

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021



wilo

WILO HAKKINDA

Wilo Grup, bina teknolojileri, su yönetimi ve endüstri sektörlerinde faaliyet gösteren, dünyanın önde gelen premium pompa ve pompa sistemleri tedarikçilerinden biridir. Gözlerden uzak bir şampiyon konumundayken, geçtiğimiz on yılda, görünür ve güçlü bağlantıları olan bir şampiyona dönüştük. Wilo'nun bugün dünya çapında 8.200 çalışanı bulunuyor.

Inovatif çözümlerimiz, akıllı ürünlerimiz ve bireysel hizmetlerimiz ile suyu akıllı, verimli ve iklim dostu bir şekilde taşıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimiz ve iş ortaklarımızla birlikte yürüttüğümüz çalışmalarla iklimin korunması konusunda önemli bir katkı sağlarken, dijital dönüşüm ile sistematik olarak ilerlemeyi sürdürüyoruz. Ürünlerimiz ve çözümlerimiz, süreçlerimiz ve iş modellerimizle halihazırda sektörün dijital öncüsü konumundayız.

PAZAR SEGMENTLERİ



BİNA TEKNOLOJİLERİ DOMESTİK

Tam kapsamlı bir tedarikçi ve müşterilerimizin ilk tercihiyiz.



BİNA TEKNOLOJİLERİ TİCARİ

Pazarda yenilikçi ve akıllı çözümlerde lideriz.



OEM

Akıllı entegre çözümlerde tercih edilen iş ortağıyız.



SU YÖNETİMİ

Küresel pazar oyuncusu ve dijital çözüm sağlayıcısıyız.



ENDÜSTRİ

Seçilmiş sektör ve uygulamalarda uzmanız.

NET SATIŞLAR

1,65

milyar euro

1.654,9 milyon € net satışıyla, Wilo Grup, geçtiğimiz mali yılda yeni bir rekor kırdı. Net satışlar %13,8 oranında etkileyici biçimde arttı.

SERMAYE HARCAMALARI

172,3

milyon euro

Wilo Grup, 2021 yılında da ileriye dönük ve stratejik açıdan önemli yatırımlara imza attı. 170 milyon Eurodan fazla kaynak, yeni ve var olan satış ve üretim yerlerinin inşası ve genişletilmesi, üretim tesislerinin modernizasyonu ve kapasite artırımı ve satın almalar gibi projelere yönlendirildi. Örneğin, hali hazırda, Çin, Hindistan ve ABD'de yeni ve son teknoloji üretim ve idari binalar inşa ediliyor.

ÇALIŞANLAR

8.200

Wilo Grubun iş başarısının temeli ve arkasındaki itici güç çalışanlarıdır. Örnek oluşturan yaklaşımı, tüm çalışanlarının gerçek dayanışması ve olağanüstü bağlılığı sayesinde Wilo, koronavirüs krizinin zorluklarıyla olağanüstü iyi başa çıkıyor. Wilo, geçtiğimiz yıl tüm dünyada ortalama 8.200 çalışana sahipti.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

71,0

milyon euro

Wilo, pompa endüstrisinin dijital öncüsü olmayı ve bir inovasyon lideri olarak yeni standartlar belirlemeyi amaçlıyor. Araştırma ve geliştirme, Wilo'nun geleneksel olarak birinci önceliğidir. Araştırma ve geliştirme harcamaları 2021'de 71,0 milyon € veya başka bir deyişle net satışların yüzde 4,3'ü olarak gerçekleşti.



İÇİNDEKİLER

- 4 ÖNSÖZ
- 6 İDDİALİ HEDEFLERİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİÇİMDE UYGULANMASI
- 8 KÖPRÜLERİN KURULMASI
- 12 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ
- 14 Eylem Alanlarımız
- 16 Kurumsal Politik Sorumluluk
- 18 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
- 20 SU
- 22 Su Altyapısı
- 24 Akıllı Su Sistemleri
- 25 Su Programları
- 26 Üretimde ve Süreçlerde Su
- 28 Referans: Dubai Metrosu
- 32 ENERJİ VE EMİSYONLAR
- 34 Yüksek Verimli Pompalar
- 36 Enerji Çözümleri
- 37 Akıllı Ürünler
- 39 Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar
- 42 Hidrojen
- 44 Referans: LVM 5
- 48 MALZEMELER VE ATIK
- 50 Malzemelerin Yeniden Kullanımı
- 52 Malzeme Verimliliği
- 53 Sürdürülebilir Ürün Ambalajı
- 55 Üretimde ve Süreçlerde Malzemeler
- 56 Referans: Eski Pompa Geri Dönüşümü
- 60 ÇALIŞANLAR VE TOPLUM
- 62 Küresel Sorumluluk
- 64 Çalışanların Geliştirilmesi
- 66 Çeşitlilik
- 68 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 70 Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam
- 71 Wilo Vakfı
- 73 Uyum
- 75 Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri
- 78 Referans: Su Baskını Yardımı
- 82 SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM
- 84 Sürdürülebilir Organizasyon
- 85 İklim Riskleri
- 86 Paydaşlarla Diyalog
- 88 Önem Analizi
- 89 Dış Değerlendirmeler
- 90 EK
- 91 Bu Rapor Hakkında
- 92 Ek Önemli Rakamlar
- 94 Sertifikalandırmaya Genel Bakış
- 95 GRI'ye Genel Bakış



Oliver Hermes, Wilo Grup Başkanı ve CEO'su

Yönetim Kurulunun Önsözü

DEĞERLİ OKUYUCULAR,

Bu raporun konusu olan 2021 yılı bir kez daha hepimize büyük sorunlar getirdi. Koronavirüs pandemisi, ekonomi ve toplum üzerinde küresel bir baskı oluşturarak toplumlara etkilemeye devam etti. Ayrıca, 2022 yılında Ukrayna'da kimsenin hayal bile edemeyeceği veya istemeyeceği bir düzeye yükselen uluslararası gerginlik meydana geldi.

Avrupa'nın göbeğinde insanların maruz kaldığı şiddet ve acı dehşet vericidir. Hem Ukrayna'da hem de Rusya'da faaliyet gösteren bir şirket olarak, çalışanlarımızı ve ailelerini korumak ve desteklemek için elimizden geleni yapma sorumluluğumuz bulunuyor. Ukrayna'dan kaçan tüm Wilo çalışanlarına, gelirlerini ve başarılı bir sosyal entegrasyonu güvence altına almak için diğer ülkelerdeki Wilo şirketlerinde istihdam teklif edeceğiz. Ayrıca Wilo Vakfı, çocuklara ve ailelere yönelik bağışlarla SOS Çocuk Köyleri, Habitat, Fundacja Happy Kids ve Save the Children insani yardımlarını da destekliyor.

Kararlılıkla eyleme geçme

Korumacılığın ve kendine yetebilme çabalarının damgasını vurduğu, çok uluslu işbirliklerinin azaldığı ve değer zincirlerinin bölgeselleştiği bir dönüm noktasındayız. Piyasaların ve tedarik zincirlerinin politik olarak güdümlenen bu ayrışması, dünya ekonomisi ve aynı zamanda ekolojik gelişmeler açısından yıkıcı sonuçlara yol açabilir.

Wilo Grup gibi şirketler, ileriye dönük bir girişimcilikle, stratejik ve kararlı bir şekilde, bu gelişmelere karşı koymak zorundadır. Bu, özellikle de dünya çapındaki 8.200'den fazla çalışanımıza karşı sahip olduğumuz sosyal sorumluluğumuzdan dolayı gereklidir. Ayrışmaya karşı koymak için endüstrinin üzerine düşeni yapabileceğine kesinlikle inanıyoruz. Burada iki kavram merkezi bir rol oynayacak: inovasyon ve işbirliği.

Hedeflere birlikte ulaşmak

İklim değişikliği günümüzün önemli bir sorunu olmaya devam ediyor. Küresel ısınma, su kıtlığı ve şiddetli hava olayları, cevap bulunması gereken sorunlardır. Wilo, yüksek verimli ve sürdürülebilir ürünleri, sistemleri ve çözümleriyle bu noktada çok büyük bir pozitif katkı sağlayabilir. Her zaman bir enerji verimliliği öncüsü olduk ve olmaya devam etmekteyiz. Wilo Grup, hayati bir unsur olan suyu taşımak için yenilikçi çözümler, akıllı ürünler ve özelleştirilmiş hizmetler kullanır. Onlar olmadan günlük hayatın neredeyse imkansız hale geleceği uygulamalar kullanıyoruz. Pompalar ve pompa sistemleri, kritik altyapıların temel bileşenleridir. Bunlar, konutların ve iş yerlerinin, hastanelerin, bakım evlerinin, su işleri ve kanalizasyon arıtma tesislerinin işletilmesinde vazgeçilmez unsurlardır.

2021 yılında Wilo, iddialı iklim koruma hedeflerinin altını bir kez daha çizdi ve "1.5 °C'ye Yönelik İş Hedefleri Kampanyası"ni imzaladı. Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişiminin (SBTi) kampanyasıyla bağlantılı olarak, şirketler ve kuruluşlar, küresel zararlı emisyonları 2050 yılına kadar sıfıra indirmeyi ve böylece küresel ısınmayı 1.5 °C'yle sınırlandırmayı taahhüt ediyor. Böylece Wilo, UN Global Compact gibi çeşitli kuruluşların çağrılarına yanıt veriyor ve bilimsel tabanlı emisyon hedeflerini belirlemeye kendini adıyor.

İklim zararsız üretim bu anlamda ileri atılmış bir adımdır. Wilo, 2021'de Almanya'daki lokasyonlarında ve Fransa'nın Laval kentinde iklim-zararsız üretimi şimdiden sağladı. Dünyadaki diğer tüm lokasyonlar da 2025 yılına kadar ardi ardına bunları takip edecek.

Uluslararası ağ ortaklarımızla birlikte öncü, iklim dostu çözümler geliştiriyoruz. Dortmund'daki Wilopark'ta geleceğin hidrojen esaslı, güvenli, kompakt ve sürdürülebilir bir enerji sistemi olan "H2 Powerplant"ı inşa ediyoruz. Bu sayede Wilo, kendi kendine yeten, dağıtılmış ve yenilenebilir bir enerji besleme ağı için bir temel oluşturuyor ve endüstriyel şirketlerin çığır açan ve teknolojik olarak açık çözümlerle iklim korumasına ve sürdürülebilirliğe nasıl önemli bir katkı sağlayabileceğini gösteriyor.

Saygılarımla,

Oliver Hermes
Wilo Grup Başkanı ve CEO'su



Georg Weber, Wilo Grup Yönetim Kurulu Üyesi ve CTO'su, sürdürülebilirlik yönetiminden sorumludur. Diğer sorumluluk alanlarının arasında Satın Alma, Operasyonlar, Tedarik Zinciri Yönetimi, Araştırma-Geliştirme ve Kalite yer almaktadır.

İddialı Hedefleri Sürdürülebilir Biçimde Uygulamak

DEĞERLİ OKUYUCULAR,

2018 yılında geliştirilen sürdürülebilirlik stratejisiyle bağlantılı olarak Wilo, iddialı hedefler belirlemiş ve bir dizi önlemleri uygulamaya başlamıştır. 2021 yılında Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimine (SBTI) katılarak, sürdürülebilir düşünmeye ve eyleme olan bağlılığımızı bir kez daha vurguladık.

Geçtiğimiz yılın sonuçları ve başarıları, hedeflerimize ulaşma yolunda ölçülebilir bir ilerleme kaydettiğimizi etkileyici biçimde gösteriyor:

- Üretim sahalarımızdaki Kapsam 1 ve 2 emisyonlarını 2018 yılına kıyasla yüzde 20'den fazla azalttık. Ayrıca, Almanya'daki lokasyonlar ve Laval (Fransa) bugün itibarıyla hali hazırda iklim-zararsız durumda.

- Satılan Wilo ürünlerinin kullanımından kaynaklanan emisyonların genel iklim ayak izimizin en büyük payını oluşturduğunu doğrulayan Kapsam 3 emisyonlarımızın ilk taramasını tamamladık. Bu, Wilo'nun iklim stratejisiyle de uyumludur. En önemli hedeflerimizden biri, emisyonların düşürülmesine anlamlı bir katkı yapabilmek için ürünler geliştirip bunları pazarlamaktır.
- Geçtiğimiz yıl eko-tasarım stratejisi faaliyetlerimize hız verdik. Disiplinler arası bir ekip, Wilo-Stratos MAXO'nun yaşam döngüsü boyunca temel çevresel etkileri analiz etti. Sonuçlar bir Çevresel Ürün Beyanı'nda (EPD) derlendi ve bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulandı.
- Alman Tedarik Zinciri Durum Tespit Yasası 2021'de kabul edildi ve Avrupa yasalarına uygun bir taslağı oluşturuldu. İnsan haklarına özenin ana unsurları, tedarik zincirimizde uzun yıllardır uygulanmaktadır. Bu, sistematik bir risk analiziyle ve ilgili faaliyetlerin yönetimiyle desteklenmektedir.
- Yeniden kullanım ve geri dönüşüm faaliyetlerimizin genişletilmesine yoğun bir biçimde yatırım yapıyoruz. Kurtarma süreçlerimizin uluslararası yayılımı ve iyileştirilmesi sayesinde 53.500 bileşen yeniden kullanılmıştır. Müknaş geri dönüşüm potansiyelleri çok kilit bir alandır. Bu sayede, 2021 yılında 22.500'den fazla müknaş dolaşımında tutabildik.

- Öne çıkan noktalardan biri, Wilo-Rexa SOLID Q akıllı atıksu pompamızla 2021 Alman Sürdürülebilirlik Tasarım Ödülü için final grubuna katılmayı başarmaktır. Ayrıca, Ecovadis Gold Label'a da layık görüldük.

Bu başarılar, tüm dünyadaki Wilo çalışanlarının işbirliği sayesinde gerçekleşmiştir. Bir tarafta tüm birimlerin temsilcilerinden oluşan, düzenli olarak toplanan, güncel konuları tartışan ve faaliyetleri teşvik eden Sürdürülebilirlik Konseyimiz bulunuyor. Diğer tarafta, günlük kararlarında sorumluluk alan ve var olan süreçleri etraflıca düşünen 8,200'den fazla çalışmamız var. Wilo Sürdürülebilirlik Haftası ve Sürdürülebilirlik Yarışması gibi kampanyalar bu bağlılığı açıkça göstermiştir.

Sürdürülebilirlik, günümüzün en büyük sorunlarından biri olmaya devam ediyor. Wilo, tutkuyla ve kararlılıkla bunun üstesinden geliyor.

Saygılarımla,

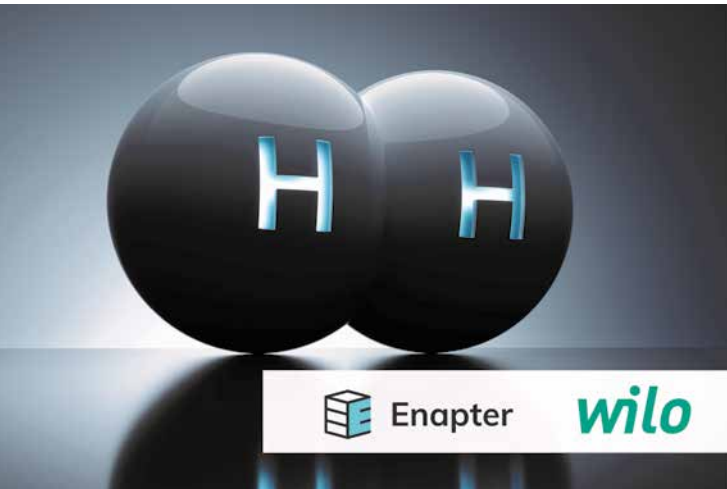
Georg Weber
CTO, Wilo Grup



Köprüler Kurmak

Sürdürülebilir bir gelecek için el ele

Wilo bir iklim koruma şirkettir. Ortaklarımızla birlikte öncü, iklim dostu çözümler geliştiriyoruz. İklim değişikliği konusunda karşılaştığımız sorunların ancak el ele verildiğinde aşılabileceğine inanıyoruz. Küresel iklim hedeflerine ancak çok taraflı ve sınır ötesi işbirliğiyle ulaşılabilir. Teknolojiler, insanlar ve şirketler arasında köprüler kuruyoruz ve 2021 yılında çok sayıda başarılı projeye ve faaliyete imza attık.



İnovatif çözümler için güçlü ortak

Wilo Grup ile elektrolizör üreticisi Enapter, 2021 yılında bir işbirliğine gitmeye karar verdi. Enapter, yüksek verimli hidrojen jeneratörleri tasarlar ve üretir. Bunlar, başta Avrupa ve Asya olmak üzere 30'dan fazla ülkede halihazırda kullanılmaktadır. Kullanılan teknoloji, patentli anyon değişim membranı (AEM) elektrolizine dayanmaktadır. Enapter'ın vizyonu, fosil yakıtları tamamen yeşil hidrojenle değiştirmek ve yeşil hidrojeni daha uygun maliyetli hale getirmektir. Bu işbirliğinin amacı, hidrojen alanında olası işbirliği noktalarını belirlemek ve her iki tarafın da yararlanabileceği sinerjiler oluşturmaktır. Wilopark, Wilo ve Enapter Dortmund'daki yeni tesisimiz için geleceğin güvenli, kompakt ve sürdürülebilir enerji sistemini geliştiriyor. Bu yıl bitmeden, H2 Powerplant, Wilopark'ta bir pilot sistem olarak devreye girecek.



Wilopark, Dortmund'daki H2 Powerplant: geleceğin güvenli, kompakt ve sürdürülebilir enerji sistemi.

Çalışan katılımı

Wilo Sürdürülebilirlik Yarışması Mayıs 2021'de gerçekleşti. Yarışmanın sloganı "Ancak el ele verirse tam potansiyelimize ulaşırız" idi. Ay boyunca, iş, bilim ve siyaset dünyalarından temsilcilerin döngüsel ekonomi, net sıfır, hidrojen veya gönüllü denkleştirme piyasası gibi güncel sürdürülebilirlik konuları hakkında fikirlerini paylaştıkları yüksek profilli etkinlikler düzenlendi. Toplamda, Wilo'nun dünya çapındaki 500'den fazla çalışanı etkinliklere katıldı. Amaç,

sürdürülebilir sorunlar ve çözümler konusunda farkındalık yaratmak ve böylece var olan Wilo süreçlerinin nasıl iyileştirileceğine yönelik fikirlerin sunulması için bir teşvik yaratmaktı. Başarı çok büyüktü: Ay boyunca WINGS Ideas platformumuza dünyanın dört köşesinden yaklaşık 200 sürdürülebilirlik fikri gönderildi. Bir jüri, kazanan üç projeyi seçti ve ardından CTO'muz Georg Weber tarafından ödüller verildi.



Solartainer, ImpactSite için hızlı ve etkili bir şekilde enerji sağlıyor

ImpactSite

N'diob topluluğu, ImpactSite'ların Senegal'deki sosyal girişim Africa GreenTec tarafından gelecekte uygulanmasına yönelik bir pilot projedir. Bu kapsamda, kırsal bölgelerdeki tüm köy topluluklarına elektrik sağlanmakta ve bu topluluklar modern teknolojilerle donatılmaktadır. Bu sayede diğer birçok şeyin yanında temiz içme suyuna erişim sağlanmaktadır. Tüm topluluk aynı zamanda belediye başkanı ve çevre aktivisti Oumar Ba'nın öncülük ettiği yeşil bir vizyonu paylaşıyor. N'diob, ithalattan bağımsız, kendi kendini sürdürebilen bir organik tarım topluluğu olmak istiyor. Bunun temeliyse yenilenebilir kaynaklardan ve sürdürülebilir iş ortaklarından ilişkili değer zincirlerinin kurulması için gelen enerji çözümleriyle oluşturuluyor. Proje, özellikle ilkokullara ve çok sayıda eve elektrik sağlanabilmesi için çalışan Wilo Vakfı'ndan fon alıyor. Proje, ayrıca Wilo Grup tarafından sağlanan teknik çözümler şeklinde ve büyük ölçüde finansal anlamda, Alman Federal Ekonomik İşbirliği Bakanlığında da destek alıyor. Proje, Münih Teknik Üniversitesinin bilimsel yardımıyla da desteklendi.

50 SUSTAINABILITY & CLIMATE LEADERS

A RACE WE CAN WIN



İklim liderliği

"50 İklim ve Sürdürülebilirlik Liderinden" biri olarak, küresel iklim koruması için özel bir sorumluluk taşıyoruz. 2021 yılında, Wilo Grup, Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişiminin (SBTi) başını çektiği küresel bir girişim olan "1.5 °C'ye Yönelik İş Hedefleri Kampanyasını" imzaladı. Grup böylece amacı; düşük karbon ekonomisine dönüşümü etkin biçimde hızlandırmak olan uluslararası Race to Zero kampanyasına katılmış oldu.

İklim ortaklığı

Geçtiğimiz yıl içinde, Schneider Electric'le bir stratejik ortaklığa adım attık. Bununla, su ve bina teknolojilerinde daha verimli ve sürdürülebilir olabilmek için ortak çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz. İki şirketin bir araya gelen teknolojileri ve hizmetleri, sürdürülebilir binalarda, belediyelerde ve kamu hizmeti şirketlerinde ve ayrıca endüstriyel su yönetiminde enerji verimliliğine ve su tasarrufuna yönelik uçtan uca çözümler üretiliyor. Wilopark için ortaklaşa geliştirilen kullanıcı deneyimi temelinde Schneider Electric ve Wilo, yenilikçi teknolojileri kullanarak, yenilenebilir enerji kaynaklarını entegre ederek ve daha iyi enerji yönetimi sayesinde geleceğin endüstrilerine ve binalarına karbon ayak izlerini azaltmalarında yardımcı oluyor.



Michael Ranft, Wilo Grup OEM stratejik iş birimi SVP'si, Philippe Rambach, Schneider Electric Endüstriyel Otomasyon SVP'si, Oliver Hermes, Wilo Grup Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su, Alain Dedieu, Schneider Electric Su/Atık Su Birimi Başkanı, Georg Weber, Wilo Grup CTO'su, Hueseyin Aybar, Schneider Electric Uluslararası Müşteri Yöneticisi (soldan sağa) Wilo tarafından organize edilen endüstri konferansında bir arada.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Wilo'nun 2025 yılına kadar olan sürdürülebilirlik hedeflerine genel bakış

SU	ENERJİ ve EMİSYONLAR
100 milyon insan için temiz suya daha iyi erişim sağlanmasını kolaylaştırıyoruz.	CO ₂ emisyonlarını 50 milyon ton düşürüyoruz.
İnovatif su çözümleri gamını genişletiyoruz: Yıllık büyüme oranı %7,5 . Akıllı su sistemleri portföyündeki genişleme: Yıllık büyüme oranı %35 . Stratejik ortaklıkları yaygınlaştırıyoruz.	Yüksek verimli pompalar sayesinde enerji tasarrufu sağlıyoruz: Yılda : 1,8 TWh Enerji çözümü projelerini artırıyoruz: Yılda 10.000 proje. Akıllı ürünler portföyünü genişletiyoruz: Yıllık büyüme oranı %15 .
Wilo tesislerinde içme suyu tüketiminde azalma: %20 .	Wilo tesislerinde CO ₂ emisyonlarında azalma: iklime zarar vermeyen üretim .

Wilo, Ambition 2025 kurumsal stratejisi ve kilit konuların belirlenmesi temelinde açık bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirmiştir. Bu stratejinin temel ilkesi, daha fazla insana temiz su sağlarken aynı zamanda ekolojik ayak izini azaltmaktır. Dört eylem alanında toplam 18 hedef ayrıntılarıyla birlikte belirlenmiştir.

MALZEME ve ATIK	ÇALIŞANLAR ve TOPLUM
Hammadde tüketimimizi 250 ton azaltıyoruz.	Çalışanlarımıza ve toplumumuza karşı sorumluluk duygusuyla hareket ediyoruz
Yeniden kullanılabilir parça sayısını artırıyoruz: Yılda 30,000 parça Malzeme tüketiminde azalma: Yılda 12 t bakır. Yeniden kullanılabilir ambalaj malzemesinde artış: %100 .	Yerel kapasite gelişimini destekliyoruz: 20 yeni eğitim merkezi Sosyal uyum sağlıyoruz: %90 eğitim kapsamı. Sürdürülebilir bir tedarik zinciri sağlıyoruz: %100 risk teminatı.
Wilo tesislerinde geri dönüşüm oranlarında artış: %90 .	Etkili kalkınma programları: Yöneticilerin %70'i kurum içinde yetişiyor. Çeşitlilik kültürünü güçlendiriyoruz: Kadınların %20'si yönetici konumunda. Güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz: 0 kaza.

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Hedeflerimize ve faaliyet alanlarımıza yönelik açıklama

SU

Stratejik hedefimiz 2025 yılına kadar 100 milyon insana temiz su sağlamaktır. Bunu başarmak için aşağıdaki operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini uygulayacağız:

- **Su altyapısına** yönelik yenilikçi çözümlerimizin büyüme oranını yılda yüzde 7.5 artıracacağız. Bu, daha fazla insana temiz su sağlamamıza yardımcı olacaktır.
- Bağlanabilirlik, operasyonel güvenilirlik ve maksimum verimlilik faktörlerinin gelecekte daha fazla kaynak tasarrufu için gerekli olan temel faktörler olduğuna inanıyoruz. İşte tam da bu yüzden **akıllı su sistemlerimizi** yılda en az yüzde 35 büyütme için çaba göstereceğiz.
- Sürdürülebilir bir su temini sağlanabilmesi ancak uluslararası ortaklarla iş birliği içinde yürütülecek çalışmalarla mümkün olduğundan, **su programları** konusunda daha fazla sorumluluk almayı planlıyoruz.
- Suyun daha verimli kullanılmasını, arıtılmasını ve yağmur sularının daha fazla kullanılabilir hale getirilmesini sağlayan teknolojiler yoluyla üretim tesislerimizdeki **icme suyu tüketimini** 2025 yılına kadar yüzde 20 oranında azaltacağız.

Bu eylem alanında Wilo, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 6, 9 ve 11'e önemli katkı sağlayacaktır.



→ 20. Sayfadan başlayan bölüm

ENERJİ VE EMİSYONLAR

Stratejik hedefimiz, 2025 yılına kadar CO2 emisyonlarını 50 milyon ton azaltmaktır. Bunu başarmak için aşağıdaki operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini uygulayacağız:

- **Yüksek verimli pompalarımızdan** faydalanmak suretiyle yılda en az 1,8 TWh enerji tasarrufu elde edeceğiz. Bunu sağlamamıza yardımcı olacak etkenlerden biri, Avrupa dışında yüksek verimli ürünlere yönelik giderek artan talep, diğeri ise giderek daha verimli hale gelen teknolojilerdir. Bu sayede, 2025 yılına kadar 50 milyon tonun üzerinde kümülatif bir CO2 azaltımı ile elde edilecektir.
- **Enerji Çözümleri** projelerimizin sayısını yılda en az 10.000'e çıkaracağız ve verimsiz pompaların yerine sistematik olarak daha verimli olanları koyacağız; bu sayede hem müşterilerimiz hem de çevre açısından önemli bir avantaj sunmuş olacağız
- **Akıllı Ürün** portföyümüzü genişleteceğiz. Bu anlamda hedefimiz yıllık net satışlarda en az yüzde 15 büyüme sağlamak.
- Verimlilik konusunda alacağımız önlemler, ekolojik enerji tedariki ve iklim koruma projelerine yapacağımız yatırımlar sayesinde 2025 yılına kadar kendi tesislerimizdeki üretim faaliyetlerini **iklim zararsız** hale getirmeye çalışacağız.

Bu eylem alanında Wilo, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 9, 11 ve 13'e önemli katkı sağlayacaktır.



→ 32. Sayfadan başlayan bölüm

MALZEMELER VE ATIK

Stratejik hedefimiz, 2025 yılına kadar malzeme kaynağı tüketimimizi 250 ton azaltmaktır. Bunu başarmak için aşağıdaki operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini uygulayacağız:

- Ürünlerimizde yeniden **kullanılan bileşen sayısını** yılda en az 30.000'e çıkaracağız. Malzemelerin dönüştürülmesi, kaynakları korumanın en iyi yolu olduğundan Wilo, bu alandaki süreçlerin genişletilmesi amacıyla çok yatırım yapmaktadır.
- Ürünlerimizin **malzeme verimliliğini** yılda en az 12 ton artıracacağız. Şu anda öncelikli olarak ürünlerimizin ağırlığının büyük çoğunluğunu oluşturan bakır, döküm ve alüminyum dökümlerle ilgileniyoruz. Yeni teknolojiler sayesinde ihtiyaç duyulan malzeme miktarı önemli ölçüde azalacaktır.
- **Ambalaj malzemelerinden** tasarruf edeceğiz. İlk adım olarak, tedarik segmentinde yeniden kullanılabilir ambalaj kullanımını artırmaya odaklanıyor ve bu kullanım payını 2025 yılına kadar yüzde 100'e çıkarmayı hedefliyoruz.
- Wilo tesislerindeki **geri dönüşüm oranını** artıracacağız. Malzemeleri ayrıştırmak, geri dönüştürülebilir malzeme kaynaklarını artırmak ve malzemelerin yeniden kullanımına yönelik sistemleri benimsemek suretiyle, 2025 yılına kadar en az yüzde 90'lık bir orana ulaşmayı planlıyoruz.

Bu eylem alanında Wilo, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 12'ye önemli katkı sağlayacaktır.



→ 48. Sayfadan başlayan bölüm

ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

Çalışanlarımıza ve topluma karşı sorumlu davranma konusunda kararlıyız. Bunu başarmak için aşağıdaki operasyonel sürdürülebilirlik hedeflerini uygulayacağız:

- Kendi gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde şekillendirmeleri için kişileri, kuruluşları ve toplumları güçlendirmek amacıyla **yerel kapasite geliştirme** çalışmalarını teşvik edeceğiz. 2025 yılına kadar dünya çapında en az 20 kapasite geliştirme programı oluşturmayı hedefliyoruz.
- Yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelere küresel çapta **uyum** sağlayacağız. Bunun için tüm çalışanlarımızın düzenli eğitimi temel bir gerekliliktir; en az yüzde 90'lık bir eğitim kapsamı için çalışıyoruz.
- **Sürdürülebilir bir tedarik zincirine** bağlıyız. Tüm tedarikçi portföyünde şeffaflık elde etmeyi ve tedarikçilerin yüzde 100'ünün insan hakları konusundaki temel ilkelere uymasını sağlamayı hedefliyoruz.
- Çalışanlarımızın **gelişimi** ve ilerlemesi için yatırım yapacağız. İşe alınacak yöneticilerimizin şirket içinden olmasını bir başarı ölçütü olarak görüyoruz. En az yüzde 70'lik bir oran hedefliyoruz.
- Bireyselliğin ve çeşitliliğin takdir edilmesine ve desteklenmesine özellikle önem göstereceğiz. Gerçek eşitliğin bir göstergesi olarak, yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranını 2025 yılına kadar yüzde 20'ye çıkarmayı istiyoruz.
- İşe bağlı kaza ve hastalıkları sıfıra indirmek hedefiyle iş yeri sağlığını ve güvenliğini teşvik edeceğiz ve tüm Wilo tesislerinde "Vizyon 0"ı benimsemiş olacağız.

Bu eylem alanında Wilo, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 8 ve 17'ye önemli katkı sağlayacaktır.



→ 60. Sayfadan başlayan bölüm

Kurumsal Politika Sorumluluğu

İklim değişikliği çağımızın yaygın sorunlarından biridir ve biz de bu anlamda çok önemli bir dönüm noktasındayız.

Hükümetlerarası İklim Değişikliği Panelinin özel raporu, küresel sera gazı emisyonlarının 2050 yılına kadar net sifıra düşürülmesi durumunda, küresel ısınmanın sanayi öncesi seviyelerin yalnız 1.5 derece üzerinde sınırlandırılabilceğini açıkça belirtmektedir.

2021 yılında, Wilo Grup, Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi (SBTi) liderliğindeki küresel bir girişim olan “1.5°C’ye Yönelik İş Hedefleri” taahhüdünü imzaladı. Bu taahhütle, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve “We Mean Business” koalisyonu ile işbirliği içinde, karbon emisyonlarının en geç 2050 yılına kadar net sifıra indirilmesi hedefleniyor. Grup böylece amacı düşük karbon ekonomisine dönüşümü etkin biçimde hızlandırmak olan uluslararası Race to Zero kampanyasına katılıyor.

Özel sektörün inovasyonu ve tutkusu çok önemlidir

Wilo Grubu Yönetim Kurulu ve CEO’su Oliver Hermes “Yüksek verimli pompa ve pompa sistemleri alanında dünyanın önde gelen tedarikçilerinden biri olarak, iklim değişikliğine karşı küresel mücadelede önemli bir katkı sağlıyoruz” şeklinde konuştu, ve “Hem şirketimiz içinde hem de dernekler aracılığıyla ve Race To Zero kampanyası gibi girişimlerle bağlantılı olarak iklim zararsızlığını sağlamak için etkin biçimde çalışıyoruz,” diyerek sözlerine devam etti.

26. BM İklim Değişikliği Konferansı (COP26) bir kez daha şunu açıkça ortaya koydu: Sürdürülebilir kalkınma ve küresel iklimin korunması için hepimiz daha fazla gayret göstermeliyiz. İklim zirvesinden önce bile Wilo, sıcaklıklardaki ortalama küresel artışı 1,5 °C ile sınırlamak için G20 devlet ve hükümet başkanlarını harekete geçmeye çağıran 778 şirketten biri olarak, iklim değişikliğine karşı mücadelede bir mesaj veriyordu.

“İklim–zararsızlık Wilo Grup içindeki en önemli önceliktir. Bu nedenle, Race To Zero kampanyası gibi derneklere ve girişimlere aktif olarak katılıyoruz. İklim koruma öncüsü olarak hedefimiz yeşil bir ekonomidir.”
Oliver Hermes

Ancak COP26 sadece siyasi kararlar için bir forum değildi – endüstri liderleri de iklim gündemini tartışma fırsatından yararlandı. “Vision 2045 Zirvesi”nde “50 Sürdürülebilirlik ve İklim Lideri”nden biri olan Wilo, iklim politikası müzakerelerini izledi ve gerçek sistem değişikliğini destekleyen ölçeklenebilir ve tekrarlanabilir iş çözümlerini tartıştı.

Dünya iklim konferansını takiben, işletmelerin Paris Sözleşmesi ve Glasgow İklim Paktının hedeflerine ulaşmada belirleyici bir rol oynayacakları açıktır. Oliver Hermes, konuyla ilgili olarak “Bunu başarabilecek inovasyona, araçlara ve uzmanlığa sahibiz, şu anda ihtiyacımız olan şey liderlik” şeklinde konuştu. AB, Yeşil Mütabakat ile doğru vurguyu yapmıştır.

İşletmeler ve politika birbirinden ayrı düşünülemez

Oliver Hermes, dijital dönüşüm ve iklim değişikliğinin gelecek için mutlak öncelikler olduğunu söylüyor. Bu nedenle Kurul Başkanı, iklimin korunmasına odaklanan şirketlere kendilerini küresel pazarlarda daha da iyi konumlandırma şansı verecek bir Avrupa Gelecek Fonu başlatmaya yönelik siyasi kararı memnuniyetle karşılamaktadır. İklimi koruyan ürünler, sistemler ve çözümler tipik olarak aynı zamanda en dijital zekaya sahip olanlardır. Avrupa Gelecek Fonunun amacı bu nedenle “iklim koruma” ve “dijital dönüşüm” bileşenlerini bir araya getirmek ve koordine etmektir. Ancak buradaki zorluk, bunları hayata geçirmek ve mümkün olan en kısa sürede uygulamaya koymaktır.

İster sanayide, ister ulaşımda veya ısıtma sektöründe: Toplumumuzun yaşamın her alanında yeşil enerjiye ihtiyacı bulunmaktadır. Bunu mümkün kılmak için hem karbon içermeyen hem de depolanıp taşınabilen bir çözüme ihtiyacımız var; yani hidrojene. Hidrojen, geleceğe yönelik bir enerji kaynağı olarak muazzam bir potansiyele sahiptir. Hidrojen, bugün Wilo’da geleceğe yönelik bir vizyondan fazlasıdır. Gerekli teknolojilerin çoğu zaten şirketin ana faaliyet alanında yer almaktadır.

Wilo Grup Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO’su, hidrojenin Alman ekonomisinin rekabet yeteneği ve enerjiden bağımsızlığı için kilit öneminin altını çizdi. Oliver Hermes bu konuda “Ancak, bugüne kadar onay kanalları çok belirsiz ve çok yavaş işlemişlerdir ve işlemeye devam etmektedirler. Federal hükümetler ve devlet, Almanya’nın bu geleceğin teknolojisinde lider bir konuma sahip olabilmesi için hızlı bir biçimde bir çözüm bulması gerekiyor,” ifadelerinde bulundu.

“Küresel bir işletme olarak, bu bağlamda uluslararası işbirliklerinde sınırlar ve nesiller arası birlikte çalışmanın gerekliliğini anlıyoruz. Sürdürülebilir bir yol sağlamanın tek yolu budur.”

Oliver Hermes

“Ayrışma” çok taraflılığa karşı bir taslaktır

Çok uluslu işbirlikleri azalmakta, birliktelikler parçalanmakta, uluslar arasındaki ekonomik köprüler yıkılmakta ve dolayısıyla siyasi açıdan farklı olan sistemler birbirlerinden koparılmaktadır. Bu, küresel gelişmelerin ayrışması olarak tanımlanmaktadır.

Ancak, iklim değişikliği gibi küresel sorunlar ancak birlikte çalışarak, küresel düşünerek ve ulusal reflekslere başvurmadan aşılabilir. Günümüzün dünyası benzeri görülmemiş ve birbiriyle bağlantılı ekolojik zorluklarla karşı karşıyadır. Değişen koşullara uyum sağlamak istiyorsak küresel kaynaşmaya ihtiyacımız bulunmaktadır.

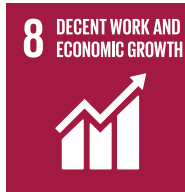
Wilo Grup Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO’su Oliver Hermes, bu konuda “Küresel bir işletme olarak, bu bağlamda uluslararası işbirliklerinde sınırlar ve nesiller arası birlikte çalışmanın gerekliliğini anlıyoruz. Sürdürülebilir bir rota çizebilmenin tek yolu bu,” şeklinde konuştu.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine Katkımız

Birleşmiş Milletler 2015 yılında Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH'ler) üzerinde anlaşmaya vardı. Eylem planında, daha az kaynak tüketerek daha fazla refaha ve daha yüksek yaşam kalitesine giden yol açıklanıyor. Wilo, sürdürülebilir bir gelecek sağlama çalışmalarında aktif olarak yer almayı amaçlıyor. Bu nedenle Wilo olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmak konusunda da sorumluluk alıyoruz. Wilo Grup Yönetim Kurulu, 2018 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesini imzalayarak taahhüdümüzü yeniden teyit etmiş oldu. Wilo yürüttüğü ticari faaliyetlerin sonucunda, Hedef 6, 8, 9, 11, 12, 13 ve 17'ye ulaşılmasında önemli bir katkı sağladı.



SKH 6 – Temiz Su ve Sanitasyon Hedefimiz, daha fazla insana temiz su sağlamaktır. Sürdürülebilirlik, Wilo'nun yürüttüğü faaliyetlerin merkezinde yer almaktadır. Bu yolda, şimdi ve 2030 yılı arasında su ve sanitasyon alanındaki faaliyetlerin ve programların genişletilmesini içeren Hedef 6'ya önemli bir katkı sunuyoruz.



SKH 8 – İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme: Küresel çapta bir işveren olan Wilo, çok sayıda ülkede istihdama ve ekonomik büyümeye katkıda bulunuyor. İnsana yakışır çalışma koşulları, şirketimizin dünya çapındaki çalışanlarını desteklediğinin ve ilerletmeyi amaçladığının göstergesidir.



SKH 9 – Endüstri, İnovasyon ve Altyapı: Kendimizi sektörde bir inovasyon lideri ve dijital öncü olarak görüyoruz. Hedef 9, güçlü altyapıların oluşturulması ve sürdürülebilir sanayileşme ve inovasyonun teşvikini içermektedir. Wilo, çevre dostu, yüksek verimli teknolojilerini ve dijitalleşme alanındaki inovasyonlarını kullanarak bu hedefe katkıda bulunmaktadır.



SKH 11 – Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar: Kentleşme, 21.yüzyılın kilit gelişmelerinden bir tanesidir. Dünya nüfusunun yarısından fazlası şehirlerde yaşamaktadır ve bu rakamın 2050 yılına kadar yaklaşık yüzde 70'e çıkması beklenmektedir. Aynı zamanda kentleşme, ciddi zorlukları da beraberinde getirmektedir. Şehirler oldukça büyük bir ekolojik ayak izine sahiptir. Wilo, bu sorunla başa çıkmak için akıllı teknolojiler kullanmaktadır.



SKH 12 – Sorumlu Tüketim ve Üretim: Dünya nüfusu artık ekosistemlerin üretebildiğinden çok fazla kaynak tüketiyor. Sosyal ve ekonomik kalkınma süreçlerinin ekosistemlerin başa çıkabileceği sınırlar içinde gerçekleşebilmesi için, toplumumuz üretim ve tüketim şekillerini temelden değiştirmek zorunda. Wilo, kaynak-etkin bir şekilde çalışıyor ve döngüsel ekonomiyi teşvik eden inisiyatiflere destek veriyor. Wilo, eski ürünlerin iadesi ve geri dönüştürülmesi ile altyapısını genişleterek birincil ham maddelerin kullanımını sürekli olarak azaltıyor.



SKH 13 – İklim Eylemi: İklim değişikliği, sürdürülebilir kalkınmanın merkezindeki sorundur. Dünya atmosferindeki ısınma, küresel iklim sisteminde ciddi değişiklikler yaşanmasına ve bu değişikliklerin yaşamın her alanında kendilerini hissettirmesine yol açıyor. Wilo her zaman kendi pompalarının enerji tüketimini optimize etmek için mücadele etmektedir. Yeni teknolojiler sayesinde, verimlilik açısından daima faaliyet gösterdiği sektörün lideri konumunda kalmayı başardı. Yüksek verimli pompalar kullanarak pompaların daha az enerji tüketmesini ve böylece çalışırken daha az CO2 salınımına neden olmasını sağlıyoruz.



SKH 17 – Hedeflere Yönelik Ortaklıklar: Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmanın tek yolu birlikte çalışmaktır. Şirketler, hükümetler ve diğer kuruluşlar, konuyla ilgili katkılarının seviyesini artırmak amacı ile iş birliği yapmak zorunda kalacaktır. Wilo açısından ortaklık, başarının temel işlevidir. Belli ağlar kapsamında birlikte yürütülen çalışmalardan elde edilen deneyim, sürdürülebilirlik konusundaki iş birliğinde de kullanılabilir.



SU

22 Su Altyapısı

24 Akıllı Su Sistemleri

25 Su Programları

26 Üretimde ve Süreçlerde Su

28 Referans: Dubai Metro'su



Su Altyapısı

Daha fazla insanı temiz suyla buluşturuyoruz

İçme suyu, tarım ve sanayi için kesintisiz temiz su temini, geleceğin en büyük sorunlarından biridir. Artan dünya nüfusu ve iklim değişikliği bu çabayı daha da zorlamaktadır.



7.5%

İnovatif su altyapısı çözümlerinde yıllık hedeflenen ortalama büyüme oranı.

Wilo, akıllı pompaları ve sistemleriyle, su altyapısının temel şartlarının kapsamlı ve güvenilir bir şekilde karşılanmasına yardımcı oluyor. Hedefimiz, yıllık ortalama yüzde 7,5 büyüme oranıyla geleceğin bu altyapı sorunlarına inovatif çözümler sunarak daha fazla insanın suya erişimini kolaylaştırmak ve iklim değişikliğinin etkilerini ortadan kaldırmaktır.

Su altyapısı dendiğinde, su çıkarma ve su temini çalışmalarından, atık su ve atık su arıtma işlemlerine kadar su döngüsüyle ilgili alanlarda kullanılan tüm ürünleri anlıyoruz. Sürdürülebilir su yönetimi, sadece içme suyunun üretimi ve tedariği ile sınırlı değildir. Kanalizasyon suyunun bertarafı ve

arıtılması da bu konuda büyük önem taşımaktadır. Bu süreçler değerli su kaynağının verimli bir şekilde yönetilmesine ve artan kirlenmenin önlenmesine yardımcı olur. İklim değişikliği ile birlikte su tahliyesi ve su baskını kontrolü de giderek daha önemli bir unsur haline geliyor. Geçtiğimiz yıl su altyapısı ürünleriyle yüzde 15'lik sağlam bir büyüme sağladık. Wilo, özellikle Orta Doğu'da ve Çin ve Hindistan'da su temini ve atık su bertarafını iyileştirmek için bir dizi proje başlattı. Bunun bir örneği, Karnataka eyaletinin güneyinde bir bölge olan Tubachi-Bableshwar'daki sulama projesidir. Karnataka, Hindistan'ın en kurak yerlerinden biridir. Yağmur suyu, yılın ancak üç ila dört ayı kullanılabilir. Sonuç olarak, tarımda ve ekonomide kalkınma beklentileri oldukça sınırlıdır. Bir pompa istasyonunun inşasını takiben, su daha sonra kullanılacak şekilde yağışlı mevsimde nehirden bir rezervuara

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Yıllık Büyüme Oranı (%)	9	5	-5	15

pompalanabilmektedir. Bu şekilde, 36 köy sabit bir su şebekesine bağlanmıştır. Proje kapsamında Wilo, her biri 19.800 m³ su/saat pompalayan, 188 m basma yüksekliğine ve yüzde 94 verimliliğe sahip iki adet metal spiral gövdeli pompa sağladı.

Bu proje, spiral gövdeli pompalar için piyasayı açtığı ve yüksek basma yüksekliği ve yüksek su akışı gerektiren projelerde neler yapabileceğimizi gösterdiği için Wilo açısından özel bir stratejik öneme sahiptir. Bu sayede, Wilo'nun soğuk su kampanyasında önemli bir kilometre taşına ulaşıldı ve daha fazla insana temiz su sağlama hedefimize bir adım daha yaklaştık.

Soğuk su uzmanlığının geliştirilmesi

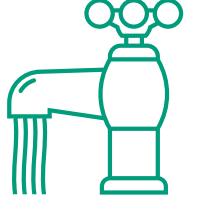
Wilo, geçtiğimiz yıl özel bir soğuk su kampanyası geliştirdi ve bunu bizlere duyurdu. Bu yeni kampanya kapsamında ve stratejik uzun vadeli planlamasıyla birlikte Wilo, kendisini soğuk su sektöründe uzman olarak konumlandırıyor ve böylece sürdürülebilir ve güvenli su altyapısı için bütünsel bir yaklaşım sağlıyor. Kampanya, şebeke suyu temini için yüksek verimli bir pompa olan Wilo-Atmos TERA-SCH veya bağlı atık su sistemleri için

akıllı bir atık su pompası olan Wilo-Rexa SUPRA-V gibi bir dizi ürün yeniliğiyle destekleniyor.

ABIONIK Grubun alınması

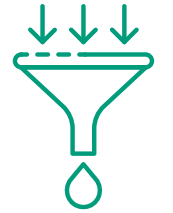
ABIONIK Grubun satın alınmasıyla, su yönetimi pazar segmentindeki portföyümüzü genişlettik ve su ve atık su arıtma için bir çözüm sağlayıcı olarak stratejimizi güçlendirdik. Bunun bir örneği olan ve daha fazla insana temiz su sağlama hedefine yönelik bir ürün de PAUL su sırt çantasıdır.

PAUL, Kassel Üniversitesiyle işbirliği içinde geliştirildi. Kimyasallar veya elektrik enerjisi olmadan kirli sulardan bakteri, virüs ve diğer patojenlerin yüzde 99,99'unu temizleyen ve acil bir durumda okuma yazma bilmeyen kullanıcılar tarafından bile çalıştırılabilen küçük ve taşınabilir (23 kg) bir membran filtrasyon sisteminden oluşur. Dünya çapında, 3,300 adetten fazla PAUL Su sırt çantası 85 ülkede kullanılıyor.



36

Köy, Karnataka, Hindistan'da, sabit bir su şebekesine bağlanmıştır.



3,300

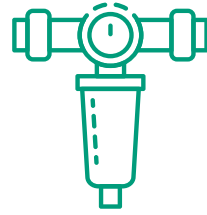
Dünya çapında kullanılan PAUL su sırt çantası sayısı



Akıllı su sistemleri

Su yönetimi için akıllı, bağlantılı çözümler

Akıllı su sistemleri söz konusu olduğunda, su yönetimine yönelik, kapsamlı kontrol elektroniğine ve üst düzey bağlantıya sahip pompa sistemleri kast edilir. Bu, kullanıcılar ve su döngüsünün bağımsız bileşenleri arasında akıllı bir bağlantı sağlar ve gelecekteki verimlilik iyileştirmelerinin anahtar teknolojisidir.



%35

Akıllı çözümlerde hedeflenen yıllık büyüme oranı

Hedefimiz, sürdürülebilir bir su temini ve iklim korumasının artan gerekliliklerini karşılamak için yıllık ortalama yüzde 35 büyüme oranına sahip akıllı çözümler sunmaktır.

Koronavirüs krizine rağmen geçtiğimiz yıl akıllı ürün portföyümüzü genişlettik ve hedefimize ulaştık. Kilit büyüme pazarları, su altyapısını genişletmek için yüksek düzeyde yatırım yapılan Doğu Avrupa ülkelerindeydi. Özellikle, miadını doldurmuş atık su sistemleri, yüksek standartlarda verimlilik, sağlamlık ve kontrol teknolojisiyle kökten modernize edilmektedir. Wilo'nun Wilo-Rexa SOLID-Q gibi akıllı atık su sistemleri ve Nexos Intelligence'a sahip basınçlı tahliye sistemleri bu gereklilikleri karşılayarak önemli bir büyüme sağladı.

Ancak, gelişmiş su altyapısına sahip ülkelerde de atık su yönetiminin zorlukları artıyor: Atık içindeki katı madde oranı giderek artıyor ve taşıma aracı daha yavaş, daha agresif

ve işlenmesi giderek daha zor hale geliyor. Bu durum yüksek bakım maliyetlerine, zayıf enerji verimliliğine ve sistem arızalarına kadar uzanan kesintilere yol açıyor.

Akıllı atık su yönetimine bir örnek, HanseWesser Bremen GmbH'deki kanalizasyon şebekesi bertaraf uygulamasıdır. Bremen'in Vegesack bölgesinde HanseWesser, sistem kesintilerini önceden belirlemek için var olan bir pompayı Wilo-Rexa SOLID-Q ile değiştirdi ve böylece çalışma güvenilirliğini artırdı. Akıllı kontrol teknolojisi sayesinde Wilo-Rexa SOLID-Q, olası tıkanmaları oluşmadan önce algılar ve otomatik olarak bir temizleme döngüsü başlatır. Böylece elle müdahaleye gerek kalmaz. Bu, tüm bertaraf sisteminin verimliliğini ve operasyonel güvenilirliğini artırır.

2022 Yılı Alman Sürdürülebilirlik Tasarım Ödülü Finalisti

Geçen yılı diğerlerinden ayıran özel bir durum, Alman Sürdürülebilirlik Tasarım Ödülü için son gruba kalınmasıydı. Özellikle Wilo-Rexa SOLID-Q verimliliği, düşük bakım ihtiyacı ve operasyonel güvenilirliğiyle övgü topladı. Akıllı kontrol teknolojisi, iklim değişikliğiyle bağlantılı aşırı hava koşullarıyla en iyi şekilde başa çıkabildiği için Wilo-Rexa SOLID-Q'yu geleceğe hazır bir çözüm haline getiriyor.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018*	2019	2020	2021
Yıllık büyüme oranı (%)	300*	62	50	35

**Piyasaya çıkış

Su Programları

Küresel ortaklıklar kurarak sürdürülebilir su yönetimi faaliyetlerini şekillendirmek

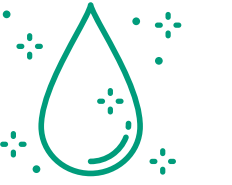
Su programlarına yönelik stratejik hedefimiz, uluslararası ortaklarla birlikte gerçekleştirilecek ortak projelerde dünyanın güneyindeki su talebinin kapsamlı bir şekilde iyileştirilmesine katkıda bulunmaya odaklanmaktadır. Amacımız, uluslararası su ortaklıklarındaki faaliyetlerimizi önemli ölçüde artırmaktır. Yaşam koşullarında sürdürülebilir bir iyileşme sağlamanın ve insanların temiz suya güvenli bir şekilde erişmelerini sağlamanın tek yolunun bu olduğuna kesinlikle inanıyoruz.

Bu nedenle bu programlara olan bağlılığımızı yalnız bir ürün uygulaması olmaktan öteye geçmektedir. Daha çok, bütüncül bir yaklaşım oluşturmakla ilgilidir: yerel grupları ilişkilendirmekten, onları mevcut yapılarla entegre etmeye, sürdürülebilir yönetim için gerekli becerileri oluşturmaya ve etkilenen bölgelerde istihdam sağlamaya kadar. Bütün bu unsurlar bir araya geldiğinde su programımızı oluşturuyor.

Tüm dünyada, Alman Uluslararası İşbirliği Topluluğu (GIZ), yerel ticaret odaları, bölgesel ticaret ve sanayi odaları ve elçilikler gibi önemli ortaklarla çalışıyoruz. Bu da, tamamen uluslararası işbirliği ruhu içinde yerel yönetimlere ve kamu kurum ve projelerine erişimi mümkün kılıyor ve kolaylaştırıyor. Bu girişim, Alman Federal Ekonomik İşbirliği Bakanlığı, Federal Ekonomik İşler ve İklim Eylemi Bakanlığı ve Federal Çevre, Doğa Koruma ve Nükleer Güvenlik Bakanlığının programları ile Asya ve Latin Amerika'daki bölgesel dernekler veya Doğu Avrupa Ekonomik İlişkilerinden Sorumlu Alman Komitesi tarafından desteklenmektedir.

Senegal'deki ImpactSite

Geçen yıl su programları arasında öne çıkan bir konu, Africa GreenTec sosyal girişiminin ImpactSite'inin desteklenmesiydi. ImpactSite, sürdürülebilir, güneşe dayalı enerji üretimi yoluyla üretkenliği ve insanların yaşam koşullarını iyileştirmeyi amaçlayan bütünsel bir konsepttir. Alman Federal Ekonomik İşbirliği Bakanlığı, Senegal hükümeti, Senegal merkezindeki N'diob topluluğu ve Münih Teknik Üniversitesi'nin bilimsel desteğiyle Wilo, Wilo Vakfı'yla birlikte bu projeyi destekliyor. N'diob topluluğu, ImpactSite'lerin Senegal'de gelecekte uygulanmasına yönelik bir pilot projedir. Bu kapsamda, kırsal bölgelerdeki tüm köy topluluklarına elektrik sağlanmakta ve bu topluluklar modern teknolojilerle donatılmaktadır. Bu sayede diğer birçok şeyin yanında temiz içme suyuna erişim sağlanmaktadır. Tüm topluluk aynı zamanda belediye başkanı ve çevre aktivisti Oumar Ba'nın öncülük ettiği yeşil bir vizyonu paylaşıyor. N'diob, ithalattan bağımsız, kendi kendini sürdürebilen bir organik tarım topluluğu olmak istiyor. Bunun temeliyse yenilenebilir kaynaklardan ve sürdürülebilir ortaklardan ilişkili değer zincirlerinin kurulması için gelen enerji çözümleriyle oluşturuluyor.



19,000

18 köyün insanları, Africa GreenTec ImpactSite projesi sayesinde daha iyi bir su teminine sahip olacaklar.



Üretimde ve Süreçlerde Su

Su kaynaklarının sorumlu yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejimiz, daha fazla insanı temiz suyla buluşturmaya odaklanır. Bu nedenle kendi sahalarımızda bu değerli kaynağın sorumlu yönetimine kendimizi adanmış durumdayız. Hedefimiz, 2025 yılına kadar, referans yıla kıyasla yüzde 20 daha az su tüketmektir.



%20

2025 yılına kadar hedeflenen su tüketimi azalışı

Wilo'nun üretim tesislerinden dördü yüksek su sıkıntısı olan bölgelerde yer almaktadır: Hindistan'da Kolhapur ve Pune ile Dubai ve İstanbul'daki tesisler. Bu konularda ekonomik ve sorumlu su tüketimine özel önem veriyoruz. Wilo, tüm tesislerinde ihtiyaç duyduğu tatlı suyun çoğunu kamu sağlayıcılarından temin etmektedir. Yeraltı suyu ve yağmur suyu, özellikle dış sistemlerden gelen sulamayı destekler. Tüm operasyon sahaları için zorunlu olan ISO 14001 temelinde, bulaşmanın ve su tahliyesinin izlenmesi ve bunlar hakkındaki yasal düzenlemelere uyulması için bir takım şartlar uygulanmaktadır.

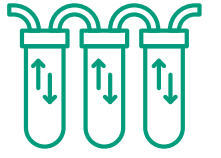
Wilo konumlarındaki tatlı su tüketimi geçtiğimiz yıl önemli ölçüde artarak yaklaşık 94.000 m³'ten 108.740 m³'e yükseldi. Bu, bina altyapısında artan su tüketiminin bir sonucudur ve iki temel bileşen olan sağlık tesisleri ile soğutma/ısıtma sistemleri arasında dağılmıştır. Ayrıca, inşaat faaliyetlerinin Dortmund ve Çin'deki konumlar üzerinde önemli bir etkisi oldu. Yağmur suyu kullanımı veya su tasarrufu sağlayan musluklar gibi bugüne kadar uygulanan önlemler, gereksinimdeki artışı telafi edemedi. Bu nedenle suyun geri dönüşümü, gelecekte daha yakından inceleyeceğimiz bir çözümdür.

Suyun soğutma ve ısıtma sistemlerinde ve pompa test düzeneklerinde kullanımında bir artış beklediği için, özellikle bu alanlarda incelemeler devam etmektedir. Laval'daki üretim tesisimizde bununla ilgili bir pilot proje başarıyla gerçekleştirildi.

Wilo ultrafiltrasyon ile suyu dolaşımında tutmak

Wilo şu anda modüler yapısı sayesinde farklı hacimsel akış gereksinimlerine esnek bir şekilde uyarlanabilen ve su sterilitesinin en yüksek taleplerini karşılayan bir ultrafiltrasyon sistemi geliştiriyor. Özel olarak geliştirilmiş, son derece kompakt filtreleme modüllerinin kullanımı, neredeyse tüm bakteri ve virüslerin sudan uzaklaştırılmasını sağlamaktadır. 10 nm'den daha küçük gözenek boyutuna sahip ultra ince membranların ve kompakt bir yapının bu birleşiminin piyasada bir benzeri daha yoktur. Amaç – özellikle bina uygulamaları için – diğer uygulama alanlarında yaygın olan kimyasal katkı maddelerine başvurmadan steril su üretmektir. Bu, hastaneler, bakım evleri veya oteller gibi yüksek sterilite standartlarının olduğu her yerde ultrafiltrasyonu özellikle önemli kılar. Wilo'da ultrafiltrasyonla ilgili bir uygulama alanı da, laboratuvarlardaki üretimdeki test odalarımızdır. Bunlar 3.000 m³ azami hacme sahiptir ve su kalitesi gereksinimlerine bağlı olarak, UF filtrasyonuna ek olarak kimyasal işlem görür ve tam su değişimi dahil olmak

üzere düzenli aralıklarla tatlı su ile doldurulur. Su tasarrufunun yanı sıra, test edilen ürünlerin tesisi tamamen steril durumda terk etmesi gerektiğinden, buradaki ana amaç gereken su kalitesini sağlamaktır.



%100

prototip sistemdeki ultrafiltrasyon sayesinde elde edilen sterilite

İlgili bir prototip, Laval'daki üretim tesisimizde kuruldu. Seçilen test odası 150 m³ hacme sahiptir ve hidrofor sistemlerinin kalite güvencesi için üretimde kullanılmaktadır. Filtreleme sistemi, toplamda 16 m³/saat filtrasyon performansına sahip on iki prototip modülden oluşuyordu. İki yıllık test aşamasının ardından kesinlikle olumlu bir sonuç elde edildi: Sterilite, tüm çalışma süresi boyunca tutarlı bir şekilde yüzde 100'dü. Bu sistem olmasaydı düzenli aralıklarla arıtılması veya tazelenmesi gereken yaklaşık 25.000 m³ su filtrelenmiş oldu. Ayrıca, filtreleri yıkamak için neredeyse hiç tatlı suya ihtiyaç duyulmadı (yaklaşık yüzde 5 tatlı su payı).

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Tüketim (m ³)	93,130	88,792	94,188	108,740
Çalışan başına su tüketimi (m ³ /çalışan)	15.0	14.7	15.9	18.3



Referans

Dubai Metrosu Vatmansız bir gelecek

Hızlı nüfus artışı ve artan turist sayısı, Dubai'nin ulaşım altyapısı için büyük bir sorun oluşturuyor. Çözüm: Dubai Metrosu. Yüksek verimli Wilo pompaları, sürücüsüz raylı taşıma sisteminin güvenilir çalışmasını temin etmekten fazlasını yapar. Wilo ayrıca, hattın uzatılması durumunda malzeme sağlama sözleşmesini de yaptı.



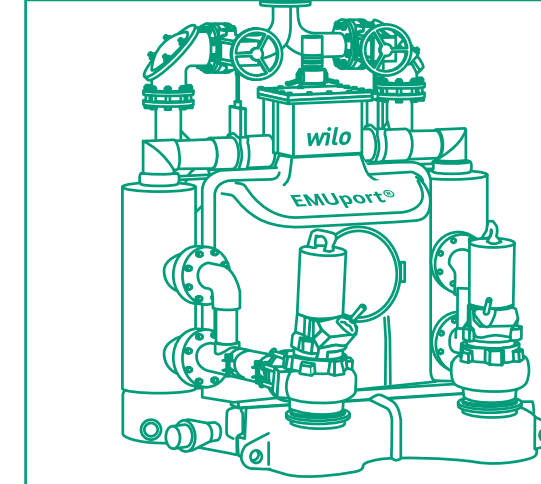
Wilo çalışanı Prakash Bedage sistemi kontrol ediyor.

Dubai Metrosu'nun 56 durağının her birinde HVAC teknolojisinin, su temininin ve atık su tahliyesinin sağlanabilmesi için Wilo, basınç yükseltme sistemlerinin yanında soğuk su pompaları ve dalgıç pompalar da tedarik etti. Wilo BAE ve Mısır Genel Müdürü Yasser Nagi, "Üstlendiğimiz görev sadece uygulamalar için doğru ürünleri seçmek ve tedarik etmek değil, aynı zamanda bir yıl boyunca kurulum ve devreye alma sürecini denetlemektir" dedi.

Yoğun saatlerde üç dakikada bir istasyona yanaşabilen metro, saatte başına tek yönde yaklaşık 13.000 yolcu kapasitesine sahip. Yüksek yolcu sayıları, sıhhi tesisat sistemlerinin işlevselliği açısından büyük bir zorluktur. Çözüm: Wilo-EMUport CORE katı madde ayrıştırma sistemine sahip dokuz atık su pompası. Bunlar, atık suların toplanması ve taşınması için maksimum operasyonel güvenilirlik sunar. Sistemler

13,000

Dubai Metrosunda saat başına tek yönde taşınabilen yolcu sayısı.



DIN EN 120501-1'e uygun, standartlaştırılmış katı ayrıştırma sistemli atık su pompası, **Wilo-EMUport CORE**, binalarda veya dış mekanlarda kurulumuna uygundur

Müşterinin kazançları

- Verimli dalgıç atık su pompaları sayesinde enerji tasarrufu, opsiyonel IE3 motorlar
- PE ve PUR malzemeleri kullanımı sayesinde uzun hizmet ömrü ve korozyona dayanıklılık
- Hijyenik kuru duvar sayesinde çalışırken bile kolay bakım kurulum, dışarıdan kolay erişim ve bağımsız kapatma
- Kanalizasyonda artan katı içerik miktarına rağmen gelecekteki değişikliklerden etkilenmeme
- 1500 mm çapındaki yapılarda veya odacıklarda esnek kurulum mümkündür

atık suyu katılar ve ön arıtılmış atık su şeklinde ayırır ve bu da daha büyük katıların hidroliklerle pompalanması gerekmeyeceği anlamına gelir. Daha büyük parçacıklar ayırma tanklarında toplanırken, ön arıtılmış atık su bir toplama haznesine geri pompalanır.

75 kilometrelik ağ uzunluğu, 56 istasyonu ve 87 treniyle Dubai Metrosu, dünyanın en büyük sürücüsüz raylı ulaşım sistemidir. Kırmızı Hat ve Yeşil Hat, şehir merkezinde yer altındaki ve şehrin diğer bölgelerinde yer üstündeki raylar biçiminde kurulmuşlardır. Yapılacak genişlemeye 15 kilometrelik bir mesafeyi (11.8 kilometre yer üstünde ve 3,2 kilometre yer altında) kapsayacaktır.



56

Dünyanın en büyük sürücüsüz raylı taşıma sistemindeki istasyon sayısı

Yüksek verimli Wilo pompaları Dubai Metrosunun güvenilir operasyonunu temin ediyor.



ENERJİ VE EMİSYONLAR

34 Yüksek Verimli Pompalar

36 Enerji Çözümleri

37 Akıllı Ürünler

39 Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar

42 Hidrojen

44 Referans: LVM 5

Yüksek Verimli Pompalar

İklim koruması için verimli teknolojiler

Küresel enerji tüketiminin önemli bir kısmına elektrikli pompalar neden olmaktadır. Verimli teknolojinin taşıdığı büyük potansiyelinin farkındayız ve bu potansiyeli iklimin korunması için daha geniş bir alana yaymak istiyoruz. Yüksek verimli pompalar kullanarak yılda 1.8 TWh elektrik tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz.



1.8 TWh

Elektrik: Yüksek verimli pompa kullanımı sayesinde yıllık tasarruf hedefi.

Yüksek verimli pompalar elektronik olarak kontrol edilir ve sistemin gerçek ihtiyaçlarına uyarlanırlar. Özel bir tahrik ve yerleşik mıknatıslı motor, Wilo'nun yüksek verimli pompalarının enerji tasarrufu potansiyelinin teknolojik temelini oluşturur. Bu teknolojiye sahip bir pompa, karşılaştırılabilir bir kontrolsüz pompaya göre yüzde 80'e kadar daha az elektrik tüketir.

Wilo, tüm bina hizmetleri, su yönetimi ve endüstri uygulamaları için müşterilerimizin enerji tasarrufunda bulunmalarını ve böylece iklim hedeflerine ulaşmalarını sağlayan yüksek verimli bir teknoloji sağlar.

2021 yılında yüksek verimli pompalarımızla 1.8 TWh hedefini de aşarak 2.1 TWh küresel enerji tasarrufu sağladık. Bu rakam, önceki muadil kontrolsüz modellere kıyasla yüksek verimli pompalar kullanılarak tasarruf edilen elektriktir. Bu, "kaçınılan emisyonları" inceleyebilmemizi sağlar. Sera Gazı Protokolüne (GHG) göre, daha verimli bir ürün önceki modelin yerini aldığı için meydana gelmeyen emisyonlar vardır.

Olumlu sonuç ise temelde sürdürülebilir, verimli ürünlere yönelik artan talepten kaynaklanmaktadır. Dünya çapında, enerji tüketimini ve

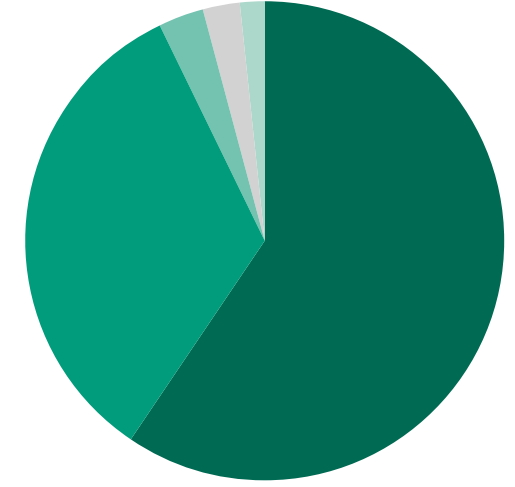
karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik düzenlemelerle birlikte iklim stratejileri ortaya çıkıyor. Özellikle OEM ürünler alanında, yüksek verimli ürünlere olan talep hala artıyor. Geçtiğimiz yıl, yüksek verimliliğe sahip bir başka OEM ürünü piyasaya sürdük: Wilo-PARA MAXO. Bu üründe, hidrolikler ve motor birlikte 0.2'den daha düşük bir enerji verimliliği endeksine (EEI) ulaşıyor. Bu değer, enerjiyle ilgili ürünler için AB düzenlemelerinde belirlenenlerden bile iyi bir değerdir. Bu şekilde OEM müşterilerimizin iklim stratejilerini gerçekleştirebilmelerine yardımcı oluyoruz.

Karbon ayak izi

Bir makine mühendisliği şirketi olarak, uzun zamandır bir pompanın verimli çalışmasının iklim koruması için en büyük destek olduğunun farkındayız. Ancak, bir ürünün tüm ömrü boyunca sorumluluğunu üstlendiğimiz ve dolayısıyla söz konusu ürünle ilgili azaltma potansiyelini araştırıp uyguladığımız başka emisyonlar da bulunuyor.

Bu nedenle 2021 yılında yaşam döngüsü analizi (LCA) çalışmalarımızı genişlettik ve disiplinler arası bir ekibin parçası olarak Wilo-Stratos MAXO'nun çevresel etkisini analiz ettik. Elde edilen sonuç, kullanım aşamasının önemini doğrulamaktadır. Bir yıl boyunca, kullanım aşaması, tüm ürün karbon ayak izinin üçte ikisini meydana getiriyor. Pompanın tam hizmet ömrüne yayıldığında, bunun oranı, pompanın müşteri tarafından çalıştırıldığı durumda meydana gelen emisyonların yüzde 98'inden fazladır. Ayrıca, yaşam döngüsü analizi, ikinci en etkili kategorinin de satın alınan hammaddeler olduğunu göstermiştir.

Wilo-Stratos MAXO karbon ayak izi



- %59.2 Kullanım safhası
- %33.4 Hammaddeler
- %3.2 Üretim
- %2.5 Atık
- %1.7 Diğer safhalar

Yüksek verimli pompa kullanımı sayesinde yılda tasarruf etmek istediğimiz 1.8 TWh elektriğin yanı sıra, hammaddelerin kullanımı, üzerine düşülen bir başka odak noktası olacaktır. İlerideki yılların kilit eylem alanları ve hedefleri hali hazırda bütünsel bir ekotasarım stratejisinin bir bölümü olarak geliştirilmektedir.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Yüksek verimli ürünler sayesinde Enerji tasarrufları (TWh cinsinden)	1.81	1.77	1.89	2.1



Enerji Çözümleri

Daha fazla ekonomik verimliliğe ve sürdürülebilirliğe yönelik girişim

Dünya çapında kullanılan tüm pompaların çoğu teknolojik olarak eskidir. Eski, kontrolsüz pompaları modern, yüksek verimli pompalarla değiştirerek büyük bir enerji ve karbon tasarrufu potansiyeli elde edilebilir. Hedefimiz, yılda 10.000 Enerji Çözümleri projesi gerçekleştirerek müşterilerimizin enerji ve karbon tasarrufuna katkıda bulunmaktır.

10,696

2021 yılında Wilo tarafından tamamlanan Enerji Çözümleri projelerinin sayısı

Wilo Enerji Çözümleri, çalışmaya devam eden ancak kontrolsüz pompaların erken bir tedbir olarak Wilo yüksek verimli pompalarla değiştirilmesini destekleyen bir girişimdir. Kamu, ticari ve endüstriyel binaların, tesislerin ve mülklerin operatörlerini yüksek verimli bir ürüne geçmenin tüm faydaları hakkında erkenden bilgilendiriyoruz. Çevresel faydaya ek olarak, olumlu tartışmalar arasında enerji maliyetlerinde yüzde 80'lik bir azalma, geleceğe dönük koruma, tedarik güvenliği ve hijyen güvenliği yer alıyor. 2021 yılında 10,696 Enerji Çözümleri projesini tamamlayarak hedefimizin üzerine çıktık. Başarılarından biri de Birleşik Krallıktaki Enerji Çözümleri projelerimizin genişletilmesiydi. Burada son yılların zorluklarına rağmen proaktif müşteri hedeflemesi sayesinde müşteri olarak binalarının enerji dengesini iyileştirmek isteyen tanınmış süpermarket zincirleriyle sözleşmeler yapabildik. Var olan çeşitli binalarda, mevcut pompa ve sistem

ve enerji tasarrufu için büyük bir potansiyeli ortaya çıkaran yeni teknolojiyle karşılaştırarak olası enerji tasarruflarını belirledik. Başarılı bir dönüşümün ardından, müşteriyle birlikte çözümlerimizi yoğunlaştırmaya ve genişletmeye devam edeceğiz.

Tüm ürün ömrü boyunca hizmet

Wilo Enerji Çözümleri, ürünlerimizin tüm yaşam döngüsünü kapsayan ve aynı zamanda sorunsuz ve az bakım gerektiren çalışmayla birlikte optimum enerji verimliliği sağlayan hizmet yelpazemizin bir parçasıdır. Motorların enerji verimliliğinin yanı sıra, pompa sisteminin tasarımı da enerji tasarrufu potansiyeli anlamına kilit bir rol oynar. Bu potansiyel ancak doğru boyutlandırma ile tam olarak kullanılabilir.

WiloCare, işletimdeki ürünlerimizin mevcut durumunun aylık olarak değerlendirilmesini sağlar. Müşteriler, enerji tüketimi, optimizasyon önlemleri ve yaklaşan bakım tarihleri hakkında bilgi

alırlar. Bu, daha fazla güvenilirlik ve daha düşük enerji tüketimi için optimum ayarlama izin verir.

Wilo Enerji Çözümleri, var olan sistemlerin düzgün bir teknik kontrolü ve olası tasarruf potansiyelinin hesaplanması temelinde gerçek eylem tavsiyeleri geliştirir. Enerji ve enerji maliyeti tasarrufunun yanı sıra karbon azaltma da müşterilerimiz için giderek daha önemli bir rekabet faktörü haline geliyor.

belirgin biçimde artıyor ve bu durum ilerleyen yıllarda da devam etmesi olası bir eğilim olarak kendini gösteriyor. Bir araya gelen tüm bu faktörler, şirketlerin enerji verimliliklerini önemli ölçüde iyileştirmeleri yönündeki baskıyı artırıyor. Burada Wilo Energy Solutions sayesinde merkezi bir katkı sağlayabileceğiz.

Giderek daha fazla müşteri iklim hedeflerini belirliyor ve enerji dengelerini iyileştirmeye çalışıyor. Buna ek olarak, enerji maliyetleri

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Tamamlanan Enerji Çözümleri projeleri	8,381	10,159	7,509	10,696

Akıllı Ürünler

Geleceğe akılla bağlanıyoruz

Dijitalleşme ve daha fazla verimlilik artışı için ortaya çıkan fırsatlar, akıllı sistem çözümlerini iklim değişikliğini yavaşlatmada önemli bir araç haline getiriyor. Bu nedenle Wilo, akıllı ürünlerin geliştirilmesine yatırım yapıyor ve en az yüzde 15'lik bir yıllık büyüme oranı hedefliyor.

Akıllı ürünlerin enerji açısından en verimli ürünler olduğuna inancımız tam. Bu, dijital dönüşüm, enerji verimliliği ve iklim koruma arasında açık bir ilişki olduğu ve bunların sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşeni olduğu anlamına geliyor.

Akıllı pompalar ifadesiyle, yüksek verimli pompalarımızın çok ötesine geçen ürünleri kastediyoruz. En son sensör teknolojisi ve inovatif kontrol işlevleri, çift yönlü bağlantı, yazılım güncellemeleri ve mükemmel kullanıcı dostu özelliklerin birleşimi bir pompayı akıllı bir pompa haline getirir.

Akıllı ürünler ve sistemler için net satış büyümesi 2021 yılında yüzde 5.1 olarak gerçekleşti. Her şeyden önce, küresel hammadde kıtlığı ve tedarik zinciri sorunları, büyümenin hedeflenen değerlerin gerisinde kalmasına neden oldu. Bununla birlikte, akıllı pompalara olan talebin artmaya devam ettiğiyse açıktır. Bu hedefe ulaşmanın temel adımları, tüm uygulamalar için akıllı kontrole sahip pompaların ve pompa sistemlerinin sürekli araştırılması ve geliştirilmesidir. Stratos ürün serisinin ardılı olarak piyasada başarılı bir şekilde yer edinen Wilo-Stratos MAXO, geçtiğimiz yıl dikkate değer bir büyüme

%5.1

Wilo'nun akıllı ürün ve sistemlerde 2021 yılında elde ettiği net satış büyümesi.



Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar

İklim korumasının dört şartı

Wilo kendisini bir iklim koruma şirketi olarak tanımlıyor. “İklim” dönüşümü alanında Alman Sürdürülebilirlik Ödülünün sahibi ve “50 İklim ve Sürdürülebilirlik Liderinden” biri olarak, küresel iklim hedeflerine ulaşılmasına etkin biçimde katkıda bulunmayı yükümlülüğümüz olarak görüyoruz. Hedefimiz, 2025 yılına kadar dünyanın dört bir yanındaki üretim tesislerimizde karbonsuz operasyonlar gerçekleştirmek ve referans alınan 2018 yılına kıyasla emisyonları en az yüzde 60 azaltmaktır.

İlk olarak Sera Gazı Protokolüne göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını analiz ediyoruz. Bu esasen birincil enerji tüketiminden ve güç kaynağından kaynaklanan emisyonlar anlamına gelir. 2020 yılında Grup genelinde bir strateji tasarlanıp yayınlandı ve bu strateji şu anda kademeli olarak uygulanıyor. Bu strateji, şu dört şarta dayanmaktadır: enerji

verimliliğinin iyileştirilmesi, kendi elektrik üretimini artırmak, yeşil elektrik satın almak ve kalan emisyonları denkleştirmek.

Geçtiğimiz yıl, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları, referans alınan 2018 yılı rakamlarına göre toplamda yüzde 23 azaldı. Buradaki önemli bir itici etken, Avrupa

%60

2025 yılına kadar 2018 yılına kıyasla karbon emisyonlarını azaltma hedefi.

kaydetti. Bu yıl ilk akıllı salmastralı pompa olan Wilo-Stratos GIGA 2.0 piyasaya çıkıyor.

Wilo-Stratos GIGA 2.0, üretim alanları, ofisler ve hastaneler gibi büyük binalarda ısıtma ve soğutmanın büyük ölçekte gerekli olduğu her yerde ısıtma, iklimlendirme ve soğutma uygulamaları için akıllı bir çözümdür. Wilo-Stratos GIGA 2.0 sisteminin optimum enerji verimliliği, IE5 EC motor teknolojisinin kanıtlanmış pompa hidrolüğü (minimum verimlilik indeksi ≥ 0.7) ve yenilikçi kontrol fonksiyonları ile akıllı kombinasyonuna dayanmaktadır. Bu üç bileşen bir araya gelerek tüm pompa sistemini maksimum verimlilik seviyesine taşır ve bu da pompayı LEED veya DGNB gibi bir yeşil bina standardına göre planlanmayı ve sertifikalandırılmayı hedefleyen binalar için ilgi çekici hale getirir. İnovatif ve verimli teknolojilerin özellikle önemli olduğu yer bu noktadır.

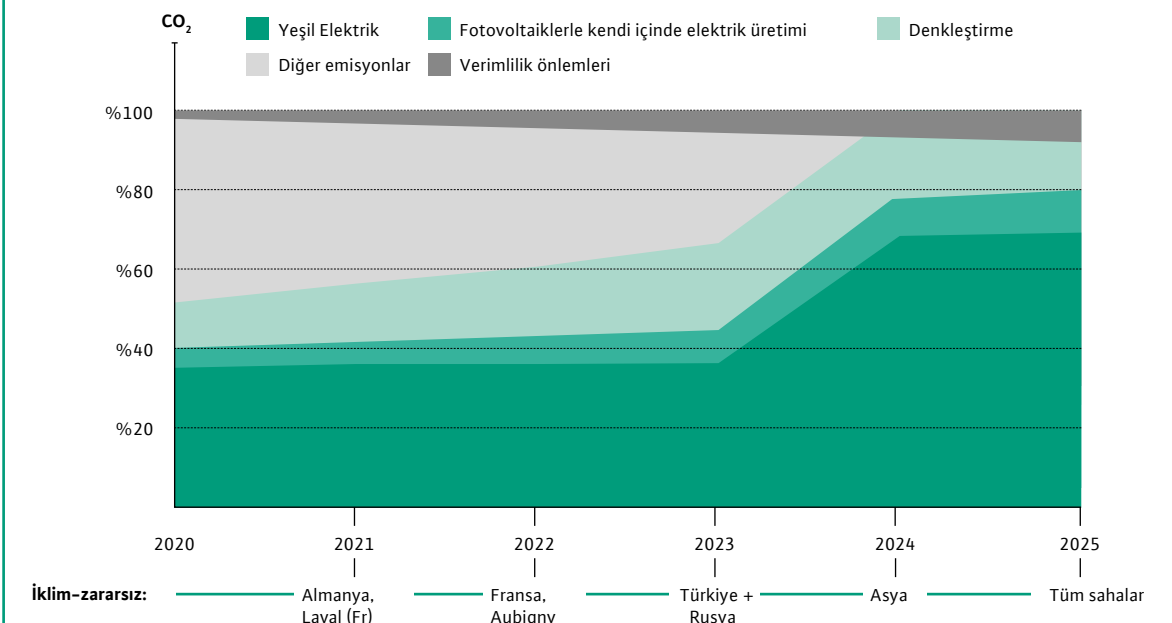
Bir pompanın bağlı sistemlere (Nesnelerin İnterneti) entegre edilmesi, yüksek düzeyde verimlilik, operasyonel güvenilirlik ve sistemdeki tüm pompaların optimum yönetimini sağlayabilir.

Isıtma, iklimlendirme ve soğutma uygulamalarına yönelik Wilo ürünleri için bu, bina otomasyonuna entegre olma yoluyla sağlanır. Analog ve dijital arayüzler kullanan Wilo akıllı pompalar var olan sistemlere optimal biçimde bağlanabilirler. İşletim verileri, ayarlar ve arızalar gerçek zamanlı olarak incelenebilirler ve Wilo-Assistant uygulaması ve Smart Gateway gibi işlevler kullanılarak uzaktan analiz edilebilir ve ayarlanabilirler. Müşterilerin gereksinimlerine ve gelecekteki gelişmelere her zaman en iyi şekilde yanıt verebilmek için güçlü ortaklıklara yatırım yapıyoruz. 2021 yılında Wilo, inşaat şirketi GOLDBECK ile işbirliğine hız verdi. İki şirket, yalnız Vestfalya aile şirketlerinin kültürüyle değil, aynı zamanda zaten var olanı yeniden düşünme kararlılığı ve iradesiyle de birbirine bağlıdır. Her iki şirketin de bir bileşen sağlayıcıdan bir çözüm sağlayıcıya dönüşme vizyonu, her şeyden önce enerji verimliliği ile sürdürülebilir bina planlaması ve sertifikalandırmasının yanı sıra otomasyon sistemlerini kullanan bina işlevlerinin akıllı bir ağının oluşturulması alanlarında birçok potansiyel sinerjinin önünü açıyor.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Yıllık büyüme oranı (%)	-	-*	141	5.1

*satışa sunulma

Wilo iklim-zararsız oluyor

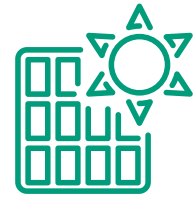




Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları

	2018	2019	2020	2021
Kapsam 1 (t/a)	7,044	6,932	6,153	6,953
Kapsam 2 (t/a)	10,125	9,601	9,227	6,233
Toplam	17,169	16,533	15,380	13,186
2018 referans yılına kıyasla azalma (%)	-	3.7	10.4	23.2
Karbon emisyonları/net satışlar (kg/bin €)	11.82*	11.25*	10.63	7.98

*Rakam geriye dönük olarak düzeltildi



1,138 MWh

Verimlilik önlemleri sayesinde enerji tasarrufları.

ve Çin'deki konularımızda yeşil enerjinin kullanılmasıdır. Emisyonlar net satışlarla ilişkili biçimde yüzde 32 azaltılmıştır, ve bu enerji verimliliğindeki iyileşmenin bir göstergesidir. Kapsam 1, iklim koşullarından kaynaklanan daha fazla ısıtma gereksiniminin bir sonucu olarak bir önceki yıla göre hafif bir artış göstermiştir.

Dortmund'daki merkez ofisimizde bulunan dört üretim tesisi 2020 yılında iklim-zararsız hale geldi. Bu hedefe, geçtiğimiz yıl Almanya'daki iki konumda ve Fransa'nın Laval kentindeki fabrikamızda da ulaşılmıştır. Tüm konumlar sadece rejeneratif enerji kaynaklarından elektrik elde etmektedir. Isıtma enerjisinin neden olduğu emisyonlar, altın standart sertifikasına sahip projelerle dengelenmektedir. TÜV Rheinland, verilerin eksiksiz ve doğru olduğunu kontrol etti ve onayladı.

Enerji tüketimi: toplam ve elektrik, petrol, gaz, bölgesel ısıtma kalemlerine ayrılarak (MWh)

	2018	2019	2020	2021
Elektrik	45,564	44,019	44,026	43,641
Gaz	13,271	14,757	20,524	24,463
Petrol	12,454	12,046	3,059	2,098
Bölgesel ısıtma	4,745	2,291	2,084	2,289
Toplam	75,935	73,113	69,693	72,491
Net satışlara göre enerji tüketimi (MWh/€ milyon)	51.9	49.5	48.0	43.9

Enerji verimliliğinin iyileştirilmesi

Grup genelinde tüm Wilo üretim tesislerinde toplam enerji tüketimi bir önceki yıla göre yüzde 4.0 artışla 72,491 MWh olarak gerçekleşti. İklim koşullarına bağlı daha yüksek ısınma gereksinimlerinin yanı sıra, bunu etkileyen temel faktörler arasında üretimde önemli artışlar söz konusu oldu. Buna karşın, enerji tüketimi net satışlarla ilişkilendirildiğinde 2020 yılına göre yüzde 4 azaldı.

İklim zararsızlığı için kilit bir destek, enerji verimliliğinin artırılmasıdır. Wilo'nun hedefi, her yıl bir önceki yıla göre en az yüzde bir enerji tasarrufu sağlayan enerji verimliliği projeleri gerçekleştirmektir. 2021'de başlatılan projeler istenen etkiyi gösteriyor: Yıllık enerji tasarrufu 1,138 MWh veya 2020 yılında tüketimin yüzde 1.6'sı. Örneğin Fransa, Aubigny'deki tesisimizdeki gaz kazanları akıllı kontrollü yeni modellerle değiştirilerek 63 MWh/yıl tasarruf sağlanmıştır. Kore ve Hindistan'daki tesislerde, eski hava kompresörleri hız kontrollü kompresörlerle değiştirilerek 138 MWh enerji tasarrufu sağlandı.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından ve kurum içi üretimden sağlanan elektrik

Hedefimiz, 2025 yılına kadar üretim tesislerimizde yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan elektriğin payını yüzde 100'e çıkarmak. Hem yeşil elektrik tedariki hem de kurum içi üretim değerlendirilmektedir. Yeşil elektriğin 2021 yılındaki payı %59 oranındaydı. Kurum içinde üretilen fotovoltaik enerjiye 2021 yılında bir önceki yılın aynı dönemine göre %65 arttı. Bu sistemler Kolhapur ve Dortmund'da bulunan tesislerimizde bulunabilirler. Hof sahası içinse yeni bir fotovoltaik sistem özellikle planlanmaktadır.

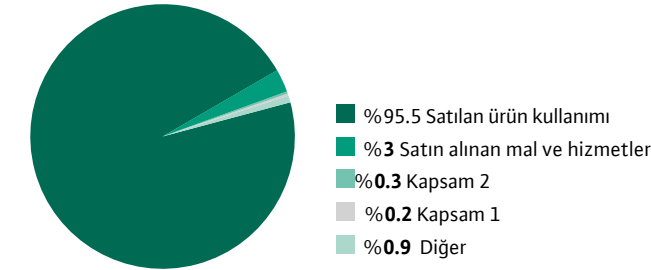
Kurum içi üretilen elektriğin payı

	2018	2019	2020	2021
Kurum içi elektrik üretimi (MWh)	0	301	792	1,311

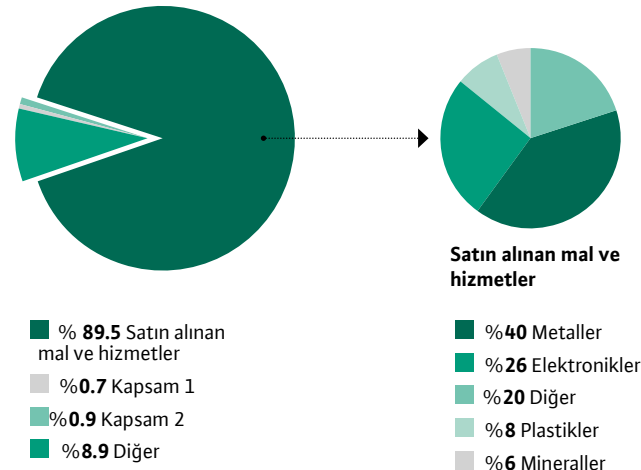
Kapsam 3 emisyonları

Geçtiğimiz yıl, Sera Gazı Protokolü uyarınca Kapsam 3 emisyonlarının ilk değerlendirmesini gerçekleştirdik. Veriler çoğunlukla harcamaya dayanan bir yöntem kullanılarak toplandı ve ardından Quantis GHG Evaluator kullanılarak dönüştürülüp analiz edildi.

Tüm değer boyunca emisyonların dağılımı zinciri (Kapsam 1 ile 3), beşikten beşiğe



Emisyonların, değer zincirinin tamamına dağılımı (Kapsam 1 ile 3), beşikten kapıya



Beşikten beşiğe bir analizde, Wilo ürünlerinin kullanım aşamasındaki enerji tüketiminin çok önemli bir faktör olduğu çok açıktır. Diğer tüm emisyonlar bunun yanında neredeyse önemsizdir. Bu, Wilo'nun iklim stratejisiyle de uyumludur: esas etki pompaların tükettiği enerjiden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle en önemli hedefimiz, iklimin korunmasına önemli bir katkı sağlamak için yüksek verimli ürünler geliştirmek ve bunları pazarlamaktır.

Diğer kategorilerdeki ve özellikle tedarik zincirindeki olası seçenekleri belirlemek için ayrıca bir beşikten kapıya analizi gerçekleştirdik. Kullanım aşamasını dışarıda bırakarak, üretim tesislerimizde satın alınan mallardan kaynaklanan toplam emisyonların yüksek payını ortaya koymaktadır. Özellikle, dış kaynaklı metal bileşenler ve elektronik bileşenler, tedarik zinciri emisyonlarında yüksek bir paya sahiptir. Sonraki adımlarda, daha doğru veriler elde etmek ve azaltma hedefleri belirlemek için buna odaklanacağız.

Wilo iklim stratejisinin geliştirilmesi

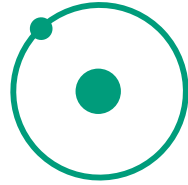
Mayıs 2021'de Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimine katıldık ve 1.5-derece hedefini taahhüt ettik. Bu nedenle mevcut iklim stratejimizi 2022 yılının sonuna kadar gözden geçirecek ve gerektiğinde ayarlamalar yapacağız. Schneider Electric sürdürülebilirlik ekibinin desteğiyle, yeni hedefler belirlemek için yol haritamızı oluşturduk. Önemli değişiklikler, kapsamın tüm Wilo konularını kapsayacak şekilde genişletilmesini, Kapsam 3 emisyonlarının dikkate alınmasını ve değerlendirme tarihinin 2030 yılına kadar uzatılmasını içermektedir.



Hidrojen

Geleceğin malzemesi

İster sanayide, ister ulaşımda veya ısıtma sektöründe: Toplumumuzun yaşamın her alanında yeşil enerjiye ihtiyacı bulunmaktadır. Bunu mümkün kılmak için hem karbon içermeyen hem de depolanıp taşınabilen bir çözüme ihtiyacımız var; yani hidrojene. Hidrojen, geleceğe yönelik bir enerji kaynağı olarak muazzam bir potansiyele sahiptir. Wilo'nun hedefi, hidrojen üretiminde, depolamasında, dağıtımında ve kullanımında küresel bir oyuncu olmaktır.



1 t

hidrojen yaklaşık on bir hanenin yıllık enerji gereksinimi karşılar.

İklim zararsız hidrojen teknolojileri, sistemler ve değer zincirleri politikacılar tarafından küresel iklim hedeflerine ulaşmak için stratejik bir araç olarak belirlenmiştir. Bu durum, Almanya ve Avrupa tarafından geliştirilen hidrojen stratejisiyle doğrulanmaktadır. Dünya çapında bir dizi ülke, bir enerji kaynağı olarak hidrojeni geliştirmek için yoğun bir şekilde çalışıyor. Diğer ihtiyaçların yanında, su elektrolizi kullanarak hidrojen karbonunu nötr olarak üretmek için su ve yenilenebilir enerjiler gereklidir. Bu koşullar altında, üretilen hidrojen karbonsuzdur ve bu nedenle "yeşil" hidrojen olarak anılır.

Yeşil hidrojen, iklim hedeflerine ulaşmak için sadece ideal değil, aynı zamanda gerekli bir çözümdür. Rüzgardan, güneşten veya hidroelektrikten üretilerek, çeşitli uygulamalar için kullanılabilir. Yakıt hücrelerinde elektrik ve ısı üretmek için. Sanayide hammadde olarak. Veya ulaşımda yakıt olarak. Yeşil hidrojen, enerji sektörlerini birbirine bağlamak ve sürdürülebilir, küresel bir enerji sistemi oluşturmak için acilen ihtiyaç duyulan bir bileşendir. Yeşil enerji fazlası üreten ülkeler bunu hidrojen kullanarak ihraç edebilirler. Bu, küresel enerji devriminin

anahtarı olabilir. Böylece yeşil hidrojen, geleceğin ham petrolü olma potansiyeline sahiptir.

Wilo, günümüzde hidrojen üretimi, depolaması ve nakliyesi için kullanılacak ürünler ve çözümler sunmaktadır. Bunlar, hidroelektrik jeneratörlerini çalıştırmak için ters çalışan pompaları, rüzgar türbinlerindeki soğutma devresi pompalarını, fotovoltaikler için su püskürtme sistemlerinin pompaları veya bu sistemler için rotor tahrik aktüatörlerinin servo motorlarını içerir.

Yeşil hidrojenin daha da büyümesi, Wilo ürünlerinin ve sistemlerinin iklimin korunmasına ve sürdürülebilirliğe önemli bir katkıda bulunabileceği yeni uygulamaların kapısını açacak.

Wilopark Dortmund'da hidrojenli pilot sistem

Dortmund, Wilopark'taki yeni konumumuz için, Wilo ve Ruhr bölgesindeki endüstri ortakları Enapter, Proton Motor ve Schneider Electric, geleceğin güvenli, kompakt ve sürdürülebilir enerji sistemini geliştiriyor. Planın ilk adımını Wilo'nun kendi gereksinimlerine

yönelik bir pilot sistemin geliştirilmesi oluşturuyor. Uzun vadede, bu sistem dünya çapındaki tüm Wilo konumlarında yaygınlaştırılacak ve hem ortaklara hem de müşterilere sunulacaktır. Pilot projenin 2022 yılının ikinci çeyreğinde uygulanması ve 2022 yılının üçüncü çeyreğinde de hayata geçmesi planlanıyor. Bu, söz konusu hidrojen projesini "yatırıma hazır" hale getirmek için zaman ve maliyet açısından etkin bir proje yönetimi ve aynı zamanda ilgili bir düzenleyici ve finansman çerçevesi gerektirecektir. Hidrojen sistemi, güneşten, rüzgardan ve sudan gelen enerjiyi daha sonra yerel olarak depolanabilecek yeşil hidrojene dönüştürmek için elektroliz kullanır. Gerekliğinde hidrojen, bir yakıt hücresi kullanılarak tekrar elektrığe ve ısıya dönüştürülebilir veya alternatif olarak doğrudan elde edilebilir. Bileşik sistem içinde, atık ısı Wilopark'ta kullanılabilir veya yerinde sahadaki soğurma soğutucuları tarafından soğutmaya dönüştürülebilir. Bu sürdürülebilir kullanım, sistemin verimliliğini optimize eder, ancak aynı zamanda su yönetim sisteminin tam olarak boyutlandırılmasını ve yük yönetiminin akıllı kontrolünü gerektirir. Wilopark'ın kendi bünyesindeki yağmur suyu tutma sistemleri, elektrolizörlere ihtiyaç duydukları suyu sağlar. Dahili temiz su arıtma sistemleri, elektrolizörün hassas standartlarına uygun olarak gerekli su kalitesini sağlar. Sistem, bir yedek güç sistemi olarak veya binalara ve yerleşim bölgelerine enerji sağlamak için kullanılabilir. Bu, geleceğin mobilitesine ulaşmayı sağlar ve endüstriyel uygulamalar ve nakliye için üst düzey çözümler sunar.

Bir enerji kaynağı olarak, yeşil hidrojen yerel ve mevsimsel olarak üretilir, depolanır ve gerektiğinde eski haline dönüştürülür. Özellikle,

hidrojen teknolojilerine yönelik geniş olası uygulama yelpazesi, bu teknolojinin sahip olduğu potansiyeli göstermektedir. Böyle bir sistem, yenilenebilir enerjilerin sürdürülebilir kullanımı ile hidrojen kullanan sektörün bir araya getirilmesinde kilit bir rol oynayabilir. Ayrıca ölçeklenebilir sistem tasarımı, modüler yapısı sayesinde çok çeşitli sektörlerde geniş bir kullanım yelpazesi sağlamaktadır. Örneğin bu, ticari gayrimenkul, lojistik merkezler ve yerleşim bölgelerine yönelik dağıtılmış enerji arzında iklimin korunmasına önemli bir katkı sağlayabilir.

Sanayi, konut sektörü, lojistik ve taşımacılıktaki potansiyel uygulamalarla ilgili ilk görüşmeler şimdiden büyük ilgi uyandırdı ve olası takip sözleşmelerinin kıvılcımını yaktı. Ayrıca, bu dağıtılmış enerji sistemleri, ulusal enerji şebekesinde günlük ve mevsimsel olarak meydana gelen ve yenilenebilir enerjilerin üretim pikleriyle ilişkili olmayan pik yükleri tıraşlamak için kullanılabilir. Wilo ve sistem ortakları böylelikle kendi kendine yeterli, dağıtılmış ve yenilenebilir bir enerji tedarik ağının temelini oluşturuyor ve konut, sanayi ve ulaşım sektörüne güvenli yeşil enerji getiriyor.

"Made in Dortmund" iklim korumasını savunuyoruz ve endüstriyel şirketlerin çıkarı açan ve teknolojik olarak açık çözümlerle iklim korumasına ve sürdürülebilirliğe nasıl önemli bir katkı sağlayabileceğini de göstermiş oluyoruz. Bu düşünceyle, ortaklarımızla birlikte yerel bir iklim koruma ittifakı oluşturduk.



70 milyon ton

Dünya genelinde üretilen hidrojen miktarı, dünyanın birincil enerji gereksinimlerinin %2'sine denk gelmektedir.



Referans

LVM 5

Kesinlikle sıradışı

Dışarıdan ne kadar olağanüstü görünse de, gerçekten etkileyici olan şey içinde saklı: 19.000 metrekareden fazla bir alanda, LVM sigorta şirketinin bina kompleksi Münster'deki merkez ofisinde 450 kişilik bir çalışma alanı sağlıyor. Ancak aslına bakıldığında LVM 5 kompleksi, sadece çağdaş bir mimari örneği olmaktan daha fazlasını içeriyor. Wilo'nun akıllı pompaları sayesinde, yapının enerji konsepti bile yeni standartlar belirliyor.



Akıllı bir bina için Akıllı Wilo pompaları – sadece LVM 5'te yaklaşık 250 tane var.

22 kWh/(m²a)

Kompleksin ürettiği net enerji fazlası. İşte binayı Enerji Plus yapan şey bu.

22 kWh/(m²a) net enerji fazlası ile kompleks, energy-plus bir binadır. Dolayısıyla, Alman Sürdürülebilir Bina Konseyinden mümkün olan en yüksek düzeyde platin sertifikaya sahiptir. Bu, son derece sofistike bir ekolojik konseptle mümkün olmaktadır. Binanın her parçası maksimum verimlilik için tasarlanmıştır: ısı yalıtımı ve aydınlatma kontrolünden fotovoltaik enerji üretimine ve biyogazla çalışan kombine ısı ve enerji santraline kadar.

Bu kadar verimli bir bina akıllı pompalara ihtiyaç duyar. Sadece LVM 5'e yaklaşık 250 Wilo pompası kuruldu. Münster'deki genel merkezin on bölümünün tamamındaki toplam sayı

yaklaşık 2.000'dir. Isıtma pompaları, basınç yükseltme sistemleri, yangın söndürme sistemleri ve atık su pompaları – yalnızca çevreci değil, aynı zamanda kompleksin enerji verimli çalışmasına da katkıda bulunan teknoloji.

LVM ve Wilo arasındaki işbirliği çok eskilere dayanmaktadır. 20 yıldan fazla bir süredir Vestfalyalı sigorta şirketi neredeyse yalnız Wilo pompalarını kullanıyor. LVM'nin İdari departmanı Teknik Müdürü Jürgen Seidel, "Wilo ürünleri verimli, kullanışlı ve uzun bir hizmet ömrüne sahip" dedi.

Müşterinin kazançları

- İnovatif enerji tasarrufu işlevlerinin kombinasyonu sayesinde maksimum enerji verimliliği (örn. akışsız durdurma)
- Bina yönetim sistemine entegrasyon için çeşitli seçenekler
- Ayar asistanı üzerinden uygulama yönlendirmeli ayarlar sayesinde sezgisel kullanım
- Dynamic Adapt plus, Multi-Flow Adaptation, T-const ve ΔT-sabit gibi inovatif akıllı kontrol işlevleri aracılığıyla optimum sistem verimliliği.
- Mobil cihazlara bağlantı amaçlı iletişim arayüzleri ve kontrol için Wilo Net kullanarak doğrudan pompa bağlantısı

Entegre elektronik güç ayarına, inovatif enerji tasarrufu fonksiyonlarına ve atık su pompasına sahip, EC motorlu bir akıllı salmastrasız sirkülasyon pompası. **Wilo-Stratos MAXO**

"Crystal" veya sadece LVM 5 olarak da bilinen kompleks, Münster'deki merkez ofiste bulunan LVM Kampüsündeki en son inşaat projesidir. Dört yıllık planlama ve yaklaşık üç yıllık inşaat süresinin ardından, 2014 yılında kapılarını açmıştır. Binada kişisel ofisler, iletişim alanları ve etkinlik/ eğitim odaları bulunmaktadır. 21 katta, toplam 19.818 m² brüt alan üzerinde 450 kişilik bir çalışma alanı sunulmaktadır. Bina 61.40 metre yüksekliğindedir. Bir köprü, Crystal'i LVM Kampüsünde 1999 yılında inşa edilen ilk yüksek binaya bağlamaktadır.





MALZEMELER VE ATIK

50 Malzemelerin Yeniden Kullanımı

52 Malzeme Verimliliği

53 Sürdürülebilir Ürün Ambalajı

55 Üretimde ve Süreçlerde Malzemeler

56 Referans: Eski Pompa Geri Dönüşümü

Malzemelerin Yeniden Kullanımı

Dünya çapında dögüsel ekonomi

“Geri dönüşüm ve bertaraf öncesi önleme ve kullanım” politikamız bir sözden daha fazlasıdır. Standart bir uygulamadır. İade edilen ürünler kendi analiz, onarım ve geri dönüşüm merkezlerimizde analiz edilmekte ve bileşenlerine ayrılmaktadır. Hizmet ömrü boyunca herhangi bir aşınmaya uğramayan parçalar, atölye onarımlarında tekrar kullanılmaktadır. Geri kalan tüm ayrılmış malzemeler, sökülen hammaddeleri dolaşıma geri döndüren sertifikalı bir geri dönüşüm ortağına iletilir.



53.500

2021 yılında yeniden kullanılan ürün iadelerinden elde edilen bileşenlerin ve ürünlerin sayısı.

Kendi hedefimiz, yılda en az 30.000 ürünü ve kullanılmamış iade edilen ürünlerden gelen bileşenleri yeniden kullanmaktır. Hatta 2021 yılında bu hedefi başarıyla aştık. Süreçlerin genişletilmesi ve optimize edilmesi, sayısı 53.500 parça ve ürüne çıkarmamızı sağladı. Buna önemli bir katkı, geri dönüşüm faaliyetlerinin sınırları aşarak diğer Wilo konumlarına kadar genişlemesinden geldi: Almanya dışındaki konumlar 6,000'den fazla yeniden kullanılmış parça/ürün bildirdi. Bu, Almanya'da yıllardır tesis edilen süreçlerin ve deneyimlerin başarıyla büyütülebileceğini gösteriyor. Daha düşük hacimli Wilo konumları gerekli süreçleri ve araçları üstleniyor ve bunları yerel gereksinimlere uyarlıyorlar. Bu konuda da genel merkezden yardım alıyorlar. Gerekli süreç ve faaliyetlerin uluslararası alanda daha da genişletilmesi, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizde en önemli öncelik olarak kendini gösteriyor.

Wilo Geri Dönüşümü Seviyor

Wilo, bu alanda çeşitli fırsatlar bulunduğundan, daha 2017 yılında Dortmund'daki konumunda piyasadan eski donanımların geri kazanılmasına yönelik süreçler oluşturmak için yoğun bir şekilde çalışmaya başladı. Azrak toprak elementleri gibi değerli ve kıt malzemeler üretim sürecine geri döndürülebildiği için, bu noktada Wilo'nun da çıkarına yönelik ekonomik bir fayda vardır. Çevreye olan fayda, daha düşük hammadde tüketiminde yatmaktadır. Ve son noktada, aynı zamanda en iyi geri dönüştürücü üreticidir: Üreticilerin sahip oldukları teknik uzmanlık, kullanılmış elektrikli ürünlerin verimli ve yasal olarak uygun biçimde taşınmasını sağlar. Ürün tasarımımızın geri dönüşüm bilinci sayesinde, bir Wilo pompasının potansiyel geri dönüşüm oranı neredeyse yüzde 100'dür. Ancak, eski pompaların etkin bir şekilde geri dönüştürülmesi, ancak toptancılar, uzmanlar, geri dönüşüm şirketleri ve üreticinin kendisi ile işbirliği içinde mümkündür.

çünkü teknik konulara ek olarak lojistik süreçlerin de dikkate alınması gerekir.

Alman Federal Çevre Vakfının çeşitli ağ ortaklarıyla gönüllü olarak eski pompaları iade etme süreçlerini test eden “HeizKreis” araştırma projesine dayanarak, uygulamanın ilk adımları geçen yıl başarıyla atıldı.

COVID kısıtlamalarına rağmen süreç genişletildi ve projeye daha fazla perakendeci ve montajcı katıldı.

Aynı zamanda, Hollanda'daki satış noktamızda da benzer bir süreç kuruldu. Ürün geri dönüşüm oranlarını maksimize etmek için, buradaki odak noktası mümkün olduğunca endüstri girişimleridir. Temel görevlerden biri, uzmanları demonte ürünleri üreticiye iade etmeye teşvik etmektir. Bu, çok sayıda farklı üretici

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Yeniden kullanılan bileşen sayısı	32,000	45,774	37,961	53,500

ve ürün göz önüne alındığında zor bir iştir. Eşği mümkün olduğunca düşük tutmak için bir atık bertaraf şirketiyle işbirliği başlatıldı. Bu şirket, farklı ürün türlerini birleştirebilen bir toplama sistemi sağlamaktadır. İlgili konteynerler daha büyük operasyonlarda sahada bulunabilirken, daha küçük işletmeler eski donanımları seçilen perakendecilere ve toptancılara iade edebilir. Toplama ve bertaraf işlemlerini atık bertaraf şirketi üstlenir. Son olarak, ayrılmış ürünler düzgün biçimde geri dönüştürülebilecekleri ilgili üreticiye iade edilirler.

Toplama

Montajcılar

- Pompa tamiri/değişimi
- Büyük işletmeler eski pompaları kendiler toplar
- Daha küçük işletme pompaları toptancılara kendileri götürürler

Toptancılar

- Eski pompaları küçük işletmelerden alırlar

Ayrırma

Atık bertaraf şirketi

- Boş konteyner sağlarlar
- Dolu konteynerleri toplarlar
- Ürünleri ayırırlar
- Ürünleri üreticiye geri gönderirler

İşleme

Üreticiler -

Ürünleri doğru şekilde işlerler:

- Yeniden kullanım
- İşleme
- Geri dönüşüm
- Yasal bildirimlerin yapılması



19 t

inovasyonlar sayesinde 2021 yılında bakır kullanımındaki azalma.



22.500

2021 yılında dolaşımda tutulan mıknatıs sayısı

Bir dizi ürün inovasyonu ve seri genişletme sayesinde bakır kullanımını geçtiğimiz yıl 19 ton azalttık. Elektrik levhası (laminasyon) (155 metrik ton) ve alüminyum (23 metrik ton) tüketimini önemli ölçüde azalttık. Örneğin, Blue Ocean serisinde, yüksek verimli motorlara sahip yeni ürünler için kademeli olarak tüm kuru çalışan pompalar asenkronize teknolojiyle değiştiriliyor. Diğer bir örnek ise, M071 motor boyutunun 1,1 kW'lık bir performansa kadar M045 boyutuyla kısmen değiştirilmesidir. Bu motor, önemli ölçüde daha küçük bir hacim, daha düşük ağırlık ve dolayısıyla daha az malzemeyle aynı performansı sunar.

Çevreyle ilgili olarak değerlendirdiğimiz bir malzeme de, mıknatıslarda bulunanlar gibi azrak toprak elementleridir. Bunlar, yüksek verimli teknolojide oldukça önemlidir ve bu nedenle yerlerine başka seçeneklerin koyulması neredeyse imkansızdır veya ancak büyük masraflarla değiştirilebilirler. Bu, yeniden kullanımlarını ve geri dönüşümlerini merkezi bir baskı haline getirir. Mıknatısları üretim hurdalarından ayrıştırma ve bunları yeniden takma süreci halihazırda kurulmuş durumdadır. Bu sayede, 2021 yılında 22.500'den fazla mıknatıs dolaşımda tutabildik. (2020: 20.000). Aynı zamanda eski cihazlardan mıknatısların alınması, işlenmesi ve yeniden üretim sürecine kazandırılması için çalışıyoruz. Bu işlemdeki potansiyel inanılmazdır: Mıknatıslar dolaşımda tutulur, daha az hammaddeye ihtiyaç duyulur ve ilgili hammadde tedarikçilerine olan bağımlılık azalır.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Bakır tasarrufu (t)	13.6	8.2	15.7	19

Sürdürülebilir Ürün Ambalajı

Azaltılmış ekolojik ayak iziyle güvenli ürün nakliyesi

Artan ambalaj atığı miktarı, kamuoyunda tartışılan bir konudur. Ambalaj çözümlerine sorumlu yaklaşmak, dögüsel ekonominin önemli bir bileşenidir. Uzun vadeli hedefimiz, lojistik süreçlerimizde yüzde 100 yeniden kullanılabilir ambalaj kullanmak, hammadde ve çevreye zararlı malzeme kullanımını azaltmaktır.

Pompaların ekolojik ayak izi, büyük ölçüde enerji tüketimleri ve içlerinde kullanılan malzemelerle tanımlanır. Ambalaj ancak marjinal bir paya sahiptir. Wilo-Stratos MAXO yüksek verimli pompanın yaşam döngüsü analizi, tüm yaşam döngüsü boyunca (on yıllık bir kullanım aşaması varsayılarak) yaklaşık 1.500 kg karbon emisyonunun yalnızca 0,7 kg'ının ambalajla ilgili olduğunu ortaya koydu.

Toplamda satılan yüksek ürün sayısı, kayda değer bir çevresel etki yaratır. Ambalaj atıklarını azaltmaya yardımcı olmak için ambalaj çeşitlerini seçerken her zaman bunların yeniden kullanılabilirliğini, azaltılmasını veya ikame edilmesini ve geri dönüştürülebilirliğini analiz ederiz. **İç lojistikte yeniden kullanılabilir ambalaj** 2021 yılında yarı mamül ürünler için yeniden kullanılabilir ambalajların iç lojistikteki payı yüzde 100 oldu. Standartlaştırılmış yeniden kullanılabilir kaplar, ambalaj atıklarını azaltır ve üretimde malzeme akışını kolaylaştırır. Malları yeniden kullanılabilir ambalajlarda teslim edebilmeleri ve böylece özen isteyen yeniden ambalajlama işinden kaçınmaları için tedarikçilerimizle yoğun bir şekilde çalışıyoruz.

Yeniden kullanılabilir sistemlerde giriş yapan unsurların payı 2021 yılında yüzde 36'ya çıkarıldı (2020 yılında bu pay yüzde 31'di). Yeniden kullanılabilir ambalajlar, bu ürünlerin yaklaşık yüzde 40'ı için, AB dışındaki ülkelerden geldikleri veya teknik veya organizasyonel bir çözüm bulunmadığı için bir seçenek değildir.

Yeniden kullanılabilir ambalajlar, potansiyel tedarikçilere yönelik tedarik sorgulamalarında zaten bir konu olarak dikkate alındığından, yeniden kullanılabilir ambalajlarda teslim edilen malların payını kademeli olarak en az yüzde 60'a çıkarmaya çalışıyoruz.

Sevkiyat lojistiğinde ambalaj optimizasyonu

Sevkiyat lojistiğinde, çevreye zararlı malzemeleri daha yeşil alternatiflerle değiştirmeye odaklanıyoruz. Örneğin, iki yıl önce ürün dolgusu için çift bileşenli köpükleri aşamalı olarak kaldırmaya ve bunların yerine bir folyo kullanmaya başladık. 2017 yılından bu yana geri dönüştürülemeyen köpük tüketimini yüzde 86 oranında azaltmayı başardık.



36%

Yeniden kullanma sistemlerinde gelen kalemlerin payı.

Üretimde ve Süreçlerde Malzemeler

Wilo tesislerinde dögüsel ekonomi

Öncelikli hedefimiz, israfı önlemek veya kabul gören bir alternatif kullanım bulmaktır. 2025 yılına kadar Grup genelinde yüzde 90'ın üzerinde bir geri dönüşüm oranı yakalamak için çalışıyoruz.

Geri dönüştürmeden kastığımız malzemelerin yeniden kullanılabilmesine ve bu sayede bunların sirkülasyonda kalmasına hizmet eden tüm süreçlerdir. Buna termal geri kazanım dahil değildir. Aksine, bunun içine sahalarda meydana gelen tüm atık tipleri girer: kağıt ve plastikten metal tozlarına kadar. Sürdürülebilirlik stratejimiz için kullandığımız temel göstergeler, geri dönüşüm ve toplam atık hacmidir. Atık yönetimi, yerel çevre programlarının kurulu bir unsurudur ve tüm Wilo üretim tesisleri için zorunlu olan ISO 14001 sertifikasyonunun koşullarından biridir. Hedeflerimize ulaşmaya yönelik temel önlemler, geri dönüştürülebilir malzemelerin kullanımını ve elde edilen tüm malzemelerin sistematik olarak birbirlerinden ayrılmasını içerir.

Atık tipleri (ton)

	2020	2021
Metal	2,874.36	2,784.42
Elektronik atık	90.23	48.67
Karton/kağıt	1,322.08	1,573.93
Plastik	173.97	138.00
Ahşap	1,681.59	2,144.17
Kimyasal atık	832.87	707.85
Karışık atıklar	387.11	500.75
Diğer atıklar	289.86	98.58
Toplam	7,652.07	7,996.37

Geri dönüşüm oranı	2018	2019	2020	2021
Toplam atık hacmi(t)		8,395	7,652	7,996
Geri dönüşüm oranı (%)	83.4	88	85	84
Tehlikeli atık (t)	-	-	402	437

Toplam atık hacmi geçtiğimiz yıl yaklaşık 7.996 ton oldu ve böylece önceki yılın rakamının 340 ton üzerine çıktı. Bu esasen artan üretim hacminden kaynaklandı. Geri dönüşüm oranıysa yüzde 84 olarak gerçekleşti ve dolayısıyla bir önceki yıla göre yüzde 1 daha düşüktü. Bu, esas olarak, geri dönüştürülmesi mümkün olmayan daha yüksek karışık atık payından kaynaklandı. Tehlikeli atık hacmi de 402 tondan 437 tona yükseldi.

Geçtiğimiz yıl, Grup genelindeki atık hacimleri ve türleriyle ilgili ilk analizimizi gerçekleştirdik. Amacımız geri dönüşüm potansiyeli hakkında daha kesin bilgiler elde etmek ve buna dayalı olarak ayrı sahalarda için özel projeler tanımlamaktır.

%84

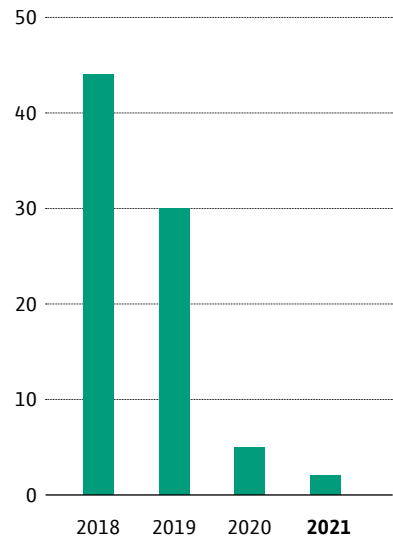
2021 yılındaki geri dönüşüm oranı.



7.996 t

2021 yılındaki toplam atık hacmi.

Köpük tüketimi (ton)

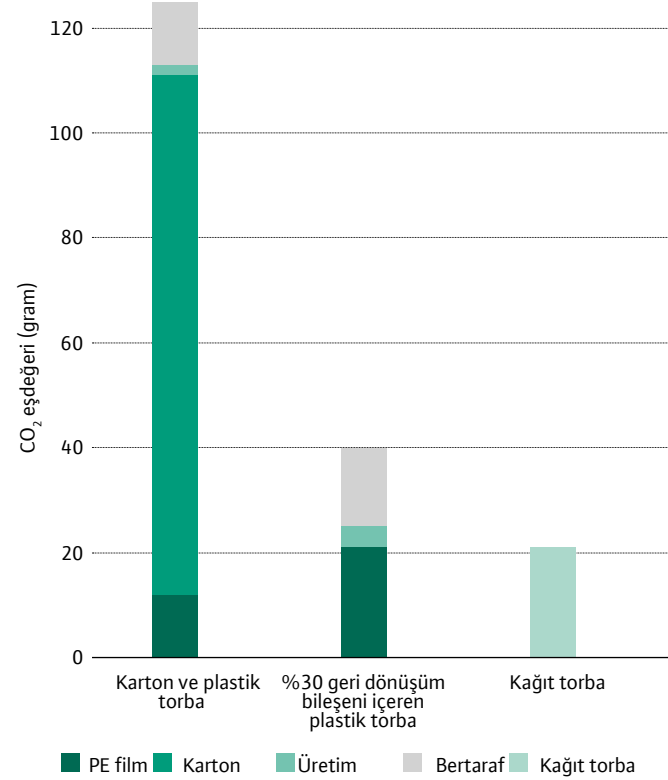


Uygulamanın ikinci aşamasında, köpük yerine halihazırda kullanılan PE folyo, tamamen biyolojik olarak parçalanabilen biyolojik bazlı folyo ile değiştirilecektir.

Bir diğer proje de, ürünlerle birlikte gelen belgelerinin karton ve plastik yerine kese kağıdında sağlanmasını hedefliyor. Bu değişiklik önemli ölçüde daha küçük bir ekolojik ayak izine neden olacaktır ve Wilo-Stratos MAXO serisinin toplamda 15 t CO2 tasarrufu elde etmesini sağlayacaktır. Bu çözüm henüz test aşamasındadır ve başarılı olursa uygulanacaktır.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Yeniden kullanılabilir ambalaj (%)	77	85	100	100

Wilo-Stratos MAXO ambalaj malzemelerinin karbon emisyonu





Referans

Eski Pompa Geri Dönüşümü Çok önemli bir katkı

Küresel karbon emisyonlarının yaklaşık yüzde 50'si doğrudan veya dolaylı olarak hammaddelerin çıkarılmasından ve işlenmesinden kaynaklanmaktadır. Bu nedenle, halihazırda çıkarılmış olan kaynakları mümkün olduğu kadar uzun süre dolaşımda tutmak oldukça önemlidir. Dolayısıyla, bu kaynakların sürdürülebilir kullanımının kilit bir bileşeni, eski donanımlardan değerli malzemelerin çıkarılması ve yeniden işlenmesidir.



Mıknatıslar elle çok kolay bir biçimde çıkarılabilir.

3.200

Toplanan ve geri dönüşüm sürecine aktarılan eski pompa sayısı.

Wilo, geri dönüşüm şirketi TSR-Remondis, Westphalian Gelsenkirchen Üniversitesi, birkaç uzman ve pazarlama ajansı Winter ile birlikte, Alman Federal Çevre Vakfının bir araştırma projesinde kullanılan eski pompaların geri kazanılması ve geri dönüştürülmesi için çeşitli lojistik çözümleri değerlendirdi. Altı aylık pilot proje boyunca 3,200'den fazla eski pompayı (13 t) topladık ve bunları geri dönüşüm sürecine aktardık. Bakır ve alüminyumun yanı sıra pompaların mıknatıslarında kullanılan azrak toprak elementleri de malzeme döngüsüne geri döndürüldü.

Nadir toprak elementleri, dünyada en çok aranan hammaddeler arasında yer alan ve halen neredeyse yalnızca Çin'de çıkarılan neodimyum ve disprosyum gibi 17 farklı hammaddeyi içermektedir. Azrak toprak elementleri modern dünyanın yakıtıdır. Sadece yüksek verimli pompalarda değil, örneğin akıllı telefonlarda, elektrikli araçlarda, bilgisayarlarda ve rüzgar türbinlerinde de kullanılırlar. Yeni azrak toprak elementlerinin çıkarılmasının gelecekteki talebi karşılamak için yeterli olmayacağı şimdiden öngörülebilir. Bu hayati hammaddelerin geri dönüştürülmesi bu nedenle sadece iklim değil başka bir çok açıdan da faydalıdır.

Proje

Wilo, Almanya'da kullanılmayan pompaların geri dönüşümüne yönelik ortak bir araştırma projesine katılan ilk pompa üreticisidir. Araştırma projesinden öğrenilen temel derslerden biri, malzemelerin sürdürülebilir geri dönüşümünün ancak üreticiler, toptancılar, uzmanlar ve sertifikalı geri dönüşüm şirketleri birlikte çalıştığında işe yarayabileceği ve uzmanların Alman Elektrikli Donanım Yasası tarafından tanımlandığı gibi yasalara uygun bir iade sürecini mümkün kılmasıyla mümkün olacağıdır.

Mıknatıslar değerli azrak toprak elementleri içerir.

17

Azrak toprak elementi kabul edilen farklı hammaddelerin sayısı

Bunların geri dönüştürülmesi listelenen cihazların gelecekte kullanılabilirliğini de garanti eder. Thomas Fetting, Analiz, Onarım ve Geri Dönüşüm Grup Direktörü, konuyla ilgili olarak "Mıknatıs geri dönüşümü, doğal kaynakların sorumlu kullanımına son derece önemli bir katkıdır. Bu nedenle müşterilerimiz eski pompaların ve bileşenlerinin geri dönüştürüleceğinden emin olmalıdır."





ÇALIŞANLAR VE TOPLUM

62 Küresel Sorumluluk

64 Çalışan Gelişimi

66 Çeşitlilik

68 İş Sağlığı ve Güvenliği

70 Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam

71 Wilo Vakfı

73 Uyum

75 Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri

78 Referans: Su Baskını Yardımı



Küresel Sorumluluk

Dünya genelinde sorumluluk

Çalışanlarımız, Wilo'nun ticari başarısına ve şirketin sürdürülebilir gelişimine önemli bir katkıda bulunur. Bu, şirketimize sürdürülebilir su çözümleri için küresel bir çözüm sağlayıcısına dönüşmesinde başarılı bir şekilde yardımcı olan ileriye dönük bir İK geliştirme stratejisi ve inovatif İK ürünleri gerektirir. Çalışanları, değişiklikleri uygulamak ve sürekli gelişim amacıyla motive etmek için güçlendirmek istiyoruz. Şirket olarak hep birlikte daha iyi olmamızı sağlayan performans ve geri bildirim odaklı kültürümüzü geliştiriyor ve küresel işbirliğimizi daha da genişletiyoruz.



Değerler

Paylaşılan, bağlayıcı değerler Wilo'nun İK politikasının temelini oluşturur.

Sorumlu bir İK politikasının temelini, Davranış Kuralları ve Çalışma İlişkileri Politikası gibi iç standartlarla birlikte Wilo'nun küresel değerleri oluşturur. Birbirine karşı adil olmak, uluslararası düzeyde çalışanların haklarını korumak ve sosyal sorumluluk üstlenmek İK politikamızın temel unsurlarıdır.

Ücretler ve ek yardımlar

Wilo Grubu, ücretlendirme konusunda dünya çapındaki standartları uygulamaktadır. Bu, Grup genelinde tek tip olarak formüle edilen ve beceri gereksinimleri temelinde değerlendirilen, açıkça belgelenmiş iş profillerine dayanmaktadır. Ücretlendirme sistemi, sabit ve kısmen değişken maaş bileşenlerinden ve ek yardımlardan oluşmaktadır. Örneğin, Wilo Grubu, çalışanlarına emeklilik maaşları konusunda yardımcı olur ve her ülkenin kendine özgü koşullarına ve düzenlemelerine uygun emeklilik gelirleri sunar.

Yıllık ücret artışı sürecinde yöneticilerimize çalışanlarının maaşlarını incelemelerine yardımcı olmak amacıyla planlama verileri sağlıyoruz. Adil ve performansa dayalı ücret ayarlamasına olanak sağlamak için piyasa değişikliklerini, makroekonomik gelişmeleri ve çalışanların bireysel performanslarını dikkate alıyoruz.

Farklı prim sistemleriyle bağlantılı olarak, çeşitli çalışan gruplarına yönelik küresel hedefler tanımlanır ve bunlar belirli ikramiye planlarında bir araya getirilir. İşimizin başarılı olmasını mümkün kılan ekibi ve bireysel performansı teşvik etmek bizim için önemlidir.

İş hayatında denge

Wilo Grup, çalışma saatleri, molalar ve resmi tatiller hakkındaki geçerli kanunlara ve toplu sözleşmelere uyar. Haftalık normal çalışma saatleri bölgesel yasalarla belirlenir ve en fazla 48

saatle sınırlıdır. Fazla mesaiye ancak iş sözleşmesinin ilgili hükümleriyle bağlantılı olarak izin verilir. Esnek çalışma süresi modellerinin sunduğu seçenekler giderek daha ilişkili hale geliyor. Bu da, personelin kariyerlerini, kişisel yaşam tarzlarını ve özel gereksinimlerini dengelemelerine olanak tanıyor ve uygulamada eşit fırsatlar için temel oluşturuyor. Bu modeller ayrıca uzaktan çalışma, esnek çalışma saatleri veya özel izin seçeneklerini de içeriyor.

İletişim ve katılım

Çalışanların yoğun iletişimi ve katılımı, Wilo'nun İK kültüründe merkezi bir rol oynamaktadır. Yeni iç süreçlerin geliştirilmesi ve mevcut süreçlerin iyileştirilmesi için etkileşimli formatlar, taze ve farklı bakış açıları sağlarken, çalışanlar arasında daha fazla memnuniyet ve motivasyona yol açar. Doğal olarak her çalışanın da sendikaya üye olma hakkı vardır. Çalışan iletişimi hakkında daha fazla bilgi için lütfen "Paydaşlarla Diyalog" bölümüne başvurun.

En iyi işveren

Rekabetçi bir işgücü piyasasında, yeni yeteneklerin ilgisini çekmek ve aynı zamanda şirketin kendi

Çalışanların sayısında gelişme*



* İlgili yılın 31 Aralık tarihinde

çalışanlarını uzun vadede elde tutmak için bir işveren markası olarak daha cazip olmak istiyoruz. Wilo işveren markasının cazibesi, Top Employers Institute'un 2021 yılındaki çalışmasıyla da doğrulandı. Wilo, 2021 yılında bir kez daha "Top Employer Deutschland" belgesine layık görüldü. Çok sayıda aşamadan oluşan bu belgelendirme sürecinde, uluslararası kabul görmüş ilgili sertifikalandırma kuruluşu, çalışma ortamı, işveren markası, eğitim ve sürekli mesleki gelişim seçenekleri gibi alanlarda performans ve ilerlemenin çeşitli yönlerini analiz ederek çalışan odaklı mükemmelliği ödüllendirir.



Katılım

Çalışan iletişimi ve katılımı İK kültürümüzün merkezi unsurlarıdır.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Çalışan sayısı	7,383	7,548	7,726	7,830	7,749	7,836	8,365



Çalışan Gelişimi

Yeni zorluklara hazırlıklıyız

Şirketin faaliyet gösterdiği çevre her zamankinden daha hızlı değişiyor. Amacımız, geleceği inisiyatif, tutku ve cesaretle şekillendirmeye yardımcı olabilmeleri için çalışanlarımızı yeni görevleri denemeye cesaretlendirmek ve onları güçlendirmektir. Başarıyı ölçmenin yollarından biri, şirket içi çalışanları yönetimdeki boşlukları doldurmak için ne ölçüde destekleyebildiğimizdir. Hedefimiz, tüm yönetim pozisyonlarının en az yüzde 70'ini kendi içimizdeki personelle doldurmaktır.



%71

2021 yılında var olan çalışanlarca doldurulan yönetici pozisyonlarının oranı.

İyi yetenek yönetimi ve geniş bir eğitim ve geliştirme önlemleri yelpazesi sayesinde, 2021 yılında yönetim pozisyonlarındaki açıkların yüzde 71'ini kendi çalışanlarımızla doldurabildik. Bu, Wilo'nun değişen kurumsal ortamı ve pazar gereksinimlerini erkenden fark ettiğini ve doğru, sürekli mesleki gelişim faaliyetlerini seçtiğini gösteriyor.

Kariyer ve yetenek geliştirme

Wilo'da kariyer, çalışanların küresel bir ortamda hem profesyonel hem de kişisel olarak gelişebilecekleri anlamına gelir. Wilo, bireysel yolculukları aktif olarak desteklemek için bir kariyer faktörü olarak büyük ölçüde kişisel motivasyona güvenir. Çalışanlarımızı olası kariyer ilerlemelerine proaktif olarak hazırlamak için çok çeşitli önlemler kullanırız. Geleneksel koçluk ve mentorluk programlarının yanı sıra geçtiğimiz yıl bir dizi dijital program gerçekleştirildi.

Dijitalleşme, küreselleşme ve pazar ve ürün çeşitlendirmesi gibi zorluklar, yönetim anlamında birçok yeni beceri gerektiriyor. Küresel yönetim geliştirme programı bu nedenle 2013'ten beri düzenli olarak

gerçekleştirilmektedir. 2021 yılının sonunda, var olan program, iki yoğun eğitim yılının ardından son bir atölye çalışmasıyla başarıyla tamamlandı. Son iki yılda, yedi katılımcı birden fazla modülde farklı yönetim yönleri üzerinde çalıştı ve yıllık uluslararası yönetim konferansında (IMGM) sundukları disiplinler arası bir proje üzerinde başarılı bir şekilde çalışma gerçekleştirdi.

Eva Kerstholt, Dijital Ürünler ve Çözümler Grup Direktörü, konuyla ilgili olarak "Yönetim geliştirme programı eşsiz bir fırsattı. Dijitalleşme çağındaki iş stratejisi, değişim yönetimi ve liderlik gibi konuları ele aldık. Harika öğrenme ve tartışma formatlarına ek olarak mükemmel bir uluslararası meslektaş ağı oluşturmanın – özellikle de pandemi süresince– bana çok faydası oldu." şeklinde konuştu.

Bölgesel yetenek programları

Küresel gelişim programına ek olarak, şirket ilk kez, ilgili bölge içinde yetenek geliştirmek amacıyla, Olgun ve Gelişmekte Olan Pazarların satış bölgeleri için odaklanmış yetenek

programları başlattı. İki gruptan toplam 21 katılımcı ilk kez 2021 baharında bir araya geldi. Bu, önümüzdeki bir buçuk yıl sürecektir bir yolculuğun başlangıcıydı. Katılımcılar, her biri farklı içeriğe odaklanan farklı modülleri tamamlayacaklar. Bu içerikler, yönetimin rolünü, stratejik uyumu, eylemde dinamizmi ve değişim yönetimini içereceklerdir.

İşin geleceğine uygun

2021 yılında, toplamda 13 katılımcı dokuz aylık bir sürede dijital girişimcilere yönelik bir gelişim programında yer aldı. Program, çalışanların dijital iş modelleri geliştirmesini ve böylece Wilo'nun bilgi ve uzmanlığını genişletmesini sağladı. Buradaki amaç, katılımcıları geleceğe hazır hale getirmek, yaratıcı zevki yaşamak ve kendi geliştirdikleri iş modellerini içsel bir hırsıyla ilerletmektir. Bu, Wilo için işlenecek ve uzun vadede ürün portföyüne dahil edilecek fikirlerin doğmasına yol açtı.

Programın Aralık ayındaki kapanış töreni, dijital girişimcilerin iş modellerini Yönetim Kurulu üyelerine sunduğu bir şirket içi tanıtım etkinliğiydi. Katılımcıların ürettikleri iş modeli konseptleri artık Dijital İş Modelleri ekibinin desteğiyle Dijital Girişimciler tarafından Grup Pazarı Segment Yönetimi ve Grup Satış Sonrası Hizmetler Yönetimi

Wilo Değişim Akademisi

Yeni oluşturulan Değişim Akademisi, Wilo'nun revize edilmiş İK geliştirme stratejisinin bir parçasıdır.

Bu, Wilo'daki iş değişimini ve dönüşümünü destekleyen ve küresel işbirliğini ve organizasyonu geliştiren faaliyetlere yönelik bir platformdur. Kilit alanlardan biri, küresel yönetim geliştirme, değişim süreçleri için destek ve Wilo'nun gelecekteki temel yetkinliklerine yönelik küresel bir sosyal beceri portföyünün geliştirilmesidir. Wilo Öğrenme Topluluğu – sosyal beceriler alanındaki güncel konular için yeni bir öğrenme formatı – Almanya'da zaten başlatılmıştır. Belirli aralıklarla, dijital alanda buluşan Topluluk, bir tartışma başlatmayı ve bağımsız öğrenmeyi teşvik etmeyi amaçlayan ilkeler, makaleler veya podcast'ler biçiminde veriler alır.

Wilo Teknik Akademisi

Wilo Akademisi bu nedenle Teknik Akademi oluyor ve artık teknik eğitimin yönetim sorumluluğunu üstleniyor. Teknik Akademi temelde teknik eğitime (ürünler, sistemler, uygulamalar) odaklanır. Buradaki fikir her çalışanın kendi bireysel gereksinimlerine uygun eğitimi alabilmesidir. Buradaki kilit nokta dijitalleşmedir (e-Akademi); yani herkes, dünyanın herhangi bir yerinden, herhangi bir zamanda eğitimden faydalanabilir.



2021 yılında küresel yönetim geliştirme programını başarıyla tamamlayan katılımcı sayısı

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Kurum içinde yetişen yöneticiler (%)	70	73	60	71



Çeşitlilik

Küresel başarıya çeşitlilik sayesinde ulaşılmıştır

Çalışan çeşitliliği, Wilo Grup'un başarısının motorudur. Farklı bakış açılarından gelen yeni fikirler bizi küresel bir öncü yapıyor. Çeşitlilik için olumlu eylem, hem teknik veya eğitim geçmişini veya hizmet süresi gibi profesyonel değişkenlere hem de yaş, etnik köken, cinsiyet, uyruk veya eğitim düzeyi gibi demografik değişkenlere dayanır.



%18

Wilo yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranı



102

Wilo'da çalışan milliyet sayısı

Wilo Grup'un hedefi, bir yandan müşteri beklentilerine en iyi şekilde yanıt vermek için iş ortamının çeşitliliğini çalışanları üzerinden yansıtmak, diğer yandan çalışanlarını ve bireysel yeteneklerinin değerini arttırırken, onların tam potansiyellerini kullanmalarına yardımcı olmaktır. Bundan dolayı işe alım, performans değerlendirme, ücretlendirme ve terfilerin adil ve objektif kriterlere dayalı olmasını sağlamak bizim için çok önemlidir.

Kendimizi ölçtüğümüz göstergelerden biri de kadınların yönetim pozisyonlarındaki payıdır. Bu anlamda yüzde 20'lik bir pay hedefliyoruz.

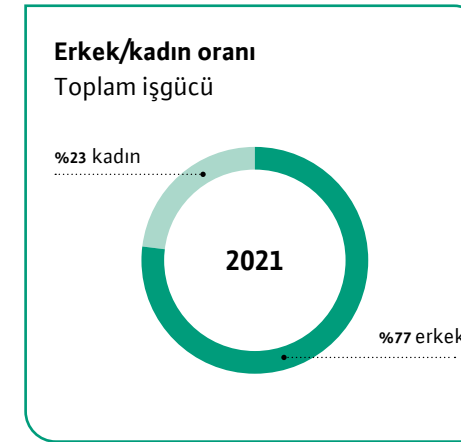
Yönetim pozisyonlarında kadınlar

Geçtiğimiz yıl yönetim pozisyonlarının yüzde 18'inde kadınlar vardı. Bu, önceki yılın rakamlarıyla uyumludur ve endüstri standartlarına göre iyi bir seviyeyi başarıyla koruduğumuzu kanıtlamaktadır. Hedefimize ulaşmada daha fazla ilerleme kaydetmek amacıyla,

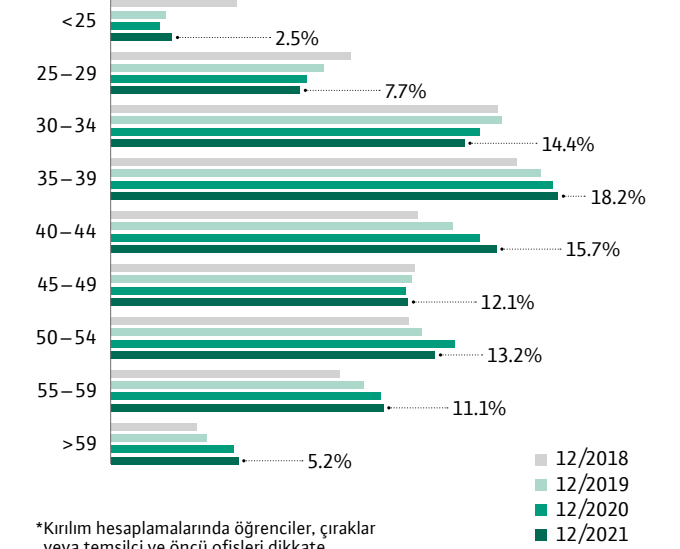
kadınları kariyer gelişimlerinde desteklemek için çeşitli programlar sunuyoruz.

Kilit önlemler, küresel ve bölgesel yetenek havuzlarımızda kadınların sistematik olarak seçilmesini ve terfi ettirilmesini içeriyor. Ayrıca bireysel çalışma süresi modelleri, uzaktan çalışma ve ihtiyaca yönelik eğitim gibi seçeneklerle şirketimizi daha cazip hale getiriyoruz. Böylece kadınların kariyer gelişimine olumlu etkisi olan iş-yaşam dengesini iyileştiriyoruz. İnsanların bireysel çalışma süresi modellerinin fırsatından yararlanmaktan mutlu olduklarının bir işareti, yarı zamanlı çalışan sayısındaki artıştır.

Wilo, 2021 baharında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin Hedef Cinsiyet Eşitliği programına katıldı. Bu program bütünsel bir yaklaşım kullanır ve şirketlerin toplumsal cinsiyet eşitliğini ilerletmek ve toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için gereken çeşitli strateji ve faaliyetleri geliştirmelerine yardımcı olur.



Çalışanların sayısında gelişme*



Wilo Sürdürülebilirlik Haftasında Çeşitlilik

2021 Wilo Sürdürülebilirlik Haftası boyunca, Wilo'nun sürdürülebilirlik stratejisinde yer alan bir konuyu ortaya koyduk ve çalışanları bir dizi etkinlikle ilgili sorunları ele almaya davet ettik. Haftanın başlangıcında enerji ve emisyonlar, su, malzeme ve atık gibi tamamen çevresel konulara eğilinirken, Cuma günü odak noktası çeşitlilik oldu. Çalışanlara bir bilgi paketi, videolar ve kendi kendine yapabilecekleri testler verildi ve ardından çeşitliliğin kendileri için ne anlama geldiği soruldu. Toplamda 200'e yakın çalışmamız etkinliğe katıldı.

Kadına yönelik şiddete dikkat çekildi

BM'nin "Orange The World - Dünyayı Turuncuya Boya" kampanyası her yıl 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü ile 10 Aralık Uluslararası İnsan Hakları Günü arasında düzenleniyor.

Bu 16 gün boyunca dünyanın dört bir yanında binalar, kadına yönelik şiddete karşı görünür bir işaret olarak turuncu renkte aydınlatılıyor. Wilo bu küresel kampanyaya tekrar katıldı ve yeni Wilopark'ın LED duvarını göz kamaştırıcı bir turuncu renkle aydınlatıldı. Wilo Vakfı ayrıca kadına yönelik şiddete karşı kampanya yürüten ZONTA Club Dortmund'a 1.000 Euro bağışladı.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Yönetim pozisyonlarındaki kadınlar (%)	16	18	18	18



İş Sağlığı ve Güvenliği

Vision Zero

Vision Zero stratejisinin bir bölümü olarak, Wilo tüm kazaları ve iş hastalıklarını önleme gayreti veriyor. 2021 yılında bu hedefe bir adım daha yaklaştık: Kaza sıklık oranı 5.5'ten 5.3'e düştü. Geçen yıl Wilo tesislerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda belirli zorluklar yaşandı: Çok iyi bir düzen durumuna, pandeminin süregelen öngörülemezliği ve tüm COVID korumalarının sürdürülmesi gerekliliği eşlik etti.



5.3

2021 yılındaki kaza sıklığı oranıdır.

Kazalar açısından, genellikle düşük risk potansiyeli olan, biraz daha fazla sayıda olay vardı. Bu aynı zamanda, 0.15 seviyesinde sevindirici bir şekilde düşük olan kaza ciddiyeti puanıyla da yansıtılmaktadır.

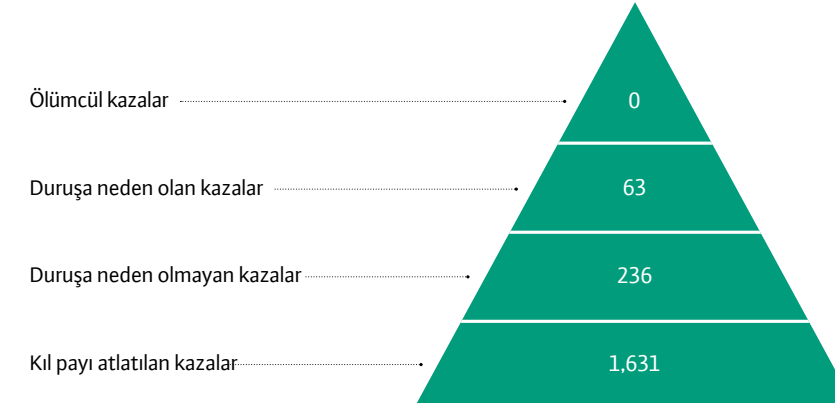
Dünya çapında tek tip iş sağlığı ve güvenliği standartları

Wilo, 2016 yılından bu yana, tüm üretim tesislerinin yasal gereklilikleri karşılama ve Grup çapında standartların ve süreçlerin uygulanmasını sağlamak için Grup genelinde tek tip bir yönetim sistemi işletiyor. Bu iş sağlığı ve güvenliği sistemi, ISO 45001'e uygun olarak sertifikalandırılmıştır; tüm tesislerdeki kapsama oranı yüzde 90'ın üzerindedir. Düzenli iç denetimler, uyumluluğu izleyerek iyileştirme potansiyelini belirler. Sonuçlar daha sonra merkezi, üç aylık raporlamaya eklenir. 2021 yılında 41 sapma ve 66 potansiyel iyileştirme alanı raporlandı. Uygulama düzeyi yüzde 98'di.

Daha fazla güvenlik için eğitim ve katılım

Düzenli güvenlik eğitimi, kazaları önlemek için temel bir gerekliliktir ve bu nedenle dünya çapındaki her Wilo çalışanı bunu tamamlamak zorundadır. Kapsam ve sıklık, ilgili çalışma alanına bağlıdır. Yönetimde, iş sağlığı ve güvenliği sistemindeki temel riskler ve yeni gelişmeler konusunda yılda en az bir kez eğitim gerçekleştirilir. Ortalama eğitim süresi 3.5 saattir.

Koronavirüs pandemisinin bir sonucu olarak, eğitimler giderek daha fazla çevrimiçi olarak verilmektedir. Üretim ve hizmette güvenlik riskleri çok daha fazla olduğundan, bu alanlarda eğitimler daha yoğundur ve gerektiğinde daha sık verilmektedir. Bu tür geçici bir eğitimin nedenleri arasında esas olarak süreç değişiklikleri ve ürünler, makineler ve sistemler vardır. Buradaki ortalama eğitim saati sayısı, çalışan başına yılda



on ile on iki arasındadır. Üstelik, güvenlik denetimleri, gemba konuşmaları veya 6S denetimleri gibi iş sağlığı ve güvenliğini iyileştirme rutinleri bulunmaktadır. Grup çapındaki ISO 45001 sertifikasına uygun olarak, çalışanları ilgili tüm güvenlik konularına dahil etmek için bir dizi yapı oluşturulmuştur.

Wilo Güvenlik Ödülü

Geçtiğimiz yıl ilk kez Wilo'nun fabrikalarından birinde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki üstün başarıları ödüllendirdik. Bu ödül ileride iki yılda bir verilecek. Özellikle, düşük kaza sayısının yanı sıra, kilit kriterler arasında kazadan kaçınmak için inovatif önlemler, davranış bileşenlerinin özel olarak dikkate alınması ve yüksek düzeyde yönetim katılımı ve çalışan katılımı yer almaktadır. Ödül,

Wilo'nun Çin'deki Qinhuangdao sahasına gitmiştir: Georg Weber, Wilo Grup CTO'su, konuşuyla ilgili olarak uluslararası dijital ödül törenindeki konuşmasında "Bizi ikna eden şey kazasız geçen 1.000 gün, yenilikçi güvenlik önlemleri ve tüm iş gücünün özverisi oldu. Sağlık COVID dışındaki zamanlarda da hepimiz için en önemli konudur. Güvenli bir çalışma ortamı olduğunu bildiğiniz için çocuklarınıza bir Wilo fabrikasında çalışmalarını tavsiye edebiliyor musunuz? Öyleyse, doğru yoldayız!" ifadelerini kullandı.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
LTIR*	9.2	6.6	5.5	5.3

*Çalışılan 1 milyon saat başına iş kazası sayısı



Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam

Kapasite mobilizasyonu ve sürdürülebilir geliştirme

Kapasite geliştirme, insanların, kuruluşların ve toplumların kendi gelişimlerini sürdürülebilir bir şekilde şekillendirmek için yeteneklerini harekete geçirdiği, uyarladığı ve genişlettiği bir değişim sürecidir.



14

Latin Amerika, Asya ve Afrika'da hali hazırda açılmış olan eğitim merkezlerinin sayısı

Bu genellikle ek personel, eğitim ve atölyelerle belirlenir. Bireysel eğitim oturumları ve atölyeler kapsamlı bir kapasite geliştirme planının parçası olabilir, ancak bu tek başına yeterli değildir. Kapasite geliştirme daha geniş bir yaklaşıma ihtiyaç duyar.

Dolayısıyla programlarımızın amacı sadece eğitim ve sürekli mesleki gelişim kapasitesi oluşturmak değil, aynı zamanda enerji ve kaynak verimliliği konusunda yerel farkındalığı artırmaktır.

Wilo Grup, 2025 yılına kadar 20 yeni eğitim merkezi kurmaya yoğunlaşıyor. Latin Amerika, Orta Asya ve Afrika'da şimdiden bu amaçla 14 eğitim merkezi açıldı.

Siyasi ve ekonomik kurumlar, uluslararası ağ oluşturmamızda ve başarılı uygulama konseptleri tasarlamamızda bize yardımcı oluyorlar. Örneğin, bu yıl Özbekistan'daki Alman Uluslararası İşbirliği Derneğiyle tarımda sürdürülebilir ve düşük etkili sulama için ortak bir proje başlattık.

Alman sanayi ortaklarıyla işbirliği içinde ayrıca eğitim donanımlarını ve belgelerini sağlıyor ve referans projeler yürütüyoruz. Örneğin Gana'da ATTC (Akra Teknik Eğitim Merkezi) yenilendi ve 2021 yılında teorik ve pratik

eğitim modülleri geliştirildi. Daha sonra eğitmenin eğitilmesi ilkesine dayalı olarak öğretmenlere öğretim sağlanmaya başlandı.

Moğolistan'da sanitasyon, ısıtma ve iklimlendirme sektöründeki meslek okullarıyla birlikte çalışıyoruz ve halihazırda yetkili bakanlıklarla ve yetkililerle yakın koordinasyon içinde öğrenme içeriğini tanımlıyoruz. Eğitim ve mesleki gelişim modüllerinin tanınması ve sertifikalandırılması, programlarımızın uzun vadeli ve sürdürülebilirliğinin anahtarıdır.

Bu yıl başlatılan yeni bir ortaklık da IIDES-NSC'dir (Kuzey-Güney İşbirliğinde Endüstri Entegre İkili Mühendislik Çalışmaları). Bu ortaklığın amacı, Fildişi Sahilindeki Krefeld ve Abidjan'dan öğrencilerle birlikte bir model köyde elektrik üretimi ve su çıkarma için bir prototip geliştirmek, inşa etmek ve işletmektir. Bu nedenle, Niederrhein Uygulamalı Bilimler Üniversitesi, Abidjan ve Wilo'daki Université Nangui-Abrogoua ile birlikte, Batı Afrika insanların elektrik ve su kaynaklarına sınırlı erişim sorunlarını bağımsız ve sürdürülebilir bir şekilde çözmelerine yardımcı olmak istiyor. Etkinlikler, çevre koruma, teknoloji ve dijitalleşme gibi gelecekteki ilgili konulara ve özellikle küresel ekolojik konulara, her şeyden önce de değerli su kaynağının sorumlu kullanımına odaklanmaktadır. Tahminen 2,1 milyar insan güvenli içme suyuna yetersiz erişime

Wilo Vakfı

Su, çevre ve gençler için sosyal katılım

WILO SE, ana hissedarı Wilo Vakfı ile birlikte bir dizi sosyal projede yer almaktadır. Aile tarafından işletilen vakıf, şirket içinde sürekliliği sağlamanın yanı sıra bilim, eğitim ve sosyal refah, kültür ve spor alanlarında mali yardım veya projeler sağlar ve bu nedenle aktif olarak ortak faydaya kendini adanmıştır.

sahip olduğundan ve dünya çapında 4.3 milyardan fazla insan sadece yetersiz sanitasyon tesislerine sahip olduğundan, Wilo Vakfı ciddi şekilde etkilenen ülkelerdeki projeleri açıkça desteklemektedir.

Coğrafi olarak, Wilo Vakfı esasen Wilo Grubunun iş yerlerinin bulunduğu ülkelerdeki projeleri desteklemektedir. Eğitime verilen destek, fırsat eşitliğini ve sürdürülebilirliği teşvik etmek amacıyla gençleri güçlendirmeye yönelik ileriye dönük inancımızla uyumludur. Buradaki odak noktaları, gelecekteki beceriler, STEM konuları ve sosyal girişimciliktir. Ayrıca, bir aile vakfının vakıf ortamı ve bilimsel, ekonomik ve belediye topluluklarıyla ortaklığa dayalı bir diyalog arayışında olması da kendini belli etmektedir. Bu diyalog çabalarının bir göstergesi olarak uluslararası F20 Vakıflar Platformu, Alman Endüstrileri Federasyonundaki Alman Ekonomisi Sanat ve Kültür Derneği ve Ruhr Vakfı Ağı üyelikleri gösterilebilir.

Kamboçya: Tonlé Sap gölündeki içme suyu projesi

Küresel Doğa Fonunun yüzen Phat Sanday köyüne yönelik içme suyu projesi, Almanya Federal Ekonomik İşbirliği Bakanlığı ve Wilo Vakfı tarafından 2020 yılından 2022 yılına kadar pilot proje olarak finanse edildi. Buradaki amaç Phat Sanday köyünün temiz içme suyuna sahip, balık stoklarını sürdürülebilir bir



şekilde yönetebilen ve gelir kaynaklarını çeşitlendirebilen temiz, çevre dostu, katılımcı ve esnek bir topluluk olarak gelişmesine yardımcı olmaktadır.

Yüzen köy Phat Sanday, atık ve su konularında yardım alıyor.

Brezilya: "Hayatlar için Su" programı

"İnsanlık için Habitat" dünya çapında evler inşa etmek ve bu kapsamda su teminini sağlamak için çalışıyor. "Hayatlar için Su" programının bir parçası olarak, sosyal açıdan dezavantajlı topluluklardaki ailelere doğrudan su temini sağlamak amacıyla, gönüllü personel ve şirketler yardımıyla ve yerel halkın da katılımıyla sarnıçlar inşa edilmektedir. Brezilya'nın Pernambuco bölgesinde 2020 ve 2021 yıllarında bu şekilde 14 sarnıç inşa edildi. 2022 yılı içinse dört tane daha sarnıçın inşası planlanıyor.



Model Proje: Dortmund'da dijital atölye okulları

Entegrasyon ve ilerlemeye yönelik Model Projenin amacı, Dortmund'daki farklı formlardaki on okula dijital gelişimlerinde yardımcı olmak, öğretmenlere ve öğrencilere sürdürülebilir öğrenimi öğretmek ve özellikle üçüncü dünya ülkelerinden gelen çocuklara dijital araçlarla yardımcı olmaktır. Proje, Education Y, Teach First Deutschland ve danışmanlık şirketi IMAP GmbH arasında kurulan bir işbirliğidir ve Avrupa Sığınma, Göç ve Entegrasyon Fonu (AMIF), Dortmund şehri ve Wilo Vakfı tarafından finanse edilmektedir.

ENACTUS – Küresel sosyal girişimcilik platformu

Enactus, bir öğrenme platformuna gömülmüş bir sosyal girişimcilik fikirleri yarışmasıdır. Buradaki amaç, öğrencilere girişimcilik yoluyla dünyayı sürdürülebilir bir şekilde geliştirmeleri için ilham vermektir. 37 ülkede, 1.700 üniversitede 75.000'den fazla öğrenci Enactus'a katılıyor; 550 şirket ve vakıf, insanların yaşam koşullarını iyileştirmek için organizasyona destek veriyor. 2021 yılı, Wilo Vakfı'nın Enactus Dünya Kupasını tamamen bir kaynak olarak su ve okyanuslarla ilgili olan 1Race4Oceans yarışma formatıyla desteklediği ikinci yılıydı. Wilo Grubu, Hindistan, Meksika ve Kenya'dan seçkin ekiplere Wilo Mükemmellik Ödüllerini verdi. Vakıf

Wilo Vakfı, 2022 yılında Enactus'a yeni "Afrika" bölgesinde yardım etmeyi planlıyor.



ayrıca Hindistan ve Almanya'daki ulusal yarışmaları da destekledi.

Jugend forscht

2021 yılında, Dortmund Jugend forscht yarışması ilk kez bir hibrid etkinlik olarak Wilopark'tan canlı olarak yayınlandı. Dört yıldır Wilo Vakfı ve Wilo Grubu, Alman Federal İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsüyle birlikte Dortmund'da her yıl düzenlenen yarışmaya sponsorluk yapıyor. Jugend forscht, Almanya'nın en tanınmış gençlik yarışmasıdır. 10 ile 21 yaş arasındaki çocukların ve gençlerin STEM konularına ilgi duymalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Çalışma her zaman uzman bir jüri tarafından değerlendirilir. Genç araştırmacılar daha sonra bir törenle nakdi ve aynı ödüller alırlar.

Tiyatroda dijitalleşme için araştırma yardımları

2021/22 yılında Wilo Vakfı, Helmholtz Bilgi ve Veri Bilimi Akademisiyle işbirliği yapan Tiyatro ve Dijital Akademiye iki araştırma yardımı sağladı. Disiplinlerarası araştırma yardımı, bilim adamları ve tiyatrocular içindir. Bursiyerler Dortmund'daki Tiyatro ve Dijital Akademiinde iki ay ve Helmholtz topluluğundaki 18 araştırma merkezinden birinde üç ay geçirirler. Daha fazla bilgi için:



<https://theater.digital/>

Uyum

Uyum bir gerekliliktir, bir seçenek değildir

Bizim için uyum, etik ve sorumlu tutumlara katkıda bulunmak için yasalara uymak ve iç politikalara bağlı kalmak anlamına geliyor. Küreselleşen bir kurumsal dünyada, çalışanlarımız farklı hukuk ve değer sistemleri dahilinde çalışıyor.

Dünya genelinde geçerli tüm yasa ve yönetmeliklere uyum sağlama, giderek büyüyen bir zorluk haline gelmektedir ve bu zorluk yöneticilerin omuzlarına özel bir sorumluluk yüklemektedir. Bununla birlikte, uyum, şirkette ancak tüm çalışanların kuralları bilip anlaması halinde uygulanabilmektedir. Bu nedenle çalışanların düzenli olarak ve hedef kitleye göre eğitilmesi gerekmektedir. Örneğin, birlikte tartışma ve düşünme ortamının teşvik edilmesi için Wilo'ya özgü durumların ele alındığı özel yönetici eğitimleri sunuyoruz. E-öğrenme sistemimiz sayesinde, ticari alandaki çalışanlarımız çeşitli konularda tekrar tekrar eğitim alabilmektedir. Ayrıca, yerel uyum temsilcilerimiz uyumluluk farkındalığı eğitimleri sunmaktadır. Orta vadeli hedefimiz, tüm çalışanlarımızın yüzde 90'ının uyum ile ilgili konularda eğitim almasıdır.

E-öğrenme kullanılarak Davranış Kurallarına ilişkin temel uyum eğitiminin kapsamı, rapor kapsamında geçen yıl yüzde 84 idi. Böylece geçen yıldan bu yana kendimizi geliştirdik ve hedefimize daha da yaklaştık. 2021 yılında toplamda beş e-öğrenme sınıfı düzenledik:

Bunlardan ikisi Davranış Kuralları, biri yolsuzlukla mücadele, bir diğeri rekabet kanunu ve sonuncusu da veri güvenliği eğitimiydi. Gelecekte, daha geniş bir konu yelpazesini kapsayacak başka eğitim formatları da olacaktır. Kısa oturumlarla ilgili bir fikir de bunların sürdürülebilirlik, insan hakları veya ESG gibi konulara odaklanmasıdır.

Uluslararası uyumluluk programı

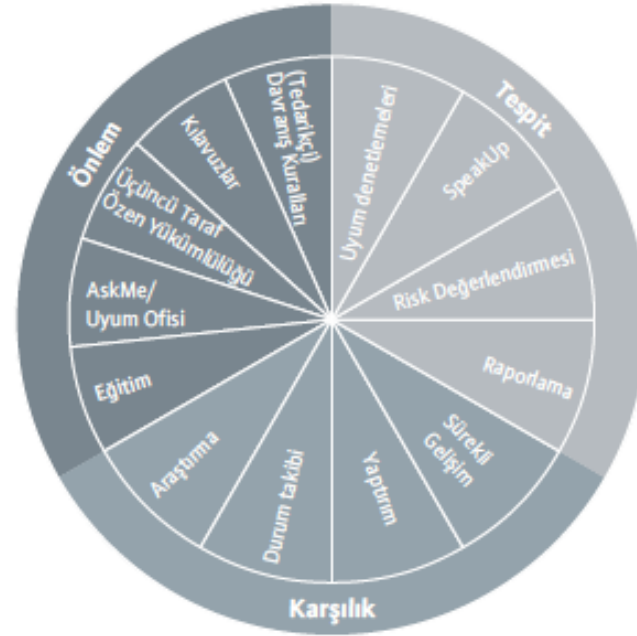
Uyum programımız önleme, tespit ve müdahale unsurlarından oluşmaktadır. Bu unsurların her biri farklı önlemler içerir.

– **Önem:** Bu unsur temel olarak, daha önce açıklanan eğitim ve e-öğrenme unsurları tarafından ele alınmaktadır. Aynı zamanda sorular veya sorunlar konusunda Uyum Ofisine düzenli olarak danışılmaktadır. Düzenli olarak gerçekleştirilen bir küresel uyum anketi, eğitim içeriği veya bilgi gereksinimleri gibi önleyici faaliyetlerimizin iyileştirme potansiyeli konusunda bize bilgi vermektedir.



%84

Uyum sorunları hakkındaki eğitim kapsamı.



– **Karşılık:** SpeakUp, şüpheli durumların standartlaştırılmış, doğrulanabilir şekilde belgelenmiş ve objektif olarak takip edilmesi ve bir müdahale gerektiğinde yaptırımların uygun şekilde uygulanması için vaka yönetimi sistemi sunmaktadır. Görevlerin raporlanması ve sorumluluklar şeffaf bir şekilde ve vaka bazında belirli işlemlere yönelik olarak atanmaktadır. Vaka yönetimi ayrıca, uyumluluk yönetim sisteminin ve ilgili faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak için alınan dersleri analiz eder.

– **Tespit:** Olası uyum ihlallerinin tespit edilmesi için, yerel uyum temsilcisi veya doğrudan yöneticiler aracılığıyla kullanılan kişisel raporlama kanalları ve SpeakUp ihbar sistemimize gelen isimli ihbarlar da dahil olmak üzere çeşitli iletişim noktaları kullanılabilir. Uyum risk analizi, yolsuzluk ve rekabet hukuku odaklı riskleri belirlediğimiz tespit faaliyetlerimizden biridir. Doğal olarak, uyum sorunları da iç denetimlerimizle her zaman dikkate alınır ve bunlar pandemi nedeniyle artık revize edilmiş ve daha esnek bir uzaktan yaklaşım kullanılarak yapılmaktadır. Faaliyetler ayrıca, uyum konularını da dikkate alan 2021 yılında gerçekleştirilen küresel asgari gereksinimlere ilişkin öz değerlendirmeyi içerir.

Uyum organizasyonu

Dortmund'daki dört kişilik Uyum Ofisi'ne ek olarak, Wilo'nun uyum organizasyonu, mevcut durumda yan kuruluşlardaki irtibat noktaları ve dağıtıcılar bağlamında 33 yerel uyum temsilcisi içermektedir. Uyum Ofisi ve yerel uyum temsilcilerinden oluşan ağ, artan iş birliği ile sürekli olarak daha yoğun hale getirilmektedir. Bu durum da uyum kültürümüzün geliştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. 2019 yılının Mayıs ayından bu yana, yerel uyum temsilcilerinin en son uyum gelişmeleri ve projeleri hakkında rapor verebilecekleri düzenli ve sabit küçük grup toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılar aynı zamanda uyum sorunlarına ve temsilcilerin kendi deneyimlerine ilişkin bilgilerin paylaşılmasına imkan vererek katılımcıların birbirlerinden bir şeyler öğrenmesini veya sorunları birlikte çözebilmesini sağlamaktadır. Ayrıca, şirketin çeşitli alanlarındaki temsilcilerden oluşan ve temel olarak uyum programı için bir danışma ve denetleme işlevi gören bir Uyum Komitesi bulunmaktadır.

Kilit sürdürülebilirlik göstergesi	2018	2019	2020	2021
Eğitim kapsamı (%)	56	90	80	84

Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri

Tedarik zinciri boyunca sorumluluk

Wilo, uzun yıllardır tedarik zincirinde sürdürülebilirliği uygulamak için süreçler oluşturmuştur. Tüm tedarikçi portföyünde şeffaflık elde etmeyi ve tedarikçilerin yüzde 100'ünün insan hakları konusundaki temel ilkelere uymasını sağlamayı hedefliyoruz.

Bunun bir kilit bileşeni, insan hakları durum tespitinin tüm temel unsurlarını içeren Wilo Tedarikçi Davranış Kurallarıdır (SCoC). Bu, tedarikçi yeterlilik sürecinin ayrılmaz bir gerekliliğidir. Tedarikçilerimiz, uymaları gereken etik standartlara uymayı bu şekilde taahhüt etmektedir. Geçtiğimiz yıl, uyum oranımızı yüzde 98'e çıkardık (2020: yüzde 93).

Tedarikçi Davranış Kurallarına (SCoC) ek olarak iş sağlığı ve güvenliği ve çevrenin korunmasıyla ilgili bir açıklama bulunmaktadır. Bu form, sertifika veya denetim sonuçları formunda tedarikçiler hakkında başka herhangi bir bilgi bulunmadığında gönderilir. Geçtiğimiz yıl önemli tedarikçilere yaklaşık 600 anket gönderildi. Geri dönüş oranı yüzde 65'le tatmin edici ve bir önceki yıla göre önemli bir artışa işaret ediyor (2020: yüzde 40). Alınan cevaplara göre, tedarikçilerin büyük çoğunluğu (yüzde 95) standartlarımızı karşılıyor. Bunlardan yalnız yüzde 5'i reddedildi. Bu gibi durumlarda, sorumlu alıcıyla daha fazla nokta üzerinde anlaşmaya varıldı.

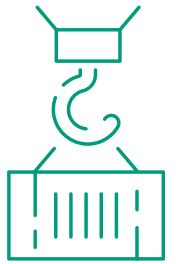
İnsan hakları durum tespiti

2021 yılındaki odak noktası, insan hakları durum tespitinin çekirdek unsurlarını

uygulamaya devam etmektir. Özellikle, uygulanan risk değerlendirme yaygınlaştırıldı ve yüksek riskli oldukları tespit edilen tedarikçilere yönelik denetimler ve prosedürler belirlendi.

Tedarik zincirimizde insan haklarının temel ilkelerine uyumun şeffaflığını sağlamak öncelikli hedeflerimizdir. Bu nedenle geçtiğimiz yıl, analizimizi B sınıfı tedarikçilerini (daha düşük net satış payına sahip olanlar) ve üretim dışı malzeme tedarikçilerini içerecek şekilde genişlettik ve bunun sonucunda analiz toplam tedarikçi tabanının yüzde 90'ından fazlasını kapsadı.

Risk değerlendirme metodolojisinin iki adımı vardır: İlk adım, uluslararası olarak mevcut risk endekslerine ve ISO sertifikalarına veya açıklamalar gibi var olan tedarikçi bilgilerine dayanan nicel bir analizin yapılmasıdır. İkinci adımda, yüksek risk grubundaki tedarikçiler nitel bir analize tabi tutuldu. Bu, sorumlu alıcılar ve kalite yöneticileriyle denetimlerin ve tedarikçi ziyaretlerinin sonuçları ve izlenimleri tartışılarak yapılır. Sonrasındaysa bir insan hakları denetiminde daha ayrıntılı olarak incelenecek tedarikçiler seçilir.



%98

Wilo'nun etik standartlarını karşılayan A sınıfı tedarikçilerimizin oranı

Raporlama tarihinde, önemli tedarikçilerimizden 83'ü potansiyel olarak yüksek riskli olarak sınıflandırılmıştı. Sayı 2020 yılına kıyasla azaldı (107) çünkü birçok tedarikçi daha bilinçli hale getirildi ve ISO sertifikaları veya öz değerlendirmeler gibi olağanüstü bilgiler aktarıldı. Nitel bir analizin ardından, 2022 yılında denetlenmek üzere altı tedarikçi belirlendi.

Önlemlerin belirlenmesi

2020 risk analizine göre Çin'de beş, Kore'de bir tedarikçide sosyal uyum denetimleri planlanmış ve gerçekleştirilmiştir. Hindistan'da planlanan iki ek denetim, COVID nedeniyle 2022'nin başlarına ertelendi. Denetimler SMETA standardına dayanır. Bu denetimler, bir dış ortağımız olan Bureau Veritas tarafından yapıldılar.

Sonuçlar genellikle çok iyiydi. Bulguların sayısı kapsamlı olmasına rağmen şiddetli değildi. Toplamda altı denetimde 140 önemsiz sapma belirlendi. Bunların çoğu, yangından korunma alanında iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgiliydi. Yalnız bir tedarikçiyle ilgili bulgular, iş ilişkisinin iptal edilmesini düşündürecek ölçüde kapsamlıydı. Bu karara, çok sayıda eksikliğin yanı sıra, tedarikçinin işbirliği yapma veya bilgi açıklama konusundaki isteksizliği neden oldu.

Sonuçlar bir eylem planına dönüştürülerek takip amacıyla sorumlu alıcılara verildi. Faaliyetlerin uygulanması ve biraz daha etkinlik incelemesinin ardından, tedarikçiler orta risk sınıfına alınarak yeniden sınıflandırıldı. Risk değerlendirmesinin sonuçları ve faaliyetlerin durumu düzenli aralıklarla kurum içinde raporlanırlar. Dış raporlama, sürdürülebilirlik raporuyla birlikte yıllık olarak sağlanır.

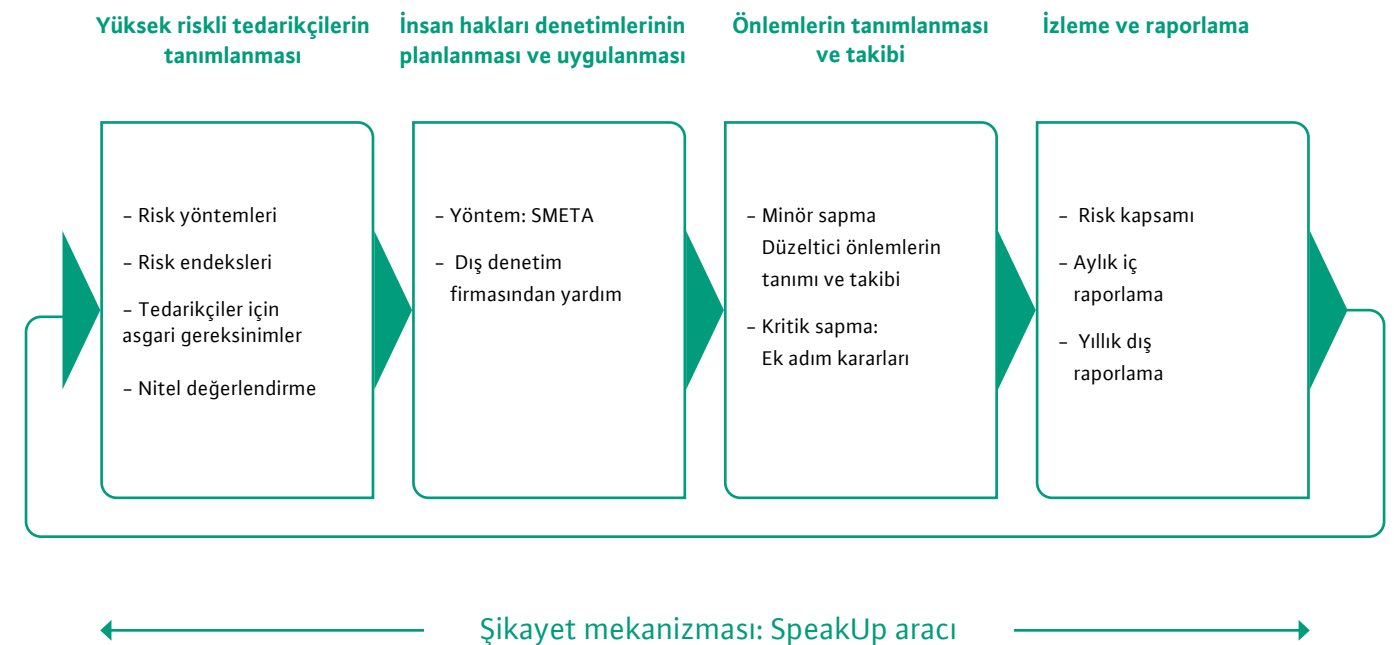
Şikayet mekanizması

Grup genelinde Davranış Kuralları temelinde, tüm iç ve dış paydaşlar için resmi bir şikayet mekanizması bulunur. Wilo, şeffaf ve doğru iş süreçlerine büyük önem vermektedir. Bize göre sorumluluk almak, kişileri yasaların, kuralların, politikaların ve Davranış Kurallarımızın olası ihlallerini bildirmeye teşvik etmek anlamına gelir. Bu gibi raporlar, İnternet tabanlı SpeakUp sistemi kullanılarak anonim olarak bile gönderilebilir. Bu, kullanıcıların Wilo Grup için telefonla veya İnternet üzerinden yerel dilde gizli mesajlar bırakmasına olanak tanıyan, harici olarak işletilen, özel olarak korunan bir iletişim platformudur.

Raporlar Uyum Ofisi tarafından alınır ve değerlendirilir. Ardından uygun önlemler alınır ve sorumlu kişiler atanır. Uyum Ofisi, bu vakaların belgelenmesini sağlar ve üç ayda bir Uyum Komitesine, Yürütme Kuruluna ve Denetim Komitesine rapor verir.



İnsan hakları durum tespiti süreci



Referans

Su Baskını Yardımı

Kayıtsızlık duygumuzu sel aldı

2021 Temmuz ortasındaki sel felaketi, Almanya'nın özellikle Rhineland-Palatinate ve Kuzey Rhine- Westphalia eyaletlerini ciddi biçimde vurdu: Şehir merkezlerinin tamamını sel bastı, yüzlerce apartman tahrip oldu ve yerel altyapının büyük bölümü yıkıma uğradı. Bu, Wilo'nun "Wilo Sel Yardımı" görev gücü sayesinde hızlı ve doğrudan yardım sağlaması için ideal bir şanstı.



“Wilo Su Baskını Yardımı”
Neuenahr–Ahrweiler'deki
görev hakkında.



“Farklı kişiliklere ve yaşam tecrübelerine rağmen, hiç vakit kaybetmeden bir takım olarak çalışmayı öğrendik. Sahada, her zorluğun üstesinden birlikte gelen küçük bir Wilo ailesiydik. Bu inanılmaz bir deneyim ve aynı zamanda bunun gibi bir şey için tekrar gönüllü olmak istememin nedenlerinden biriydi.”

Stefan Katz, Wilo'daki BS/ Teknik Ekibi

Wilo, doğrudan ve acil yardım sağlamak için Profesyonel Dortmund İtfaiyesine (özellikle zorlu Rhein–Erfurt bölgesinde zaten sürekli çalışmakta olan) ve üç yerel itfaiyeye 50'den fazla pompa bağışladı. Selde zarar gören bir başka kurum olan fiziksel ve çoklu engelliler derneğine de (VKM) çok sayıda yüksek verimli pompa sağlandı. Yeni oluşturulan

“Wilo Su Baskını Yardımı” ekibi su baskınından bireysel olarak etkilenen iş arkadaşlarına da hızlı ve doğrudan yardım sağladı. Sahada, Wilo tarafından gönderilen nitelikli personel Ahr Vadisindeki iki büyük ölçekli yardım operasyonu düzenleyerek su baskınının mağdurlarına yardım sağladı. “Wilo Flood Relief”, mağdurlara yardım etmek için aylarca yorulmadan çalışan temizlik, ısıtma ve iklimlendirme uzmanlarının oluşturduğu

“Sahada olağanüstü çabaları için tüm sel gönüllülerine ve Ahr Vadisindeki operasyonlara lojistik destek sağlayan arka plandaki birçok yardımcıya teşekkür borçluyuz. Wilo, çalışmalarını birleştirerek, etkilenen bölgedeki insanlara verilen yardıma büyük katkı sağladı.”

Wilo Grup Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su, Oliver Hermes

bir girişim olan “Heating Engineers with a Heart” ile işbirliği içinde Bad Neuenahr–Ahrweiler'da bir ana kamp kurdu. Wilo çalışanları, çeşitli yerlerde tahrip olan altyapının yeniden inşasına yardımcı olmak için operasyonlarını bu kamptan koordine etti. Ekim ortasından Kasım ortasına kadar süren bir ilk yardım kampanyasının ardından, Aralık ayının başında, tatilden önce mümkün olduğunca çok aileye ısıtma ve sıcak su sağlamak için on günlük bir operasyon daha yapıldı.

Wilo, su baskını tahliye operasyonu ile bağlantılı olarak Ahr Vadisine toplam 16 palet üzerinde 650 Wilo pompası teslim etti. Almanya'nın dört köşesinden 25 Wilo Sel Baskını Yardımı personeli, Dortmund bölgesinden gelen on kursiyer tarafından desteklendi ve Ahr Vadisi halkına yardım etmek için sahada toplam 2.250 saat çalıştı. Wilo satış danışmanı Ralf Bosch, “Buradaki insanlar arasında inanılmaz bir dayanışma ve uyum duygusu vardı” dedi. “Kayıtsızlık duygumuzu sel aldı diyenler haksız değiller.

Bu her yerde hissedilebiliyordu. Almanya'nın her yerinden gelen Wilo çalışanları, ekip içinde çalışırken, mağdurlarla ve diğer sel yardımı girişimleriyle etkileşimde bulunurken bu ruhu hissetti.”

Mağdurlar nitelikli profesyonellerden yardım aldı.





SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM

84 Sürdürülebilirlik Yapısı

85 İklim Riskleri

86 Paydaşlarla Diyalog

88 Önem Analizi

89 Dış Değerlendirmeler

Sürdürülebilirlik Yapısı

Sürdürülebilirliğin stratejik biçimde iyileştirilmesi

Wilo, sürdürülebilirlik yönetimini birimler arası bir işlev olarak görür. Uzman birimler arasındaki entegrasyonun, iletişimin ve diyalogun desteklenmesi birincil önceliktir. Verimli işbirliğini kolaylaştırmak için Wilo, anlaşılması kolay yapılar ve sorumluluklar belirlemiştir.

Sürdürülebilirlik organizasyonu, 2018 yılında strateji geliştirmeye bağlantılı olarak tanımlanmış ve o tarihten bu yana kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Yönlendirme Kurulu, merkezi karar alma organıdır. Bu kurul, seçilmiş uzmanlık birimlerinin yöneticilerden oluşur ve Başkanı Teknolojiden Sorumlu Başkan (CTO), Georg Weber'dir. Şirketin sürdürülebilir kalkınmasının sorumluluğuna böylece en üst seviyede önem atfedilmiştir. Sürdürülebilirlik yönetiminin stratejik yönlerinin tanımlandığı ve uygulandığı yer burasıdır.

Sürdürülebilirlik Konseyi, sürdürülebilirlik stratejisinin içeriğini geliştirmekten ve kuruluş içinde uygulanmasını sağlamaktan sorumludur. Bu 18 sürdürülebilirlik hedefi, farklı birimlerin işlevsel stratejilerine entegre edilmiştir ve bu nedenle

düzenli raporlamanın bir parçasıdır. Konsey, Wilo'nun belirlenen ana sürdürülebilirlik zorluklarıyla ilişkili tüm uzman birimleri kapsayan disiplinler arası üyelere sahiptir. Konsey üyeleri, ilgili departmanlarında sürdürülebilirlik görevlisi olarak görev yaparlar.

Konsey, Sürdürülebilirlik Yöneticisi tarafından koordine edilir. Sürdürülebilirlik ağı belirli bir kurum değil, Wilo'nun 80'den fazla konumunda, günlük faaliyetlerinde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında payı olan tüm çalışanlardır. Bu çalışanların önerileri, yöneticileri aracılığıyla sürdürülebilirlik stratejisinin sürekli geliştirilmesinde dikkate alınır.

Sürdürülebilirlik Yönlendirme Kurulu

Başkan: CTO

Sürdürülebilirlik Konseyi

Koordinatör: Sürdürülebilirlik Yöneticisi



Sürdürülebilirlik ağı

İklim Riskleri

Risklerin önceden tanımlanması ve önlenmesi

Wilo Grubu, iklim risklerinin ve fırsatlarının değerlendirilmesini içeren modern, entegre ve tüm dünyada kullanılabilen bir risk yönetim sistemine sahiptir. Bu sistem, iş risklerinin erken tanımlanmasını sağlar ve etkili karşı önlemlerin erkenden başlatılmasını sağlar.

Wilo Grup'ta risk yönetimi, dağıtılmış bir organizasyon yapısı kullanır. Grup genelinde, risk yönetimi görevlisi olarak görev yapan ikinci düzey yöneticiler, risklerin izlenmesinden ve raporlanmasından sorumludur. Bunu Grup Risk Yöneticisiyle yakın işbirliği içinde yaparlar ve Kontrol birimi tarafından desteklenirler. Wilo Grubu genelinde kontrol listeleri ve risklerin sınıflandırılması, tek tip bir risk değerlendirmesini ve prosedürlerin karşılaştırılabilir olmasını sağlar. İlgili iletişim ve bilgi platformu olarak uygun yazılımlar kullanılmaktadır.

Risk yönetimine ilişkin genel sorumluluk, Wilo Grubu için risk stratejisini de belirleyen İcra Kurulu'na aittir. Risk stratejisi, Grup genelinde tek tip politikalar ve süreçler şeklinde uygulanmaktadır.

"Ambition 2025" kurumsal stratejisi

"Ambition 2025" kurumsal stratejisi oluşturulurken iklim değişikliği ve şirket için risk ve fırsatlar belirlendi. Altı mega trendden biri olan iklim değişikliği, şirketin faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde Wilo Grup'un beş pazar segmentinin tamamı üzerinde önemli bir etkiye sahiptir.

Wilo Grup için iklim değişikliğinin temel, orta vadeli fiziksel riskleri, artan şiddetli hava olaylarında ve buna bağlı olarak tedarik zinciri üzerindeki etkide yatmaktadır. Fırtına hasarı, sel ve kuraklık tüm tedarik zincirini etkileyebilir ve büyük ekonomik sonuçların yanı sıra insani sonuçlara da yol açabilir. Bu risklere karşı, profesyonel izleme ve kontrol sistemleri kullanılarak önlem alınır. Tedarik kıtlığı riski, öncelikle ikinci kaynak tedarikçilerin varlığıyla önlenir. Bu iş risklerinin ekonomik yansımalarını azaltmaya yardımcı olmak için uygun sigorta poliçeleri de yapılır.

Ancak iklim değişikliği Wilo Grubu için bir dizi fırsat da sunar: Akıllı pompalar ve sistemlerle Wilo, su altyapısının temel gereksinimlerinin karşılanmasına ve sel gibi iklim değişikliğinin olumsuz etkilerine karşı kapsamlı ve güvenilir biçimde yardımcı olabilir.

Enerji ve kaynak verimliliği gereksinimleri de özellikle küme kentlerde artmaktadır. Tüm dünyada akıllı sistemlere ve dijital çözümlere dayalı yenilikçi şehir altyapıları ortaya çıkmaktadır. Kanunla güvence altına alınan asgari standartların yükseltilmesi, ileriye dönük, kaynak tasarrufu sağlayan ürünlere ve sistem çözümlerine olan talebi canlandıracaktır. Wilo Grup, gelecek için bir inovasyon lideri ve dijital öncü olmayı, böylece daha düşük enerji tüketimi yoluyla çevre üzerindeki karbon yükünün azaltılmasına yardımcı olmayı hedefliyor.

Tek tip risk yönetimi

Wilo Grubunun risk yönetimi politikası, risklerin ele alınmasına ilişkin ilkeleri belirler. Ayrıca, risk raporlaması gerekliliklerini, risk değerlendirme prosedürlerini ve bağlayıcı raporlama eşiklerini yönetir. Bu politika ayrıca risk yönetimi sürecine dahil olan herkesin görev ve yetkilerini de tanımlar.

Risk atlası, risk tanımlamasını yapılandırmak için tek tip olarak uygulanabilir kategorilerin ana hatlarını belirler. Risk atlası, eksiksiz olduğundan emin olmak için sürekli olarak gözden geçirilir ve gerekirse buna göre güncellenir. Bunun yapılması, ilgili tüm risk alanlarının her zaman kapsanabilmesini sağlar. Wilo Grubunun ilgili risk yönetimi görevlileri, kendi sorumluluk alanlarındaki risklerin izlenmesini ve kontrol edilmesini sağlar. Tedarik zincirindeki fiziksel riskler de risk yöntemleri aracı kullanılarak belirlenir ve değerlendirilir. Grup Risk Yöneticisi, bu dağıtılmış risk yönetimi sürecini koordine eder ve



Wilo Grubunun İcra Kuruluna üç ayda bir ve geçici olarak raporlar.

Belirlenen riskler, risk yönetimi politikasının öngördüğü tek tip bir metodolojiye göre değerlendirilir. Belirli bir gerçekleşme olasılığı (takip eden on iki ay içinde) ile brüt ve net risk, tanımlanan her bir risk için hesaplanır. Net riskler, uygun risk önleme veya azaltma prosedürlerini içerir. Bu prosedürler, potansiyel hasarı veya meydana gelme olasılığını azaltmayı amaçlar. Ayrıca, risk yönetimi politikasında bağlayıcı raporlama eşikleri tanımlanmıştır. Bu, risk yönetimi görevlerinin, gerçekleşme olasılığına bakılmaksızın, tanımlanmış bir değeri aşan net olası hasara sahip her riski raporlaması gerektiği anlamına gelir.

Risk yönetim sistemi, Grup seviyesinde toplu olarak farklı iş alanları tarafından rapor edilen riskleri yansıtır. Yönetim Kurulu risk analizi sonuçlarına ilişkin üç

aylık düzenli raporlar ile gerektiği durum ve zamanlarda belirli konular için özel raporlar alır. Ayrıca, Gözetim Kurulu veya onun Denetim Komitesi, risk yönetim sisteminin durumu ve gelişimi hakkında kapsamlı ve sürekli raporlar alır.

Kilit performans göstergeleri ve hedefler

Wilo, karbon nötr üretim ve 2025 yılına kadar referans olarak alınan 2018 yılına kıyasla sera gazı emisyonlarında minimum yüzde 60 azalma hedefiyle açık bir iklim stratejisi geliştirdi. Mayıs 2021'de Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişiminin (SBTi) 1.5 C taahhüdünü imzaladığımızdan beri, bu iklim stratejisini bir kez daha geliştirecek ve özellikle Kapsam 3 emisyonları için hedefleri entegre edeceğiz.

Rapor kapsamındaki cari yıl için temel performans göstergeleri ve sonuçları, 39. sayfadaki "Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar" başlıklı bölümde bulunabilir.

Paydaşlarla Diyalog

Ortak olarak birlikte çalışmak

Sürekli diyalog vazgeçilmezdir ve bu nedenle Wilo'nun sürdürülebilirlik yönetiminin merkezi bir unsurudur. Paydaş ortaklıkları olmadan, sürdürülebilir gelişmenin büyük zorluklarının üstesinden gelinemeyeceğine kesinlikle inanıyoruz.

Paydaşlarla diyalog, çeşitli uzman birimler ve kanallar aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Müşterilerimizle özellikle yoğun bir diyalog sürdürüyoruz. Satış kanalları üzerinden günlük rutin iletişimin yanı sıra derneklerde iş birliklerine, toplantı ve kongrelere, ortak projelere katılmaya odaklanıyoruz. Bu bilgi paylaşımı pandemi döneminde daha çok dijital platformlarda

gerçekleşti. Buna verilebilecek bir örnek, ürünlerimizin, sistemlerimizin ve çözümlerimizin çeşitli teknolojik 3 boyutlu görselleştirmelerle etkileşimli olarak deneyimlenebildiği yeni Wilo World'dür. Müşterilerimiz, referanslardan uygulamalara, pompaların arkasındaki teknolojilere ve fiilen kullanılan çözümlere kadar çözümlerimizin yapısını ve işlevselliğini deneyimlemek için canlı olarak binaların ve çevre düzenlemelerinin içine girebilirler.

Wilo için önde gelen ticaret fuarlarından biri olan ISH, geçen yıl da dijital olarak gerçekleştirildi. Wilo bir dizi etkinlik ve formatla bu fuara katıldı. Çeşitli ürün sunumları ve web seminerlerinin yanı sıra, yeni Wilopark'ta "ISH'ye Özgü" olarak bir fabrika turu rezervasyonu yapmak da mümkün oldu.

Ulusal ve uluslararası işbirlikleri

Küresel bir şirket olarak, çeşitli ulusal ve uluslararası dernek ve kuruluşların aktif bir üyesiyiz. Bu işbirliklerinin çoğunun ortak amacı, değerli su kaynağının ve çevrenin sorumlu ve sürdürülebilir şekilde artırılmasıdır. Birleşmiş Milletler ve Bloomberg tarafından desteklenen "50 Sürdürülebilirlik ve İklim Lideri" girişiminin bir parçası olmaktan özellikle gurur duyuyoruz. Girişimin amacı, şirketlere iklim korumasına özel bir bağlılıkla nasıl öne çıkacaklarını göstermektir.

Geçtiğimiz yıl, tüm şirketler Edinburgh'daki Vision 2045 Zirvesi için bir araya geldi. Etkinlik COP26'ya paralel olarak gerçekleştirildi. Wilo, panel tartışmasıyla bağlantılı olarak SDG 6 "Su ve Sanitasyon"a katkıda bulundu.

Geçtiğimiz yılki bir diğer önemli nokta da Schneider Electric ile kurulan stratejik bir ortaklıktı. Bununla, su ve bina teknolojilerinde daha verimli ve sürdürülebilir olabilmek için ortak çözümler geliştirmeyi amaçlıyoruz. İki şirketin bir araya gelen teknolojileri ve hizmetleri, sürdürülebilir binalarda, belediyelerde ve kamu hizmeti şirketlerinde ve ayrıca endüstriyel su yönetiminde enerji verimliliğine ve su tasarrufuna yönelik uçtan uca çözümler üretiyor.

Çalışanlarla diyalog

Açık iletişime ve güvene dayalı işbirliği her zaman başarımızın temeli olmuştur. Çalışan iletişiminin önemli bir bileşeni, çalışan temsilcileriyle kurulan yapıcı işbirliğidir. Wilo, her iki taraf için de faydalı olan ortaklığa dayalı etkileşime büyük değer verir. İlgili tüm şirket kılavuzları yakın işbirliği içinde geliştirilir ve gerçekleştirilir. Bu da önemli ölçüde daha yüksek kabul ve daha hızlı uygulama olmasını sağlar. Intranet (TeamOne) gibi modern dijital iletişim kanalları, çalışanlara tüm şirket konuları hakkında zamanında ve kapsamlı bir biçimde bilgi verme fırsatı sunar.

Çalışanlar, iş etkinliklerinin sürdürülebilir uyumunda da merkezi bir rol oynamaktadır. Dönüşümün zorluklarının üstesinden ancak kuruluş içinde ortak ve paylaşılan bir sürdürülebilir kalkınma anlayışı varsa gelenebilir. Geçtiğimiz ay iki çalışan kampanyası gerçekleştirdik. Örneğin, Mayıs ayının tamamı Wilo Sürdürülebilirlik Yarışmasına adandı. Dört hafta boyunca, diğer şirketlerden veya bilim ve siyaset dünyalarından temsilcilerin döngüsel ekonomi, net sıfır, hidrojen veya gönüllü denkleştirme piyasası gibi konularda sunumlar yaptıkları 16 etkinlik gerçekleştirildi. Toplamda, Wilo'nun dünya çapındaki 500'den fazla çalışanı etkinliklere katıldı. Amaç, çalışanları sürdürülebilir zorluklar ve çözümler konusunda bilinçlendirmek ve böylece mevcut Wilo süreçlerinin nasıl iyileştirileceği hakkındaki fikirlerin sunulması için bir teşvik yaratmaktı. Ay boyunca WINGS Ideas platformumuza dünyanın dört köşesinden yaklaşık 200 sürdürülebilirlik fikri gönderildi. Son olarak, CTO, İnovasyon Yönetimi ve Sürdürülebilirlik biriminden oluşan bir jüri yarışmanın kazananlarını belirledi. Toplamda üç fikir seçildi ve test yürütme ve daha fazla geliştirme konusunda destek aldı. Kazanan projeler, teknik mesleklerde kadın, alternatif plastik ve su sıkıntısı olan bölgelerde akıllı sulama alanlarından geldi.

Sürdürülebilir bir dönüşüm sadece işletmelerde gerçekleşmediği ve aslında herkesin kendi özel katkısıyla gerçekleşebileceği için, sonbahardaki ikinci çalışan kampanyası, çalışanların günlük özel hayatlarında karşılaştıkları zorluklara odaklandı. Sürdürülebilirlik birimi, su, enerji ve emisyonlar, malzeme ve atık ve çalışanlar ve toplum alanlarında dört zorluk belirledi. Çalışanlar daha sonra çevrimiçi olarak ve bir hafta boyunca, örneğin, sadece vejetaryen yemek, bisiklete binmek veya tek kullanımlık plastik kullanmamak gibi bir "taahhütte" bulundu. Personel, bir hafta süren yarışmaya katıldıklarının kanıtı olarak bize fotoğraflarını ve videolarını gönderdi. 100'den fazla harika resim ve hikaye aldık. Wilo, katılan her çalışan için "Organization weltweit e.V"ye para bağışında bulundu. Kampanya hakkındaki geri bildirimler oldukça olumlu ve çalışanlarımızın sürdürülebilir dönüşümde birer kilit unsur olduğuna olan inancımızı güçlendirdi.

Önem Analizi

Dinamik önceliklerin belirlenmesi

Sürdürülebilirlik stratejisinin geliştirilmesi için aşağıdaki kaynaklarla istişareler gerçekleştirilerek öncelikli konular belirlendi:

- BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri
- Konuya özel GRI standartları
- Wilo Megatrendleri
- Sektöre özel zorluklar
- Yasa hükümleri
- Paydaş diyaloglarının sonuçları

Sonuç listesi, uzman departmanların desteği ile sürdürülebilirlik departmanı tarafından analiz edildi ve önceliklendirildi. Bu analizin sonuçları daha sonra Yürütme Kurulu ile değerlendirildi ve sürdürülebilirlik ile ilgili temel meseleler sonuçlandırıldı. Bunlar, 2018'de yayınlanan sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturdu.

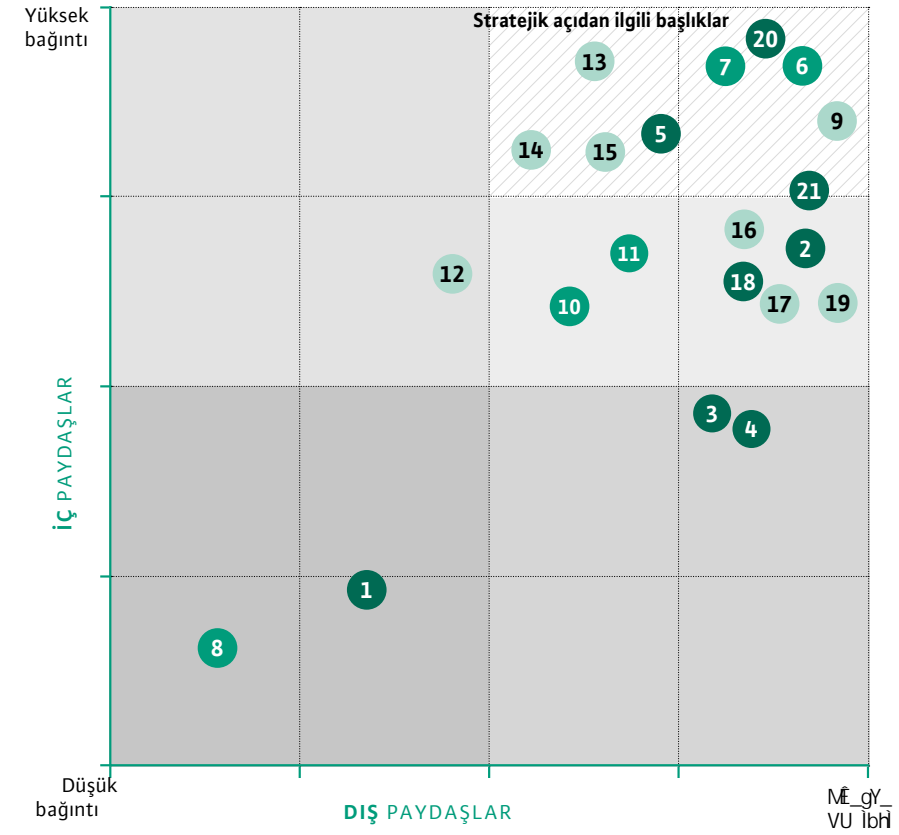
Stratejik uyuma ilişkin içerik ayarlamalarının temelini paydaşlarımızla sürdürdüğümüz diyalog oluşturmaktadır. Diğer şirketlerle bilgi paylaşımı için ağlarda ve endüstri girişimlerinde aktif olarak yer alınması, yeni gelişmelerin, eğilimlerin ve gereksinimlerin erkenden fark edilebilmesi anlamına gelecektir. Uzman departmanlarımızla yoğun değerlendirmelerin yapılması da yeni sorunların önceden tahmin edilmesi bakımından değerli bir kaynaktır.

Bunun bir örneği, Avrupa Yeşil Sözleşmesi ve emisyonları azaltmaya yönelik ilgili düzenleyici girişimlerdir. Wilo, uygulanacak faaliyetler ve raporlama için gelecekteki gereksinimleri karşılamaya yönelik olarak şimdiden oldukça hazır durumdadır. Bir iklim koruma şirketi olarak, sürdürülebilir çözümlerimizle iklim koruma hedeflerine ulaşılmasına büyük katkı sağlamaya devam edeceğiz.

Wilo için önemi bakımından 2020 yılında daha fazla öne çıkan bir diğer konu da tedarik zincirindeki insan hakları durum tespiti konusudur. VDMA ağında yer alan diğer şirketlerle birlikte İş ve İnsan Haklarına yönelik Ulusal Eylem Planını yakından inceliyoruz. Tedarik zinciri sorumluluğunu sürdürülebilirlik stratejimize yeni bir hedef olarak ekledik ve ilgili temel unsurları tam olarak uyguladık.

Önem analizi, günlük çalışmalarımızın bir bileşeni olan dinamik bir süreçtir. Bu süreç, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin etkili olmasını sağlamanın tek yoludur.

Önem Analizi



№	Önemli Konular
1	8c'Unl 9_cba _9h_JYf
2	GÉfXÉfÉ'YV]JfGUhb 5'a Ul nji 'Ua UUl
3	M: g' ni _Ua ÉVWXY
4	FY_UVYh] b'Ya Y8U rubl l
5	A UnYa YYf
6	9bYf]j Y 9a Jgnob UF
7	G
8	6]c9Y Jh]L
9	V]f_L_Yf]
10	Atık
11	Çevresel Uyum
12	İşçi/ Yönetim İlişkileri
13	İş Sağlığı ve Güvenliği
14	Eğitim ve Öğretim
15	Çeşitlilik ve Eşitlik Fırsatı
16	İnsan Hakları Durum Tespiti
17	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği
18	Pazarlama ve Etiketleme
19	Müşteri Politikası
20	Dijital dönüşüm
21	Politik Sorumluluk

Dış değerlendirmeler

Ödüllü başarı

&&&%5'a Ub GÉfXÉfÉ'YV]JfL " XÉ'É
 B_]a àXAbÉ Éa É UUbIbXU&&&%5'a Ub GÉfXÉfÉ'YV]JfL
 " XÉ'ÉbÉ Ua U_Hub Xc'Unh[i fi fXi ni nafi n"6i žV]f_L]a
 _cfi a U]f_Yh]c'UFU_gÉfXÉfÉ'YV]Jf_U]ba U]J]b'
 gcfi a 'i i _Ua UnUnAbY]_AnY'qUVUUrfa lnIb HUbIba Uqj
 b]hY']bXYX]f"
 &&&5'a Ub GÉfXÉfÉ'YV]JfL HUGUfa " XÉ'É
 ; Yq]h]a]nini'AbYq]Ub bc_HUUFXUb V]f]ZK]c! FYI U
 GC@8 E _U_]i'_UbU]hUgnob'dca dUa ln'U5'a Ub
 GÉfXÉfÉ'YV]JfL HUGUfa " XÉ'É]f]b Z]bU' [fi Vi bU
 _U]h'a Unh'VU Ufa U_H]"

Ecovadis
 &&&%niIbXUÉ'ÉbVÉ'_Yn'9Wéj UX]g]b GÉfXÉfÉ'YV]JfL
 XYfYW'YbX]fa Yg]bY XUA]c'Xi _"6i 'XYfYW'YbX]fa YXY'
 di Ubla lnI) %XYb*, Y'q]UFXl]a lnIj YVAmY]_Y[Éa É
 gUfÉgÉ'_UnubXl]a lnI V]X]fa Y_hYb'a Ya bi b]nYhXi ni nafi n"

EK

- 91 Bu Rapor Hakkında
- 92 Ek Önemli Rakamlar
- 94 Sertifikalandırmaya Genel Bakış
- 95 GRI'ye Genel Bakış

Bu Rapor Hakkında

Format

Bu rapor çevrimiçi olarak yayınlanmaktadır. İçerik PDF formatında tam belge olarak indirilebilir.

Raporlama standardı: GRI

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi'nin (GRI) uluslararası çapta kabul görmüş standartlarına dayanmaktadır ve "temel" GRI standart seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. GRI içerik endeksi, sürdürülebilirlik raporundaki veya yayınlanan diğer kaynaklardaki ek içeriği ifade etmektedir. Wilo, şirket açısından ilgili ve önemli olan tüm veri ve bilgileri şeffaf bir şekilde rapor etmektedir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamış bir taraf olarak, on ilkeyi uygulama konusunda kaydettiğimiz ilerlemeyi raporlamakla yükümlüüz. Bu sürdürülebilirlik raporu aynı zamanda gerekli yıllık "İlerleme Bildirimi"ni (CoP) de içermektedir.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

Rapor aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerini de referans almaktadır. Wilo'nun odaklandığı hedefler ve bu hedeflere ulaşmak için üstlenilen şirket faaliyetleri ilgili bölümlerde açıklanmıştır.

Raporlama döngüsü

Wilo'nun sürdürülebilirlik raporu her yıl tamamen revize edilmiş bir biçimde yayınlanmaktadır. Temel göstergeler her yıl güncellenmektedir.

Rapor içeriği

Wilo sürdürülebilirlik raporu, şirket içerisindeki sürdürülebilirliğin stratejik yönelimi ve yönetimi hakkında bilgi sağlamaktadır. Bu yayının hedef okuyucuları arasında müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler, medya temsilcileri ve diğer ilgili paydaşlar bulunmaktadır. İş faaliyetlerimiz için maddi sürdürülebilirlik konularını tanımlamak ve değerlendirmek amacı ile bir maddesellik analizi yaptık. Rapor, özellikle "Su", "Enerji ve emisyonlar", "Malzemeler ve atık" ve "Çalışanlar ve toplum" konuları üzerine odaklanarak, tüm değer zinciri boyunca gerçekleşen önemli faaliyetler ve etkiler hakkında bilgi sağlamaktadır. Hedefler ve önlemler, kapsamlı bir sürdürülebilirlik programının parçası olarak formüle edilmiştir. Bunlar raporda şeffaf ve anlaşılır bir şekilde sunulmaktadır.

Raporlama dönemi, Wilo'nun 2021 mali yılını (1 Ocak - 31 Aralık 2021) kapsamaktadır.

Raporun editoryal teslim tarihi 14 Nisan 2022 tarihidir. Bazı rakamlar yuvarlanmıştır.

Kullanılan terimler

Genel olarak kendi iş gücümüzü "çalışanlar" olarak tanımlıyoruz ve okunabilirliği iyileştirmek adına cinsiyetsiz terimler kullanıyoruz.

İletişim

Görüşleriniz bizim için önemli: sorularınız ve önerileriniz için e-posta adresimiz:

responsibility@wilo.com

Ek Önemli Rakamlar

	Birim	2019	2020	2021	Not
İş ölçümleri					
Net satışlar	€ milyon	1,477.8	1,451.5	1,651.9	
Net satışlarda büyüme	%	1.0	1.8*/-1.8	15.1*/13.8	*Para birimi etkileri için ayarlandı
FAVÖK	€ milyon	180.1	141.2	181.1	
Konsolide net gelir	€ milyon	72.4	24.9	49.0	
Sermaye harcamaları*	€ milyon	155.7	120.9	172.3	
Ar-Ge harcamaları*	€ milyon	67.6	68.6	71.0	
Özkaynak	€ milyon	792.4	764.8	836.8	
Özkaynak oranı	%	48.3	47.1	45.1	
Su					
Yıllık su altyapısı büyüme oranı	%	5	-5	12	
Yıllık akıllı su sistemleri büyüme oranı	%	62	50	35	İlk piyasaya çıkış: 2017
Su tüketimi	m ³	89,604*	94,274	108,740	
Çalışan başına su tüketimi	m ³ /çalışan	14.71*	15.9	18.3	
Enerji ve Emisyonlar					
Yüksek verimli ürünler sayesinde elde edilen enerji tasarrufu	TWh	1.77	1.9	2.1	
Tamamlanan Enerji Çözümleri projeleri	Sayı	10,159	7,509	10,696	
Yıllık Akıllı Ürün büyüme oranı	%	-	141	5.1	Wilo-Stratos MAXO 2019 yılında piyasaya çıktı
Toplam karbon emisyonları (Kapsam 1 ve 2)	t	16,533*	15,380*	13,186	
Kapsam 1 emisyonları	t	6,932	6,153	6,953	
Kapsam 2 emisyonları	t	9,601	9,227	6,233	
Karbon emisyonları/net satışlar	kg/€ bin	11.25*	10.63	7.98	
Toplam enerji tüketimi	MWh	73,113	69,693	72,491	
Elektrik	MWh	44,019	44,026	43,641	
Gaz	MWh	14,757	20,524	24,463	
Petrol	MWh	12,046	3,059	2,098	
Bölgesel ısıtma	MWh	2,291	2,084	2,289	
Kurum içi elektrik üretimi	MWh	301	792	1,311	
LEED bina sertifikasyonları	%	35	40	40	Üretim konumuna göre
İş seyahati					
Wilo filosu	t CO ₂	1,873	1,745	1,984	Almanya
Hava yolu	t CO ₂	1,536	350	166	Almanya
Kiralık araç	t CO ₂	111	36	72	Almanya
Demiryolu	t CO ₂	1.4	<1	<1	Almanya

*Rakam geriye dönük olarak ayarlanmıştır

	Birim	2019	2020	2021	Not
Malzeme					
Yeniden kullanılan bileşen sayısı	Sayı	45,774	37,961	53,500	Almanya
Bakır tasarrufu	t	8.2	15.7	19	
Yeniden kullanılabilir ambalaj (gelen)	%	85	100	100	
Gerİ dönüştürülen atık	t	7,384*	6,501	6,802	
Gerİ dönüşüm oranı	%	88*	85	85	
Tehlikeli atık	t		402	437	
Toplam atık	t	8,395*	7,652	7,995	
Elden çıkarılanların oranı	t	1,014*	1,151	755	
Çalışanlar ve Toplum					
Eğitim merkezlerinin kurulması	Sayı	3	9	14	
Şirket içinde geliştirilen müdürler	%	73	60	71	
Yönetim pozisyonlarında kadınlar	%	18	18	18	
LTIR (kaza oranı)		6.6	5.5	5.3	
Uyum konularında eğitim alan çalışanlar	%	90	80	84	
Toplam çalışanlar	Sayı	7,749	7,836	8,365	31 Aralık itibarıyla
Kadınların payı	%	24	24	23	
Erkeklerin payı	%	76	76	77	
Sözleşme türüne göre:					
Sabit dönem	Sayı	967	1,032	1,001	
Kadınlar	Sayı	261	295	240	
Erkekler	Sayı	706	737	761	
Kalıcı	Sayı	6,782	6,804	7,364	
Kadınlar	Sayı	1,574	1,586	1,709	
Erkekler	Sayı	5,208	5,218	5,654	
İstihdam türüne göre:					
Yarı zamanlı	Sayı	240	255	275	
Kadınlar	Sayı	187	189	203	
Erkekler	Sayı	62	66	72	
Tam zamanlı	Sayı	7,509	7,581	8,090	
Kadınlar	Sayı	1,682	1,692	1,745	
Erkekler	Sayı	5,827	5,889	6,344	
Eğitim alanlar	Sayı	129	137	150	
Geçici çalışan oranı	%	8.8	6	4	Almanya
Bölgelere göre çalışanlar:					
Gelişen pazarlar	Sayı	2,464	2,706	2,874	
Gelişmiş pazarlar	Sayı	5,285	5,130	5,491	
Dalgalanma oranı	%	5.61	4	4.04	
İleri derecede özüllü çalışanların payı	%	3.97	4	4.25	Almanya
Hastalıktan dolayı işe gelmeme	%	7	7	7.1	Almanya
Toplu sözleşme kapsamındaki çalışanlar	%	84.7	82	78.4	Almanya
Eğitim saatleri	Saat	62,100	33,500	***	***Öğrenme platformunun yeniden yapılandırılması nedeniyle bu rakamlar şu anda hesaplanamıyor.

*Rakam geriye dönük olarak ayarlanmıştır

Sertifikalandırmaya Genel Bakış

Konum		9001	14001	45001	50001
44263 Dortmund-Wilopark, Almanya	WILO SE	x	x	x	x
44263 Dortmund-Felicitasstr., Almanya	WILO SE	x	x	x	x
95030 Hof, Almanya	WILO SE, Hof plant	x	x	x	x
09224 Chemnitz, Almanya	Wilo IndustrieSysteme	x	-	-	-
53005 Laval Cedex, Fransa	Wilo France SAS	x	x	x	-
53950 Louverné, Fransa	Wilo France SAS	x	x	x	-
78400 Chatou, Fransa	Wilo France SAS	x	x	-	-
70123 Bari, İtalya	Wilo Italia SRL	x	-	-	-
18700 Aubigny-sur-Nère, Fransa	Wilo INTEC SAS	x	x	-	-
91105 Trenčín, Slovakya	Wilo INTEC SAS organizačná zložka Slovakia	x	-	-	-
Jebel Ali Free Zone- South PO Box 262720 Dubai, Birleşik Arap Emirlikleri	Wilo Middle East FZE	x	-	-	-
Beijing 101300, Çin H.C.	Wilo China Ltd.	x	x	x	-
Qinhuangdao City, Hebei Province, Çin H.C. 066004	Wilo ELEC CO. LTD.	x	x	x	-
Busan 618-260, Güney Kore	Wilo Pumps Limited	x	x	x	-
43300 Seri Kembangan, Selangor, Malezya	Wilo Malaysia Sdn. Bhd.	x	-	-	-
Pune - 411 019, Hindistan	Wilo Mather and Platt Pumps Private Limited	x	x	x	-
Kolhapur - 416 234, Hindistan	Wilo Mather and Platt Pumps Private Limited	x	x	x	-
34956 İstanbul, Türkiye	Wilo Pompa Sistemleri A.Ş.	x	x	x	-
Noginsk, Rusya Federasyonu	Wilo RUS LLC	x	-	-	-
2351 Wiener Neudorf, Avusturya	Wilo Pumpen Österreich GmbH	x	-	-	-
352 45 Växjö, İsveç	Wilo Nordic AB	x	-	-	-
1083 Ganshoren, Belçika	Wilo nv	x	-	-	-
05-506 Lesznowola, Polonya	Wilo Polska Sp. z o.o.	x	-	-	-
H-2045, Törökbálint, Macaristan	Wilo Magyarorszáig Kft.	x	-	-	-

GRI'ye Genel Bakış

GRI standardı	Sayfa	Bölüm	Not
102 Genel Açıklamalar			
102-1	Kurum adı	100	Yayın bilgileri
102-2	Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Ön kapak içi	Wilo Hakkında
102-3	Genel merkez konumu	100	Yayın bilgileri
102-4	Operasyon konumu	Ön kapak içi	Wilo Hakkında
102-5	Sahiplik ve yasal form	Ön kapak içi	Wilo Hakkında
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Ön kapak içi	Wilo Hakkında
102-7	Organizasyonun kapsamı	Ön kapak içi	Wilo Hakkında
102-8	Çalışanlar ve diğer işçiler hakkında bilgiler	62	Küresel Sorumluluk
102-9	Tedarik zinciri		Wilo 2021 Yıllık Rapor
102-10	Organizasyonda ve tedarik zincirinde anlamlı değişiklikler		Wilo 2021 Yıllık Rapor
102-11	Tedbirsellik ilkesi veya yaklaşımı	12	Sürdürülebilirlik Stratejisi
102-12	Dış girişimler	16 86	- Kurumsal Politika Sorumluluğu - Paydaşlarla Diyalog
102-13	Dernek ve topluluklara üyelikler	16 86	- Kurumsal Politika Sorumluluğu - Paydaşlarla Diyalog
102-14	Kıdemli karar verici beyanı	4	Önsöz
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	73	Uyum
102-18	Yönetim yapısı		Yıllık Rapor 2021
102-40	Paydaş grupları listesi	86	Paydaşlarla Diyalog
102-41	Toplu sözleşmeler	92	Ek Önemli Rakamlar
102-42	Paydaşların tanımlanması ve seçilmesi	86	Paydaşlarla Diyalog
102-43	Paydaş ilişkileri yaklaşımı	86	Paydaşlarla Diyalog
102-44	Önemli başlıklar ve konular	12 88	- Sürdürülebilirlik Stratejisi - Önem Analizi
102-45	Konsolide finansal beyanlarda yer alan varlıklar		Yıllık Rapor2021
102-46	Rapor içeriğinin ve başlık sınırlarının belirlenmesi	12 88	- Sürdürülebilirlik Stratejisi - Önem Analizi
102-47	Önemli başlıkların listesi	88	Önem Analizi
102-48	Bilgi beyanı		-
102-49	Raporlamadaki değişiklikler		-
102-50	Raporlama dönemi	91	Bu Rapor Hakkında
102-51	En yakın zamanlı rapor tarihi	91	Bu Rapor Hakkında
102-52	Raporlama döngüsü	91	Bu Rapor Hakkında
102-53	Rapor hakkındaki sorular için iletişim noktası	100	Yayın bilgileri
102-54	GRI Standartlarına göre raporlama talepleri	91	Bu Rapor Hakkında
102-55	GRI içerik indeksi	95	GRI'ye Genel Bakış
102-56	Dış Güvence		Rapor haricen incelenmemiştir

GRI standardı	Sayfa	Bölüm	Not
103 Yönetim Yaklaşımı			
103-1 Önemli başlıkların ve başlık sınırlarının açıklaması	12 88	- Sürdürülebilirlik Stratejisi - Önem Analizi	Yönetim stratejisi ilgili bölümde tartışılmıştır.
103-2 Yönetim yaklaşımları ve bileşenleri	12 88	- Sürdürülebilirlik Stratejisi - Önem Analizi	Yönetim stratejisi ilgili bölümde tartışılmıştır.
103-3 Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	84	Sürdürülebilirlik Yapısı	
201 Ekonomik Performans			
201-2 İklim değişikliklerinden kaynaklanan finansal etkiler ile diğer riskler ve fırsatlar	85	İklim Riskleri	
203 Dolaylı Ekonomik Etkiler			
203-2 Anlamli dolaylı ekonomik etkiler	8 70	- Köprüler Kurmak - Kapasite Geliştirme ve Yerel İstihdam	
205 Yolsuzlukla Mücadele			
205-1 Yolsuzlukla mücadele operasyonları	73	Uyum	
205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	73	Uyum	
300 Çevreyle ilgili açıklamalar			
301 Malzemeler			
301-1 Ağırılık veya hacim cinsinden malzemeler	52	Malzeme Verimliliği	
301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	50	Malzemelerin Yeniden Kullanımı	
302 Enerji			
302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	39	Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar	
302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	34 36 37 39	- Yüksek Verimli Pompa - Enerji Çözümleri - Akıllı Ürünler - Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar	
302-5 Ürünlerin ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	34 36 37	- Yüksek Verimli Pompa - Enerji Çözümleri - Akıllı Ürünler	
303 Su ve Atıklar			
303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	26	- Üretimde ve Süreçlerde Su	Suyun çıkarılması ve tüketimi anlamındaki sorumlu kullanım ve bunun aşağı yönlü yansımaları, çevre yönetiminde her zaman birinci önceliktir. Faaliyet örnekleri "Üretimde ve Süreçlerde Su" bölümünde bulunabilir.
303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	26	- Üretimde ve Süreçlerde Su	Su tahliyesinin kalitesini sağlamak için yasal gereklilikler (örn. atık su arıtma, düzenli kontroller) ilgili konularda karşılanır.

GRI standardı	Sayfa	Bölüm	Not
303-5 Su tüketimi	26	- Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar	
305 Emisyonlar			
305-1 Doğrudan GHG emisyonları	39	Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar	
305-2 Enerji dolaylı GHG emisyonları (Kapsam 2)	39	Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar	
305-3 Diğer dolaylı GHG emisyonları	34 37 39	- Yüksek Verimli Pompa - Akıllı Ürünler - Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar	
305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	34 36 37 39	- Yüksek Verimli Pompa - Enerji Çözümleri - Akıllı ürünler - Üretimde ve Süreçlerde Emisyonlar	
306 Atık			
306-1 Atık üretimi ve anlamlı etkilerin yönetimi	55	- Üretimde ve Süreçlerde Malzemeler	
306-2 Atıkla ilişkili anlamlı atık ilişkili etkiler	55	- Üretimde ve Süreçlerde Malzemeler	
306-3 Çıkan atık	55	- Üretimde ve Süreçlerde Malzemeler	
307 Çevresel Uyum			
307-1 Çevre kanunlarına ve düzenlemelerine uyumsuzluk			Geçtiğimiz mali yılda bu tür bir olay gerçekleşmemiştir.
308 Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi			
308-1 Çevre kriterleri kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	75	Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri	
401 İstihdam			
401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan değişimi			2021 yılında dünya çapında 992 kişi işe alındı.
402 İşçi/Yönetim İlişkileri			

402-1	Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri			Bildirim süreleri her zaman en azından yasal düzenlemeleri karşılar veya aşar. Bizim için geçerli olan ulusal veya yerel bildirim sürelerine uyarız.
GRI standardı Sayfa				
403 İş Sağlığı ve Güvenliği		Bölüm	Not	
403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	68	İş Sağlığı ve Güvenliği	
403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirme, esi ve olay inceleme	68	İş Sağlığı ve Güvenliği	
403-4	İşçi sağlığı ve güvenliği alanında işçi katılımı, danışmanlık ve iletişim.	68	İş Sağlığı ve Güvenliği	
403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	68	İş Sağlığı ve Güvenliği	
403-6	İşçi sağlığı teşviki	68	İş Sağlığı ve Güvenliği	
403-7	İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	68	İş Sağlığı ve Güvenliği	
403-8	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	68	İş Sağlığı ve Güvenliği	
403-9	İşle ilgili yaralanmalar	68	İş Sağlığı ve Güvenliği	
404 Eğitim ve Öğretim				
404-2	Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardımı programları	64	Çalışan Gelişimi	
405 Çeşitlilik ve Eşitlik Fırsatı				
405-1	Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	66	Çeşitlilik	
407 Dernek Üyeliği ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü				
407-1	Örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkını risk altına sokabilecek faaliyetler ve tedarikçiler			Herkes için örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğü Wilo Davranış Kuralları tarafından güvence altına alınır.
414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirme				
414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	75	Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri	
414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	75	Sürdürülebilir Tedarik Zincirleri	
415	Kamu Politikası			
415-1	Politik katkılar			Hiçbir politik faaliyetimizde, doğrudan veya dolaylı nakdi veya aynı katkıda bulunmayız
418 Müşteri Gizliliği				
418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler			Geçtiğimiz mali yılda bu tür olaylar yaşanmadı.

YAYIN BİLGİLERİ

Yayıncı

WILO SE
Wilopark 1
44263 Dortmund, Germany
www.wilo.com

İletişim

Claudia Brasse

e-posta

responsibility@wilo.com

Konsept, danışmanlık ve tasarım

KorteMaerzWolff Kommunikation,
Hamburg

Fotoğraflar

AdobeStock
iStockphoto
WILO SE



Wilo, baskı ürünlerini üretmek için FSC® sertifikalı kağıt kullanır ve bu nedenle sürdürülebilir ormancılığı destekler. Bu rapor iklim zararsız şekilde basılmıştır.

WILO SE

Wilopark 1
44263 Dortmund
Almanya
T +49 231 4102-0
F +49 231 4102-7363
www.wilo.com