analizlerine dayanarak, iyileştirmeler için gizli potansiyelin olduğu yerleri inceliyoruz. Bu gizli potansiyeller ham maddelerin tedariğinde, ürün paketlemesinde veya pompaların kontrol modlarında olabilir. Wilo-Stratos MAXO'nun rakamları, karbon ayak izini artıran şeyin öncelikle pompanın çalışması olduğunu gösteriyor. Toplam emisyonların %90'ından fazlası ürünün kullanım aşamasında ortaya çıkıyor. Ancak pompa için seçilen malzemeler ve bunların ne kadar geri dönüştürülebilir oldukları da ayak izi üzerinde etkili ve bu nedenle iyileştirme için fırsatlar sunuyor.



Ham maddeden geri dönüşüme

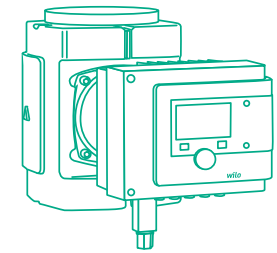
Emisyonlar, bir ürünün tüm yaşam döngüsü boyunca, hatta elektronik parçaların üretiminde bile salınır.



Akıllı pompalar

Wilo, Wilo-Stratos MAXO'yu Dortmund'dan tüm dünyaya gönderiyor.

Mevcut ürünlere genel bakış burada sadece bir başlangıçtır. Wilo, gelecekte tüm yeni ürün geliştirmelerini bir yaşam döngüsü analizine tabi tutmayı amaçlıyor. Bunun temeli “eko tasarım stratejisi”dir. Üretici, yeni ürün ve sistemlerin yaşam döngüleri boyunca neden olduğu CO₂ emisyonlarını, geliştirme süreci gibi erken bir aşamada hesaplar ve ardından buna ince ayar yapar. Belirtilen hedef, her yeni ürünün karbon ayak izinin öncekinden önemli ölçüde daha küçük olmasını sağlamaktır. Bu şekilde Wilo, CO₂ emisyonlarını ortaya çıkmadan önce önler ve sürdürülebilir ürünleri daha da sürdürülebilir hale getirir. /



Bir pompanın toplam emisyonlarının

%90'ı

çalışması sırasında ortaya çıkar.



ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

56 Küresel Sorumluluk

58 Çalışan Geliştirme

60 Çeşitlilik

62 İş Sağlığı ve Güvenliği

64 Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam

66 Wilo Vakfı

68 Uyum

70 Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri

72 Referans SKA Eylem Günleri

KÜRESEL SORUMLULUK

Küresel olarak bağlantılı

Çalışanlarımız, Wilo'nun ticari başarısına ve şirketin sürdürülebilir gelişimine çok önemli bir katkı sağlıyor. Geçtiğimiz birkaç yılda, şirketlerin yüzleşmek zorunda olduğu zorlukların keskin bir şekilde yoğunlaştığı görüldü.

Oliver Hermes, "Artan uluslararası gerginliklerin, bölünmenin, korumacılığın ve kendi kendine yeterlilik sağlama çabalarının ve hatta şimdi savaşın damgasını vurduğu bir zamanda yaşıyoruz. İş dünyasında en büyük zorluklarla karşılaşanlar, küresel değer zincirlerinde yer alan aktörlerdir. Farklı ayırıştırma biçimlerine ve jeoekonomik dönüm noktasına erken bir aşamada hazırlanmaya başladık ve bunlara, özellikle dünya genelinde yaklaşık 8.400 çalışmamıza karşı kurumsal ve sosyal sorumluluğumuzla, ileriye dönük girişimcilikle karşılık veriyoruz." diyor.

WiConnect projesi

WiConnect projesinin amacı, Wilo'da bölgeler, fonksiyonlar ve iş birimleri arasındaki uluslararası iş birliği yeni bir düzeye çıkarmak ve böylece tek grup anlayışını geliştirmek olmuştur. Sadece organizasyonun tüm alanları arasındaki iyi iş birliği sayesinde pazarın gereksinimlerine yüksek kaliteli çözümlerle hizmet edebiliriz. WiConnect Tasarım Masası Workshopları, uluslararası iş birlikleri için bir yaklaşım taslağı hazırlamak üzere bölgelerin, yerel kuruluşların, OEM stratejik iş biriminin ve küresel fonksiyonların

temsilcilerini bir araya getirdi. Bu workshopların bir sonucu da, gelecekte Wilo'daki uluslararası iş birliğinin birlikte nasıl şekilleneceğine dair bir pusula görevi gören WiCollaborate İlkeleri oldu.



Değerler

Paylaşılan, bağlayıcı değerler, Wilo'nun İK politikasının temelidir.

Enflasyonun etkilerini dengeleme

Wilo Grubu, konu ücretlendirme olduğunda dünya genelindeki standartları uygulamaya kararlıdır. Buradaki başlangıç noktası, Grup genelinde aynı şekilde formüle edilen ve tanımlanmış gereksinim kriterleri temelinde değerlendirilen, açıkça belgelenmiş iş profilleri tarafından sağlanmaktadır. Ücret sistemi, sabit ve kısmen değişken ücret bileşenlerini ve ek yan hakları içermektedir. Örneğin Wilo

Grubu, çalışanlarına emeklilik provizyonlarında yardımcı olur ve her bir ülkenin özel koşullarına ve düzenlemelerine uygun olarak emeklilik yardımları sunar. Enflasyonun çalışanları üzerindeki etkilerini azaltmak için Wilo Grubu, 2022 yılında çalışanlarımıza (yerel olarak mümkün olan durumlarda) tercihli vergi uygulamasından yararlanarak enflasyon ikramiyeleri ödemiştir.

Hedef sözleşmeleri ve ikramiye sistemleri

Mevcut çeşitli ikramiye sistemlerine ek olarak, tüm organizasyon için hedefleri planlamaya yönelik yeni bir yaklaşım şeklinde 2022'de Hedefler ve Temel Sonuçlar (OKR'ler) kullanıma girdi. OKR'ler, planlama hedefleri için daha esnek ve şeffaf bir konsept sunar. Her bir çalışan için şirketin stratejik hedeflerine ne gibi katkılar sağlayabileceklerini daha şeffaf bir şekilde vurgulamak için tasarlanmıştır. Ayrıca OKR yaklaşımı ortak, katılımcı bir hedef belirleme biçimine dayanmaktadır. Bunlar artık yalnızca yönetim tarafından yukarıdan aşağıya kararlarla tanımlanmaz, aynı zamanda tüm ekip üyeleri tarafından yapılan aşağıdan yukarıya seçimleri de içerir.

İş-yaşam dengesi

Wilo Grubu, çalışma saatleri, molalar ve resmi tatiller konusunda yürürlükteki kanunlara ve toplu sözleşmelere uyar. Haftalık normal çalışma saatleri, bölgesel kanunlar tarafından belirlenir ve maksimum 48 saat ile sınırlıdır. Fazla mesaiye yalnızca iş sözleşmesinin ilgili hükümleri ile bağlantılı olarak izin verilir.

Esnek çalışma süresi modellerinin sağladığı seçenekler giderek daha fazla kullanılıyor. Bu da personelin kariyerlerini, kişisel yaşam tarzlarını ve özel gereksinimleri dengelemesine olanak tanıyor. Bu modeller aynı zamanda uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri ve özel izin seçeneklerini de içermektedir. Birçok çalışan, Covid-19 pandemisi sırasında kendilerini aşarak mükemmel bir iş-yaşam dengesi buldu. Wilo, streslerini azaltmak için 2022'nin ortasından bu yana Almanya'daki tüm çalışanlarına yıllık izinlerine ek olarak dört haftalık mini ücretli izin alma seçeneği sunuyor. Bu kampanyadan hem üretimde yer alan çalışanlar hem de üst yönetim üyeleri dahil olmak üzere toplam 51 kişi faydalanmıştır.



Bağlılık

Çalışan iletişimi ve bağlılığı, İK kültürümüzün temel unsurlarıdır.

Yoğun çalışan iletişimi ve bağlılığı, Wilo'nun İK kültüründe merkezi bir rol oynar. Yeni iç süreçlerin geliştirilmesine ve var olanların düzeltilmesine yönelik etkileşimli formatlar, yeni ve farklı bakış açılarının karar verme sürecine entegre edilmesini sağlarken aynı zamanda çalışanlar arasında daha fazla memnuniyet ve motivasyona yol açar. Doğal olarak her çalışanın da sendikaya üye olma hakkı vardır. Çalışan iletişimi hakkında daha fazla bilgi için "Paydaş Diyaloğu" bölümüne bakınız. 2022'de, çalışan bağlılığını ölçmek için Çalışan Net Tavsiye Skoru (eNPS) ile üç ayda bir küresel bir anket başlatıldı. Çalışan bağlılığı,

çalışanların bir işveren olarak Wilo'yu arkadaşlarına veya ailelerine tavsiye edip etmeyecekleri sorusuyla hesaplanmakta. Halihazırda gerçekleştirilen üç ankette, işveren olarak Wilo'nun tavsiye edilme nedenleri arasında destekleyici çalışma ortamının yanı sıra çeşitli ve heyecan verici faaliyet alanları yer almaktadır.

2022 Almanya'nın En İyi İşvereni

Dr. Patrick Niehr, "Rekabetçi bir iş gücü piyasasında, yeni yetenekleri çekmek ve aynı zamanda şirketin kendi çalışanlarının sadakatini korumak için bir işveren markası olarak Wilo'nun cazibesini güçlendirmek istiyoruz. Wilo'ya '2022 Almanya'nın En İyi İşvereni' ünvanını veren Top Employer Institute'ün sonuçlarıyla da 2022'de çalışanlar için çekiciliğimiz bir kez daha teyit edildi." diyor.



Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Çalışan sayısı	7.836	8.200	8.457

ÇALIŞAN GELİŞTİRME

Öğrenme ve büyüme

Şirketin faaliyet gösterdiği ortam, jeopolitik durum nedeniyle her zamankinden daha hızlı değişiyor. Geleceği inisiyatif, tutku ve cesaretle şekillendirmeye yardımcı olabilmeleri için çalışanlarımızı geçtiğimiz aylarda ve yıllarda yaşanan tüm olaylara rağmen yeni görevler denemeye teşvik etmek ve yetkilendirmek istiyoruz. Burada başarıyı ölçmemizin yollarından biri, şirket içi çalışanları yönetim boşluklarını doldurmaları için ne ölçüde terfi ettirebildiğimizdir. Hedefimiz, tüm yönetim pozisyonlarının en az %70'ini şirket içinden oluşturmaktır.

Oliver Hermes, “İyi yetenek yönetimi ve çok çeşitli eğitim ve profesyonel gelişim önlemleri sayesinde, geçen yıl orta ve üst yönetimdeki boş pozisyonlarımızın %80'ini şirket içinden yetenekli çalışanlarla doldurmayı başardık. Bu, Wilo'nun değişen kurumsal ortamı ve pazar gereksinimlerini erkenden fark ettiğini ve doğru sürekli mesleki gelişim faaliyetlerini başlattığını gösteriyor.” değerlendirmesinde bulunuyor.

Wilo'nun üst düzey yöneticileri için yeni, geleceğe yönelik bir beceri modeli ve Liderlik Hızlandırıcı Programı, Wilo'da kişisel ve profesyonel gelişimin yanı sıra küresel iş birliğini teşvik etmek için geçtiğimiz yıl uygulanan birçok önlemden sadece ikisi.

Kariyer ve yetenek destekleme

Wilo'da kariyer, çalışanların küresel bir ortamda hem profesyonel hem de kişisel olarak gelişmeye devam edebilmeleri anlamına gelir. Wilo, bireysel yolculuklar için hedefe yönelik destek sağlayabilmemiz için bir kariyer ve öğrenme faktörü olarak kişisel motivasyona büyük ölçüde güvenmektedir.

Öğrenmeye yönelik bu köklü tutum, öğrenme kültürümüzü nasıl tanımladığımız bağlamında açıkça geliştirilir ve böylece yeni çalışanları bu kültüre hızla entegre etmemizi sağlar.

Çalışanlarımızı olası kariyer gelişimlerine proaktif olarak hazırlamak için çok çeşitli önlemler kullanıyoruz. Klasik koçluk ve mentörlük programlarına ve küresel Liderlik Hızlandırıcı Programı'na ek olarak Wilo, çok sayıda yerel sürekli mesleki gelişim programı başlatmıştır. Örneğin Hindistan'da, tüm iş bölümlerinden çalışanların sürekli mesleki ve kişisel gelişimini destekleyen ve ekip oluşturmaya yönelik geniş kapsamlı bir ürün içeren, 18 farklı ana konudan oluşan geniş tabanlı bir eğitim programı başlatıldı. Girişim büyük bir coşkuyla karşılandı. Toplamda 426 katılımcıyla 2.000 saatin üzerinde eğitim gerçekleştirildi.

Dijitalleşme veya çevik çalışma gibi hem iç hem de dış faktörler iş dünyasını değiştiriyor. Yeni beceri modelimizi geliştirirken kendimize koyduğumuz hedef, zamanımızın zorluklarına yanıt verebilmek ve gelişmeye yönelik, davranış ve değerlerle ilgili küresel ve genel olarak kapsamlı bir

beceri çerçevesi oluşturmaktır. Geçtiğimiz iki yıl, çalışanlar ve yöneticilerle birlikte İşbirlikçi İnovasyon Çemberleri (CIC'ler) dediğimiz dünya çapında geliştirilen ve kullanıma sunulan bir Wilo yetkinlik modeli başlatıldı. Yeni beceriler çerçevesi, altı genel temel yeterlilik ve altı bireysel yeterlilikten oluşur. Temel yetkinlikler, Wilo'nun değerlerinden türetilmiştir. Wilo'da birlikte çalışmak istediğimiz yolu temsil ederler. Bireysel yeterlilikler, belirli bir faaliyeti gerçekleştirebilmek için gereklidir ve gerektiği gibi seçilebilir ve buna göre daha da geliştirilebilir. Liderlik Hızlandırıcı Programı, modüler bir öğrenme yolculuğu olarak tasarlanmıştır ve Wilo'nun üst düzey yöneticilerine yöneliktir. Amaç, stratejik girişimleri günlük yönetim işleriyle ilişkilendirmektir. Program, stratejik olarak ilgili konuları yedi sanal etkileşimli öğrenme biçiminde aktaran yedi modülden oluşmaktadır. Oturumlara şimdiye kadar dünyanın dört bir yanından toplam 116 yönetici katıldı. Zorluklarla dolu iş dünyasında, yöneticilerimizi şirketimizin başarısını sağlamaya yardımcı olan yönlendiriciler olarak görüyoruz.

Wilo'da departmanlar ve ulusal sınırlar arasında her zaman yakın iş birliği içinde çalıştık. Halihazırda sürmekte olan ticari faaliyetlerin ayrıştırılması, izolasyon tehlikesini barındırmaktadır. Bu eğilime karşı çalışmak için çok sayıda önlem kullanıyoruz. Uluslararası personel görevlendirme-leri, yani yerinde, başka bir ülkede veya farklı bir kültürde çalışmak, küresel iş birliğini güçlendirmenin bir yolu olarak giderek daha önemli hale geliyor. Wilo'da yurt dışında çalışmak için üç farklı model vardır: uzun süreli görevler, proje görevleri ve geliştirme görevleri. Yedi çalışan şu anda bu programlardan biri çerçevesinde yurt dışında bulunuyor. Diğerleri bunu 2023'te takip edecek.

Yeni Wilo öğrenme dünyası, Ağustos 2022'de Almanya'da online olarak hizmete girdi. “Her Zaman Öğren, Her Zaman Geliş” sloganıyla WiLearn, çalışanların kendi inisiyatifleriyle, kendi kendine öğrenme temelinde ve sürekli olarak kendi işleri ve ilgi alanları doğrultusunda gelişmelerini sağlar. Platform şu anda Wilo beceri modeline dayanan ve e-öğrenmeden podcast'lere, video içeriklerden klasik sınıf eğitimine kadar çeşitli öğrenme formatlarında mevcut olan 60'tan fazla hizmet sunuyor. Öğrenme içeriğinin yarısından

fazlası ise ücretsiz. Ayrıca WiLearn, birlikte ve birbirinden öğrenme kültürünü aktif bir şekilde teşvik ediyor. Çalışanlar hizmetler hakkında yorum yapabilir ve birbirlerine tavsiye edebilir, yeni hizmetler önerebilir veya kendi içeriklerini paylaşabilir.

Dijital öğrenme formatları

Geçtiğimiz yıl, Wilo dünyasının her yerinden çalışanlar için bireysel öğrenme yollarına sahip küresel bir e-öğrenme platformu için 500 lisans verdik. Bu pilot proje, çalışanların bu tür bir hizmeti kullanmaya ne kadar hazır olduğunu göstermeyi amaçlayan bir deneme çalışmasıdır. Kullanıcıların %70'inden fazlası, öğrenme yolculuklarını platformda aktif olarak sürdürdü. Buradaki odak noktası, çalışanların dijital beceriler kazanmasını sağlamaktır. Platformun kendisi gibi içerikler de çok olumlu değerlendirildi. Küresel hizmete ek olarak, MENA bölgesinden çalışanlar başka bir e-öğrenme platformunu kullandılar, test

süresi boyunca kullanıcılar ortalama yedi saat öğrenim süresi harcadılar ve bu platform da çok olumlu değerlendirmeler aldı.

Teknik eğitimin ana sorumluluğu Wilo'nun Teknik Akademisi'ne aittir. Ağırlıklı olarak teknik eğitime (ürünler, sistemler, uygulamalar) odaklanır. Buradaki fikir, her çalışanın bireysel gereksinimlerine uygun eğitimi alabilmesidir. Çalışanlar bu hizmetleri dünyanın herhangi bir yerinde, herhangi bir zamanda ve herhangi bir yerde kullanabilirler.



%80

2022 yılında yönetimdeki açık pozisyonların şirket içinden çalışanlar tarafından doldurulma oranı.

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Şirket içerisinde geliştirilen yöneticiler	60	71	80

ÇEŞİTLİLİK

Çeşitliliğe dayalı başarı

Çalışan çeşitliliği, başarımızın temel taşıdır. Farklı bakış açılarından gelen yeni fikirler, Wilo’yu küresel bir öncü haline getirmiştir. Çeşitliliğin desteklenmesi, bir yandan teknik veya eğitim geçmişi veya hizmet süresi gibi kariyere özgü değişkenleri, diğer yandan yaş, etnik köken, cinsiyet veya milliyet gibi demografik değişkenleri içerir.

Dr. Patrick Niehr, “Wilo Grubu’nun amacı, müşterilerinin isteklerine en uygun yanıtı sağlamak için iş ortamının çeşitliliğini çalışanları aracılığıyla yansıtmaktır.” diyor. Potansiyellerini sonuna kadar kullanmalarına yardımcı olurken aynı zamanda ve bireysel yeteneklerini takdir etmeye gayret gösteriyoruz. Bu doğrultuda işe alma, performans değerlendirme, ücretlendirme ve terfilerin adil ve objektif kriterlere dayalı olmasını sağlamak bizim için oldukça önemli. Kendimizi ölçtüğümüz göstergelerden biri de yönetim pozisyonlarındaki kadın oranıdır. Hedefimiz ise yakın gelecekte %20’lik bir oran.



Wilo’nun yönetim pozisyonlarındaki kadınların payı

%19

Yönetim pozisyonlarındaki kadınlar

Geçen yıl yönetim pozisyonlarında %19 kadın vardı. Bu, önceki yıllardaki rakamdan biraz daha yüksek ve endüstri standartlarına göre iyi bir seviyeyi başarıyla koruduğumuzu kanıtlıyor. Hedefimize ulaşmada ilerleme

kaydetmek ve kadınlara gelişimlerinde destek olmak için çeşitli programlar sunuyoruz.

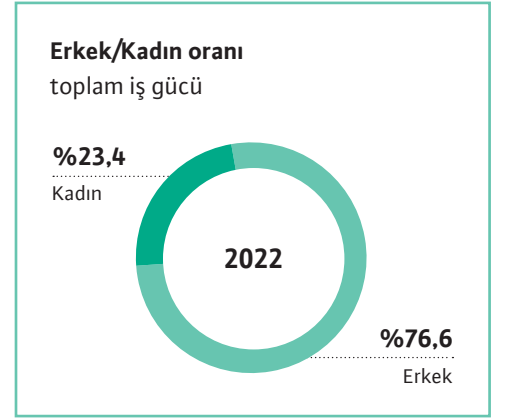
Bu öncelikle, Grup genelinde gelişme tedbirleri yoluyla kadınların sistematik olarak seçilmesini ve terfisini içerir. Ayrıca bireysel çalışma süresi modelleri, uzaktan çalışma ve ihtiyaca yönelik eğitim gibi birçok seçenekle şirketimizi daha cazip hale getiriyoruz. Böylece kadınların kariyer gelişimine olumlu etkisi olan iş-yaşam dengesini destekliyoruz.

İnsanların bireysel çalışma süresi modelleri fırsatını değerlendirmekten mutlu olduğunun bir işareti, artan sayıda yarı zamanlı çalışandır.

Wilo Grubu, Dünya Kadınlar Günü’nü çok sayıda iletişim eylemiyle kutladı. “Önyargıyı kırmak” sloganı altında, çok sayıda meslektaşımızın önyargıdan uzak etkileşim için güçlü uluslararası argümanlar sunduğu bir video yayınladık. Ayrıca Wilo çalışanı Christine Amira, mart ayında Nairobi,

Kenya’da Wilo Grubu’nun desteğiyle konuyla ilgili bir panel düzenledi. STEM sektöründen (bilim, teknoloji, mühendislik, matematik) etkili konuşmacılar, dinleyicileri cinsiyetlerine bakılmaksızın davalarını savunmaya ve mesleki gelişimlerini sürdürmeye teşvik eden ilham verici konuşmalar yaptılar. Tanınmış konuklar arasında Lawrence Githinji (KONE Doğu Afrika CEO’su), Rita Kavashe (Isuzu Doğu Afrika Genel Müdürü) ve Su ve Sanitasyonda Kadınlar Derneği (WIWAS Kenya) üyeleri yer aldı. Etkinliğe toplamda 100’ün üzerinde kadın katıldı. Christine Amira, kadınları teknik mesleklerde eğitime devam etmeye teşvik eden “Women Today” girişimiyle 2021’de Wilo’nun Sürdürülebilirlik Yarışması’nda üçüncü oldu.

2022 Dünya Kadınlar Günü’ne LinkedIn katkısı



hikayelerine odaklanan ve üç ayda bir yayınlanan serinin ilki oldu.

Geçen yıl Çeşitlilik Günü’nde Wilo’da çeşitliliği kutladık. Sınırlı bir süre için tüm çalışanlar, önyargılardan arınmış bütünleştirici, açık ve çeşitli bir kurum kültürünü teşvik etmek için dünya çapında bir öğrenme yolculuğuna tam erişim elde etti.

Kültürel çeşitlilik masada

Yemek yemek hayatımızın olmazsa olmazı, yemek yapmak ise kültürümüzün bir parçası. Yemek yemek sadece yemek yemeyi sağlamaz, aynı zamanda insanları bir araya getirir, özdeşleşme duygusu yaratır ve bizleri mutlu eder. Bu bilinçle Wilo MENA, çalışanlarını ayda bir kez bir araya gelerek kendi kültürlerini yansıtan özel ev yapımı yemekleri paylaşmaya davet ediyor. Herkes kendi etnik kökenini temsil eden farklı bir yemek getiriyor ve yemek sırasında iş arkadaşlarıyla paylaşıyor.

Türkiye’de 2022 yazında Wilo çalışanları ilk Kadın Gücü Atölyesi için bir araya geldi. Etkinlik, cinsiyetler arasındaki farklılıklara ve bu farklılıklarla nasıl başa çıkılacağına ve çalışma hayatındaki engelleri aşmaya yönelik başarı

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Yönetim pozisyonlarındaki kadınlar (%)	18	18	19

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Dünya genelinde iş güvenliği

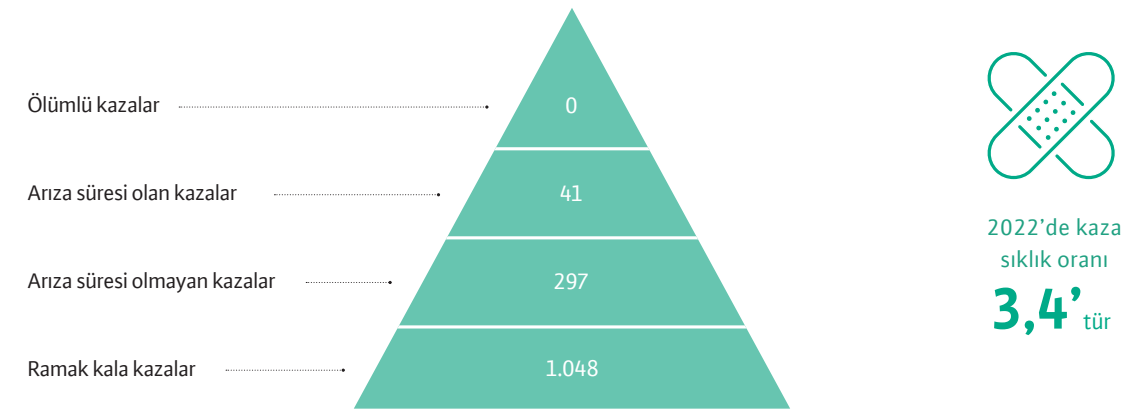
Wilo, “Hedef Sıfır” stratejisinin bir parçası olarak, kendine tüm kazaları ve işle ilgili hastalıkları önleme hedefi koymuştur. 2022 raporlama yılında kaza sıklık oranının %5,3’ten %3,4’e düşmesiyle bu hedefe bir adım daha yaklaştık. Kaza sayısı toplam 41 oldu (önceki yıl: 63); bunlardan 28’i şirket çalışanları ve 13’ü üçüncü taraf işçiler tarafından yaşandı. Çoğunlukla, kazalar doğası gereği küçük yaralanmalarla sonuçlandı ve bu aynı zamanda 0,09’luk (kayıp gün/çalışılan saat) kaza yüzünden kaybedilen zaman puanına da yansdı.

İyileştirme potansiyelinin tespiti

Georg Weber, “Wilo, 2016 yılında 20’den fazla işletme personeli ile tüm üretim tesislerinde uygulanan Grup genelinde bir yönetim sistemi başlattı. Böylece, standartların ve süreçlerin Grup genelinde uygulamaya konmasını sağlıyoruz.” diyor. Bu iş sağlığı ve güvenliği sistemi ISO 45001’e göre sertifikalandırılmıştır. Kapsama oranı, lokasyonların %90’ından fazlasını ve çalışanların %93’ünü oluşturuyor. Uyumluluğu izlemek ve iyileştirme potansiyelini tespit etmek için düzenli iç denetimler yapılıyor. Sonuçlar merkezi, üç aylık raporlamaya dahil ediliyor. 2022’de 36 sapma ve 70 potansiyel iyileştirme alanı bildirildi. Uygulama seviyesi %96 oldu. Düzenli iş güvenliği eğitimi kursları, kazaları önlemek için önemli bir gereksinimdir. Bu nedenle, dünya genelindeki tüm Wilo çalışanları için zorunludur. Kapsamları ve sıklıkları ilgili çalışma alanına bağlıdır. İdarede yılda en az bir kez iş sağlığı ve güvenliği

sistemindeki temel riskler ve yeni gelişmeler hakkında eğitimler verilmektedir. Ortalama eğitim süresi üç ila dört saattir. Üretim ve hizmette güvenlik riskleri çok daha yüksek olduğundan, bu alanlardaki eğitimler daha yoğun ve gerektiğinde daha sık verilmektedir. Özel amaçlı eğitimin nedenleri arasında esas olarak süreç değişiklikleri ve yeni ürünler, makineler ve sistemler yer alır. Buradaki ortalama eğitim saati çalışan başına yılda on ile on iki saat arasındadır. Bunun yanı sıra, güvenlik teftişleri, gemba konuşmaları ve 6S denetimleri gibi iş sağlığı ve güvenliği iyileştirme rutinleri gerçekleştirilir.

Grup genelindeki ISO 45001 sertifikasına uygun olarak, tüm fabrikalarda çalışanları ilgili iş güvenliği konularına dahil etmek için komiteler oluşturulmuştur. Ayrıca, iş güvenliği için kritik konuların daha yoğun bir şekilde incelendiği düzenli iş güvenliği günleri veya haftaları düzenlenmektedir.



Birlikte hareket ediliyor

Wilo, 2019’dan beri Uluslararası Sosyal Güvenlik Derneği’nin (ISSA) Hedef Sıfır kampanyasında aktif olarak yer almaktadır. Wilo’nun bu alandaki uluslararası taahhüdünün gözle görülür bir işareti, şirketin Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü’ne katılımıyla da sağlanmaktadır. Bu özel gün her yıl 28 Nisan’da düzenleniyor ve geçen yıl ‘Olumlu bir güvenlik ve sağlık kültürü oluşturmak için birlikte hareket etme’ temasıyla düzenlendi. Bu doğrultuda, tüm fabrikalarımızda yayınlanan kısa bir video çektik ve iş yerinde sağlık ve güvenliği sağlamak için birlikte nasıl çalıştığımızı sembolize etmek üzere dünyanın dört bir yanında Wilo baretini bir-birine fırlatan meslektaşlarımızı gösterdik.



Çalışılan her 1 milyon saate düşen iş kazası sayısı

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
LTIR	5,5	5,3	3,4

Çalışılan 1.000 saat başına kaybedilen gün sayısı

Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Kaza şiddet puanı	0,14	0,15	0,09

KAPASİTE GELİŞTİRME VE YEREL İSTİHDAM

Geliştirme ve şekillendirme

Kapasite geliştirme, insanların, kuruluşların ve toplumların kendi gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde şekillendirmek için kapasitelerini seferber ettikleri, uyarladıkları ve genişlettikleri bir değişim sürecidir.

İklim değişikliği, enerji ve gıda güvenliği gibi küresel zorluklar ve su gibi giderek azalan kaynakların yönetimi, bugün içinde yaşadığımız dünyayı giderek daha fazla tanımlıyor. Bu değişen koşullara uyum sağlamak için bilgi, araç ve gereçlere ihtiyaç vardır. Kapasite geliştirme, bu kaynaklara erişim sağlar ve bu nedenle küresel zorluklarla başa çıkmada kilit bir rol oynar.

Ancak kapasite geliştirme, pratik beceriler geliştirmek ve edinmekten daha fazlasıdır. Program katılımcılarının iş gücü piyasasındaki şanslarını artıracakları ve uzun vadede gelişim ve değişim süreçlerini şekillendirmeye yardımcı olmak için becerilerini aktif olarak ve kendi inisiyatifleriyle kullanabilecekleri beklentisi bulunmaktadır.

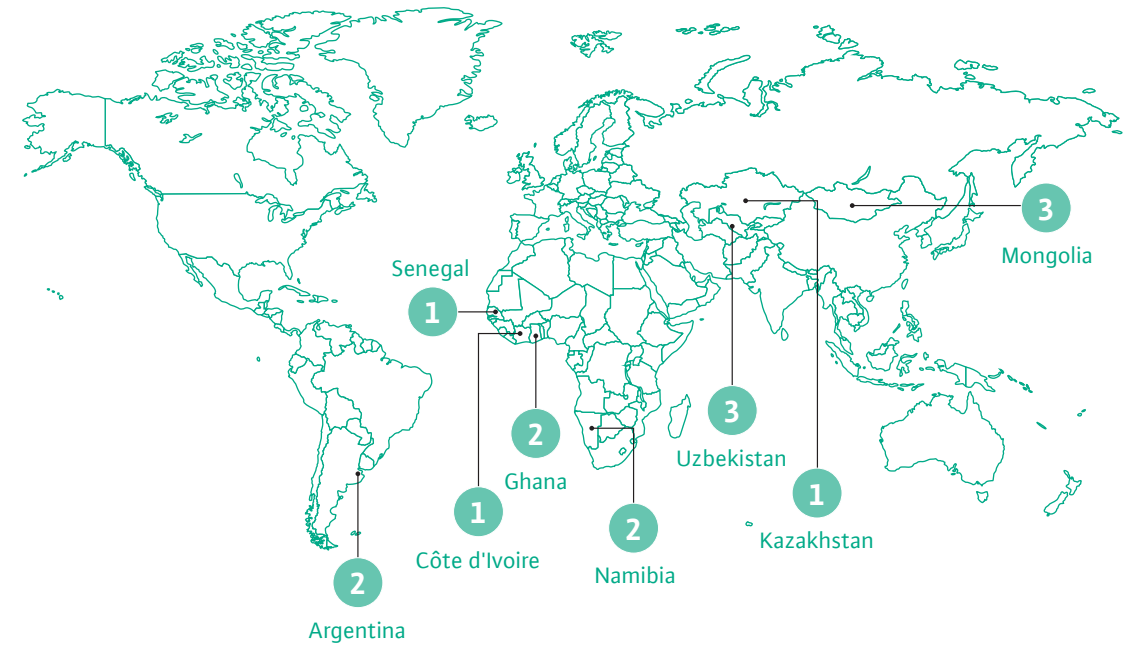
Wilo Grubu, 2025 yılına kadar 20 yeni eğitim merkezi kurmaya odaklanıyor. Şimdiye kadar Gana (2), Senegal (1), Fildişi Sahili (1), Namibya (2) Arjantin (2), Moğolistan (3),

Kazakistan (1) ve Özbekistan'da (3) 15 eğitim merkezi açtık.

Alman-Moğol değişimi

Moğolistan'daki Ulan Batur'a bakıldığında, buradaki taahhüdümüzün pratikte nasıl gözüktüğü görülüyor. Moğolistan'da sadece üç milyon insan yaşıyor; ancak ülke, yüz ölçümü bakımından Almanya'nın beş katı büyüklüğünde. Yine de iklim değişikliğinin gündeme getirdiği acil sorular, dünyanın en az nüfuslu ülkesinde bile insanlar ve doğa için uzun süredir varoluşsal bir öneme sahip.

develoPPP projelerinin* bir parçası olarak Ulan Batur'daki yerel teknik okulu ziyareti sırasında Wilo, başkentteki bu mesleki eğitim kolejine Wilo Stratos MAXO çift pompasını teslim etti. Pompa, yalnızca mevcut ısıtma sisteminin enerji verimliliğini optimize etmeyi değil, aynı zamanda



öğrenciler için eğitim amacıyla ve bölgedeki müşteriler için en iyi uygulama örneği olarak kullanılmasını hedefliyor. Ürünü bağışlamanın yanı sıra Wilo, eğitim atölyeleri için eğitim materyali içeren bir eğitim duvarı (Wilo Brain Box) da sağladı. Bir başka mesleki eğitim okulu olan Darkhan'daki teknik okul da bir ürün (Wilo-Stratos GIGA-D) ve bir Wilo Brain Box bağışından yararlandı. Burada da enerji verimliliğini artırmak için mevcut ısıtma sistemi yenileniyor ve eğitim atölyesi bir öğrenme duvarı ile donatılıyor.

Ayrıca Wilo, eğitim ve öğretim modüllerini sürdürülebilir bir şekilde yerleştirmek için ilgili bakanlıklarla yakın



Dünya genelinde planlanan 20 eğitim merkezinden

%15'i

halihazırda kurulu durumdadır.

koordinasyon içinde çalıştı. Yerel eğitim bakanlığı, öğrenme içeriklerinin resmi müfredata dahil edileceğini zaten onayladı. Moğol İnşaat ve Şehircilik Bakanlığı ek olarak Ekotasarım Yönergelerini ve ErP yönergelerini bakanlık bünyesinde bağlayıcı değerler olarak dahil etmeyi planlıyor.

Wilo ile iki mesleki eğitim okulu arasındaki değişim gelecekte de devam edecek. Moğolistan ve Almanya'dan kursiyerler arasındaki sanal bilgi alışverişlerine ek olarak, Almanya'dan Wilo kursiyerlerinin Moğolistan'da

üç hafta geçirerek oradaki öğrenme ve çalışma dünyasını tanıması için 2023'e yönelik hazırlanan planlar var.

* Almanya Federal Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Bakanlığı'nın (BMZ) develoPPP projesi, iş fırsatları ile kalkınma politikası potansiyelinin örtüştüğü alanlarda özel sektör projelerini desteklemektedir. Destek ve işbirliğinin amacı, örneğin eğitimde belirli bir gelişme veya tedarik zincirinde çevresel ve sosyal standartlarda bir gelişme sağlamaktır.

WILO VAKFI

Sürdürülebilirlik konusunda kararlı

WILO SE, ana hissedarı Wilo Vakfı ile birlikte bir dizi sosyal projede yer almaktadır. Aile vakfı, şirket içinde sürekliliği sağlamanın yanı sıra, bilim, eğitim ve sosyal yardım, kültür ve spor alanlarındaki projelere finansal destek sağlayarak kendini kamu yararına aktif bir şekilde adanmıştır.

Wilo Vakfı Mütevelli Heyeti Başkanı Oliver Hermes, “Faaliyetler, iklim ve çevre koruma, kaynak olarak su, teknoloji ve dijitalleşme gibi geleceğin ilgili konularına odaklanıyor. Dünya genelinde 2,1 milyar insanın güvenli içme suyunu yeterli erişimden yoksun olduğu ve dünya genelinde 4,3 milyardan fazla insanın yalnızca yetersiz hijyen imkanlarına sahip olduğu tahmin edildiğinden, Wilo Vakfı açıkça etkilenen ülkelerdeki projeleri desteklemektedir.” diyor. Coğrafi olarak, Wilo Vakfı, Wilo Grubu’nun iş yerlerinin bulunduğu ülkelerdeki projeleri desteklemektedir. Wilo Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi Evi Hoch, “Eğitime verilen destek, fırsat eşitliğini ve sürdürülebilirliği teşvik etmenin bir yolu olarak gençleri güçlendirmeye yönelik ileriye dönük inançla uyumludur. Odak noktası gelecekteki beceriler, STEM konuları ve (sosyal) girişimciliktir. Kültürü teşvik etmek, uluslararası anlayışı geliştirmek için köprüler kurmaya yardımcı olur ve özellikle bölgesel sorumluluk tarafından teşvik edilir.” diyor.

F20 İklim Çalışması

Wilo Vakfı’nın 2021’de üye olarak katıldığı Foundation (F20) Platformu uluslararası çevre ve iklim koruma ağı, G20 ülkelerinin devlet ve hükümet başkanlarını 2030 yılına kadar yenilenebilir enerjiyi artırmak için net bir hedef belirlemeye davet etti. Rüzgar ve güneş enerjisine dayalı olarak elektriğin %70’i yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilebiliyor. Ancak bu temel değişiklik nasıl başarılı bir şekilde gerçekleştirilebilir? Sydney Teknoloji Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen “Küresel Isınmanın 1.5°C ile Sınırlandırılması: G20 İçin Yenilenebilir Hedef Haritası” başlıklı çalışmanın ana buldusuna göre, çarpıcı bir şekilde

zirveye ulaşan iklim ve enerji krizi ışığında, halihazırda yürürlükte olan enerji politikası tedbirleri, üzerinde mutabık kalınan iklim hedeflerine ulaşılması ve enerji verimliliği ile yenilenebilir enerji üretiminin daha da artırılması için yeterli değildir. Foundation (F20) Platformu tarafından yaptırılan bu çalışmanın sonuçları, 2022 sonbaharında Endonezya’daki G20 zirvesi sırasında Wilo Vakfı’nın mali desteğiyle hazırlanan bir multimedya web sitesinde yayınlandı.

Avrupa Bilim Rehberi

Bilim Rehberi, Dortmund Teknik Üniversitesi Bilim Gaze-teciliği Kürsüsü’nde yürütülen “Avrupa’da Bilim” projesinin bir parçasıdır. Yeniden tasarlanan web sitesi www.scenceguide.eu, Dortmund, Dijon ve Strasbourg’dan Gazetecilik Enstitüsü öğrencilerinin Avrupa’daki benzersiz bilim yerleri ve projeleri hakkındaki raporlarına ev sahipliği yapıyor. Proje, bilim gazeteciliği alanındaki Alman-Fransız seminerlerini on yıldır destekleyen Wilo Vakfı’ndan mali yardım alıyor. Temmuz 2022’de Dortmund, Strasbourg ve Dijon’dan öğrenciler bir grup olarak Leiden’deki (Hollanda) EuroScience Open Forum’a (ESOF) gittiler ve buradan bu Avrupa bilim konferansı hakkında bildirimde bulundular.

Açlığa karşı start-uplar

Nairobi’ye yaklaşık 300 kilometre uzaklıktaki Kenya’nın Kinakoni köyünde yaklaşık 5.000 kişi yaşıyor. Kitui Country bölgesinin tamamında önemli bir su kıtlığı yaşanıyor ve birçok çocuk yetersiz beslenme belirtileri gösteriyor. Çoğu aile ayda 10 eurodan daha az bir gelire yaşıyor. 2021 yılında başlatılan ve 2024 yılına kadar devam edecek olan, stern – Hilfe für Menschen e.V. vakfı ve yerel ana proje ortağı

Welthungerhilfe Kenya’nın girişimine dayanan ve Wilo Vakfı’nın sponsor olarak yer aldığı bir model proje, Kinakoni’de devam ediyor. Amaç, açlığa ve yetersiz beslenmeye yol açan yapısal sorunları Kinakoni örneği üzerinden tespit etmektir. Yaklaşım, Kinakoni sakinlerinin bazen yaşamı tehdit eden yaşam koşullarını sürdürülebilir bir şekilde iyileştirmek için akıllı çözümler geliştirmek üzere yerel köylüler ve bölgesel start-uplarla birlikte çalışmayı içeriyor.

Sağlık merkezi için kuyular

Büyük gün 17 Eylül 2022’de geldi: Klogo (Togo) köyü, sağlık merkezi için üçüncü derin kuyunun açılışını kutladı. Konuk-lar arasında Togo’daki Almanya Büyükelçiliği temsilcileri, Lomé’den Alman Uluslararası İşbirliği Derneği’nin (GIZ) yerel personeli ve bölge ve belediye temsilcileri ve ileri gelenleri yer aldı. Wilo Vakfı’nın Kekeli Togo eV’ye yaptığı bağış ve Wilo Grubu’nun aynı bağışı olan güneş enerjili kuyu pompası, yaklaşık 5.000 konut sakinine artık temiz su temin ediyor.

Cedarburg’daki Maker Alanları

Çocukların ve gençlerin bilimsel, teknik ve yaratıcı konulara ilgi duymasını sağlamak, ABD’nin Wisconsin eyaletindeki Cedarburg Okul Bölgesi adına Cedarburg Eğitim Vakfı’nın (CEF) STEAM eğitim girişiminin belirtilen amacıdır. STEAM bilim, teknoloji, mühendislik, sanat ve matematik alan-larının kısaltmasıdır. Bu ortamda Wilo Vakfı, Maker Alanları adı verilen alanları geliştirip kurarak 2019’dan 2022’ye kadar ilk, orta ve liseleri güçlendirme programını destekledi. Bu alanlar, yaşa uygun deneyler (“fiziksel yapım”) için alan sağlar. Vizyon sahibi “Cedarburg 3.0 – Digital Making” projesini Wilo Vakfı’nın yardımıyla 2023’ten 2025’e kadar ikinci bir aşamaya taşımak için de planlar yapılıyor. Bu projenin bir amacı, öğrencilerin hem video katkılarını hem de podcastleri ve radyo yayınlarını kaydedebilecekleri, teknik olarak tam donanımlı bir kayıt stüdyosu kurmaktır.

Gençlik Robot Olimpiyatları

Dünyanın dört bir yanından 360’tan fazla takım, 17-19 Kasım 2022 tarihleri arasında Messe Dortmund fuar merkezinde düzenlenen Dünya Robot Olimpiyatları’nın uluslararası finalinde teknik uzmanlıklarını sergiledi. Toplam 73 ülkeden 1.000’e yakın çocuk ve genç, çözümlerini sunmak ve diğer takımlarla robot turnuvalarında yarışmak üzere Dortmund’a davet edildi. Wilo Vakfı, Technik begeistert e. V. derneği tarafından düzenlenen WRO’nun en başından beri sponsorlarından biri olmuştur. Genel program, Wilo Grubu’nun “Robotum ve Ben – 2030’da Nasıl Yaşayacağız?” sunumu da dahil olmak üzere uygu-

lamalı etkileşimli istasyonlar ve konuşmalar içeriyordu. WRO, birkaç Wilo stajyeri de dahil olmak üzere gönüllü yardımcıları tarafından da desteklendi.

Gençlik korusu, Kore konser turunda

2022’deki sonbahar okul tatillerinde, Dortmund’dan Akademie für Gesang NRW’nin (Kuzey Kore Şarkı Söyleme Akademisi) gençlik korusu, Güney Kore turnesine çıktı ve Wilo Vakfı tarafından sağlanan seyahat ödeneği sayesinde Jeju Adası’ndaki Jerazin Çocuk Korusu ile değişime katıldı. Koro, Jeju Adası’nda, Yongin’de, Seul’deki Ulusal Meclis’te, Jinju’da ve Busan’da konserler verdi. Wilo Kore, genç şarkıcıları Wilo Grubu’nun 150. kuruluş yıl dönümü münasebetiyle şirketin Busan’daki fabrikasını ziyaret etmeye davet etti. Ayrıca koronun Korece şarkılar bile söylediği Gimhae Sanat Merkezi’ndeki koro konserine Wilo çalışanları ve aileleri coşkulu katıldı.

Ukraynalı çocuklara yardım

2022’de Wilo Vakfı, sponsor ortaklar SOS-Kinderdörfer (SOS Çocuk Köyleri) ve Habitat for Humanity’nin Polonya, Litvanya, Slovakya, Macaristan ve Romanya’da Ukrayna’dan gelen mülteci çocuklar ve ailelere yönelik insani yardım çabalarına mali destek sağladı. Ukrayna’da savaş çıkmasından bu yana 2.000’den fazla çocuk ve genç de dahil olmak üzere 6.500’den fazla Ukraynalı da Dortmund’a kaçtı. Wilo Vakfı bu nedenle 2022’de Dortmund’daki Ukraynalı ilkokul çocukları için on “mülteci sponsorluğu” (kâr amacı gütmeyen tırmanış gGmbH aracılığıyla) ve 20 yenilenmiş (geri dönüştürülmüş) dizüstü bilgisayar (Das macht Schule gGmbH aracılığıyla) için bağışta bulundu. Ayrıca Wilo Vakfı, Ukraynalı mülteci çocuklara yardım amacıyla Save the Children, Care ve Klinikum Dortmund hastanesi yararına Klavierfestival Ruhr (Ruhr Piyano Festivali) ve Dortmund Mozart Topluluğu iş birliğiyle Dortmund Konser Salonu’nda düzenlenen barış konserlerine destek vermiştir.

UYUM

Seçenek değil, zorunluluk

Wilo'da uyum, her çalışanın etik ve sorumlu davranarak, şirkete, çalışanlarımıza veya iş ortaklarımıza olası zararları önlemek için üzerlerine düşeni yapmak üzere kanunlara uyması ve şirket içi politikalara bağlı kalması anlamına gelir. Ayrışma eğilimlerinin arttığı sürekli değişen bir dünyada, ülkeler ve kültürel gruplar arasında Wilo Grubu'nun kurallarına ve değerlerine uyumu sağlayan ortak bir referans çerçevesine her zamankinden daha fazla ihtiyaçımız var.

Wilo Grubu Yönetim Kurulu Üyesi ve CFO'su Mathias Weyers, "Kanunlara ve kurallara uyumun sağlanması konusunda özel sorumluluk yöneticilerimizdedir. Bununla birlikte, ancak tüm çalışanlar kuralları bildiğinde ve anladığında şirkette uyum fiilen uygulanmaktadır." diyor. Bu nedenle, çalışanların düzenli olarak ve hedef kitleye göre eğitilmesi gerekmektedir. Wilo'nun çalışanları, e-öğrenme formatlarımız kullanılarak çeşitli konularda defalarca eğitilir. Orta vadeli hedefimiz, tüm çalışanlarımızın % 90'ının uyum konularında eğitim almasıdır. Geçen yıl eğitim kapsama oranı %49'du. Bu oranın hedefin altında kalmasının sebebi, eğitimlerin şuan için sadece Avrupa'da açılmış olmasından kaynaklanmaktadır.

Günlük faaliyetlerimiz için pusula

Wilo, Davranış Kuralları Rehberi'ni 2022'de yayınladı. Tanımladığı ortak değerler ve ilkeler, 150 yıldır Wilo'nun kurum kültürüne sağlam bir şekilde yerleşmiştir. Departman, pozisyon ve iş yerinden bağımsız olarak Wilo ailesi tarafından her gün uygulanmaktadır. Günlük



Uyum konularında eğitim kapsama oranında hedef

%90'dır

faaliyetlerimizin pusulası olan Davranış Kuralları, bizim için en önemli olan ilkeleri ve temel kuralları bir araya getirir.

Büyük ölçekli projelerde ticari faaliyetlerimizi ve üçüncü şahıslarla iş birliğimizi genişlettikçe, yolsuzluk riski artar. Wilo, yolsuzluğa karşı sıfır tolerans stratejisi izliyor. Bu gereksinimi yerine getirmek için yolsuzluğu önlemek ve yolsuzlukla mücadele etmek için sürekli çaba gösteriyoruz. Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, yolsuzlukla mücadelede Grup genelinde çalışma ilkelerini tanımlar.

Çalışanlarımızı yolsuzluk riskleriyle nasıl başa çıkacakları konusunda eğitmek için, gerçek durumları simüle eden ve çalışanların kritik durumlarda uygun şekilde tepki vermesini sağlayan düzenli e-eğitim kursları geçtiğimiz yıl düzenlendi. İş gezileri veya hediye teklifleri gibi hassas durumlarda nasıl davranmanın doğru yolu Ağırlama ve Hediye Politikasında tanımlanmıştır. Ayrıca, bir onay süreciyle bağlantılı bir ağırlama ve hediye kaydı tutarız. İş ortaklarıyla yapılan iş birliği sonucunda da yolsuzluk riskleri ortaya çıkabilir. Özellikle potansiyel olarak yüksek riskli

ülkelerdeki müşteriler, Dow Jones risk değerlendirme aracı kullanılarak olası ihlaller veya yaptırımlar için Wilo'da araştırılmaktadır.

Adil rekabet uygulamaları

Adil rekabet, bir toplumda inovasyon, büyüme ve refah için temel bir gereksinimdir. Açık pazarlara ve adil rekabete bağlıyız ve ulusal ve uluslararası geçerli yasal düzenlemelere uyarız. Wilo Grubu'nda tüm çalışanlarımız kurallara uygun hareket ederek başta haksız rekabet riskleri olmak üzere risklerin önlenmesinde rol oynamaktadır. Wilo ayrıca tüm idari personel için bu konuda düzenli e-öğrenme programları yürütür. Bu hususta, piyasada yasal olarak uyumlu davranışa ilişkin Wilo yönergeleri hakkında ayrı eğitim alan satış ve pazarlamada çalışan çalışanlara özel bir önem verilmektedir.

Veri ve bilgi güvenliği

Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız veri ve bilgileri bize emanet ediyor. Bu, şirketle ilgili sırları ve ticari sırları, fikri mülkiyeti ve kişisel verileri içerebilir. Bize emanet edilen veriler özel koruma gerektirir. Bu nedenle, hedefe yönelik teknik ve organizasyonel önlemler alıyoruz. Örneğin, kişisel verileri öngörülen bir silme konseptine uygun olarak yalnızca geçici bir süre için saklarız. İzin kavramı, her çalışanın tüm dahili verilere erişemeyeceği gerçeğini destekler. Tüm önlemlerimizi, yürürlükteki veri koruma mevzuatının yanı sıra bilgi güvenliği ve siber risklerin önlenmesine ilişkin ilgili standartlara dayandırıyoruz. Veri ve bilgi güvenliğinin önemi son birkaç yılda keskin bir şekilde artmıştır. Bu nedenle 2022'de bilgi güvenliği ve veri koruma konularını destekleyen bir Bilgi Güvenliği Başkanı atadık. Ayrıca, geçen yıl konuyla ilgili iki e-öğrenme kursu başlattık.

Şemsiye uyum programı

Uyum programımız önleme, tespit ve müdahale unsurlarından oluşur ve tüm uyum yönetimi önlemlerini kapsayan genel bir çerçeve sağlar.

- Önleme: Bu, temel olarak yukarıda açıklanan eğitim ve e-öğrenme ile ele alınmaktadır. Uyum Ofisine ayrıca

sorular veya sorunlar hakkında düzenli olarak danışılır. Düzenli küresel uyumluluk anketleri, önleyici faaliyetlerimizde (örneğin, eğitim içerikleri veya bilgi gereklilikleri) iyileştirme potansiyeli olduğunu bize bildirir. Normal iletişim kanallarına ek olarak, çalışanlar belirli durumlarda nasıl doğru davranılacağını sormak için Uyum Ofisi'nin AskMe aracını kullanma seçeneğine sahiptir. Geçen yıl bu araç kullanılarak 40 soru gönderildi.

- Tespit: Yerel uyum temsilcisi veya direkt yöneticiler aracılığıyla kişisel raporlama kanalları ve SpeakUp muhbir sistemimiz kullanılarak ipuçlarının anonim olarak bildirilmesi dahil olmak üzere muhtemel uyum ihlallerini tespit etmek için çeşitli temas noktaları kullanılabilir.

SpeakUp aracı hem şirket çalışanlarına hem de şirket dışı taraflara sunulmaktadır. Tespit faaliyetleri ayrıca, yolsuzluk ve rekabet risklerini belirlemek ve değerlendirmek için kullandığımız uyum riski analizini de içerir. Ve uyum konularının her zaman iç denetimlerimiz tarafından ele alındığını söylemeye gerek yok. Geçen yıl araç kullanılarak toplam 31 potansiyel uyumluluk ihlali bildirildi.

- Tepki: SpeakUp aracına ek olarak, şüpheli faaliyetleri standartlaştırılmış, doğrulanabilir şekilde belgelenmiş ve objektif bir şekilde takip etmek ve bir yanıt gerekirse uygun şekilde yaptırım uygulamak için bir vaka yönetimi süreci vardır. Raporlama görev ve sorumlulukları şeffaf bir şekilde ve vaka bazında belirli fonksiyonlara atanır. Vaka yönetimi ayrıca uyum yönetim sisteminin ve ilgili faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlayabilmemiz için öğrenilen dersleri de analiz eder.

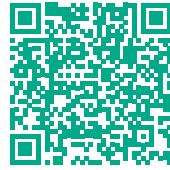
Temel sürdürülebilirlik göstergesi	2020	2021	2022
Eğitim kapsamı (%)	80	84	49

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRLERİ

Durum tespiti ve sorumluluk – şirket içi ve şirket dışı

Wilo, uzun yıllar önce tedarik zincirinde sürdürülebilirliği uygulamaya yönelik süreçler oluşturdu. Hedefimiz, tüm tedarikçi ağında şeffaflık oluşturmak ve tedarikçilerimizin %100'ünün temel insan hakları ilkelerine uymasını sağlamaktır.

Bunun önemli bir bileşeni, insan hakları durum tespiti çalışmasının tüm temel unsurlarını içeren Wilo Tedarikçi Davranış Kurallarıdır (SCoC). Tedarikçi yeterlilik sürecinde ayrılmaz bir gereksinimdir. Tedarikçilerimiz, kendilerinden istenen etik standartlara uymayı bu şekilde taahhüt eder. Üretim malzemesi tedarikçilerimizin bunu karşılama oranı geçen yıl %95'ti.



Wilo tedarikçileri için davranış kuralları

Nicel ve nitel analizlere dayanarak, dokuz potansiyel yüksek riskli tedarikçi belirlendi ve 2022'de gerçekleştirilecek bir insan hakları denetimi için seçildi.

Wilo ayrıca bu yıllık risk değerlendirmesini, tedarik zincirinin 1. ve 2. aşama için harici bir hizmet sağlayıcı tarafından günlük taranmasıyla tamamlar. İnsan hakları durum tespiti ile ilgili sonuçlar, bir eylem planı hazırlaması

için tedarikçiden sorumlu alıcıya iletilir. 2022 yılında doğrudan ve dolaylı tedarikçilerimiz alanında 15 olayı raporladık ve takip ettik.

Önlemleri tanımlama

2022 risk analizi temelinde Wilo, altısı Çin'de ve üçü Hindistan'da olmak üzere dokuz insan hakları denetimi gerçekleştirmeyi planladı. Birincil amaç, insan haklarının temel ilkelerine uyumu sağlamak ve gerekirse iyileştirmeye yönelik önlemleri öne çıkarmaktır. Covid-19, Çin'deki denetimlerin yalnızca üçünü gerçekleştirebileceğimiz anlamına geliyordu. Geriye kalan üç denetim 2023'e ertelendi. Denetim sonuçlarının karşılaştırılabilmesini ve profesyonel, bağımsız bir değerlendirmenin yapılmasını garanti eden Sedex Üyeleri Etik Ticaret Denetimi (SMETA) metodolojisine dayalı olarak denetimleri gerçekleştirmek üzere şirket dışından bir ortak görevlendirilir.

Sonuçlar çoğu durumda çok iyiydi. Kapsamlı sapmalar keşfedildi, ancak hiçbir ciddi değildi. Bunların çoğu iş sağlığı ve güvenliği ve/veya yangın güvenliği ile ilgiliydi. Sonuçlar bir eylem planına dönüştürüldü ve takip için sorumlu alıcılara sunuldu. Önlemler uygulandıktan ve etkinlikleri gözden geçirildikten sonra, denetlenen dokuz tedarikçiyi orta risk sınıfında sınıflandırabiliriz. Ayrıca geçen

yıl Kore'deki fabrikamızda insan hakları durum tespiti ve SMETA prosedürünün temel ilkelerinin anlatıldığı bir tedarikçi günü düzenledik. Çeşitli ürün gruplarından toplam 13 tedarikçi katıldı ve ardından bir öz değerlendirme yapıldı. Bu değerlendirmeler, SMETA prosedürünün dört ayağı temel alınarak gerçekleştirildi ve profesyonel uzmanlıkla desteklendi. Sonuç, temel ilkelerin ve Wilo uyum gereksinimlerinin iyi düzeyde kapsandığını gösterdi. Özellikle küçük tedarikçilerde dokümantasyon ve standardizasyonda (örn. ISO sertifikaları) zayıflıklar tespit edildi. Katılımcılardan alınan olumlu geri bildirimler doğrultusunda 2023 yılı için yeni etkinlikler planlanmaktadır.

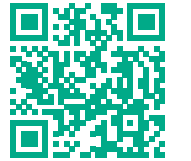
Risk değerlendirmesinin sonuçları ve faaliyetlerin durumu düzenli aralıklarla şirket içinde raporlanır. Dış raporlama, sürdürülebilirlik raporuyla birlikte yıllık olarak yapılır.

Şirket içi ve dışı şikayet mekanizması

Grup genelindeki Davranış Kuralları temelinde, tüm şirket içi ve dışı paydaşlar için resmi bir şikayet mekanizması mevcuttur. Wilo, şeffaf ve doğru iş süreçlerine büyük önem vermektedir. Bizim için sorumluluk almak aynı zamanda

başkalarını kanunların, kuralların, politikaların ve Davranış Kurallarımızın olası ihlallerini bildirmeye teşvik etmek anlamına gelir. SpeakUp sistemi kullanılarak raporlar gönderilebilir (anonim olarak bile). Bu, kullanıcıların Wilo'ya telefonla veya online olarak yerel dillerinde gizli mesajlar bırakmasına olanak tanıyan, harici olarak işletilen, korumalı bir iletişim platformudur.

Uyum Ofisi raporları alır ve değerlendirir. Daha sonra önlemler başlatılır ve sorumlular atanır. Uyum Ofisi, bu durumların belgelenmesini sağlar ve Uyum Komitesine, Yönetim Kuruluna ve Denetim Kuruluna üç ayda bir rapor verir.



Wilo'da Uyum

İnsan hakları durum tespiti süreci



İki aşamalı risk değerlendirmesi

Tedarik zincirimizde temel insan hakları ilkelerine uyum düzeyi konusunda şeffaflık yaratmak öncelikli hedefimizdir. Satın alma hacimlerimizin toplam %90'ını oluşturan tedarikçiler risk analizlerimizde dikkate alınmaktadır.

Risk değerlendirmesi iki aşamaya ayrılmıştır: başlangıç olarak, uluslararası düzeyde mevcut risk endekslerine ve ISO sertifikaları veya kişisel beyanlar gibi mevcut tedarikçi bilgilerine dayalı olarak nicel bir analiz yürütürüz. İkinci aşamada, bu şekilde belirlenen potansiyel yüksek riskli tedarikçilerin nitel bir analizini yapıyoruz. Sorumlu satın alma ve kalite yöneticileri, denetimlerden ve tedarikçi ziyaretlerinden elde edilen sonuçları ve izlenimleri birbirleriyle görüşür. Şüpheli faaliyetleri ve aynı zamanda uyumlu süreçleri doğrulayan dokümanlar, risk aracında kayıt altında tutulur. Ardından, bir insan hakları denetiminde hangi tedarikçilerin daha ayrıntılı olarak ele alınması gerektiğini tanımlarız.

Referans

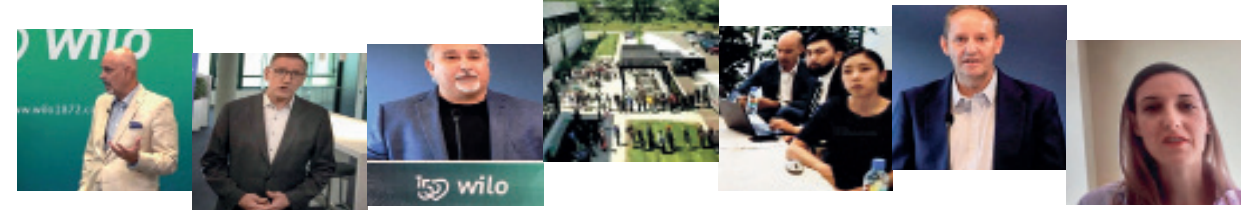
HEDEFLERE SIKI SIKIYA BAĞLI

SKA Eylem Günleri

Welcome to the Wilo SDG Action Days 2022!



The event will start soon.



Yedi hedef, yedi etkinlik, yedi tesis

Eylül 2022'de Wilo'nun kurumsal lokasyonları müşterileri, ortakları ve çalışanları bir dizi etkileşimli online etkinliğe davet etti.

Wilo, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'larına) uzun süredir bağlıdır. Eylül ayında şirket, sürdürülebilir eylem ihtiyacına dikkat çekmek için SKA Eylem Günleri'ni duyurdu ve tüm Wilo dünyası buna dahil oldu.

Yedi hedef, yedi etkinlik, yedi tesis: 19-27 Eylül 2022 tarihleri arasında her gün Wilo'nun bir kurumsal lokasyonu müşterileri, ortakları ve çalışanları her biri Wilo ile ilgili SKA'lerden birini görüşmek üzere yola çıkan etkileşimli bir online etkinliğe davet etti. Böylece etkinlikler serisi, Birleşmiş Milletler Vakfı'nın bu yüzyılda karşı karşıya olduğumuz küresel zorluklara dikkat çekmek için Küresel Hedefler Haftası'nda kampanyalar düzenleme çağrısının ardından geldi.

Etkinlik günleri, şirketin şubelerinin kendilerini tanıttığı ve SKA'lar bağlamında taahhütlerini sunduğu bir gün oldu. Şirket dışı sürdürülebilirlik uzmanları, açılış konuşmaları ve panel tartışmalarında konuşma fırsatı buldu. Toplantı sahipleri, siyaset, iş dünyası ve sivil toplum dünyasından ortaklarla birlikte, küresel krizlerin birlikte nasıl üstesinden gelinebileceğine dair fikirleri görüştü.

Örneğin altıncı günde, Wilo Latin Amerika'nın bu SKA Eylem Günü'nde "Su kaynakları artan tehdit altında" başlığı altında "Temiz Su ve Sanitasyon" hedefi incelendi. Latin Amerika Grup Direktörü Svenja Ahlburg, güne Wilo'nun Latin Amerika şubesini tanıtarak başladı. Wilo Grubu Yönetim Kurulu Üyesi ve CFO'su Mathias Weyers'in hoş geldiniz mesajının ardından konuklar "Latin Amerika'nın kırsal bölgelerinde temiz suya erişim" konusunu ele aldılar.

Bu son derece alakalı bir konudur: Kirlenmiş içme suyu ve kanalizasyon boşaltma tesislerinin eksikliği, gelişmekte olan ülkelerdeki tüm hastalıkların %80'inin nedenidir.

Dünya genelinde toplam 2,1 milyar insan hala temiz içme suyuna erişmiyor. Dünya nüfusunun yarısından fazlası, tuvalet veya herhangi bir kanalizasyon sistemi olmadan yaşamak zorunda. Güvenli su ve sanitasyon bir insan hakkıdır.

Wilo'nun ev sahipliği yapan lokasyonları, konukları yalnızca görüş alışverişinde bulunmaya davet etmekle kalmadı, aynı zamanda SKA Eylem Günleri sırasında sahada iklim koruma girişimlerine de dahil olarak sözleri eyleme dönüştürdü. Latin Amerika burada bir istisna değildi: Wilo'nun çalışanları, müşterileri ve arkadaşları, dezavantajlı insanlar için daha iyi yaşam koşulları için kampanya yürüten, kâr amacı gütmeyen Habitat for Humanity örgütü tarafından düzenlenen "Water for Lives" (Yaşam İçin Su) gönüllü programına katıldı. Latin Amerika'da tesiste içme suyu depoları inşa etmeye başladılar. Beş gün içerisinde, Brezilya'nın kuzeybatısındaki 68 kişiye temiz ve güvenli içme suyu sağlayacak olan toplam 17 su deposunun son dördü tamamlandı.

SKA Eylem Günleri'ne bir Wilo Grubu bağışı eşlik etti. Katılımcı Wilo lokasyonlarında, tesis başına 10.000 euro olmak üzere hayır kurumlarına toplam 70.000 euro bağış yapıldı. Latin Amerika'daki Wilo ekibi, meblağı yerel topluluklarda uygulamak üzere WASH projeleri (su, sanitasyon ve hijyen) geliştiren kar amacı gütmeyen kuruluş Agua Segura'ya bağışladı.

Birleşmiş Milletler, 2015 yılında 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacını benimsedi. 2018 yılında Wilo Grubu Yönetim Kurulu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak hedefleri başarmaya olan bağlılığını teyit etti. Şirketin ticari faaliyetlerine paralel olarak, 6, 8, 9, 11, 12, 13 ve 17 hedefler olmak üzere yedi hedef Wilo için özellikle önemlidir. /



SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM

76 Sürdürülebilirlik Organizasyonu

77 İklim Riskleri

79 Paylaş Diyalogu

80 Malzeme Analizi

81 Şirket Dışı Değerlendirmeler

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

Hedeflere ulaşmak için örgütlenme

Wilo, sürdürülebilirlik yönetimini bölümler arası bir işlev olarak görüyor. Uzman departmanlar arasında entegrasyon, iletişim ve diyalogu teşvik etmek en önemli önceliktir. Verimli iş birliğini kolaylaştırmak için Wilo, net yapılar ve sorumluluklar tanımlamıştır.

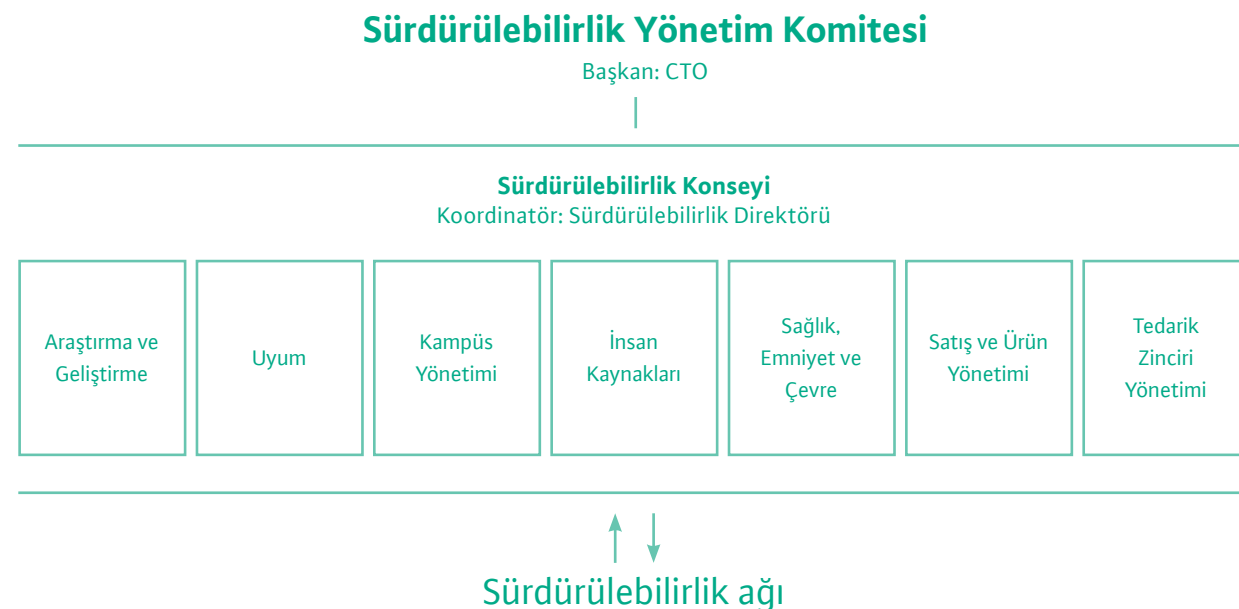
Sürdürülebilirlik organizasyonu, 2018 yılında strateji geliştirme ile bağlantılı olarak tanımlanmış ve o zamandan beri sürdürülmektedir. Şirketteki sürdürülebilirlik faaliyetleri için önde gelen yönetim işlevi, Teknolojiden Sorumlu Başkan (CTO) Georg Weber tarafından yürütülmektedir. Şirketin sürdürülebilir gelişimi için sorumluluk böylece en üst düzeyde temsil edilmektedir. Sürdürülebilirlik yönetimi için stratejik yönün tanımlandığı ve uygulandığı yer burasıdır. Temel finansal rakamlara ek olarak, sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi, Yönetim Kurulunun hedeflerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

Sürdürülebilirlik stratejisini daha da geliştirmeye yönelik hedefler, Grup genelinde bir hedef belirleme sürecinde en üst düzeyde belirlenir ve iş bölümlerine entegre edilir. Bu hedeflere dayalı olarak, üst yönetim sırasıyla ilgili işlevsel

alanlar için hedefler ve hedeflere ulaşmak için temel projeler ve eylemler (kilit sonuçlar) oluşturur (OKR metodolojisi). Kaydedilen ilerleme ve gerekli olabilecek düzeltmeler her üç ayda bir gözden geçirilir ve raporlanır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi departmanı, şirketteki faaliyetleri koordine etmek ve belirlenen hedeflerin uygulanmasını sağlamakla görevlidir. Departman, CTO'nun sorumluluğu altındadır ve tanımlanan faaliyetlerde kaydedilen ilerlemeyi düzenli olarak raporlar. Ayrıca, mevcut ve gelecekteki paydaş gereksinimlerinin ne ölçüde karşılandığını izler ve gerekli eylem adımlarını erken bir aşamada başlatır.

Sürdürülebilirlik Konseyi, sürdürülebilirlik stratejisinin içeriğinin geliştirilmesinden ve kurum içinde uygulan-



masının sağlanmasından sorumludur. Konsey, Wilo'nun belirlenmiş olan ana sürdürülebilirlik zorluklarıyla ilişkili tüm uzman departmanları kapsayan üyelerden oluşan disiplinler arası bir temelde görevlendirilir. Konsey üyeleri burada kendi departmanlarında sürdürülebilirlik görevlisi olarak görev yapar. Konsey, Sürdürülebilirlik Direktörü tarafından koordine edilmektedir. Sürdürülebilirlik ağı belirli bir yapı olmayıp Wilo'nun 60'tan fazla lokasyonunda

günlük faaliyetleri aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında rol oynayan tüm çalışanları tanımlar. Önerileri yöneticileri tarafından iletilir ve böylece devam eden stratejik geliştirmelerde dikkate alınır.

İKLİM RİSKLERİ

Risklerin tespit edilmesi ve sistematik olarak en aza indirilmesi

Wilo Grubu, iklim risklerinin ve fırsatlarının değerlendirilmesini sağlayan modern, entegre ve küresel olarak erişilebilir bir risk yönetim sistemine sahiptir. İş risklerinin erken bir aşamada tanımlanmasını ve etkili karşı önlemlerin başlatılmasını sağlar.

Wilo Grubu'nda risk yönetimi, dağıtılmış bir organizasyon olarak yapılandırılmıştır. İkinci seviye yöneticiler, risk yönetimi görevlisi olarak hareket eder. Grup genelinde riskler hakkında tespitten ve raporların sunulmasından sorumludurlar. Risk yönetimi görevlileri, Grup Risk Yöneticisi ile yakın iş birliği içinde çalışır ve Kontrol tarafından desteklenir. Kontrol listeleri ve risk sınıflandırması, risk değerlendirmelerinin aynı şekilde yapılmasını ve prosedürlerin tüm Wilo Grubu genelinde karşılaştırılabilmesini sağlar. Gereksinimleri karşılayan yazılımlar, iletişim ve bilgi platformu olarak kullanılır.

Risk yönetimine ilişkin genel sorumluluk, Wilo Grubu için risk stratejisini de tanımlayan Yönetim Kuruluna aittir. Grup genelinde risk stratejisini tek tip politikalar ve süreçler şeklinde uyguluyoruz.

Kurumsal stratejinin bir parçası olarak iklim değişikliği

Oliver Hermes, “Ambition 2025” iş stratejimizde şirketimiz açısından iklim değişikliği ile ilgili fırsatları ve riskleri tanımladık. Beş ana mega trendden biri olan iklim değişikliği, faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki beş Wilo pazar segmentinin tümü üzerinde önemli bir etkiye sahip.” diyor.

Bizim için iklim değişikliğinin temel, orta vadeli fiziksel riskleri, şiddetli hava olaylarındaki artışta ve tedarik zinciri üzerindeki ilgili etkilerde yatmaktadır. Fırtına hasarı, seller ve kuraklıklar tüm tedarik zincirini etkileyebilir ve bunlarla birlikte büyük ekonomik ve insani sonuçlar getirebilir. Wilo, profesyonel takip ve yönetim sistemlerini kullanarak bu risklere karşı koyar. Öncelikle ikinci kaynak tedarikçilerin mevcudiyetini sağlayarak arz sıkıntısı riskini önliyoruz. Ayrıca, uygun bir sigorta yaptırarak bu ticari risklerin ekonomik sonuçlarını da azaltıyoruz.

Ancak iklim değişikliği, Wilo Grubu için bir dizi fırsat da sunuyor: akıllı pompalar ve sistemlerle Wilo, su altyapısının temel gereksinimlerini kapsamlı ve güvenilir bir şekilde karşılamaya yardımcı olabilir. Ayrıca bunları, örneğin taşkın kontrolü yoluyla iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı koymak için de kullanıyoruz. Enerji ve kaynak verimliliği gereksinimleri de özellikle büyük şehirlerde artıyor. Akıllı sistemlere ve dijital çözümlere dayalı yenilikçi şehir altyapısı tüm dünyada ortaya çıkıyor. Kanunlarda belirtilen asgari standartların yükseltilmesi, ileriye dönük, kaynak tasarrufu sağlayan ürünlere ve sistem çözümlerine yönelik talebi canlandıracaktır. Wilo Grubu, geleceğin inovasyon lideri ve dijital öncüsü olmayı ve daha düşük enerji tüketimi

PAYDAŞ DİYALOĞU

İletişim yoluyla sürdürülebilirlik

Sürekli diyalog vazgeçilmezdir ve bu nedenle Wilo’nun sürdürülebilirlik yönetiminin merkezi bir unsurudur. Paydaş ortaklıkları olmadan, sürdürülebilir kalkınmaya eşlik eden muazzam zorlukların üstesinden gelemeyeceğimize kesinlikle inanıyoruz.

Paydaş diyalogu, çeşitli uzman departmanlar ve kanallar aracılığıyla yürütülür. Müşterilerimizle özellikle yoğun bir diyalog sürdürüyoruz. Satış kanallarında günlük rutin iletişimin yanı sıra dernek iş birlikleri aracılığıyla ve toplantı ve kongreler düzenleyerek ve ortak projelere katılarak diyaloga giriyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel Hedefler Haftası’nın bir ortağı olarak Wilo, 2022’de Wilo SKA Eylem Günlerini duyurdu. Seçilen yedi işletme lokasyonu, her biri birer Sürdürülebilir Kalkınma Amacına (SKA) bağlılık konusunda bilgi ve görüş alışverişinde bulunmak üzere yedi gün boyunca online etkinliklere ev sahipliği yaptı. Fransa’dan meslektaşlar bir ağaçlandırma projesi sundular, MEGA bölgesindeki personel plajlardan plastik atık topladı, Latin Amerika’da ise Wilo çalışanları uzak bir bölgede sarnıçlar inşa etmek için müşterilerle ve bir hayır kurumuyla çalıştı. Etkinliklerdeki katılımcılar arasında yerel ortaklar, küresel ağ temsilcileri ve tüm Wilo dünyası yer aldı. Birlikte, küresel zorluklarla sürdürülebilir bir şekilde mücadele etmek için fikirleri ve dönüştürücü çözümleri görüştüler.

Wilo, 2022’de Avrupa’nın önde gelen ekolojik ve sosyal katılım ödülü olan Alman Sürdürülebilirlik Ödülü’nün (DNP) ortağı olarak görev yaptı. Ödül 15. kez, Birleşmiş Milletler 2030 Gündemi’nin hedeflerine odaklanarak, sürdürülebilir bir geleceğe dönüşüme yönelik öncü katkıları takdir ediyor. Girişim, siyaset, bilim, araştırma ve sivil toplum alanlarından tüm önemli aktörleri bir araya getirme ve onları sınırlar ötesi ortaklıklar kurma ve ağ kurma konusunda ilham verme hedefini belirlemiştir.

Güçlü iş birliği ve ortaklıklar

Oliver Hermes, “Çok uluslu bir şirket olarak, çeşitli ulusal ve uluslararası dernek ve kuruluşların aktif bir üyesiyiz. Bu iş birliğinin büyük bir kısmının amacı, değerli su kaynağının ve çevrenin sorumlu ve sürdürülebilir yönetimidir. Birleşmiş Milletler ve Bloomberg tarafından desteklenen ‘50 Sürdürülebilirlik ve İklim Lideri’ girişiminin bir parçası olmaktan özellikle gurur duyuyoruz. Girişimin amacı, şirketlere iklimle özel bir bağlılıkla nasıl öne çıkacaklarını göstermektir.” diyor.

2022’de göze çarpan bir başka husus ise Borussia Dortmund futbol kulübü (BVB) ile ortaklığın genişletilmesi. Bir sürdürülebilirlik ortağı olarak Wilo, spor kulübünü diğer konuların yanı sıra ekolojik ayak izini azaltma konusunda da destekliyor. BVB ile birlikte, enerji ve kaynakların sürdürülebilir yönetimini teşvik etmek için dünya genelinde projeler uygulamak istiyoruz. Hem Wilo hem de BVB, ticari faaliyetlerini sürdürürken SKA’ları uyguluyor.

Çalışanlarımızla diyalog

Açık iletişim ve güvene dayalı iş birliği her zaman başarımızın temeli olmuştur. Çalışan iletişiminin temel bileşenlerinden biri, çalışan temsilcileriyle yapıcı iş birliğidir. Wilo, her iki taraf için de faydalı olan ortaklığa dayalı etkileşime büyük önem vermektedir. Tüm ilgili şirket yönergeleri yakın iş birliği içinde geliştirilir ve uygulanır, bu da önemli ölçüde daha yüksek kabul ve daha hızlı uygulama sağlar. İntranetimiz (TeamOne) gibi dijital iletişim kanalları, çalışanlara şirketi ilgilendiren tüm konularda hızlı ve kapsamlı bir şekilde bilgi verme fırsatı sunmaktadır.

Ayrıca 2022’de, çalışanların bağlılığını ölçmek için üç ayda bir küresel bir anket olarak Çalışan Net Tavsiye Puanını

yoluyla CO₂’nin çevre üzerindeki yükünü azaltmada üzerine düşeni yapmayı amaçlıyor.

Risk Yönetimi Politikamızda, risklerin ele alınmasına ilişkin ilkeleri belirledik. Bu politika ek olarak, risk raporlama gereksinimlerini, risk değerlendirme prosedürlerini ve bağlayıcı raporlama eşiklerini yönetir. Politika, risk yönetimi sürecinde yer alan tüm tarafların görev ve yetkilerini de tanımlar.

Risk atlası, risk tanımlamasının nasıl yapılandırılması gerektiğine ilişkin tekdüze uygulanabilir kategorileri tanımlar. Eksiksiz olduğundan emin olmak için risk atlasını sürekli gözden geçirir ve gerekirse buna göre güncelleriz. Bunu yaparak, ilgili tüm risk alanlarının her zaman kapsanmasını garanti ediyoruz. İlgili risk yönetimi sorumluları, sorumlu oldukları iş birimlerinde risklerin tanımlanmasını ve kontrol edilmesini sağlar. Böylece, ayrı satış bölgeleri ve merkezi işlevler için riskler özel olarak tespit edilir ve raporlanır. Grup risk yöneticisi, bu merkezi olmayan risk yönetimi sürecini koordine eder ve her üç ayda bir ve gerektiğinde geçici olarak WILO SE Yönetim Kuruluna rapor verir.

Riskleri tespit etmek için standartlaştırılmış metodoloji

Wilo, tespit edilen riskleri Risk Yönetimi Politikası tarafından öngörülen bir tekdüze metodolojiye dayalı olarak değerlendirir. Spesifik gerçekleşme olasılığı (sonraki on iki ay içinde), brüt ve net risk, tanımlanan her bir risk için hesaplanır. Net riskler, uygun risk önleme veya hafifletme prosedürlerini içerir. Bu prosedürler, potansiyel hasarı ve/veya meydana gelme olasılığını azaltmayı amaçlar. Ayrıca, Risk Yönetimi Politikasında bağlayıcı raporlama eşikleri belirleriz. Bu, risk yönetimi sorumlularının, gerçekleşme olasılığına bakılmaksızın net potansiyel hasarın tanımlanmış bir değeri aştığı her riski raporlaması gerektiği anlamına gelir.

Risk yönetim sistemi, farklı iş alanları tarafından Grup

düzeyinde toplu olarak bildirilen riskleri yansıtır. Yönetim Kurulu, risk analizlerinin sonuçları hakkında üç ayda bir raporlar ve gerekirse bireysel durumlarda geçici ve acil raporlar da alır. Ayrıca, Denetim Kurulu ve onun atadığı Denetim Komitesi, risk yönetim sisteminin durumu ve gelişimi hakkında kapsamlı ve sürekli olarak bilgilendirilmektedir.

Wilo’nun iklim stratejisi, karbon nötr üretim ve 2025 yılına kadar 2018 referans yılına göre sera gazı emisyonlarında minimum %60 azalma hedefini içeriyor. Mayıs 2021’de Bilime Dayalı Hedefler Girişimine (SBTi) kaydolduğumuzda, bu stratejiyi ve Kapsam 3 emisyonları için entegre hedefleri revize ettik. Strateji ve hedefleri doğrulama için SBTi’ye gönderdik ve sonuçları 2023 sürdürülebilirlik raporunda yayınlayacağız.

İncelenmekte olan 2022 yılı temel performans göstergeleri ve sonuçları, “Üretim ve Proseslerde Emisyonlar” başlıklı bölümde bulunabilir.

(eNPS) kullanıma sunduk. Bu, çalışanların bir işveren olarak Wilo'yu arkadaşlarına veya ailelerine tavsiye edip etmeyecekleri sorusu sorularak hesaplanıyor. Gerçekleştirilen üç ankette, meslektaşlarımız uluslararası düzeyde de olmak üzere iş birliğini ve iyi çalışma ortamını vurguladılar. Destekleyici bir çalışma ortamının yanı sıra farklı ve heyecan verici faaliyet alanlarının da Wilo'yu bir işveren olarak tavsiye etme nedenleri olarak belirttiler.

eNPS anketine ek olarak, 2022'de İK sistemimizde sistem destekli yeni bir geri bildirim işlevi kurduk. Bu işlev, çalışanlara doğrudan meslektaşlarından veya amirlerinden gayri resmi, duruma ilişkin geri bildirim alma fırsatı sunuyor. İşlev,

Wilo'daki geri bildirim kültürünü güçlendirmeyi ve geri bildirim vermeyi ve almayı günlük işlerin doğal ve ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyor.

ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Hedef belirleme, dinamik kalma

Sürdürülebilirlik stratejisini geliştirirken, aşağıdaki kaynakları kullanarak öncelikli konuları belirledik:

- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- Konuya özel GRI standartları
- Wilo mega trendleri
- Sektöre özel zorluklar
- Düzenleyici hükümler
- Paydaş diyalogunun sonuçları

Sürdürülebilirlik departmanı, uzman departmanların yardımıyla konu listesini analiz etti ve öncelik sırasına koydu. Ortaya çıkan tablo daha sonra Yönetim Komitesi ile görüşüldü ve temel sürdürülebilirlik konuları belirlendi. Bunlar, 2018 yılında yayınlanan sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturuyor.

Stratejinin içeriğindeki ayarlamalar, paydaşlarımızla süregelen diyaloga dayanmaktadır. Ağlarda ve endüstri girişimlerinde aktif olarak yer alarak ve diğer şirketlerle bilgi paylaşarak yeni gelişmeleri, trendleri ve gereksinimleri erkenden tespit edebiliyoruz. Uzman departmanlarımızla yaptığımız yoğun görüşmeler, yeni sorunları tahmin etmek için de değerli bir kaynaktır.

Bizim için önemlilik analizi, günlük işlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturan dinamik bir süreçtir. Ancak bu şekilde etkili sürdürülebilirlik faaliyetleri sağlayabiliriz. Bu nedenle geçen yıl, ikili önemlilik metodolojisini uygulamaya başladık. Sonuçları bu yıl boyunca ilgili paydaşlarla görüşeceğiz. Bu sonuçlar, bir sorundaki sürdürülebilirlik raporunda yayınlanacaklar ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (CSRD) uyarınca yeniden yapılanma raporlaması için temel oluşturacaklar.

Önemlilik Analizi



Konu	
1	Dolaylı Ekonomik Etkiler
2	Sürdürülebilir Satın Alma Uygulamaları
3	Yolsuzlukla Mücadele
4	Rekabete Aykırı Davranış
5	Malzemeler
6	Enerji ve Emisyonlar
7	Su
8	Biyçeşitlilik
9	İşbirliği
10	Atık
11	Çevresel Uyum
12	İşgücü/Yönetim İlişkileri
13	İş Sağlığı ve Güvenliği
14	Eğitim ve Öğretim
15	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
16	İnsan Hakları Durum Tespiti
17	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
18	Pazarlama ve Etiketleme
19	Müşteri Gizliliği
20	Dijital dönüşüm
21	Siyasi Sorumluluk

ŞİRKET DIŞI DEĞERLENDİRMELER

Ödüllü başarı

EcoVadis'ten platin notu

2022'de dördüncü kez EcoVadis sürdürülebilirlik derecelendirmesinden geçtik. Puanımızı 68'den 79'a yükselttik ve böylece platin statüsü kazandık. Böylece Wilo, EcoVadis tarafından dünya genelinde değerlendirilen yaklaşık 90.000 şirket arasında platin derecesi alan %1'lik dilime dahil oldu.

2022 Alman Sürdürülebilirlik Tasarım Ödülü

Geçen yıl elde edilen önemli başarılardan bir tanesi de Wilo-Rexa SOLID-Q akıllı atık su pompamız ile Alman Sürdürülebilirlik Tasarım Ödülü'nde final grubuna kalmaktı.

Wilo Fransa, kapsamlı sürdürülebilirlik stratejisiyle ödül kazandı

"Prix Yvelines Environnement" – bu Fransız çevre ödülü, iklim korumaya yönelik güçlü taahhüdümüzün altını çiziyor. 27 Eylül 2022'de Wilo Fransa, CO₂ emisyonlarını tespit etmeyi ve azaltmayı amaçlayan sürdürülebilir kalkınma için küresel strateji projesi ve iklim geçişi alanındaki inovasyonları ile çevre ödülünü kazandı.

EK

83 Bu Rapor Hakkında

84 Ek Önemli Rakamlar

86 Sertifikasyona Genel Bakış

87 GRI'ye Genel Bakış

BU RAPOR HAKKINDA

Format

Bu rapor online olarak yayınlanmaktadır. İçerik, PDF biçiminde tam bir belge olarak indirilebilir.

Raporlama standardı: GRI

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi'nin (Global Reporting Initiative / GRI) uluslararası kabul görmüş standartlarına dayanmaktadır ve geçerli GRI standardı ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. GRI içerik indeksi, sürdürülebilirlik raporundaki veya diğer yayınlanmış kaynaklardaki ek içeriği ifade eder. Wilo, şirket açısından ilgili ve önemli olan tüm veri ve bilgileri şeffaf bir şekilde raporlar.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan taraflardan biri olarak, on ilkenin uygulanmasındaki ilerlememizi raporlamakla yükümlüüz. Bu sürdürülebilirlik raporu aynı zamanda gerekli yıllık "İlerleme Bildirimi"ni (Communication on Progress / CoP) de içermektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Rapor ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da atıfta bulunmaktadır. Wilo'nun odaklandığı hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için gerçekleştirilen şirket faaliyetleri, sürdürülebilirlik stratejisinin ilgili bölümünde ele alınmaktadır.

Raporlama döngüsü

Wilo'nun sürdürülebilirlik raporu her yıl tamamen revize edilmiş olarak yayınlanmaktadır. Temel göstergeler her yıl güncellenir.

Rapor İçeriği

Bu Wilo sürdürülebilirlik raporu, şirket içindeki sürdürülebilirliğin stratejik yönelimi ve yönetimi hakkında bilgi sağlar. Bu yayının hedef okuyucuları arasında müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler, medya temsilcileri ve diğer ilgili paydaşlar yer alır. İş faaliyetlerimiz için öncelikli sürdürülebilirlik konularını tespit etmek ve değerlendirmek amacıyla bir önceliklendirme analizi gerçekleştirdik. Rapor, özellikle su, enerji ve emisyonlar, malzemeler ve atık ile çalışanlar ve toplum konularına odaklanarak tüm değer zinciri boyunca maddi faaliyetler ve etkiler hakkında bilgi sağlar. Hedefler ve önlemler sürdürülebilirlik stratejisi ile birlikte oluşturulmuştur. Bunlar, raporda şeffaf ve doğrulanabilir bir şekilde sunulur.

Raporlama dönemi, Wilo'nun 2022 mali yılının tamamını (1 Ocak – 31 Aralık 2022) kapsar.

Raporun son editörlük tarihi 14 Nisan 2023'tü. Bazı rakamlar yuvarlanmıştır.

Kullanılan Terimler

İş gücümüzü genellikle "çalışanlar" olarak tanımlarız ve okunabilirliği artırmak için cinsiyet ayrımı gözetmeyen terimler kullanırız.

İletişim

Görüşleriniz bizim için önemlidir. Sorularınız ve önerileriniz için bize e-mail gönderin:

comresponsibility@wilo.com

EK ÖNEMLİ RAKAMLAR

	Birim	2020	2021	2022	Not
İş Metrikler					
Net satış	milyon euro	1.451,5	1.651,9	1.885,7	
Net satış büyümesi	%	1,8*/-1,8	15,1*/13,8	14,2	*Kur etkilerinden arındırılmıştır
FVAÖK	milyon euro	141,2	181,1	196,7	
Konsolide net gelir	milyon euro	24,9	49,0	61,1	
Sermaye harcamaları	milyon euro	120,9	172,3	155,3	
AR-GE maliyetleri	milyon euro	68,6	71,0	70,6	
Özsermaye	milyon euro	764,8	836,8	930,9	
Özsermaye oranı	%	45,6	45,1	42,7	
Su					
Ortalama yıllık su altyapısı büyüme oranı	%	-5	15	12	
Ortalama yıllık akıllı su sistemleri büyüme oranı	%	50	35	17	İlk olarak 2017’de piyasaya sürüldü
Su tüketimi	m³	94.274	108.740	105.014	
Çalışan başına su tüketimi	m³/çalışan	15,9	18,3	17,3	
Enerji ve Emisyonlar					
Yüksek verimli ürünler sayesinde enerji tasarrufu	TWh	1,9	2,1	2,2	
Tamamlanan Enerji Çözümleri projeleri	Sayı	7.509	10.696	15.745	
Ortalama yıllık akıllı ürün büyüme oranı	%	141	5.1	93**	** GIGA2.0, Stratos PICO/-Z, Yonos GIGA2.0 satış lansmanı
Toplam karbon emisyonları (Kapsam 1 ve 2)	t	15.380¹	13.186	10.991	
Kapsam 1 emisyonları	t	6.153	6.953	4.950	
Kapsam 2 emisyonları	t	9.227	6.233	6.041	
Karbon emisyonları/net satışlar	kg/bin EUR	10,63	7,98	5,83	
Toplam enerji tüketimi	MWh	69.693	72.491	64.446	
Elektrik	MWh	44.026	43.641	43.543	
Doğal Gaz	MWh	20.524	24.463	17.606	
Yağ	MWh	3.059	2.098	1.370	
Bölgesel ısınma	MWh	2.084	2.289	1.927	
Şirket içi elektrik üretimi	MWh	792	1.311	1.379	
İş Seyahati					
Wilo filosu	t CO₂	1.745	1.984	1692	Almanya
Hava yoluyla	t CO₂	350	166	624,84	Almanya
Kıralık araçlar	t CO₂	36	72	140,04	Almanya
Demiryolu seyahati	t CO₂	<1	<1	0	Almanya

¹Rakam geriye dönük olarak düzenlendi

	Birim	2020	2021	2022	Not
Malzeme					
Yeniden kullanılan bileşenlerin sayısı	Sayı	37.961	53.500	86.842	Almanya
Bakır tasarrufu	t	15,7	19	23	
Yeniden kullanılabilir ambalaj (gelen)	%	100	100	100	
Geri dönüştürülmüş su	t	6.568¹	6.872¹	7.807	
Geri dönüştürme oranı	%	85	80¹	89	
Tehlikeli atık	t	402	437	351	
Toplam atık	t	7.719¹	8.583¹	8.708¹	
Elden çıkarılanların payı	t	749¹	1.272¹	573¹	
Çalışanlar ve Toplum					
Eğitim merkezlerinin kurulması	Sayı	9	14	15	
Şirket içerisinde geliştirilen yöneticiler	%	60	71	80	
Yönetim pozisyonlarındaki kadınlar	%	18	18	18,5	
LTIR (kaza oranı)		5,5	5,3	3,4	
Uyumluluk konularında eğitilmiş çalışanlar	%	80	84	96	
Toplam çalışan sayısı	Sayı	7.836	8.365	8.643	31 Aralık 2022 itibarıyla
Kadınların %si	%	24	23	23,4	
Erkeklerin yüzdesi	%	76	77	76,6	
Sözleşme türüne göre:					
Belirli süreli	Sayı	1.032	1.001	1.124	
Kadınların	Sayı	295	240	244	
Erkeklerin	Sayı	737	761	880	
Sürekli	Sayı	6.804	7.364	7.519	
Kadınların	Sayı	1.586	1.709	1.775	
Erkeklerin	Sayı	5.218	5.654	5.745	
İstihdam türüne göre:					
Yarı zamanlı	Sayı	255	275	545	
Kadınların	Sayı	189	203	286	
Erkeklerin	Sayı	66	72	258	
Tam zamanlı	Sayı	7.581	8.090	8.102	
Kadınların	Sayı	1.692	1.745	1.734	
Erkeklerin	Sayı	5.889	6.344	6.368	
Stajyer	Sayı	137	150	222	Küresel Olarak
Geçici çalışan yüzdesi	%	6	4	3,8	Almanya
Gelişmekte olan pazarlar					
Gelişmekte olan pazarlar	Sayı	2.706	2.874	3.051	
Olgun pazarlar	Sayı	5.130	5.491	5.194	
Kuzey Amerika	Sayı	–	–	398*	2022’de açıldı
Dalgalanma oranı	%	4	4,04	3,9	
Ağır engelli çalışan oranı	%	4	4,25	5,14	Almanya
Hastalık nedeniyle devamsızlık	%	7	7,1	8,3	Almanya
Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanlar	%	82	78,4	78,4	Almanya
Eğitim saatleri	Saatler	33.500	**	804***	** Öğrenme platformu yeniden yapılandırılıyor, bu nedenle kesin rakam mevcut değil; *** Yalnızca Liderlik Hızlandırıcı Eğitimi

¹Rakam geriye dönük olarak düzenlendi

SERTİFİKASYONA GENEL BAKIŞ

Lokasyon		9001	14001	45001	50001
44263 Dortmund–Wilopark, Almanya	WILO SE	x	x	x	x
44263 Dortmund–Felicitasstrasse, Almanya	WILO SE	x	x	x	x
44357 Dortmund–Breisenbach	WILO SE	–	–	–	x
95030 Hof, Almanya	WILO SE, Hof plant	x	x	x	x
09224 Chemnitz, Almanya	Wilo IndustrieSysteme	x	–	–	–
53005 Laval Cedex, Fransa	Wilo France SAS	x	x	x	–
53950 Louvern�, Fransa	Wilo France SAS	x	x	x	–
78400 Chatou, Fransa	Wilo France SAS	x	x	–	–
36073 Cornedo Vicentino, İtalya	STEMMA S.R.L.	x	–	–	–
70123 Bari, İtalya	Wilo Italia SRL	x	–	–	–
18700 Aubigny–sur–N�re, Fransa	Wilo INTEC SAS	x	x	–	–
91105 Tren��n, Slovakia	Wilo INTEC SAS organiza��n� zlo�ka Slovakia	x	–	–	–
Jebel AN Free Zone – South, PO Box 26720 Dubai, Birle�ik Arap Emirlikleri	Wilo Middle East FZE	x	–	–	–
Beijing 101300, �in Halk Cumhuriyeti	Wilo China Ltd.	x	x	x	–
Qinhuangdao City, Hebei Province, �in Halk Cumhuriyeti 066004	Wilo ELEC CO. LTD.	x	x	x	–
Busan 618–260, G�ney Kore	Wilo Pumps Limited	x	x	x	–
43300 Seri Kembangan, Selangor, Melezya	Wilo Malaysia Sdn. Bhd.	x	–	–	–
Pune – 411 019, Hindistan	Wilo Mather and Platt Pumps Private Limited	x	x	x	–
Kolhapur – 416 234, Hindistan	Wilo Mather and Platt Pumps Private Limited	x	x	x	–
34956 İstanbul, Türkiye	Wilo Pompa Sistemleri A.�.	x	x	x	–
Noginsk, Rusya Federasyonu	Wilo RUS LLC	x	–	–	–
2351 Wiener Neudorf, Avusturya	Wilo Pumpen Österreich GmbH	x	–	–	–
352 45 V�xj�, İsveç	Wilo Nordic AB	x	–	–	–
1083 Ganshoren, Belçika	Wilo nv	x	–	–	–
05–506 Lesznowola, Polonya	Wilo Polska Sp. z o.o.	x	–	–	–
H–2045, T�r�kb�lint, Maceristan	Wilo Magyarorsz�g K�t.	x	–	–	–

GRI’YE GENEL BAKIŞ

GRI standardı	Bölüm	Sayfa	Not
GRI 2: Genel açıklamalar			
1. Organizasyon ve raporlama uygulamaları			
2–1	Organizasyon bilgileri	– Yayın bilgileri	92
2–2	Organizasyonun sürdürülebilirlik raporunda yer alan kuruluşlar	– Wilo profili	�n kapağın içi
2–3	Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim kişisi	– Bu Rapor Hakkında	85
2–4	Bilgilerin yeniden ifade edilmesi		2022 raporunun sunumunda herhangi bir değişik–lik yapılmadı. Bazı veriler güncellendi ve buna göre işaretlendi.
2–5	Harici güvence		Rapor �u anda harici bir incelemeye tabi değildir.
2. Faaliyetler ve �alı�anlar			
2–6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer i� ilişkileri	– Wilo profili	�n kapağın içi
2–7	�alı�anlar	– Ek önemli rakamlar – �alı�anlar ve Toplum	86 57
2–8	�alı�an olmayan işçiler	– Ek önemli rakamlar – �alı�anlar ve Toplum	86 57
3. Yönetim			
2–9	Yönetim yapısı ve bileşimi	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–10	En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	Denetim Kurulu �yeleri, bu görev için deneyim ve gerekli bilgi birikimine sahip, nitelikli kişilerdir. Denetim Kurulunun yapısı hakkında daha fazla bilgi için lütfen yıllık rapora bakın.
2–11	En yüksek yönetim organının başkanı		Denetim Kurulu Başkanı, 2022'den beri bu pozisyonda görev yapan Sn. Lars Ro�ner'dir.
2–12	En yüksek yönetim organının görevi	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–13	Sorumluluk dağıtımı	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–15	çıkar �atı�maları	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–16	Kritik endişelerin iletilmesi	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–17	En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–19	�cretlendirme politikaları		�irket yönetiminin �cretlendirme politikalarının yayınlanması gibi bir planı bulunmamaktadır.
2–20	ücret belirleme süreci	– Wilo 2022 Faaliyet Raporu	
2–21	Yıllık toplam tazminat oranı		Toplam tazminat oranı ile ilgili veri bulunmamaktadır

GRI standardı	Bölüm	Sayfa	Not
4. Yıllık toplam tazminat oranı			
2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	- Sürdürülebilir Yönetim	77
2-23	Politika taahhütleri	- Sürdürülebilir Yönetim	77
2-24	Politika taahhütlerini yerleştirme	- Sürdürülebilir Yönetim	77
2-25	Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	- Uyum	70
2-26	Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	- Uyum	70
2-27	Kanunlara ve yönetmeliklere uyum	- Uyum	70
2-28	Derneklere üyelik		2022 mali yılında bu türden herhangi bir olay yaşanmadı. https://wilo.com/de/Unternehmen/Profil/Kooperationen/
5. Paydaş bağlılığı			
2-29	Paydaş bağlılığı yaklaşımı	- Paydaş Diyalogu	81
2-30	Toplu iş sözleşmeleri	- Ek Önemli Rakamlar	86
Veriler yalnızca Almanya için mevcuttur Değer: %78,4.			

GRI 3: Önemli hususlar

3-1	Önemli hususları belirleme süreci	- Önemlilik Analizi	82
3-2	Önemli hususların listesi	- Önemlilik Analizi	82
3-3	Önemli hususların yönetimi	- Önemlilik Analizi	82

Konu Standartları

GRI 200 Ekonomik standartları

	Ekonomik Performans	- İklim Riskleri	79
203	Dolaylı Ekonomik Etkiler	- Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam	66
204	Satın Alma Uygulamaları	- Sürdürülebilir Tedarik	72
205	Yolsuzlukla Mücadele	- Uyum	70
206	Rekabete Aykırı Davranış	- Wilo 2022 Faaliyet Raporu	

GRI 300 Ekolojik standartları

301	Malzemeler	- Malzeme ve Atık	44	Grubun tamamı için toplam ağırlığı yenilenebilir ve yenilenemez malzemelere ayırmak şu anda mümkün değil. Yenilenebilir malzemelerin kullanımını sürekli olarak genişletmeyi ve kullanımlarını gelecekte hesaplama yöntemlerimize entegre etmeyi amaçlıyoruz.
302	Enerji	- Enerji ve Emisyonlar	28	
303	Su ve Atık Sular	- Su	18	Suyun çıkarılması ve tüketilmesi açısından sorumlu kullanımı ve bunun aşağı üretim tarafındaki yansımaları, çevre yönetiminde her zaman en yüksek önceliğe sahiptir. Faaliyet örnekleri "Üretim ve Proseslerde Su" bölümünde bulunabilir.
305	Emisyonlar	- Enerji ve Emisyonlar	28	
306	Atık	- Malzeme ve Atık	44	Atıklar, ülkeye özgü gereksinimlere uygun olarak bertaraf edilir. Atık bertaraf yönteminin belirlenmesi, öncelikle atık bertaraf yüklenicileri tarafından sağlanan bilgilere dayanmaktadır. Lokasyonun özelliklerine bağlı olarak ölçüm, faturalama ve tahmini veriler kullanılır.
308	Tedarikçi çevre değerlendirmesi	- Sürdürülebilir Tedarik	72	

GRI standardı	Bölüm	Sayfa	Not
GRI 400 Toplumsal Standartları			
401	İstihdam	- Ek Önemli Rakamlar - Küresel Sorumluluk	86 58
402	İşgücü/Yönetim ilişkileri		İhbar süreleri her zaman en azından yasal düzenlemeleri karşılar veya aşar. Bizim için geçerli ulusal veya yerel ihbar sürelerine uyarız.
403	İş Sağlığı ve Güvenliği	- İş Sağlığı ve Güvenliği	64
404	Eğitim ve Öğretim	- Çalışan Geliştirme	60
405	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	- Çeşitlilik	62
406	Ayrımcılık Yapmama	- Çeşitlilik	62
407	Örgütlenme ve Toplu Görüşme Özgürlüğü	- Çalışanlar ve Toplum	56
408	Çocuk İşçi	- Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri	72
409	Zorla veya Zorunlu Çalıştırma	- Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam	66
413	Yerel Topluluklar	- Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam	66
414	Tedarikçi Toplumsal Değerlendirmesi	- Sürdürülebilir Tedarik	72
415	Kamu Politikası		Tüm siyasi faaliyetlerimizde doğrudan veya dolaylı nakdi veya gayri nakdi katkı yapmayız.

YAYIN BİLGİLERİ

Yayıncı

WILO SE
Wilopark 1
44263 Dortmund
www.wilo.com

İletişim

Claudia Brasse

e-mail

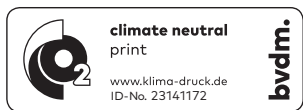
responsibility@wilo.com

Konsept, danışmanlık ve tasarım

KorteMaerzWolff
Kommunikation, Hamburg

Fotoğraflar

GettyImages
iStockphoto
WILO SE



Wilo, basılı ürünlerini üretmek için FSC® sertifikalı kağıt kullanıyor ve bu sayede sürdürülebilir ormancılığı destekliyor. Bu rapor iklim nötr olarak basılmıştır.

WILO SE

Wilopark 1
44263 Dortmund
T +49 231 4102-0
F +49 231 4102-7363
www.wilo.com