

Новаторство для Вас

wilo

Информация для поставщиков Группы Wilo

Кодекс корпоративной этики поставщика

Ответственное поведение всех участников цепочки поставок



Уважаемый поставщик!

Группа Wilo серьезно подходит к соблюдению законодательства, социальных и этических стандартов, а также придерживается социально ответственного поведения. Данные принципы являются частью нашей корпоративной идентичности, которая основывается на моральных ценностях: честности, уважении и справедливости.

Мы берем на себя ответственность за цепочку добавленной стоимости, основываясь на соблюдении международного права и стандартов и применяя высочайшие моральные принципы.

Таким образом, в настоящем Кодексе корпоративной этики поставщика (далее — «Кодекс») изложены наши стандарты в отношении соблюдения действующего законодательства, прав человека и недискриминации, труда, этики, безопасности и охраны труда, а также окружающей среды.

Группа Wilo стремится поддерживать близкие, доверительные и крепкие отношения со своими поставщиками на основе высочайших стандартов ведения коммерческой деятельности. Следовательно, мы рассматриваем изложенные в настоящем Кодексе принципы как существенные условия деловых отношений с Группой Wilo.

Настоящий Кодекс является основой Комплаенс-программы Группы Wilo, и, по нашему мнению, будет способствовать развитию надежного сотрудничества с нашими партнерами, будь то клиенты или поставщики.

С уважением,

Оливер Гермес
(Oliver Hermes)
Генеральный директор

Петер Херман
(Peter Hermann)
Старший вице-президент
Группы по закупкам и
управлению цепочкой
поставок

Содержание

А. Общие положения	со страницы 4
Соблюдение действующего законодательства	4
Права человека и недискриминация	4
В. Трудовые стандарты	со страницы 5
Запрещение принудительного труда	5
Запрещение детского труда	5
График работы	5
Вознаграждение	5
Отношение к сотрудникам	5
Свобода объединений	5
С. Этические стандарты	со страницы 6
Честность, борьба с коррупцией и комплаенс-программа	6
Подарки и приглашения	6
Раскрытие информации	7
Объекты интеллектуальной собственности и коммерческие тайны	7
Конфиденциальность	7
Поведение по отношению к конкурентам	7
Конфликтные полезные ископаемые	7
Д. Стандарты безопасности и охраны труда	со страницы 8
Техника безопасности	8
Готовность к чрезвычайным ситуациям и их устранение	8
Санитарно-гигиенические и жилищные условия	8
Е. Стандарты охраны окружающей среды	со страницы 9
Природоохранные разрешения и требования раскрытия информации	9
Предотвращение загрязнения окружающей среды и природопользование	9
Опасные вещества	9
Сточные воды и твердые отходы	9
Атмосферные выбросы	9
Ф. Подход к контролю	со страницы 10
Самооценка	10
Регулярный аудит на местах	10
Внеплановый аудит	10
Предоставление сертификатов и регистрационных удостоверений	10
Г. Несоблюдение Кодекса	со страницы 11
Корректирующие действия	11
Право на прекращение отношений	11
Н. Нормативные ссылки	со страницы 12



Ответственное и законопослушное поведение с вашей стороны, и со стороны ваших субпоставщиков

А. Общие положения

Настоящий Кодекс распространяется вне зависимости от страны на всех поставщиков, исполнителей услуг и иные компании (**поставщики**), которые производят или поставляют товары или предоставляют услуги Группе Wilo (компании WILO SE, включая ее аффилированные компании, далее — **Wilo**).

Кроме того, настоящий Кодекс распространяется на аффилированные компании, субпоставщиков и субподрядчиков поставщиков. Поставщик обязуется принимать все меры, чтобы обеспечить соблюдение всеми своими субпоставщиками и субподрядчиками, являющимися участниками цепочки поставок Wilo, требований и стандартов, изложенных в настоящем Кодексе.

Данный Кодекс является неотъемлемой и обязательной частью деловых отношений между Группой Wilo и ее поставщиком. Wilo ожидает от всех партнеров, которые являются участниками ее цепочки поставок и предоставляют материалы, продукцию и (или) услуги Группе Wilo, соблюдения принципов, изложенных в настоящем Кодексе. В случае если национальное законодательство или нормативные требования носят более строгий характер, они имеют приоритет над настоящим Кодексом.

Соблюдение действующего законодательства

От поставщика ожидается полное соблюдение действующего законодательства всех стран, в которых он осуществляет свою коммерческую деятельность или из которых Группа Wilo получает товары или услуги от поставщика.

Права человека и недискриминация

Поставщик уважает и поддерживает соблюдение всемирно признанных прав человека. Поставщик в рамках действующего законодательства обязуется противостоять любого рода дискриминации, в том числе в отношении своих сотрудников и деловых партнеров. Любая дискриминация по признаку расы, цвета кожи, возраста, пола, этнической принадлежности, происхождения, национальности, сексуальной ориентации, религии, инвалидности, беременности, политической принадлежности, членства в профсоюзе, семейного положения и в связи с любыми другими личными характеристиками запрещена.

Настоящий Кодекс для поставщиков, исполнителей услуг и их субпоставщиков обеспечивает нормативно-правовое соответствие всех участников цепочки поставок Группы Wilo.



Достойное и уважительное отношение к сотрудникам

В. Трудовые стандарты

Группа Wilo выступает за защиту прав человека работников и достойное и уважительное отношение к ним, что отражено в наших корпоративных ценностях.

От наших поставщиков ожидается соблюдение конвенций, изложенных Международной организацией труда (МОТ), и стандарта SA 8000, опубликованного Международной организацией по социальной ответственности. Это распространяется на всех работников, включая основных сотрудников и работников, нанятых временно или на договорной основе.

Запрещение принудительного труда

Все виды принудительного, подневольного и кабального труда, недобровольный труд заключенных, рабство и торговля людьми запрещены. Работа и служба являются полностью добровольными, и работники имеют право прекратить трудовые отношения на согласованных договорных условиях.

Запрещение детского труда

Детский труд не используется ни на одном этапе коммерческой деятельности. Определение «ребенок» означает любого работника младше 15 лет. Лишь в исключительных случаях, например, в развивающихся странах, на которые распространяется исключение из Конвенции МОТ 138, минимальный допустимый возраст составляет 14 лет.

График работы

Количество рабочих часов в день и неделю не должно превышать установленный национальным законодательством максимум. Еженедельная продолжительность рабочего времени не должна превышать 48 часов, совокупная еженедельная продолжительность рабочего времени (включая сверхурочные работы) не должна превышать 60 часов, за исключением случаев крайней необходимости. Сотрудникам должен предоставляться как минимум один выходной за 7 дней.

Вознаграждение

Вознаграждение за нормированное рабочее время и сверхурочные работы должно быть справедливым и соответствовать установленной национальным законодательством минимальной заработной плате или отраслевым стандартам. Поставщик обязан выплачивать вознаграждение, способное удовлетворить основные потребности.

Незаконные удержания и удержания в качестве дисциплинарных взысканий запрещены. Все дополнительные выплаты, указанные в национальных нормативно-правовых актах, являются обязательными.

Отношение к сотрудникам

К сотрудникам проявляется равное и беспристрастное отношение. Неприемлемое обращение с сотрудниками, например, моральная жестокость и сексуальные домогательства, абсолютно недопустимо.

Свобода объединений

Необходимо уважать право сотрудника на объединения, вступление или невступление в профсоюзы и советы работников в соответствии с национальным законодательством, а также на проведение коллективных переговоров. Представители работников должны защищаться от любого рода дискриминации. Представители работников имеют право связываться со своими коллегами на рабочем месте и исполнять свои обязанности без каких-либо ограничений, кроме установленных национальными нормативно-правовыми актами.

Справедливое поведение по отношению к сотрудникам обеспечивается стандартами МОТ и SA 8000.

Уважаются права работников как свободных людей.
Конвенция МОТ 29

Детский труд запрещен.
Конвенция МОТ 138

Продолжительность рабочего времени ограничивается до 60 часов и 6 дней в неделю.
Конвенции МОТ 1 и 14

Установлено надлежащее вознаграждение за работу, способное удовлетворить, по меньшей мере, основные потребности сотрудников.
Конвенции МОТ 26 и 131

К сотрудникам проявляется равное и беспристрастное отношение.
Конвенции МОТ 111 и 159

Сотрудники имеют свободу объединений.
Конвенции МОТ 87, 98, 135 и 154



Доверительное и успешное сотрудничество на принципах честности, уважения и справедливости

С. Этические стандарты

Честность, уважение и справедливость являются основными моральными ценностями, определяющими корпоративную идентичность Wilo и наш подход к установлению доверительного и успешного сотрудничества с деловыми партнерами. От наших поставщиков ожидается применение высочайших этических норм при ведении коммерческой деятельности и деловых отношений.

Честность, борьба с коррупцией и комплаенс-программа

От руководства поставщика ожидается разработка и выполнение четких мер по запрету всех видов взяточничества, коррупции, вымогательства и хищения. Поставщику не разрешается в ходе деловых операций предлагать, обещать, требовать, давать и принимать подарки, платежи, приглашения и услуги, которые имеют своей целью недопустимое влияние на деловые отношения и влекут за собой риск для профессиональной независимости делового партнера. Поставщик должен выполнять, регулярно пересматривать и обновлять комплаенс-программы компании или текущие меры контроля над коммерческой деятельностью в отношении ее нормативно-правового соответствия и запрета коррупции. В частности, требуется введение обязательных правил в отношении вручения и принятия подарков, а также регулярное информирование и обучение сотрудников деловой этике.

Подарки и приглашения

«Подарок» в данном контексте означает любой вид выгоды, который выходит за рамки установленной договором оплаты и может использоваться физическим лицом. Сюда относятся денежные средства, подарки, представительские мероприятия, обеды, спортивные и развлекательные мероприятия, билеты, размещение, льготы и привилегии, услуги, скидки и иные выгоды.

Поставщики Wilo обязуются не оказывать посредством подарков влияние на процесс принятия решения должностными лицами (например, государственными служащими) или частными деловыми партнерами.

Вручение денежных подарков какому-либо сотруднику Wilo или связанному с ним лицу (например, члену семьи) запрещено. Вручение сотрудникам Wilo подарков, суммарная стоимость которых превышает 30 евро в год, запрещено. Поставщики обязуются никогда не вручать подарки тайно. Кроме того, запрещается отправлять подарки на домашний адрес сотрудника Wilo.

Приглашение сотрудников Wilo на какое-либо мероприятие допускается лишь в случае, если не менее 70 % его программы имеет деловую или профессиональную значимость (например, посвящена презентациям, информации о продукции или обучению).

Все непрофессиональные и неделовые составляющие программы (например, представительские и иные мероприятия, сопутствующая программа, осмотр достопримечательностей и бизнес-ланчи) не должны быть основной причиной приглашения и в любом случае должны проводиться надлежащим образом, т. е. в соответствии с принятым местным деловым этикетом.

До направления группой Wilo ценового предложения, согласования условий договора и выбора поставщиков строго запрещается покрытие затрат на неделовые составляющие программы за счет поставщика. Это распространяется на период не менее трех месяцев до и после направления такого ценового предложения, согласования условий или выбора поставщиков.

Честность, уважение и справедливость являются основными моральными ценностями Wilo.

Такие коммерческие практики, как взяточничество и коррупция, являются неприемлемыми.

Стоимость подарков ограничивается суммой до 30 евро. Подарки никогда не должны вручаться тайно.

Не менее 70 % программы мероприятия, на которое приглашается сотрудник Wilo, должно быть тесно связано с коммерческой деятельностью.

Раскрытие информации

Информация о коммерческой деятельности, структуре, финансовом положении и результатах деятельности поставщика должна раскрываться им в соответствии с применимыми нормативно-правовыми актами и действующими отраслевыми практиками. Фальсификация данных и искажение информации об условиях и практиках, применяемых в цепочке поставок, являются неприемлемыми.

Вся предоставленная коммерческая информация должна отражать реальное положение дел.

Объекты интеллектуальной собственности и коммерческие тайны

Поставщик должен уважать права на объекты интеллектуальной собственности. Передача ноу-хау и технологий должна осуществляться с надлежащей защитой прав на объекты интеллектуальной собственности. Поставщик и его сотрудники обязуются хранить коммерческие тайны. Разглашение, передача третьим лицам и иное предоставление конфиденциальной информации о Группе Wilo запрещено без ее предварительного письменного разрешения.

Необходимо защищать конфиденциальную информацию, права на промышленные образцы и авторские права.

Конфиденциальность

Необходимо соблюдать законы о конфиденциальности и защите информации, а также нормативные требования к сбору, хранению, обработке, передаче и обмену личной информацией.

Личные данные обрабатываются в соответствии с национальным законодательством и иными требованиями.

Поведение по отношению к конкурентам

Поставщик придерживается принципа справедливой конкуренции. Следовательно, поставщик соблюдает существующие законы, защищающие и способствующие конкуренции, в частности, действующее антимонопольное законодательство и законы, регулирующие конкуренцию.

Конфликтные полезные ископаемые

Поставщик обязан предоставить разумную гарантию того, что так называемые «конфликтные полезные ископаемые», например, тантал, олово, вольфрам и золото, которые содержатся в продукции, продаваемой Группе Wilo, не используются прямо или косвенно для финансирования или в интересах вооруженных формирований, совершающих серьезные нарушения прав человека в Демократической Республике Конго или соседних странах (также см. информацию об использовании конфликтных полезных ископаемых в разделе 1502 закона Додда-Франка «О реформе финансовой системы и защите прав потребителей»).

Конфликтные полезные ископаемые добывают без нарушения прав человека и финансирования конфликтов

Источник и цепочку поставок данных полезных ископаемых необходимо подвергнуть тщательной проверке. Соответствующие меры подлежат документации, например, с помощью шаблона отчетности о конфликтных полезных ископаемых Гражданской коалиции электронной промышленности / Глобальной инициативы в области устойчивого развития электронной сферы (доступен на веб-сайте www.conflictreesmelter.org). Информация о принятых мерах предоставляется Группе Wilo по запросу.



Техника безопасности и охрана труда — неотъемлемое условие сотрудничества.

D. Стандарты безопасности и охраны труда

Wilco верит в принципиальную важность чистой и безопасной рабочей среды для сотрудников. Соблюдение всех нормативно-правовых актов в отношении безопасности и охраны труда имеет для нас огромное значение.

От наших поставщиков ожидается четкая приверженность технике безопасности и охране труда, применение таких общепринятых стандартов, как конвенция МОТ 155, распределение соответствующих обязанностей и создание системы управления техникой безопасности и охраной труда в соответствии со стандартом OHSAS 18001 или эквивалентным стандартом. Такую систему следует адаптировать к профилю рисков и размеру предприятия поставщика.

Техника безопасности

Воздействие потенциальных угроз безопасности должно контролироваться посредством правильного проектирования процессов и рабочего места, введения норм безопасности, а также проведения соответствующего обучения. Кроме того, работников необходимо обеспечивать надлежащими индивидуальными средствами защиты.

Готовность к чрезвычайным ситуациям и их устранение

Необходимо выполнять идентификацию и оценку опасностей и чрезвычайных ситуаций, а также минимизировать их влияние посредством мер предосторожности, плана действий в чрезвычайных ситуациях и процедур их устранения.

С целью проведения корректирующих действий необходимо выполнять отслеживание, регистрацию и дальнейшее расследование чрезвычайных происшествий.

Санитарно-гигиенические и жилищные условия

Работникам необходимо обеспечивать чистые санитарные помещения и питьевую воду, а также санитарные помещения для приготовления и приема пищи. В случае предоставления поставщиком рабочих общежитий необходимо поддерживать их чистоту и безопасность.

Необходимо выполнять и регулярно пересматривать планы действий в чрезвычайных ситуациях.

Необходимо обеспечивать надлежащие помещения санитарно-хозяйственного назначения.

Безопасность и охрана труда сотрудников должна обеспечиваться всеми возможными способами.

Проведение обучения, проектирование процессов и рабочих мест, а также использование средств защиты предотвращает возникновение аварийных ситуаций.



Е. Стандарты охраны окружающей среды

Продукция Wilo имеет существенную важность для удовлетворения основных жизненных потребностей и сохранения окружающей среды для будущих поколений. Таким образом, сочетание экономической эффективности и защиты окружающей среды является одной из основных задач Группы Wilo и определяет нашу деятельность.

Следовательно, от наших поставщиков ожидается ответственное поведение и сведение к минимуму риска нежелательного влияния коммерческой деятельности на местное население, окружающую среду и природные ресурсы. Мы считаем обязательным для всех наших поставщиков наличие соответствующей эффективной системы управления охраной окружающей среды на основе стандартов ISO 14001 или EMAS.

Природоохранные разрешения и требования раскрытия информации

Необходимо получать, оформлять, хранить и продлевать все обязательные природоохранные разрешения, иные разрешительные документы, регистрационные удостоверения и лицензии, необходимые для ведения поставщиком коммерческой деятельности. Необходимо тщательно соблюдать требования раскрытия информации и предоставления отчетности.

Предотвращение загрязнения окружающей среды и природопользование

Отходы, выбросы и потребление таких ресурсов, как энергия и вода, должны быть сведены к минимуму. От поставщика ожидается регулярная оценка и совершенствование своей коммерческой деятельности посредством таких мер, как модификация продукции, процессы технического обслуживания и технологические процессы, а также повторное использование и переработка материалов.

Опасные вещества

Необходимо осуществлять идентификацию и контроль за веществами, представляющими опасность для окружающей среды (при их выбрасывании), с целью надлежащего обращения с ними, транспортировки, хранения, использования, повторного использования или переработки и утилизации.

Ограничения использования опасных веществ, предусмотренные Директивой Европейского Союза 2011/65/EU, распространяются на все материалы, детали, компоненты, заготовки и закупленные товары, поставляемые Группе Wilo.

Кроме того, ко всем поставкам товаров Группе Wilo применяются требования о регистрации, оценке, разрешении и ограничении химических веществ, предусмотренные Регламентом Европейского союза № 1907/2006.

Сточные воды и твердые отходы

Определение, контроль и обращение с твердыми и иными отходами, получаемыми в результате деятельности, производственных процессов и эксплуатации санитарных помещений, должно осуществляться в соответствии с установленными требованиями до выбрасывания или утилизации таких отходов. В случае использования сторонних услуг по утилизации отходов также необходимо хранить надлежащую документацию и данные, подтверждающие законное осуществление обработки и утилизации.

Атмосферные выбросы

Определение, контроль и обращение с получаемыми в результате деятельности летучими органическими соединениями, аэрозолями, агрессивными веществами, твердыми частицами, химическими веществами, разрушающими озоновый слой, или продуктами сгорания должно осуществляться в соответствии с установленными требованиями до их выброса в атмосферу.

Мы минимизируем влияние на сообщество, окружающую среду и природу в максимально возможной степени.

Получение, хранение и раскрытие всех экологических документов, необходимых для ведения деятельности, должно осуществляться в соответствии с установленными требованиями.

Мы используем ресурсы целенаправленно и экономично и минимизируем отходы.

Опасные материалы ограничиваются в использовании, требуют надлежащего обращения и при возможности подлежат повторному использованию или переработке.

Необходимо принимать меры по надлежащей утилизации полученных в результате деятельности отходов и хранить соответствующие подтверждающие данные.

Необходимо избегать атмосферных выбросов.



Создание прозрачной системы контроля: от самооценки до аудита

Г. Подход к контролю

Wilo ожидает от своих поставщиков четкой приверженности настоящему Кодексу. Следовательно, поставщик обязан подготовить и вести надлежащую отчетность с целью подтверждения соблюдения настоящего Кодекса.

Для обеспечения устойчивого нормативно-правового соответствия Группа Wilo применяет следующие методы, являющиеся частью нашего подхода к управлению работой с поставщиками.

Степень контроля соблюдения настоящего Кодекса зависит от масштаба и характера деловых отношений, а также от профиля услуг и рисков поставщика в отношении требований, указанных в настоящем Кодексе.

Самооценка

Wilo требует от своих поставщиков заполнения опросника с целью проведения самооценки соблюдения ими стандартов и законодательства в отношении нормативно-правового соответствия, прав человека и недискриминации, труда, этики, окружающей среды, безопасности и охраны труда, а также использования конфликтных полезных ископаемых. Поставщик обязан подтвердить своей подписью, что на вопросы опросника даны правдивые, исчерпывающие ответы на основе имеющихся у поставщика сведений. От поставщика не требуется раскрытия коммерческих тайн в своих ответах. Поставщик обязуется заполнить опросник по первому требованию в течение четырех недель со дня его получения от Группы Wilo.

Регулярный аудит на местах

В рамках регулярного аудита качества поставщиков, выполняемого Группой Wilo или сторонними аудиторами, уполномоченными Группой Wilo, в месте нахождения поставщика проверяется устойчивое соответствие требованиям настоящего Кодекса. В случае выполнения аудита сторонним аудитором на него возлагается обязательство по сохранению конфиденциальности.

Внеплановый аудит

В случае подтверждения серьезного подозрения о нарушении настоящего Кодекса Группой Wilo или сторонними аудиторами выполняется внеплановый аудит с единственной целью проверить соблюдение настоящего Кодекса. В случае выполнения аудита сторонним аудитором на него возлагается обязательство по сохранению конфиденциальности. Аудит (т. е. регулярный выездной аудит и внеплановый аудит) выполняется только после направления Группой Wilo предварительного уведомления (за более короткий срок в случае внепланового аудита), в обычное время работы и согласно национальному законодательству. Wilo обязуется не прерывать коммерческую деятельность поставщика, а также обеспечивать соблюдение соглашений о конфиденциальности, заключенных с третьими лицами, обработку всей полученной при аудите личной и коммерческой информации в соответствии с действующими национальными нормативно-правовыми актами, сохранение ее строгой конфиденциальности и использование исключительно с целью аудита.

Предоставление сертификатов и регистрационных удостоверений
Поставщик обязуется по требованию предоставить группе Wilo все сертификаты и регистрационные удостоверения, необходимые для ведения его коммерческой деятельности. Wilo гарантирует сохранение конфиденциальности всей предоставленной информации.

Wilo осуществляет контроль за соблюдением настоящего Кодекса.

Wilo требует от поставщика проведения добросовестной самооценки.

Во время нашего регулярного выездного аудита поставщиков проверяется соблюдение настоящего Кодекса.

В случае нарушения настоящего Кодекса Группа Wilo выполняет внеплановый аудит поставщика.



Обеспечение нормативно-правового соответствия посредством корректирующих действий

G. Несоблюдение Кодекса

Корректирующие действия

В случае несоблюдения требований настоящего Кодекса Группа Wilo и поставщик согласовывают корректирующие действия, которые должны быть реализованы в соответствующий срок. В рамках подхода Группы Wilo к управлению работой с поставщиками выполнение всех согласованных мер должно тщательно контролироваться вплоть до окончательного разрешения проблемы. Таким образом, полное соблюдение данного Кодекса и надлежащее выполнение контрмер в случае какого-либо нарушения является частью нашего процесса квалификации, оценки и развития поставщиков.

Право на прекращение отношений

Wilo имеет право на прекращение деловых отношений, включая соответствующие договоры поставки или оказания услуг, в случае (i) серьезного несоблюдения положений настоящего Кодекса или (ii) несоблюдения положений настоящего Кодекса, продолжающегося после невыполнения корректирующих действий согласно предыдущему пункту. Перед осуществлением права на прекращение отношений Группа Wilo должна установить адекватный срок для устранения нарушения, за исключением случая, когда несоблюдение носит настолько серьезный характер, что от Wilo нельзя больше требовать на разумных основаниях соблюдения условий соответствующего договора. В последнем случае Группа Wilo имеет право на незамедлительное расторжение такого договора.

По усмотрению Группы Wilo деловые отношения могут быть прекращены полностью или лишь частично.

В случае несоблюдения Кодекса Группа Wilo и поставщик согласовывают корректирующие действия, реализация которых должна контролироваться.

Wilo имеет право на прекращение деловых отношений в случае серьезного или повторного несоблюдения Кодекса.



Справочная информация для ведения социально ответственной деятельности

Н. Нормативные ссылки

При составлении настоящего Кодекса были использованы следующие стандарты, которые могут служить источником подробной справочной информации.

- Закон Додда-Фрэнка «О реформе финансовой системы и защите прав потребителей» (www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cra.pdf)
- Система экологического менеджмента и аудита (www.quality.co.uk/emas.htm)
- Гражданская коалиция электронной промышленности и Глобальная инициатива в области устойчивого развития электронной сферы (www.conflictreesmelter.org)
- Свод практических правил МОТ в области безопасности и гигиены труда (www.ilo.org)
- Международные трудовые стандарты МОТ (www.ilo.org/dyn/normlex/en)
- ISO 14001 (www.iso.org)
- OHSAS 18001 (www.bsigroup.com)
- REACH – Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals (регистрация, оценка, разрешение и ограничение химических веществ). Регламент Европейского союза № 1907/2006 (http://ec.europa.eu/enterprise/sectors/chemicals/documents/reach/index_en.htm)
- RoHS – Restriction of the Use of Hazardous Substances (Ограничения использования опасных веществ). Директива Европейского Союза 2011/65/EU (http://ec.europa.eu/enterprise/policies/european-standards/harmonised-standards/restriction-of-hazardous-substances/index_en.htm)

wilo

Открываем путь для вас

WILO SE
Nortkirchenstraße 100
D- 44263 Dortmund
Germany
T +49 231 4102 - 0
F +49 231 4102 - 7363
wilo@wilo.com
www.wilo.com